

## Deutsche Post DHL Group - Nutzungsbedingungen Rekrutierung

Job Watch (für Mitarbeiter des Konzerns) und Job World (für externe Bewerber) sind die Onlinebewerbungsportale von Deutsche Post DHL Group und Teil des globalen Talentmanagementsystems des Konzerns: my Talent World.

Der Schutz personenbezogener Daten ist für Deutsche Post DHL Group von hoher Bedeutung und mehr als bloße rechtliche Verpflichtung. Wir sind zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und Ihrer Privatsphäre verpflichtet und erfüllen sämtliche datenschutzrechtlichen Vorgaben in Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

Im Folgenden können Sie sich über die Nutzung von Job Watch und Job World sowie über die Art und Weise des Umgangs mit Ihren personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens informieren:

Mit Job Watch und Job World können Sie:

- sich auf Stellenausschreibungen bewerben
- ein persönliches Bewerbungsprofil anlegen und den Status Ihrer Bewerbungen nachvollziehen
- Ihr persönliches Profil weltweit sichtbar machen, wenn Sie von den HR-Teams von DPDHL Group auch für andere Stellen in Betracht gezogen werden möchten, die für Sie infrage kommen.

### 1. Ihr persönliches Profil

#### Externe Bewerber

Als externer Bewerber können Sie [mittels E-Mail-Adresse und Passwort](#) ein persönliches Profil anlegen und sich im System anmelden. Ihr Profil enthält Name, E-Mail-Adresse, Kontaktdaten, Profileinstellungen sowie Informationen zu den von Ihnen eingereichten vollständigen und unvollständigen Bewerbungen.

Sie können die Angaben und Einstellungen in Ihrem persönlichen Profil jederzeit aktualisieren. Wenn Sie kein Interesse mehr haben, an Bewerbungsverfahren von DPDHL Group teilzunehmen, können Sie Ihr Profil jederzeit löschen; gehen Sie dafür auf ‚Profil bearbeiten‘ und wählen die Option zum Deaktivieren und Anonymisieren Ihres Profils. Bitte beachten Sie, dass Sie damit Ihre Teilnahme an laufenden Bewerbungsverfahren beenden.

War Ihre Bewerbung nicht erfolgreich und liegt Ihre letzte Anmeldung im System länger als 24 Monate zurück (36 Monate, wenn das Profil dafür genutzt wurde, sich auf Stellen in den USA zu bewerben), wird Ihr Profil automatisch gelöscht. Sie können jederzeit ein neues Profil anlegen und weitere Bewerbungen abgeben. Ist Ihre Bewerbung erfolgreich und werden Sie Mitglied von DPDHL Group, könnten die personenbezogenen Profildaten zur Anlage Ihrer Personaldatei verwendet werden.

#### DPDHL Group Mitarbeiter

Als Mitarbeiter von DPDHL Group haben Sie zwei Möglichkeiten für Ihr persönliches Profil:

- **Geschäftliches Profil:** Nutzen Sie Ihre geschäftliche E-Mail-Adresse, um auf Ihr Profil zuzugreifen. Es handelt sich um dasselbe Profil, das bereits zentral für den Zugriff auf my Talent World für Sie vorgehalten wird. Sie können die Angaben und Einstellungen in Ihrem persönlichen Profil jederzeit aktualisieren. Das Profil ist Teil Ihrer Personaldatei und besteht, solange Sie Mitarbeiter von DPDHL Group sind.
- **Privates Profil:** Legen Sie mit Ihrer privaten E-Mail-Adresse ein Profil an. Die Funktionsweise ist dieselbe wie bei der Erstellung eines externen Bewerberprofils (siehe oben).

Sie können sich [mittels E-Mail-Adresse und Passwort](#) in Ihr persönliches Profil im System einloggen.

## 2. Stellenbewerbungen

Ihre Onlinebewerbungsdaten werden ausschließlich für die Zwecke der Rekrutierung und Einstellung gespeichert. Die Daten werden den für das jeweilige Bewerbungsverfahren verantwortlichen, berechtigten Human Resources-Teams und Mitarbeitervertretern von DPDHL Group zur Verfügung gestellt.

Es gibt verschiedene Wege, Ihre Onlinebewerbung einzureichen, je nachdem, ob Sie ein externer Bewerber oder ein Mitarbeiter von DPDHL Group sind:

### Externe Bewerber

- **Bewerbung mittels Profil** – Sie melden sich mit E-Mail-Adresse und Passwort in Ihrem persönlichen Profil an, geben die für die Bewerbung erforderlichen Daten ein und senden Ihre Bewerbung ab.
- **Bewerbung ohne Anlage eines Profils** – Sie geben Name und E-Mail-Adresse sowie die für die Bewerbung erforderlichen Daten ein und senden Ihre Bewerbung ab. Wenn Sie Ihre Bewerbung aufrufen und nachverfolgen möchten, müssen Sie über den entsprechenden Link in der Bestätigungs-E-Mail zu Ihrer Bewerbung mittels Passwortvergabe ein Profil anlegen.

### DPDHL Group Mitarbeiter

- Um sich auf eine Stelle zu bewerben, müssen Sie sich zunächst in Ihrem geschäftlichen oder privaten Profil anmelden, die erforderlichen Daten eingeben und Ihre Bewerbung einreichen.

## 3. Sichtbarkeit Ihres Profils

Wenn Sie von den HR-Teams von DPDHL Group (aus beliebigen Konzerngesellschaften weltweit) für andere Stellen in Betracht gezogen werden möchten, die für Sie infrage kommen, können Sie Ihre Daten (Name, Kontaktdaten, Lebenslauf) weltweit sichtbar machen.

