



Stimate/Stimata domn/doamna,

Va multumim pentru mesaj. In cazul in care ati trimis un CV in vederea recrutarii de catre DHL Logistics SRL, sau orice mesaj care include date personale, va rugam sa cititi cu atentie informarea de mai jos si sa ne dati acordul dumneavoastra pentru prelucrarea, in conformitate cu cele de mai jos, a datelor personale pe care ni le puneti la dispozitie.

In cazul in care nu vom primi consimtamantul dumneavoastra, printr-un reply cu textul « Sunt de acord », in termen de 48 de ore de la trimiterea acestui mesaj, **datele dumneavoastra vor fi sterse in mod automat.**

Va multumim pentru intelegere,

INFORMATII CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE IN CONTEXTUL RECRUTARII

De ce primești această informare ?

Protejarea datelor tale personale este foarte importanta pentru noi. Transparenta prelucrării datelor personale este unul dintre principiile cheie ale Regulamentului general de protecție a datelor personale al Uniunii Europene (GDPR), care se va aplica incepand cu 25 mai 2018. Prelucram datele tale personale pentru a stabili si pune in aplicare contractul de munca, in conformitate cu prevederile GDPR si legislatiei aplicabile in materie de protectie a datelor. Astfel de prelucrari includ colectarea, pastrarea, folosirea, modificarea si stergerea datelor, printre alti pasi necesari.

Cine este responsabil pentru datele tale personale ?

S.C. DHL LOGISTICS S.R.L.

Cine este persoana ta de contact pentru probleme de protectia datelor personale ?

Chiurtu Claudiu, Business Process Manager, claudiu.chiurtu@dhl.com

Care este autoritatea competenta in materie de supraveghere a protectiei datelor?

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 01033, Bucuresti, Romania

anspdcp@dataprotection.ro

tel:+40.318.059.211

+40.318.059.212

fax: +40.318.059.602

<http://www.dataprotection.ro/>

In ce scop iti folosim datele personale ?

Datele tale personale vor fi folosite doar pentru a putea lua legatura cu tine si pentru procesul de selectie in vederea ocuparii pozitiiilor vacante in companiile care fac parte din grupul Deutsche Post DHL.

• Aplicatii nesolicitate

In cazul in care ne trimiti un CV sau o scrisoare de intentie fara a face referire la o anumite pozitie vacanta, vom folosi prezumtia ca toate companiile din grup care ar putea avea vacanta o pozitie care ti s-ar potrivi vor avea voie sa iti analizeze datele si sa iti faca o oferta. Datele tale vor fi, asadar, introduse intr-un sistem electronic folosit de grupul nostru pentru a gasi candidati potriviți pozitiiilor

vacante. Iti poti retrage aceasta aplicatie in orice moment. Te rugam sa ne informezi daca esti intr-o astfel de situatie.

• **Transmiterea in interiorul grupului a unei anumite aplicatii**

In cazul in care ai aplicat pentru o anumite pozitie vacanta in Grupul nostru, nu vom transfera datele tale catre alte companii din grup decat daca avem consimtamantul tau explicit. Datele tale vor fi apoi folosite daca va fi nevoie de angajari pentru ocuparea unor pozitii vacante in alte companii ale Grupului. Iti poti retrage in orice moment un astfel de consimtamant sau poti restrictiona transferul de date.

• **Verificari in ceea ce priveste actele de terorism**

Dat fiind faptul ca avem obligatia legala sa ne asiguram ca nu oferim support financiar unor persoane sanctionate de Regulamentul Anti-Terrorism al Uniunii Europene, vom verifica datele generale ale aplicantilor in setul de liste relevante in ceea ce priveste actele de terorism. Prin transmiterea CV-ului ne dai consimtamantul de a face aceste verificari.

• **Securitate pentru aplicatiile online**

Daca una dintre platformele noastre de recrutare iti cere inregistrarea, datele de inregistrare nu vor fi folosite decat pentru a securiza utilizarea platformei si a datelor tale. In platforma respectiva vei gasi informatii suplimentare cu privire la protectia datelor tale personale.

