



INFORMAÇÃO RELATIVA AO TRATAMENTO DOS SEUS DADOS PESSOAIS NO ÂMBITO DO RECRUTAMENTO

Maio 2018

1. Porque recebe esta informação?

A protecção dos seus dados pessoais é muito importante para nós. A transparência no tratamento dos dados pessoais é um princípio chave do Regulamento Geral de Protecção de Dados, (RGPD), que entrou em vigor desde 25 de Maio de 2018. Os seus dados serão tratados por nós, no âmbito de processos de recrutamento na DHL em conformidade com as disposições do RGPD e a legislação de protecção de dados em vigor. Este tratamento inclui, entre outras situações, a recolha, conservação, uso, modificação, e apagamento de dados pessoais.

Quem é o Responsável pelos seus dados?

DHL EXEL SUPPLY CHAIN PORTUGAL, S. A.

Departamento de Recursos Humanos

2. Quem é o Encarregado de Protecção de Dados ? Qual o contacto para questões em matéria de protecção de Dados?

O Departamento de Recursos Humanos.

3. Quem é a autoridade que tem competência para fiscalizar e controlar a Protecção de Dados?

Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD

Rua de São Bento n.º 148-3º 1200-821 Lisboa - Tel: +351 213928400 - Fax: +351

213976832 - e-mail: geral@cnpd.pt

4. Com que finalidade utilizamos os seus dados?

Os seus dados são tratados para levar a cabo processos de selecção e contratação para preencher postos de trabalho vagos, dentro das empresas do Grupo Deutsche Post DHL, assim como para o podermos contactar aquando da sua candidatura e relativamente à mesma.

a. Candidatura espontânea

Caso nos envie uma candidatura a um posto de trabalho específico, entendemos que aceita candidatar-se a todas as empresas do Grupo que possam ter uma vaga adequada ao seu perfil e que, nesse sentido, as mesmas podem ter acesso à sua candidatura para poderem entrar em contacto consigo para oferta de um posto de trabalho. Os seus dados são armazenados em sistema informático, utilizado por várias empresas do Grupo DPDHL, com o fim de procurar candidatos adequados para as vagas actuais ou futuras. Pode retirar a sua candidatura em qualquer momento. Se fôr este o caso queira, por favor, informarnos.

b. Intercâmbio de pedidos de emprego dentro do Grupo

Caso apresente a sua candidatura para uma vaga concreta de uma das empresas do Grupo, apenas transferimos os seus dados a outras empresas do Grupo com o seu consentimento explícito. Neste caso, os dados serão utilizados para preencher as vagas de trabalho de outras empresas do Grupo. Poderá retirar o seu consentimento em qualquer momento ou limitar a transferência dos seus dados.

c. Screening dos dados perante listas anti-terrorismo

Dado que estamos legalmente obrigados a garantir que não damos apoio financeiro aos destinatários sancionados pelo Regulamento Antiterrorista da UE, analisaremos os dados básicos de quem nos contacta

confrontando os mesmos com as listas actuais contra o terrorismo. Ao fazer-nos chegar a sua candidatura, declara expresamente o seu consentimento para este tratamento.

d. Segurança quanto às candidaturas de emprego on-line

Caso algum dos nossos portais de emprego lhe exigir dados de acesso, os mesmos só serão utilizados para protecção do portal e dos seus dados. Poderá encontrar mais informação sobre o tratamento dos seus dados no portal de emprego correspondente.

5. Como recebemos os seus dados?

Na generalidade dos casos recebemos os seus dados directamente de si. Falcuta e armazena os seus dados directamente no nosso portal de emprego. Caso nos faça chegar uma candidatura para um posto de trabalho através de outra forma, geralmente os seus dados serão armazenados nesse sistema. Caso nos tenha facultado informação sobre si em redes ou plataformas profissionais de acesso público, poderemos processar esses dados em conformidade com os termos e condições do operador correspondente. Quando trabalharmos em conjunto com empresas de recrutamento, entendemos que nos autoriza a comunicação dos seus dados a estas empresas.

6. Quais os dados pessoais que recebemos?

Tendo em conta a finalidade anteriormente mencionada, recebemos os seguintes dados pessoais:

- Dados de acesso ao portal de emprego, quando aplicável: nome do utilizador e palavra passe;
- Dados de identificação (nome, apelido, data de nascimento);
- Informação para contacto (morada, nº de telefone, endereço de correio electrónico, etc.);
- Nacionalidade, autorização de trabalho, aptidão médica quando tal se mostrar necessário;
- Informações sobre a candidatura ao posto de trabalho, tal como CV, carta de apresentação, títulos académicos, cartas de recomendação e qualquer outra informação dada directamente, nomeadamente através de entrevistas de trabalho;
- Dados obtidos através de referências ou informações recebidas através de empresas de recrutamento;
- Fotografia na candidatura a emprego;
- Contra-ordenações anteriores, na medida em que sejam relevantes para o posto de trabalho (por exemplo, para os condutores de veículos);
- Dados da sua conta bancária – caso os valores gastos em viagens lhe sejam reembolsados;
- Informações relacionadas com a sua trajectória profissional, em conformidade com os termos e condições da rede ou da plataforma on-line públicas;

