

Baxter



LEVEL UP

YOUR INTERVIEW





LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

Baxter

Checkliste vor dem Interview



- Bestätigen Sie die Einladung zu Ihrem Gesprächstermin.
- Schauen Sie sich die Stellenbeschreibung an und stellen Sie sicher, dass Sie alle Inhalte verstehen. Falls nicht, schreiben Sie auf, was unklar ist und fragen Sie im Gespräch nach.
- Recherchieren Sie zu Baxter und informieren Sie sich über unsere Unternehmensbereiche und unsere Firmenkultur. Besuchen Sie Baxter's Social Media Kanäle, [Jobs.Baxter.com](https://jobs.baxter.com) und [Baxter.com](https://baxter.com).
- Sehen Sie sich Ihren Lebenslauf an und überlegen, welche Ihrer Erfahrungen, Fähigkeiten und Leistungen relevant für den Job sind, auf den Sie sich beworben haben.
- Bereiten Sie Fragen vor, die Sie im Interview stellen möchten.

Vor Video-Interviews:

- Testen Sie die Technik vor dem Gespräch (Mikrofon, Kopfhörer/Headset und Kamera).
- Überprüfen Sie Ihren Hintergrund. Vermeiden Sie einen unordentlichen Hintergrund oder irgendetwas, das unangemessen oder unprofessionell wirken könnte.
- Prüfen Sie die Lichtverhältnisse. Frontales Licht wirkt am besten. Eine Lichtquelle im Rücken kann dafür sorgen, dass Ihre Interviewpartner nur Ihre Silhouette sehen, anstatt Ihres Gesichts.
- Stellen Sie sicher, dass Sie sich an einem ruhigen Ort befinden, ohne mögliche Ablenkungen.

Vor On-demand-Video-Interviews:

- Zusätzlich zu den oberen Check-Punkten, sollten Sie Ihre Antworten vorbereiten und diese üben, bevor Sie sich aufzeichnen.



LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

Baxter



WARUM Baxter?

Seien Sie vorbereitet, um die 'Warum'-Fragen selbstsicher beantworten zu können.

Warum genau diese Stelle?

Warum Baxter?

Warum sind Sie die/der perfekte Kandidat:in für diese Position?

Folgen Sie dem STAR-Prinzip

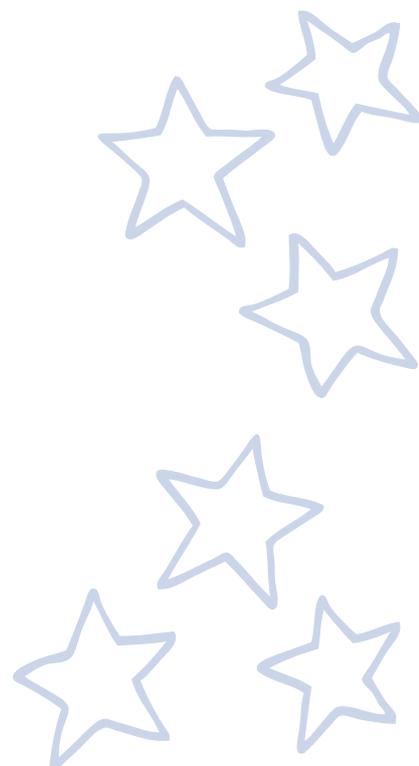
Überlegen Sie, was gute Beispiele sind, um Ihre Fähigkeiten zu demonstrieren und Ihre Leistungen zu veranschaulichen. Das STAR-Prinzip ist eine nützliche Methode um Ihre Beispiele zu strukturieren (Situation – Tätigkeit/Aufgabe – Aktion – Resultat).

Situation:

Tätigkeit:

Aktion:

Resultat:





LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

Baxter

Tipps & Ratschläge

Liefern Sie klare Antworten auf die Fragen. Wenn Sie sich nicht sicher sind, worauf die Frage abzielt, bitten Sie um weitere Erläuterungen.



Nehmen Sie sich Zeit, um über sich selbst zu reflektieren und seien Sie authentisch. Wir sind daran interessiert, Ihr wahres Ich kennen zu lernen.

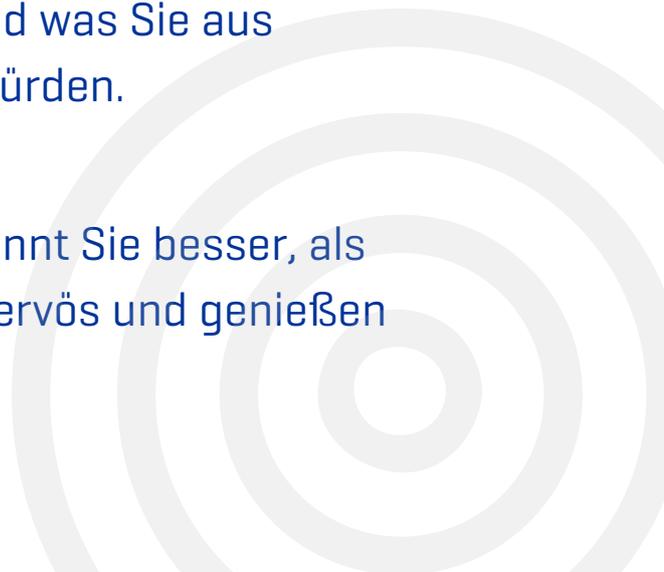


Stellen Sie ruhig Fragen. Ein Interview ist keine Einbahnstraße - Sie bewerten, ob Baxter gut zu Ihnen passt. Seien Sie neugierig.