Cum colectam datele tale personale ?

In general, primim datele direct de la tine. Tu insuti ne oferi si stochezi aceste date in platforma de recrutare. In aceasta platforma vei gasi informatii suplimentare cu privire la prelucrarea datelor tale. Daca ne trimiti CV-ul sau o scrisoare de intentie printr-un alt canal, in general, vom pastra datele tale in acest sistem. Daca ne-ai oferit informatii despre tine in retelele de cariera care sunt accesibile in mod public, putem prelucra aceste date in conformitate cu termenii si conditiile operatorului respectiv. In cazul in care lucram cu o agentie de recrutare, presupunem ca o astfel de agentie ne transfera datele tale cu consimtamantul tau.

Ce fel de date colectam despre tine ?

Cand e cazul, date de acces in platforma de recrutare : username si parola

Date generale (nume, prenume, data nasterii)

Date de contact (adresa, numar de telefon, adresa de e-mail, etc.)

Atunci cand este cazul, cetatenie, permis de munca, informatii cu privire la starea de sanatate

Date cu privire la aplicarea in vederea angajarii, cum ar fi CV-uri, scrisori de intentie, scrisori de recomandare si orice alta informatie pe care alegi sa ne-o transmitsi, inclusiv cele obtinute in timpul interviului de angajare

Atat cat este aplicabil, date obtinute din scrisorile de recomandare, evaluari si rapoarte de verificare

Fotografia din CV

Condamnari anterioare, daca acestea sunt relevante pentru pozitia pentru care ai aplicat

Date cu privire la contul tau bancar, in cazul in care iti vom rambursa costuri de deplasare pentru interviul de angajare

In conformitate cu termenii si conditiile operatorului respectiv, informatii pe care le-ai oferit in retelele de cariera si care sunt accesibile in mod public sau in platformele care au legatura cu dezvoltarea in cariera

Care sunt datele pe care trebuie sa le pui la dispozitie ?

Pentru a-ti putea analiza aplicatia, vom avea intotdeauna nevoie de datele tale generale si de date de contact, precum si orice alte date personale care indica faptul ca te potrivesti unei anumite pozitii (date de aplicare). In alte cazuri decat cele exceptionale, unde exista o obligatie legala (ex. piloti de aviatie civila), tu decizi ce informatii vrei sa ne oferi.

Care este baza legala pentru prelucrarea datelor tale personale ?

Datele tale sunt prelucrate pentru a se lua o decizie in vederea stabilirii unei relatii de munca contractuale. Baza legala este reprezentata de articolul 6, para. 1(b) (posibilitatea de a intra intr-un contract, recrutare); 1(c) (conformarea la obligatiile legale); si 1(a) (consimtamantul) din Regulamentul general cu privire la protectia datelor al Uniunii Europene (EU-GDPR). Legislatia aplicabila in materie de protectia datelor cu caracter personal ne permite, in anumite cazuri, sa prelucram datele in baza unor interese legitime. Daca bazam prelucrarea pe interese legitime, te vom informa in legatura cu astfel de circumstante si dreptul tau de a nu fi de acord.

Cine are acces la datele tale ?

Datele tale personale nu vor fi disponibile decat pentru persoanele autorizate. In eventualitatea in care datele tale ar fi transferate in interiorul grupului, se vor aplica conditiile de la 6a si 6b. In plus, procesele la nivel de grup pentru ocuparea pozitiilor vacante pot stipula ca, in afara de managerul care face angajarea si departamentul de Resurse Umane al companiei care scoate un post la concurs, angajati ai departamentului de Resurse Umane si furnizori de servicii tehnic, atat din cadrul grupului, cat si companii externe, pot avea acces la datele tale. Procesele la nivel de grup, de ex. in contextul serviciilor externalizate de IT, pot prevedea ca angajatii unor alte companii din grup pot avea acces autorizat la datele tale.

Cum securizam accesul la datele tale ?

