

Baxter

Suba o Nível Da Sua Entrevista





Checklist Pré-Entrevista

- ☐ Confirme o convite para entrevista.
- ☐ Revise a descrição do cargo e veja se entendeu tudo que é pedido. Se tiver dúvidas, anote e pergunte durante a entrevista
- ☐ Pesquise sobre Baxter, conheça nossos negócios e nossa cultura. Verifique os canais de mídia social da Baxter, jobs.baxter.com e Baxter.com.
- ☐ Revise seu currículo e reflita sobre suas experiências, habilidades e realizações que são relevantes para o trabalho para o qual você está sendo entrevistado.
- ☐ Prepare perguntas para fazer ao entrevistador.

Para Entrevistas por vídeo:

- ☐ Teste a plataforma antes da entrevista (microfone, câmera, fone de ouvido).
- ☐ Verifique seu fundo de tela, Evite fundos bagunçados, que distraiam, que pareçam inapropriados ou pouco profissiona
- ☐ Verifique a iluminação. Ter uma luz à sua frente funciona melhor. Ter luz atrás de você pode fazer com que o entrevistador veja apenas sua silhueta em vez de seu rosto.
- ☐ Certifique-se de estar em um lugar calmo para evitar distrações.

Para Vídeo-Entrevistas gravadas:

- ☐ Além de marcar as caixas acima, prepare suas respostas e pratique antes de registrálas.

POR QUE A Baxter?

Esteja preparado para responder com confiança a essas perguntas de "por quê".

Por que essa oportunidade?

Por que Baxter?

Por que você se considera um bom candidato para essa oportunidade?

Use a metodologia STAR

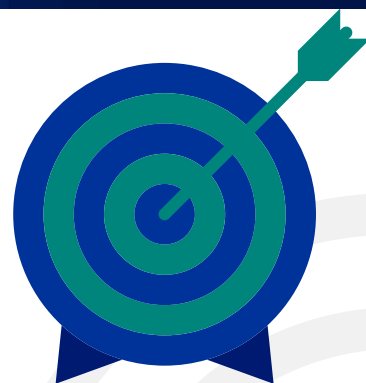
Pense em bons exemplos para demonstrar suas habilidades e descrever suas conquistas. A metodologia STAR é útil para estruturar seus exemplos (Situação – Tarefa – Ação – Resultado).

Situação:

Tarefa:

Ação:

Resultado:



Dicas e Sugestões

Forneça respostas claras às perguntas. Se você não tem certeza do que está sendo perguntado, esclareça a pergunta.

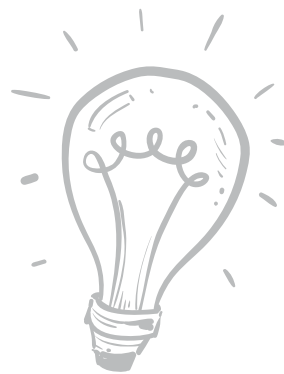


Dedique um tempo para refletir e ser autêntico. Nós somos interessados em conhecer o verdadeiro você.