Wählen Sie hierzu am Ende Ihrer Bewerbung oder beim Bearbeiten Ihres Profils die Option **“Für andere Positionen in Betracht ziehen und meine Daten durchsuchbar machen”** aus. Sie können die Sichtbarkeit Ihres Profils jederzeit ändern, indem Sie diese Option für Ihre Bewerbung/Ihr Profil auswählen bzw. ausblenden.

#### 4. Verwendung von Cookies

Neben den für Sie auf den Unternehmensseiten von DHL, Deutsche Post und Deutsche Post DHL Group vorgehaltenen Informationen möchten wir Sie zusätzlich informieren über die Verwendung von Cookies in Job Watch und Job World.

Ein Cookie ist ein sehr kleines Textdokument, das oftmals eine einmalige, anonyme Kennung und zusätzliche Informationen umfasst, um die beabsichtigten Funktionen der Website zu unterstützen. Wir verwenden sogenannte „Session“-Cookies (sitzungsbasierte Cookies). Ein Session-Cookie ist nur vorübergehend aktiv und verschwindet nach Schließen des Browsers.

Wenn Sie diese Website besuchen, sendet sie einen Session-Cookie an Ihren Browser, sofern die Browsereinstellungen dies zulassen, aber Ihr Browser erlaubt unserer Website (zum Schutz Ihrer Privatsphäre) nur den Zugriff auf Cookies, die er Ihnen bereits gesendet hat und nicht auf Cookies, die Ihnen von anderen Websites zugesandt wurden. Sofern hierin nicht anderweitig geregelt, sind alle von uns verwendeten Cookies für die Erbringung unserer Dienstleistungen erforderlich. Wir verwenden keine Werbe-Cookies von Dritten auf dieser Website.

Die meisten Webbrowser lassen sich so einstellen, dass Sie darüber informiert werden, wenn Ihnen ein Cookie zugesandt wurde und Ihnen die Möglichkeit gegeben wird, diesen zu blocken. Die Blockade eines Cookies kann allerdings in manchen Fällen bedeuten, dass die Seite bzw. einzelne Bereiche oder Features der Seite nicht oder nur eingeschränkt (bzgl. Anzeige oder Funktionen) verwendet werden können.

Nachfolgend eine Liste der von uns genutzten Cookies und ihrer Funktion:

Cookie	Name	Weitere Informationen
Apply URL Cookie	Apstr utmzSource	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dieser Cookie wird genutzt, um die Query Strings am Ende der URL von Bewerbungen auf Jobs zu tracken.</li> <li>▪ Dieser Cookie wird genutzt, um die zuvor besuchte Seite zur Bestimmung der Nutzerherkunft zu tracken (beispielsweise Google, Yahoo, TalentBrew).</li> <li>▪ Mehr <a href="#">Infos zum Datenschutz bei Talentbrew</a></li> </ul>
Viewed Jobs Cookie	viewedJobs savedViewedJobs	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dieser Cookie speichert die Nutzer-ID sowie die ID des Jobs, der zuletzt angesehen oder "gespeichert" wurde. Diese Daten werden für das Modul "Zuletzt angesehene Jobs" auf Job Watch und Job World benötigt.</li> </ul>
Search Form Cookie	searchFormCookie	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dieser Cookie speichert den Standort, den der Nutzer bei der letzten Jobsuche eingegeben hat.</li> </ul>
Analytics Cookies	c-c-n (Session-based)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Stellt regionale statistische Daten für unser globales 24/7 Performance-Monitoring-System bereit, um sicherzustellen, dass unsere Seiten schnell und konsistent geladen werden.</li> <li>▪ Enthält den Namen des Anmeldeportals und die numerische Systemkennung des angemeldeten Benutzers. Enthält keine personenbezogenen Daten.</li> </ul>
Functional Cookies	ASP.NET_SessionId	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Dies ist ein Standard-Cookie, den ASP-basierte Seiten zum Laden benötigen. Ohne diesen Cookie funktioniert unsere Website nicht.</li> <li>▪ Enthält die einmalige Sitzungskennung (Session-ID). Enthält keine personenbezogenen Daten.</li> </ul>
Functional Cookies	c-s	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Erforderlich zur Unterstützung der Verschlüsselung von Content-Dateien und Java-Anwendungen.</li> <li>▪ Enthält die IP-Adresse des aufrufenden Geräts und den Namen des Anmeldeportals.</li> </ul>
Functional Cookies	CYBERU	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Verwendet zur Unterstützung von Session-Timeouts bei Inaktivität.</li> <li>▪ Enthält den einmaligen Sitzungsschlüssel und die URL.</li> </ul>
Functional Cookies	CYBERU_lastculture	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Verwendet, um sicherzustellen, dass unsere Log-in- und Wartungsseiten in der Landessprache geladen werden.</li> <li>▪ Enthält die Region (z.B. USA) des aufrufenden Geräts.</li> </ul>
Functional Cookies	CyberUErrorMessage	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert oder anhaltend in Abhängigkeit von der Back-End-Konfiguration.</li> <li>▪ Überträgt Fehlermeldungen von der Ursprungsseite auf die aktuelle Seite, die den Fehler anzeigt.</li> <li>▪ Enthält die Fehlermeldung GUID. Enthält keine personenbezogenen Daten.</li> </ul>
Functional Cookies	QS_COOKIE_ENC	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sitzungsbasiert</li> <li>▪ Erforderlich zur Verschlüsselung der Query Strings, wenn der Benutzer aus der Sitzung ausgeloggt wird, damit der Return-URL-Link des Benutzers auf die gleiche Seite zurück navigieren und erfolgreich entschlüsselt werden kann.</li> <li>▪ Enthält die ersten acht Zeichen der Session-ID. Enthält keine personenbezogenen Daten.</li> </ul>