



# Informacja o ochronie prywatności

## System pozyskiwania talentów w Takeda

*Workday* to system pozyskiwania talentów wdrożony w Takeda w celu zarządzania procesem pozyskiwania i rekrutacji pracowników i monitorowania podań o pracę. System pozwala kandydatom aplikować na określone stanowiska, a firmie informować kandydatów o ofertach pracy, które pasują do ich umiejętności, doświadczenia i wykształcenia.

## Dane osobowe gromadzone przez Takeda

W ramach funkcji odpowiedzi na oferty pracy i profilu użytkownika gromadzone są w szczególności następujące dane osobowe:

- imię i nazwisko, adres e-mail i inne dane do kontaktu,
- informacje na temat kwalifikacji, umiejętności i doświadczenia,
- informacje na temat poprzednio zajmowanego stanowiska w Takeda i/lub podmiocie stowarzyszonym (jeżeli dotyczy),
- informacje na temat wynagrodzenia (jeżeli dotyczy),
- informacje na temat korzystania z serwisu Kariera w Takeda (m.in. adres IP i pliki cookie).

Takeda gromadzi również (w stosownych i prawnie dozwolonych lub wymaganych przypadkach) informacje dotyczące niepełnosprawności do celów monitorowania poziomu dostępności dla osób niepełnosprawnych i wdrażania polityki równych szans i przeciwdziałania dyskryminacji.

## Podstawy prawne dotyczące przetwarzania danych osobowych

Podanie danych osobowych przez kandydata jest konieczne by umożliwić Takeda rozpatrzenie jego podania i podjęcie decyzji, czy podpisać z nim umowę o pracę; jest to także uzasadnione z punktu widzenia zarządzania procesem rekrutacji.

W przypadku, gdy podanie kandydata nie zostanie pozytywnie rozpatrzone, Takeda może zatrzymać jego dane osobowe (w przypadku braku sprzeciwu kandydata), by mieć możliwość poinformowania go o nowych ofertach pracy w przyszłości, które mogą być dla niego odpowiednie. W przypadku, gdy przetwarzanie danych zależy wyłącznie od zgody kandydata, kandydat może w dowolnej chwili cofnąć udzieloną Takeda zgodę na dalsze przetwarzanie danych osobowych; zgodę można cofnąć, kontaktując się z Takeda w sposób określony w części „Pytania i skargi” poniżej.

## Źródło danych osobowych

Dane osobowe są zbierane bezpośrednio od kandydatów. Takeda może również pozyskiwać dane osobowe kandydatów z innych źródeł, np.: z referencji od poprzednich pracodawców; w stosownych i prawnie dozwolonych przypadkach firma może także przeprowadzić wywiad środowiskowy i zweryfikować otrzymane dane z odpowiednią instytucją udzielającą takich informacji.



# Informacja o ochronie prywatności

Gromadząc dane osobowe, Takeda powiadomi kandydata, czy udzielenie żądanych informacji jest obowiązkowe, czy dobrowolne. Niepodanie określonych wymaganych informacji może skutkować nierozpatrzeniem podania o pracę.

## W jaki sposób Takeda wykorzystuje dane osobowe?

Takeda wykorzystuje dane osobowe do następujących celów („Cele”):

- ocena odpowiedności kandydata do pracy w Takeda,
- przedstawienie ofert pracy zarejestrowanym użytkownikom,
- wymiana informacji na temat pracy w Takeda, oraz
- pozyskiwanie dobrowolnie udzielanych informacji zwrotnych na temat doświadczenia z procesu rekrutacyjnego (w drodze elektronicznej ankiety).

## W jaki sposób Takeda chroni dane osobowe?

Takeda i/lub jej podmioty stowarzyszone zapewniają odpowiedni poziom zabezpieczeń fizycznych, administracyjnych i technicznych, które chronią dane kandydatów przed utratą, niewłaściwym wykorzystaniem, nieupoważnionym dostępem, ujawnieniem, modyfikacją i/lub zniszczeniem.

## Wymiana i ujawnianie danych osobowych

Dane osobowe gromadzone z wykorzystaniem systemu *Workday* mogą być ujawnianie, przeglądane i wykorzystywane przez pracowników Działu HR i przekazywane przez nich osobom (w tym kierownikom ds. rekrutacji i osobom przeprowadzającym rozmowę kwalifikacyjną) zaangażowanym w proces rekrutacji nowych pracowników.

Takeda może dzielić się danymi osobowymi kandydatów ze swoimi podmiotami stowarzyszonymi do realizacji celów, a także w celu spełnienia zobowiązań prawnych swoich i/lub podmiotów stowarzyszonych.

