

***Baxter***



# LEVEL UP

YOUR INTERVIEW





# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

**Baxter**

## Checklist pré-entretien



- Confirmez l'invitation à l'entretien.
- Relisez la description du poste et assurez-vous de tout comprendre. Si ce n'est pas le cas, notez ce qui n'est pas clair et posez des questions à ce sujet lors de l'entretien.
- Effectuez des recherches sur Baxter afin de découvrir nos activités et notre culture. Consultez les réseaux sociaux de Baxter, [Jobs.Baxter.com](https://www.jobs.baxter.com) et [Baxter.com](https://www.baxter.com).
- Passez en revue votre CV et réfléchissez à vos expériences passées, à vos compétences et à vos réalisations qui sont pertinentes pour le poste pour lequel vous allez passer un entretien.
- Préparez des questions à poser lors de votre entretien.

### Pour les entretiens en vidéo:

- Testez votre matériel informatique avant l'entretien (microphone, casque et caméra).
- Vérifiez votre arrière-plan. Évitez un arrière-plan distrayant ou désordonné, ou tout ce qui pourrait être inapproprié ou non professionnel.
- Vérifiez l'éclairage. Avoir une lumière devant vous est idéal. Avoir de la lumière derrière vous peut amener le recruteur à ne voir que votre silhouette au lieu de votre visage.
- Assurez-vous d'être dans un endroit calme pour éviter les distractions.

### Pour les entretiens vidéo à la demande:

- En plus de cocher les cases ci-dessus, préparez vos réponses et entraînez-vous avant d'enregistrer vos réponses.



# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

**Baxter**

## POURQUOI Baxter ?

Soyez prêt à répondre de manière confiante à ces questions « pourquoi ».

**Pourquoi** ce rôle spécifique?

**Pourquoi** Baxter?

**Pourquoi** êtes-vous le candidat idéal pour ce poste ?

## Suivez le principe STAR

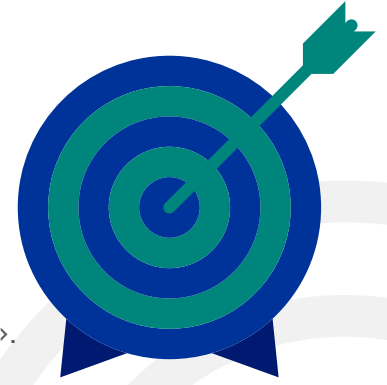
Pensez à de bons exemples pour démontrer vos compétences et décrire vos réalisations. Le principe STAR est une méthode utile pour structurer vos exemples (Situation – Tâche – Action – Résultat).

**S**ituation:

**T**âche:

**A**ction:

**R**ésultat:





# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

**Baxter**

## Trucs & astuces

Donnez des réponses claires aux questions.  
Si vous n'êtes pas sûr de ce qu'on vous demande,  
demandez à ce qu'on vous réexplique la question.

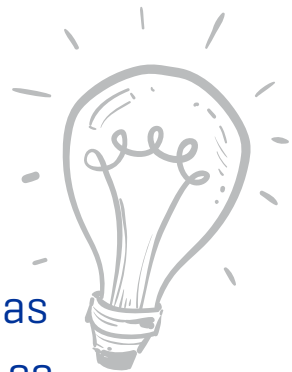


Prenez le temps de réfléchir et d'être authentique.  
Nous voulons connaître votre véritable personne.

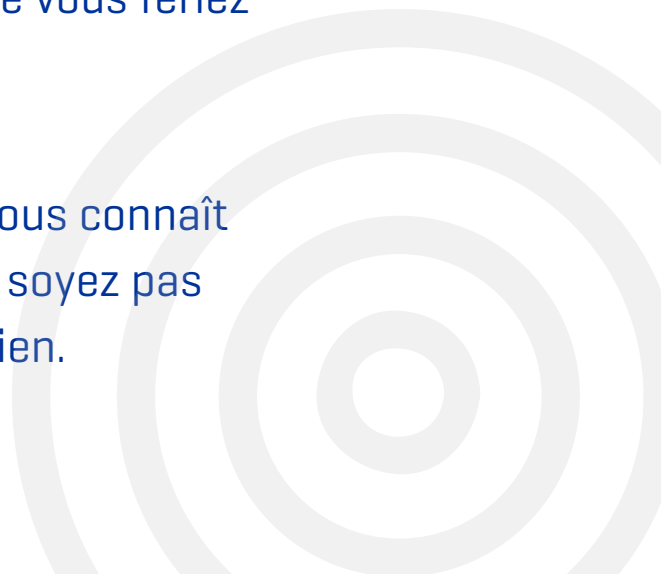


Nous vous encourageons à poser des questions.  
Un entretien devrait être un échange fonctionnant  
dans les deux sens ; vous évaluez si Baxter vous  
convient. Soyez curieux.