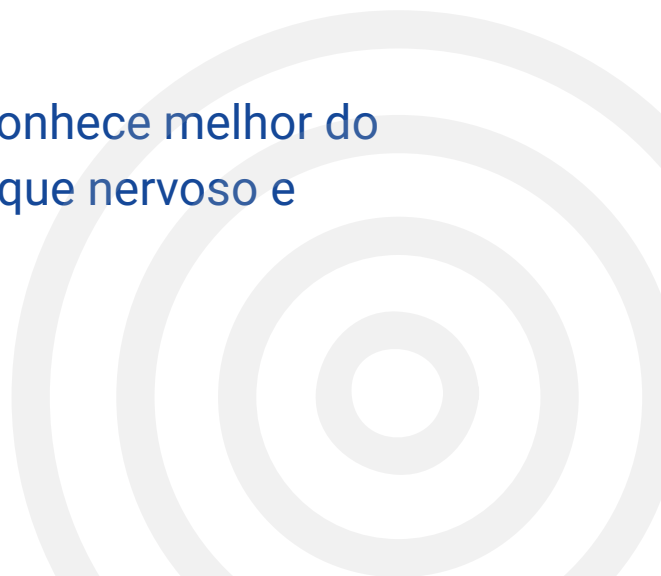


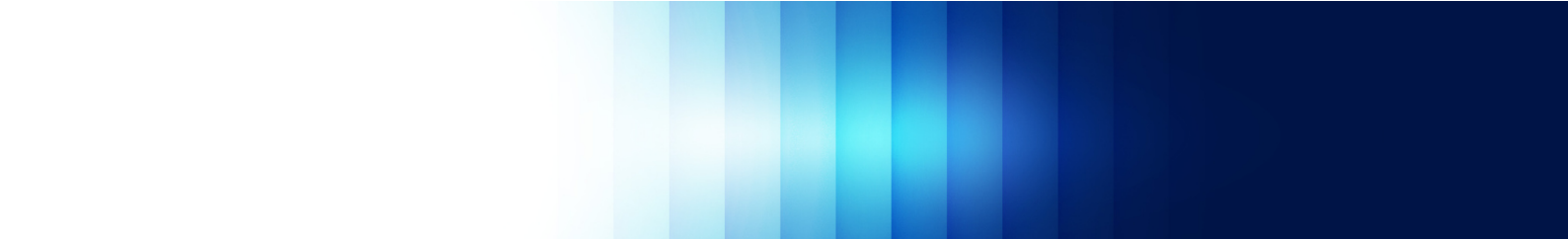
Te encorajamos a fazer perguntas. Uma entrevista deve ser um processo de mão dupla; você está avaliando se a Baxter é uma boa oportunidade para você. Seja curioso.

Seja honesto. Não tenha medo de compartilhar exemplos de quando as coisas não correram bem. Certifique-se de incluir o que você aprendeu com isso e o que você faria diferente hoje.



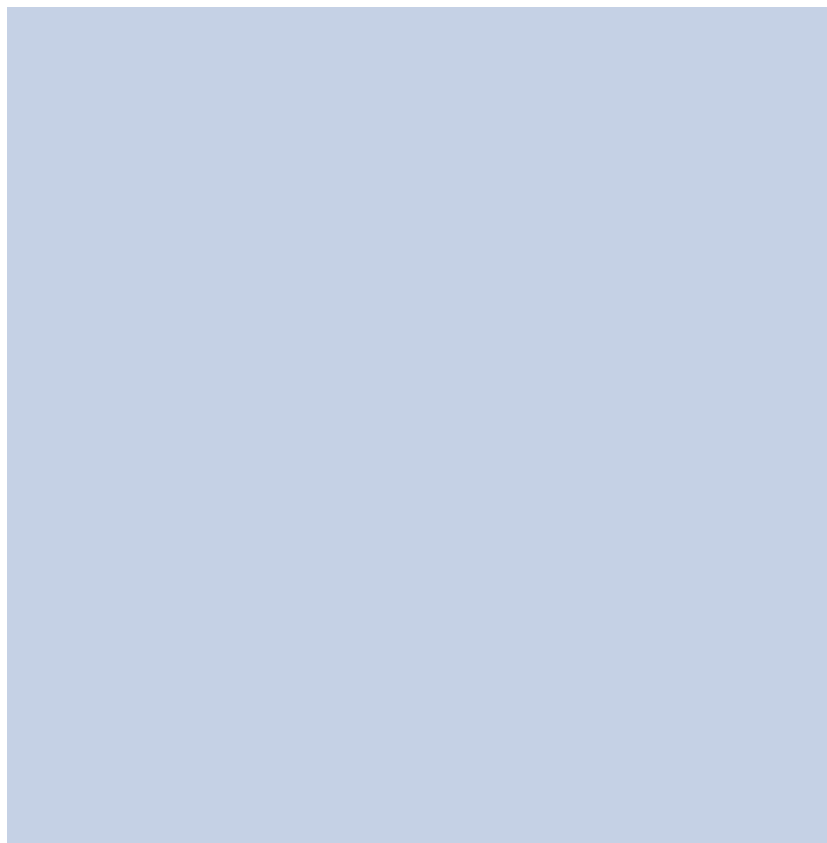
Não se esqueça, ninguém te conhece melhor do que você mesmo, então não fique nervoso e aproveite a reunião.