Daca aplici pentru o pozitie din afara Uniunii Europene, sau daca iti dai consimtamantul pentru ca datele tale sa fie adaugate in lista de candidati, companiile grupului din asa-numitele « tari terte » vor avea acces la datele tale. Daca datele personale sunt transferate catre companii ale grupului din tarile numite « tari terte », acest lucru va fi facut in conformitate cu Politica de protectie a datelor a Deutsche Post DHL. Acest lucru securizeaza faptul ca procesam, prin companiile noastre la nivelul intregului grup, date personale in conformitate cu standarde care indeplinesc nivelul corespunzator de protectie a datelor solicitat de legislatia in materie de protectie a datelor aplicabila in UE. Politica de protectie a datelor a Deutsche Post DHL a fost aprobata de autoritatea de supraveghere la nivel european si declarata a fi Binding Corporate Rules (BCR). Un rezumat al continutului acestui document poate fi gasit aici <http://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/homepage/dpdhl-data-privacy-policy-summary.pdf> sau solicitat de la departamentul de Resurse Umane.

In cazul in care o alta companie din grup sau o companie externa este furnizor de servicii (tehnice), acest aspect este securizat prin clauze contractuale si angajamentul de a respecta standardele de protectie a datelor la nivel european. Nu transferam date catre organizatii internationale.

Cat timp vor fi pastrate datele tale ?

Iti vom pastra datele pana cand fie iti vei retrage aplicatia nesolicitata sau, in legatura cu aplicarea pentru o anumita pozitie, pana cand iti retragi consimtamantul de a fi adaugat in baza de date de candidati. Daca procesul de recrutare nu se finalizeaza cu selectarea ta in vederea angajarii, vom pastra datele tale pentru inca 12 luni, mai putin in cazul in care ne-ai dat consimtamantul de a le pastra pentru oportunitati viitoare de angajare. Daca esti selectat pentru angajare, datele tale vor fi preluate pentru dosarul angajatului.

Ce se intampla in cazul proceselor automatizate de decizie ?

In cazul in care este permis sa se ia decizii in mod automatizat sau daca se face o prelucrare, evaluare si analiza automatizata a anumitor aspecte legate de tine (crearea unui profil), si acest lucru este folosit de compania ta, te vom informa asupra dreptului tau de a refuza o astfel de prelucrare.

Ce drepturi ai ?

In conformitate cu reglementarile legale aplicabile, ai dreptul sa :

- Soliciti acces la datele tale personale pe care le pastram
- Soliciti rectificarea unor date personale eronate pe care le avem pastrate
- Soliciti stergerea datelor personale pe care nu mai avem dreptul sa le pastram
- Te opui procesului automatizat de decizie
- Te opui prelucrarii datelor tale personale pe baza unui interes legitim

- *Iti retragi un consimtamant dat*
- *Primești o copie a datelor personale pastrate (potential in format electronic)*

Cum iti poti activa drepturile?

Pentru a-ti activa drepturile, te rugam sa folosesti platforma de recrutare sau sa te adresezi persoanei de contact din procesul de recrutare.

In cazul rectificarii sau stingerii de date personale, vom informa si pe cei care primesc datele tale despre aceasta actiune.

DPO este, de asemenea, disponibil pentru a raspunde la orice intrebari ai avea.

Daca ajungi la concluzia ca drepturile tale nu sunt luate in considerare, poti face o plangere catre Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

Amendamente la prezenta informare

In cazul in care vor aparea amendamente la prezenta informare, acestea vor fi disponibile pe <http://www.dhl.ro/ro/cariere.html> sau prin persoana ta de contact.



Stimate/a domn/doamna,

Va multumim pentru mesaj. In cazul in care ati trimis un CV in vederea recrutarii de catre DHL International Romania, sau orice mesaj care include date personale, va rugam sa cititi cu atentie informarea de mai jos si sa ne dati acordul dumneavoastra pentru prelucrarea, in conformitate cu cele de mai jos, a datelor personale pe care ni le puneti la dispozitie.