Soyez honnête. Ne craignez pas de partager des  
exemples de moments où les choses ne se sont pas  
bien passées. Assurez-vous simplement d'inclure ce  
que vous en avez appris et ce que vous feriez  
différemment aujourd'hui.



N'oubliez pas que personne ne vous connaît  
mieux que vous-même, alors ne soyez pas  
nerveux et profitez de cet entretien.





# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

## Anticipez les questions

Passez en revue la description de poste en parallèle avec votre CV. Réfléchissez aux questions que le recruteur pourrait vous poser et écrivez vos réponses à ces questions.



## Rappelez-vous simplement...

...vous avez été sélectionné à un entretien pour une raison. Soyez prêt, mais ne soyez pas nerveux. Nous pensons que votre profil a le potentiel de convenir parfaitement au poste et nous sommes ravis de pouvoir mieux vous connaître.

**Respirez profondément et restez calme. Cela va bien se passer !**



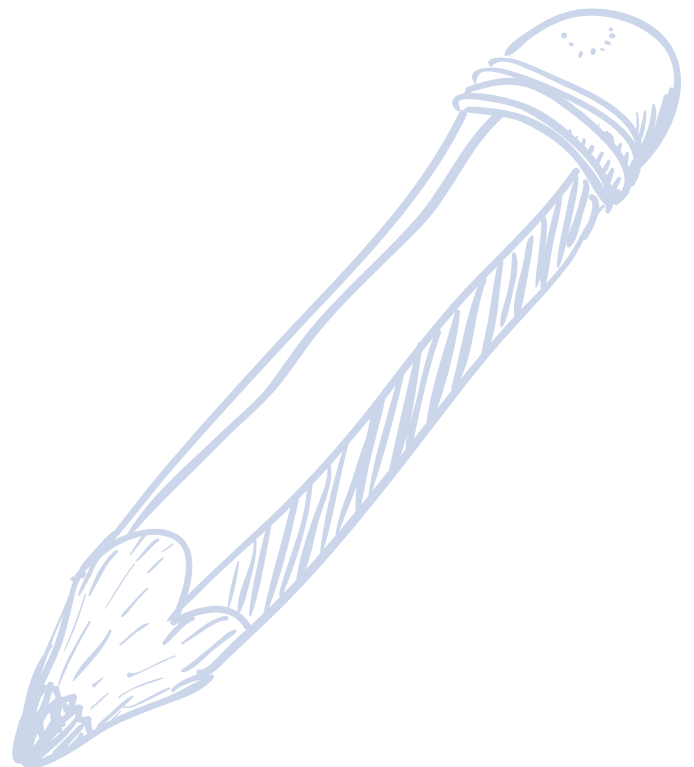


# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

## Remarques

Pendant l'entretien, vous voudrez peut-être écrire des questions pendant que le recruteur vous parle, que vous poserez à la fin de votre réunion. Après l'entretien, vos notes pourraient vous aider à vous souvenir des nouvelles informations que vous avez reçues et vous aider à mieux évaluer l'opportunité de ce poste.





# LEVEL UP

## YOUR INTERVIEW

## Réflexion sur l'entretien

Réfléchissez aux sujets qui ont été abordés, aux questions qui vous ont été posées et à ce que vous avez ressenti pendant l'entretien. Dresser une liste pesant le pour et le contre aide à structurer vos pensées et vos impressions. Évaluez ce que vous avez entendu et appris sur cette opportunité de carrière.



Assurez-vous de partager vos commentaires et vos idées avec votre point de contact recrutement peu après l'entretien. Il échange régulièrement avec le manager recruteur et coordonne les prochaines étapes. Vous pouvez également en profiter pour poser des questions auxquelles vous n'avez pas pensé ou pas eu de réponses.



Vous avez d'autres questions ? Visitez [jobs.baxter.com/how-to-apply](https://jobs.baxter.com/how-to-apply).

Vous y trouverez les réponses aux questions récemment posées concernant les candidatures chez Baxter et notre processus de recrutement.



***Baxter***



# **BON ENTRETIEN**

Merci de l'intérêt que vous portez à Baxter.



**Where your purpose accelerates our mission**