Antecipe as perguntas

Compare a descrição de cargos com o seu currículo. Considere quais perguntas o entrevistador pode fazer e escreva suas respostas a essas perguntas.



Lembre-se...

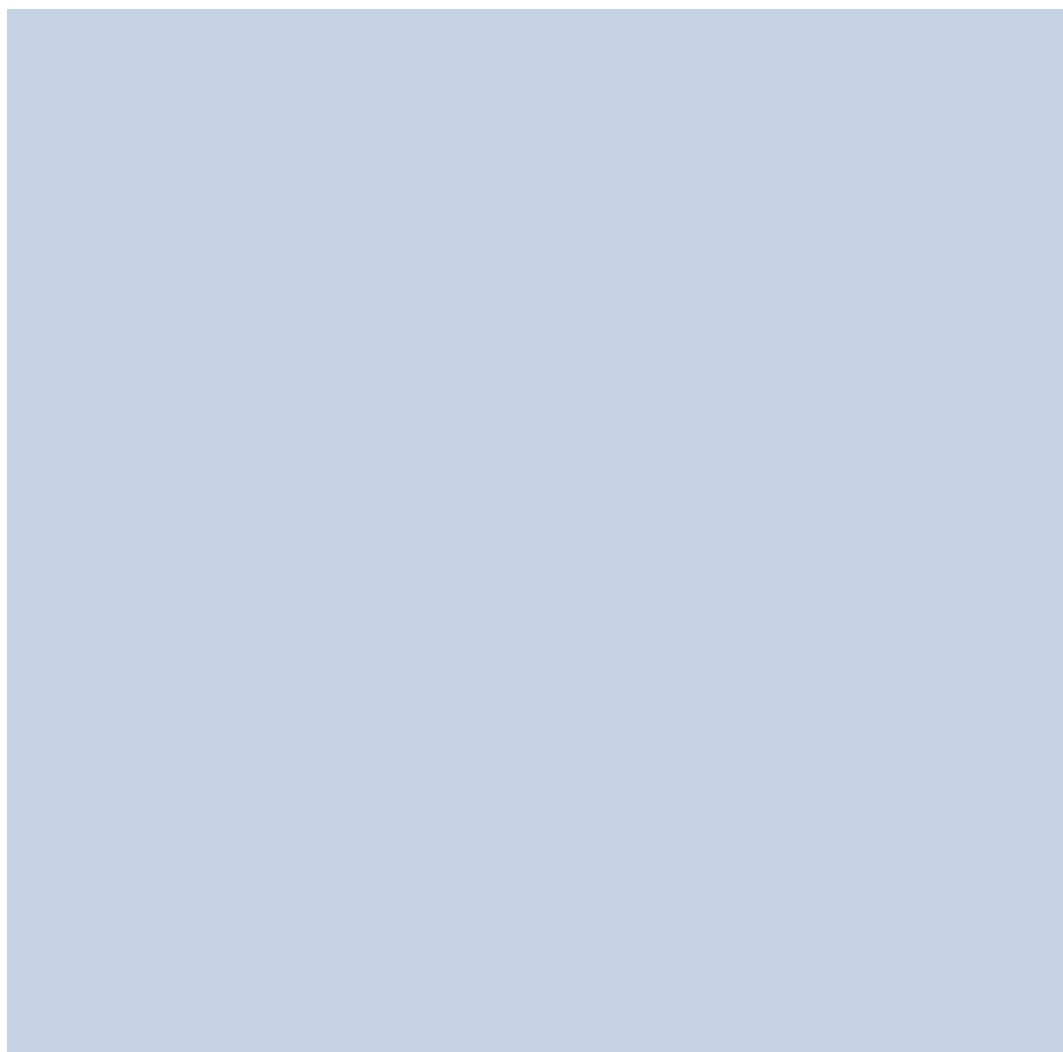
...você foi convidado para uma entrevista por um motivo. Esteja preparado, mas não fique nervoso. Achamos que seu perfil tem o potencial de ser uma ótima opção para a função e estamos ansiosos para conhecê-lo melhor.

Respire fundo e mantenha a calma. Você consegue!