7. Que dados terá de facultar?

Para poder considerar a sua candidatura a um posto de trabalho, precisamos sempre dos seus dados básicos assim como dos seus dados de contacto, ou outro dado pessoal que indique que o seu perfil é adequado para um posto de trabalho concreto. Salvo casos excepcionais, em que existe uma obrigação legal específica de facultar determinada informação (por exemplo, aptidão para pilotar aviões segundo as normas da Agência Europeia de Segurança Aérea), você decidirá que dados nos facultará. Caso deseje solicitar algum direito especial por incapacidade grave, como parte do processo de candidatura, pode indicar essa mesma incapacidade na sua candidatura.

8. Qual é a base legal para o tratamento dos seus dados?

Os seus dados são tratados a fim de ser tomada uma decisão acerca de uma futura relação laboral connosco. As bases legais correspondentes são: b) do nº 1, do artº 6º, primeira parte – possibilidade de celebrar um contrato; c) do nº 1 do artº 6º - cumprimento das obrigações legais; e a) do nº 1 do artº 6º - consentimento, do Regulamento Geral de Protecção de Dados da UE (EU-GDPR). A legislação da protecção de dados aplicável permite-nos, em casos concretos, tratar dados com base num interesse legítimo. Caso a DHL tenha

um interesse legítimo em tratar determinados dados, será devidamente informado sobre o mesmo e será garantido o seu direito de oposição.

9. Quem tem acesso aos seus dados?

Os seus dados apenas estarão disponíveis para os trabalhadores autorizados e para outras pessoas envolvidas no processo de selecção e contratação. Caso os seus dados sejam transferidos dentro do Grupo, serão aplicadas as condições das Secções 6a e 6b. Além disso, nos processos de selecção do Grupo, pode ser necessário que além da Direcção do Departamento de Recursos Humanos da empresa do Grupo que anuncia a vaga do posto de trabalho também outros fornecedores de serviços de outras empresas do Grupo DPDHL, ou companhias externas, possam ter acesso autorizado aos seus dados.

10. De que modo são os seus dados salvaguardados?

Caso se candidate a um posto de trabalho fora da União Europeia é importante que esteja consciente que os seus dados possam ser disponibilizados em bases de dados de empresas do Grupo nos chamados “terceiros países”. Caso tal aconteça os dados pessoais serão tratados conforme a Política de Privacidade do Grupo Deutsche Post DHL. Esta Política garantirá que todas as empresas do Grupo cumprem com um elevado nível de protecção de dados, exigido de acordo com a legislação da protecção de dados da UE, conforme os padrões Europeus de segurança e de protecção de dados.

A Política de Privacidade do Grupo Deutsche Post DHL foi aprovada pelas Autoridades Europeias de Supervisão da Protecção de Dados como um conjunto de Regras Corporativas Vinculativas (BCR), ao abrigo de cláusulas-tipo de protecção de dados adoptadas pela Comissão Europeia, com referência às medidas técnicas e organizativas adoptadas para protecção dos dados transferidos.

Pode obter um resumo do conteúdo em www.dpdhl.jobs/applicant-data-protection-notice ou através do Departamento de Recursos Humanos pertinente.

Quando outra empresa do Grupo ou uma empresa externa procedem ao tratamento de dados pessoais, tal está garantido mediante acordos contratuais com o compromisso de cumprir com as normas europeias da Protecção de Dados. Não são transferidos dados pessoais a organizações internacionais.

11. Por quanto tempo conservamos os seus dados?

Conservaremos os seus dados até que retire a sua candidatura espontânea ou que revogue o seu consentimento, para estar incluído na base de dados de candidaturas a posto de trabalho. Quando o processo de selecção esteja terminado e caso não tenha sido a pessoa seleccionada, conservaremos os seus dados durante 30 dias, salvo se nos tiver dado o seu consentimento explícito para que conservemos os seus dados para futuros processos de selecção. Caso tenha sido contratado, incluiremos os dados da sua candidatura de emprego no seu processo individual.

12. O que se aplica no caso de tomada de decisão individual automatizada?

Na medida em que seja permitido tomar uma decisão por meios automatizados ou realizar um processamento automatizado de avaliação e previsão de certos aspectos do seu perfil, e se tal for utilizado nalguma empresa do Grupo, informaremos acerca do seu direito de ser ouvido e daremos a possibilidade de se opôr a tal decisão.