Takeda i/lub jej podmioty stowarzyszone mogą angażować podmioty zewnętrzne (usługodawców, pośredników, kontrahentów itp.) („**Podmioty zewnętrzne**”) do świadczenia usług w imieniu i na rzecz Takeda, obejmujących m.in.: przetwarzanie danych osobowych kandydata do realizacji celów; oznacza to, że Takeda i/lub jej podmioty stowarzyszone mogą przekazywać dane osobowe kandydatów tym Podmiotom zewnętrznym. Takeda zawarła z Podmiotami zewnętrznymi odpowiednie umowy, które nakładają na Podmioty zewnętrzne obowiązek niewykorzystywania danych osobowych i niedzielenia się nimi, chyba że jest to konieczne do realizacji usług objętych umową z Takeda, dokonywane w imieniu spółki Takeda, lub niezbędne w celu spełnienia obowiązujących wymogów prawnych.

Przekazywanie danych osobowych przez Takeda jej podmiotom powiązanym lub dowolnym Podmiotom zewnętrznym może odbywać się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym i/lub



# Informacja o ochronie prywatności

Szwajcarią, do krajów, które mogą nie zawsze zapewniać taki sam poziom ochrony jak w krajach EOG i/lub Szwajcarii, ale w odniesieniu do których Takeda i/lub jej podmioty powiązane podjęły odpowiednie kroki w celu zapewnienia wystarczającej ochrony wszelkich danych osobowych.

## **Prawa kandydatów**

W krajach Unii Europejskiej obywatelom przysługują określone prawa dotyczące ich danych osobowych, które mogą podlegać ograniczeniom i/lub restrykcjom, np.: prawo do (i) dostępu do treści danych osobowych i jej poprawiania, (ii) prawo do ograniczenia zakresu przetwarzania danych osobowych i sprzeciwienia się przetwarzaniu danych osobowych, (iii) prawo do przenoszenia danych osobowych. Jeżeli chcieliby Państwo skorzystać z któregośkolwiek z ww. praw, prosimy o skorzystanie z dostępnego poniżej formularza kontaktowego. W krajach UE obywatele mają również prawo do złożenia skargi w sprawie przetwarzania ich danych osobowych w lokalnym organie ds. ochrony danych osobowych.

## **Na jak długo zatrzymujemy dane osobowe?**

Dane osobowe będą przechowywane wyłącznie w takim okresie, w jakim jest to konieczne do realizacji celów, w jakich dane zostały zgromadzone, z zastrzeżeniem lokalnych przepisów prawa oraz zgodnych z prawem potrzeb biznesowych.

Jeżeli podanie kandydata nie zostanie pozytywnie rozpatrzone, jego dane co do zasady będą przechowywane przez Takeda przez ograniczony okres, który jest dokładniej określony lokalnymi przepisami prawa, wymogami określonymi w umowie (w tym z Podmiotami zewnętrznymi) i/lub wszelkimi obowiązującymi wewnętrznymi planami przechowywania danych osobowych; po upływie tego okresu, dane zostają usunięte.

Jeżeli podanie kandydata zostanie pozytywnie rozpatrzone, dane osobowe zostaną przekazane do akt pracownika.

## **Pytania i skargi**

Jeżeli chcą Państwo otrzymać kopię swoich danych osobowych, lub jeśli chcieliby Państwo zaktualizować, zmodyfikować lub usunąć swoje dane osobowe, lub jeżeli mają Państwo jakiegokolwiek pytania, lub chcieliby Państwo złożyć skargę w sprawie praktyk dotyczących prywatności stosowanych przez Takeda, prosimy o skontaktowanie się z nami w formie pisemnej, podając swoje imię i nazwisko oraz dane do kontaktu (np. numer telefonu, adres e-mail, adres do korespondencji), pod następującym adresem:

### **Biuro ds. ochrony danych osobowych:**

Do wiadomości Administratora ds. ochrony danych osobowych



# Informacja o ochronie prywatności

Adres do korespondencji:

Dział Prawny (Legal Department), Takeda Pharmaceuticals International AG,  
Thurgauerstrasse 130, CH-8152 Glattpark-Opfikon (Zuerich), Szwajcaria

E-mail: [dataprivacy@takeda.com](mailto:dataprivacy@takeda.com)

Takeda odpowie na otrzymane zapytania i/lub skargi w ciągu trzydziestu (30) dni roboczych. Takeda jest świadoma różnic pomiędzy wymogami lokalnymi dotyczącymi zarządzania danymi osobowymi i dlatego, rozpatrując zapytania i skargi dotyczące sposobu postępowania z danymi osobowymi kandydatów, współpracuje z istotnymi organami ds. ochrony danych osobowych.

**Data wejścia w życie** Niniejsza Informacja o ochronie prywatności obowiązuje od kwietnia 2018 r.

**Pliki cookie** Serwisy dotyczące kariery w spółce Takeda korzystają z plików cookie i podobnych technologii. Korzystając z serwisu dotyczącego kariery w spółce Takeda, akceptują Państwo naszą [Informację o ochronie prywatności](#), w tym naszą [Informację o plikach cookie](#).