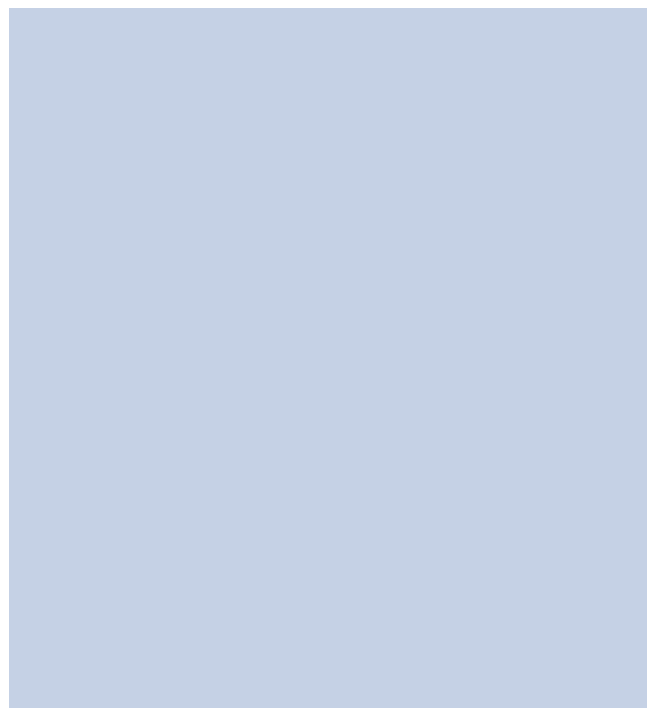
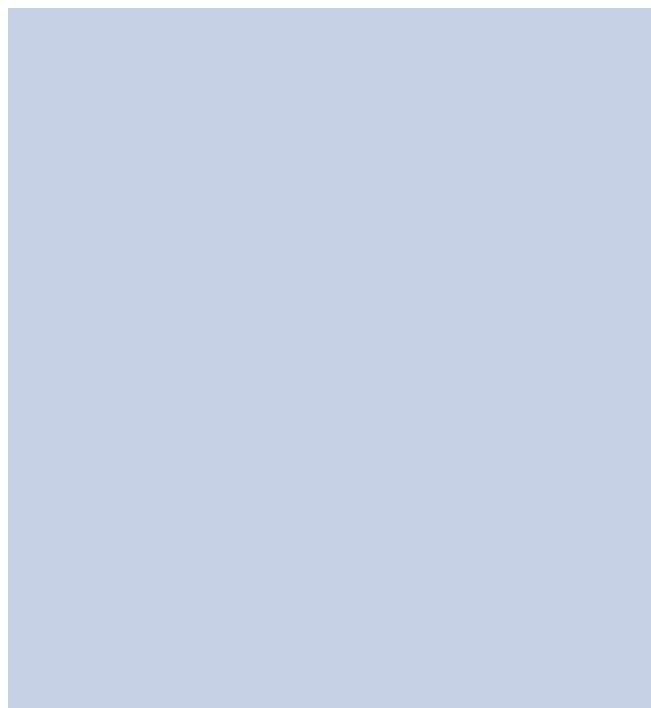
Notas

Durante a entrevista, você pode anotar perguntas enquanto o entrevistador fala, e esclareça ao final da reunião. Após a entrevista, suas anotações podem ajudá-lo a lembrar das novas informações recebidas e ajudá-lo a avaliar a oportunidade oferecida.



Refletindo sobre a entrevista

Pense em quais tópicos surgiram, quais perguntas foram feitas e como você se sentiu durante a entrevista. Fazer uma lista de prós e contras ajuda a estruturar seus pensamentos e impressões. Avalie o que você ouviu e aprendeu sobre a oportunidade de carreira.



Certifique-se de compartilhar seus comentários e com o recrutador logo após a entrevista. Eles podem alinhar essas informações com o gerente de contratação e coordenar as próximas etapas. Você também pode usar isso como uma oportunidade para fazer perguntas que não foram respondidas e agradecer.



Ficou com alguma dúvida? Acesse: jobs.baxter.com/how-to-apply

Lá, você encontra as respostas sobre a inscrição na Baxter e nosso processo de recrutamento.



Baxter

**Boa Sorte
Você consegue!**



É aqui que seu trabalho tem impacto.