In cazul in care nu vom primi consimtamantul dumneavoastra, printr-un reply cu textul « Sunt de acord », in termen de 48 de ore de la trimiterea acestui mesaj, **datele dumneavoastra vor fi sterse in mod automat.**

Va multumim pentru intelegere,

INFORMATII CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE IN CONTEXTUL RECRUTARII

1. De ce primești aceasta informare ?

Protejarea datelor tale personale este foarte importanta pentru noi. Transparenta prelucrării datelor personale este unul dintre principiile cheie ale Regulamentului general de protectie a datelor personale al Uniunii Europene (GDPR), care se va aplica incepand cu 25 mai 2018. Prelucram datele tale personale pentru a stabili si pune in aplicare contractul de munca, in conformitate cu prevederile GDPR si legislatiei aplicabile in materie de protectie a datelor. Astfel de prelucrari includ colectarea, pastrarea, folosirea, modificarea si stergerea datelor, printre alti pasi necesari.

2. Cine este responsabil pentru datele tale personale ?

S.C. DHL INTERNATIONAL ROMANIA S.R.L.

3. Cine este persoana ta de contact pentru probleme de protectia datelor personale ?

Dan Chiscan, Security Manager, dan.chiscan@dhl.com

4. Care este autoritatea competenta in materie de supraveghere a protectiei datelor?

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 01033, Bucuresti, Romania

anspdcp@dataprotection.ro

tel: +40.318.059.211
+40.318.059.212

fax: +40.318.059.602

<http://www.dataprotection.ro/>

5. In ce scop iti folosim datele personale ?

Datele tale personale vor fi folosite doar pentru a putea lua legatura cu tine si pentru procesul de selectie in vederea ocuparii pozitiilor vacante in companiile care fac parte din grupul Deutsche Post DHL.

a. Aplicatii nesolicitate

In cazul in care ne trimiti un CV sau o scrisoare de intentie fara a face referire la o anumite pozitie vacanta, vom folosi prezumtia ca toate companiile din grup care ar putea avea vacanta o pozitie care ti s-ar potrivi vor avea voie sa iti analizeze datele si sa iti faca o oferta. Datele tale vor fi, asadar, introduse intr-un sistem electronic folosit de grupul nostru pentru a gasi candidati potriviti pozitiilor vacante. Iti poti retrage aceasta aplicatie in orice moment. Te rugam sa ne informezi daca esti intr-o astfel de situatie.

b. Transmiterea in interiorul grupului a unei anumite aplicatii

In cazul in care ai aplicat pentru o anumite pozitie vacanta in Grupul nostru, nu vom transfera datele tale catre alte companii din grup decat daca avem consimtamantul tau explicit. Datele tale vor fi apoi folosite daca va fi nevoie de angajari pentru ocuparea unor pozitii vacante in alte companii ale Grupului. Iti poti retrage in orice moment un astfel de consimtamant sau poti restrictiona transferul de date.

c. Verificari in ceea ce priveste actele de terorism

Dat fiind faptul ca avem obligatia legala sa ne asiguram ca nu oferim support financiar unor persoane sanctionate de Regulamentul Anti-Terrorism al Uniunii Europene, vom verifica datele generale ale aplicantilor in setul de liste relevante in ceea ce priveste actele de terorism. Prin transmiterea CV-ului ne dai consimtamantul de a face aceste verificari.

d. Securitate pentru aplicatiile online

Daca una dintre platformele noastre de recrutare iti cere inregistrarea, datele de inregistrare nu vor fi folosite decat pentru a securiza utilizarea platformei si a datelor tale. In platforma respectiva vei gasi informatii suplimentare cu privire la protectia datelor tale personale.

6. Cum colectam datele tale personale ?

In general, primim datele direct de la tine. Tu insuti ne oferi si stochezi aceste date in platforma de recrutare. In aceasta platforma vei gasi informatii suplimentare cu privire la prelucrarea datelor tale. Daca ne trimiti CV-ul sau o scrisoare de intentie printr-un alt canal, in general, vom pastra datele tale in acest sistem. Daca ne-ai oferit informatii despre tine in retelele de cariera care sunt accesibile in mod public, putem prelucra aceste date in conformitate cu termenii si conditiile operatorului

respectiv. In cazul in care lucram cu o agentie de recrutare, presupunem ca o astfel de agentie ne transfera datele tale cu consimtamantul tau.