13. Quais são os seus direitos?

Conforme as disposições legais aplicáveis, tem direito a:

- solicitar o acesso aos seus dados pessoais recolhidos pela empresa;
- solicitar a rectificação dos dados caso os tenhamos recolhido de forma inexacta;

- solicitar o apagamento dos seus dados que já não estejamos obrigados a conservar, expressar o seu ponto de vista em situações que impliquem a tomada de decisão de forma automatizada e a manifestar a sua oposição a essa decisão;
- objectar quanto ao tratamento dos seus dados pessoais, com base num interesse seu que seja legítimo;
- revogar o consentimento que deu quanto ao tratamento dos seus dados;
- solicitar a limitação ao tratamento dos seus dados, caso conteste a exactidão dos seus dados, quando a sua conservação para as finalidades com que foram recolhidos ou tratados já não seja necessária ou se oponha ao seu tratamento no decurso do processo de validação da legitimidade do tratamento com fundamento em legítimo interesse;
- solicitar a portabilidade dos seus dados;
- receber uma cópia dos seus dados conservados pela empresa – também em formato electrónico.

14. Como pode solicitar os seus direitos?

Para solicitar os seus direitos, contacte o Departamento de Recursos Humanos.

Em caso de rectificação ou apagamento, também informaremos o destinatário a quem tenham sido transferidos para que proceda da mesma forma;

O Encarregado de Protecção de Dados/Contacto de Protecção de dados, também estará disponível para responder a qualquer pergunta ou dúvida que possa ter.

Caso chegue à conclusão de que os seus direitos não foram devidamente salvaguardados pode apresentar queixa a uma autoridade de controle, em particular à Comissão Nacional de Protecção de Dados.

15. Alterações a esta informação

Caso se verifiquem alterações a esta informação, colocaremos à sua disposição a nova versão pelo mesmo meio.



A protecção dos seus dados pessoais é muito importante para nós. A transparência no tratamento dos dados pessoais é um princípio chave do Regulamento Geral de Protecção de Dados, (RGPD), que entrou em vigor desde 25 de Maio de 2018. Os seus dados serão tratados por nós, no âmbito de processos de recrutamento na DHL em conformidade com as disposições do RGPD e a legislação de protecção de dados em vigor. Este tratamento inclui, entre outras situações, a recolha, conservação, uso, modificação, e apagamento de dados pessoais.

Quem é o Responsável pelos seus dados?

DHL Global Forwarding Portugal Unipessoal Lda

Departamento de Recursos Humanos

Quem é a autoridade que tem competência para fiscalizar e controlar a Protecção de Dados?

Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD

Rua de São Bento n.º 148-3º 1200-821 Lisboa - Tel: +351 213928400 - Fax: +351 213976832 - e-mail: geral@cnpd.pt

Os seus dados são tratados para levar a cabo processos de seleção e contratação para preencher postos de trabalho vagos, dentro das empresas do Grupo Deutsche Post DHL, assim como para o podermos contactar aquando da sua candidatura e relativamente à mesma.

Entendemos que aceita candidatar-se a todas as empresas do Grupo que possam ter uma vaga adequada ao seu perfil e que, nesse sentido, as mesmas podem ter acesso à sua candidatura para poderem entrar em contacto consigo para oferta de um posto de trabalho. Os seus dados são armazenados em sistema informático, utilizado por várias empresas do Grupo DPDHL, com o fim de procurar candidatos adequados para as vagas actuais ou futuras. Pode retirar a sua candidatura em qualquer momento. Se fôr este o caso queira, por favor, informar-nos.



A protecção dos seus dados pessoais é muito importante para nós. A transparência no tratamento dos dados pessoais é um princípio chave do Regulamento Geral de Protecção de Dados, (RGPD), que entrou em vigor desde 25 de Maio de 2018. Os seus dados serão tratados por nós, no âmbito de processos de recrutamento na DHL em conformidade com as disposições do RGPD e a legislação de protecção de dados em vigor. Este tratamento inclui, entre outras situações, a recolha, conservação, uso, modificação, e apagamento de dados pessoais.

Quem é o Responsável pelos seus dados?

DHL Express Portugal SA

Departamento de Recursos Humanos

Quem é a autoridade que tem competência para fiscalizar e controlar a Protecção de Dados?

Comissão Nacional de Protecção de Dados – CNPD

Rua de São Bento n.º 148-3º 1200-821 Lisboa - Tel: +351 213928400 - Fax: +351 213976832 - e-mail: geral@cnpd.pt

Os seus dados são tratados para levar a cabo processos de seleção e contratação para preencher postos de trabalho vagos, dentro das empresas do Grupo Deutsche Post DHL, assim como para o podermos contactar aquando da sua candidatura e relativamente à mesma.

Entendemos que aceita candidatar-se a todas as empresas do Grupo que possam ter uma vaga adequada ao seu perfil e que, nesse sentido, as mesmas podem ter acesso à sua candidatura para poderem entrar em contacto consigo para oferta de um posto de trabalho. Os seus dados são armazenados em sistema informático, utilizado por várias empresas do Grupo DPDHL, com o fim de procurar candidatos adequados para as vagas actuais ou futuras. Pode retirar a sua candidatura em qualquer momento. Se fôr este o caso queira, por favor, informar-nos.