Seien Sie ehrlich. Haben Sie keine Angst davor, von Beispielen zu berichten, bei denen etwas nicht so gut lief. Stellen Sie lediglich sicher, zu erwähnen, was Sie daraus gelernt haben und was Sie aus heutiger Sicht anders machen würden.



Vergessen Sie nicht, niemand kennt Sie besser, als Sie selbst. Also seien Sie nicht nervös und genießen das Gespräch.





LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

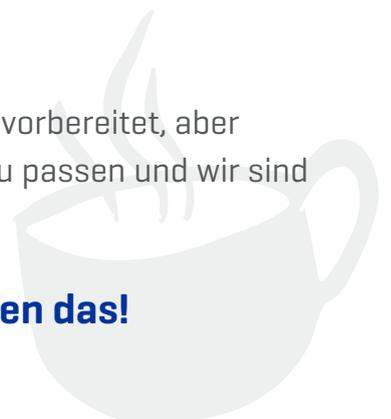
Fragen vorausahnen

Schauen Sie sich die Stellenbeschreibung noch einmal an und legen Ihren Lebenslauf daneben. Überlegen Sie, welche Fragen Ihre Gesprächspartner:innen Sie fragen könnten und schreiben Sie die Antworten auf diese Fragen auf.

Denken Sie daran...

...Sie wurden aus guten Grund zu dem Gespräch eingeladen. Seien Sie gut vorbereitet, aber nicht nervös. Wir glauben, dass Ihr Profil das Potential hat, auf die Stelle zu passen und wir sind gespannt darauf, Sie näher kennen zu lernen.

Atmen Sie tief durch und bleiben Sie entspannt. Sie schaffen das!



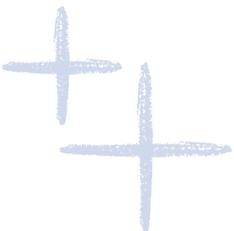
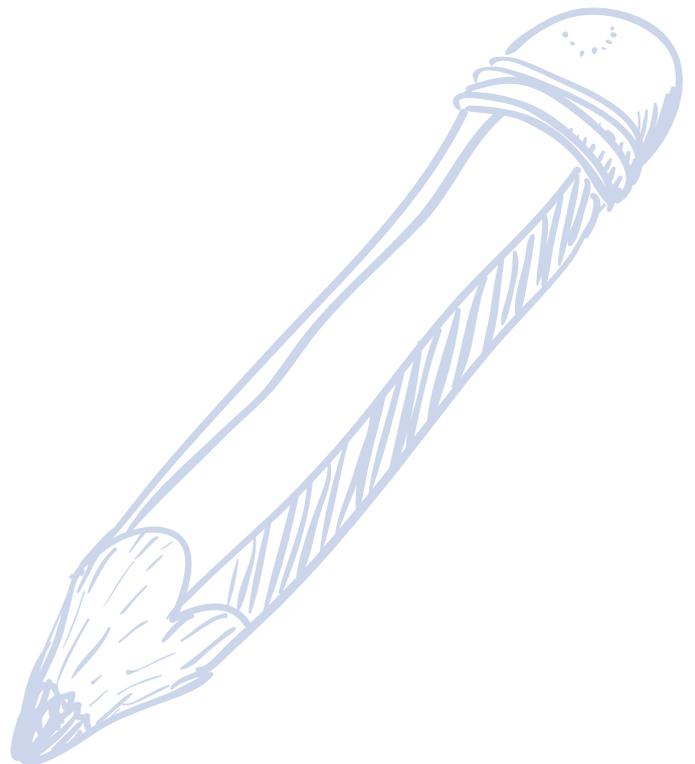


LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

Notizen

Während des Gesprächs möchten Sie vielleicht Fragen notieren, um diese am Ende des Interviews zu stellen. Die Notizen können Ihnen im Nachgang helfen, sich an die neugewonnenen Informationen zu erinnern und Ihnen so helfen, das Jobangebot zu bewerten.





LEVEL UP

YOUR INTERVIEW

Gesprächs-Reflexion

Denken Sie darüber nach, welche Themen aufkamen, welche Fragen gestellt wurden und wie Sie sich bei dem Gespräch gefühlt haben. Eine Pro-Kontra-Liste zu erstellen, kann dabei helfen, die Gedanken und Eindrücke zu strukturieren. Versuchen Sie einzuordnen, was Sie neues über die Stelle und die Karrieremöglichkeiten erfahren haben.



Teilen Sie Ihr Feedback und Ihre Eindrücke mit Ihrem Talent Acquisition-Kontakt zeitnah nach dem Gespräch. Das Talent Acquisition Team wird sich mit dem Hiring Manager abstimmen und die nächsten Schritte einleiten. Sie können bei dieser Gelegenheit auch unbeantwortete Fragen stellen und sich für das geführte Gespräch bedanken.



Weitere offene Fragen? Besuchen Sie jobs.baxter.com/how-to-apply

Dort finden Sie Antworten, auf häufig gestellte Fragen über den Bewerbungsprozess bei Baxter.



Baxter



VIEL GLÜCK

SIE SCHAFFEN DAS!

Vielen Dank für Ihr Interesse an Baxter.



Where your purpose accelerates our mission