7. Ce fel de date colectam despre tine ?

- Cand e cazul, date de acces in platforma de recrutare : username si parola
- Date generale (nume, prenume, data nasterii)
- Date de contact (adresa, numar de telefon, adresa de e-mail, etc.)
- Atunci cand este cazul, cetatenie, permis de munca, informatii cu privire la starea de sanatate
- Date cu privire la aplicarea in vederea angajarii, cum ar fi CV-uri, scrisori de intentie, scrisori de recomandare si orice alta informatie pe care alegi sa ne-o transmiti, inclusiv cele obtinute in timpul interviului de angajare
- Atat cat este aplicabil, date obtinute din scrisorile de recomandare, evaluari si rapoarte de verificare
- Fotografia din CV
- Condamnari anterioare, daca acestea sunt relevante pentru pozitia pentru care ai aplicat
- Date cu privire la contul tau bancar, in cazul in care iti vom rambursa costuri de deplasare pentru interviul de angajare
- In conformitate cu termenii si conditiile operatorului respectiv, informatii pe care le-ai oferit in retelele de cariera si care sunt accesibile in mod public sau in platformele care au legatura cu dezvoltarea in cariera

8. Care sunt datele pe care trebuie sa le pui la dispozitie ?

Pentru a-ti putea analiza aplicatia, vom avea intotdeauna nevoie de datele tale generale si de date de contact, precum si orice alte date personale care indica faptul ca te potrivesti unei anumite pozitii (date de aplicare). In alte cazuri decat cele exceptionale, unde exista o obligatie legala (ex. piloti de aviatie civila), tu decizi ce informatii vrei sa ne oferi.

9. Care este baza legala pentru prelucrarea datelor tale personale ?

Datele tale sunt prelucrate pentru a se lua o decizie in vederea stabilirii unei relatii de munca contractuale. Baza legala este reprezentata de articolul 6, para. 1(b) (posibilitatea de a intra intr-un contract, recrutare); 1(c) (conformarea la obligatiile legale); si 1(a) (consimtamantul) din Regulamentul general cu privire la protectia datelor al Uniunii Europene (EU-GDPR). Legislatia aplicabila in materie de protectia datelor cu caracter personal ne permite, in anumite cazuri, sa prelucram datele in baza unor interese legitime. Daca bazam prelucrarea pe interese legitime, te vom informa in legatura cu astfel de circumstante si dreptul tau de a nu fi de acord.

10. Cine are acces la datele tale ?

Datele tale personale nu vor fi disponibile decat pentru persoanele autorizate. In eventualitatea in care datele tale ar fi transferate in interiorul grupului, se vor aplica conditiile de la 6a si 6b. In plus, procesele la nivel de grup pentru ocuparea pozitiilor vacante pot stipula ca, in afara de managerul care face angajarea si departamentul de Resurse Umane al companiei care scoate un post la concurs, angajati ai departamentului de Resurse Umane si furnizori de servicii tehnic, atat din cadrul grupului, cat si companii externe, pot avea acces la datele tale. Procesele la nivel de grup, de ex. in contextul serviciilor externalizate de IT, pot prevedea ca angajatii unor alte companii din grup pot avea acces autorizat la datele tale.

11. Cum securizam accesul la datele tale ?

Daca aplici pentru o pozitie din afara Uniunii Europene, sau daca iti dai consimtamantul pentru ca datele tale sa fie adaugate in lista de candidati, companiile grupului din asa-numitele « tari terte » vor avea acces la datele tale. Daca datele personale sunt transferate catre companii ale grupului din tarile numite « tari terte », acest lucru va fi facut in conformitate cu Politica de protectie a datelor a

Deutsche Post DHL. Acest lucru securizeaza faptul ca procesam, prin companiile noastre la nivelul intregului grup, date personale in conformitate cu standarde care indeplinesc nivelul corespunzator de protectie a datelor solicitat de legislatia in materie de protectie a datelor aplicabila in UE. Politica de protectie a datelor a Deutsche Post DHL a fost aprobata de autoritatea de supraveghere la nivel european si declarata a fi Binding Corporate Rules (BCR). Un rezumat al continutului acestui document poate fi gasit aici <http://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/homepage/dpdhl-data-privacy-policy-summary.pdf> sau solicitat de la departamentul de Resurse Umane.

In cazul in care o alta companie din grup sau o companie externa este furnizor de servicii (tehnice), acest aspect este securizat prin clauze contractuale si angajamentul de a respecta standardele de protectie a datelor la nivel european. Nu transferam date catre organizatii internationale.

12. Cat timp vor fi pastrate datele tale ?

Iti vom pastra datele pana cand fie iti vei retrage aplicatia nesolicitata sau, in legatura cu aplicarea pentru o anumita pozitie, pana cand iti retragi consimtamantul de a fi adaugat in baza de date de candidati. Daca procesul de recrutare nu se finalizeaza cu selectarea ta in vederea angajarii, vom pastra datele tale pentru inca 12 luni, mai putin in cazul in care ne-ai dat consimtamantul de a le pastra pentru oportunitati viitoare de angajare. Daca esti selectat pentru angajare, datele tale vor fi preluate pentru dosarul angajatului.

13. Ce se intampla in cazul proceselor automatizate de decizie ?

In cazul in care este permis sa se ia decizii in mod automatizat sau daca se face o prelucrare, evaluare si analiza automatizata a anumitor aspecte legate de tine (crearea unui profil), si acest lucru este folosit de compania ta, te vom informa asupra dreptului tau de a refuza o astfel de prelucrare.

14. Ce drepturi ai ?

In conformitate cu reglementarile legale aplicabile, ai dreptul sa :

- Soliciti acces la datele tale personale pe care le pastram
- Soliciti rectificarea unor date personale eronate pe care le avem pastrate
- Soliciti stergerea datelor personale pe care nu mai avem dreptul sa le pastram
- Te opui procesului automatizat de decizie
- Te opui prelucrării datelor tale personale pe baza unui interes legitim
- Iti retragi un consimtamant dat
- Primesti o copie a datelor personale pastrate (potential in format electronic)

15. Cum iti poti activa drepturile?

Pentru a-ti activa drepturile, te rugam sa folosesti platforma de recrutare sau sa te adresezi persoanei de contact din procesul de recrutare.

In cazul rectificarii sau stingerii de date personale, vom informa si pe cei care primesc datele tale despre aceasta actiune.

DPO este, de asemenea, disponibil pentru a raspunde la orice intrebari ai avea.

Daca ajungi la concluzia ca drepturile tale nu sunt luate in considerare, poti face o plangere catre Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

16. Amendamente la prezenta informare

In cazul in care vor aparea amendamente la prezenta informare, acestea vor fi disponibile pe <http://www.dhl.ro/ro/cariere.html> sau prin persoana ta de contact.



Stimate/a domn/doamna,

Va multumim pentru mesaj. In cazul in care ati trimis un CV in vederea recrutarii de catre SC Gerlach European Services SRL, sau orice mesaj care include date personale, va rugam sa cititi cu atentie informarea de mai jos si sa ne dati acordul dumneavoastra pentru prelucrarea, in conformitate cu cele de mai jos, a datelor personale pe care ni le puneti la dispozitie.

In cazul in care nu vom primi consimtamantul dumneavoastra, printr-un reply cu textul « Sunt de acord », in termen de 48 de ore de la trimiterea acestui mesaj, **datele dumneavoastra vor fi sterse in mod automat.**

Va multumim pentru intelegere,

INFORMATII CU PRIVIRE LA PRELUCRAREA DATELOR PERSONALE IN CONTEXTUL RECRUTARII

1. De ce primesti aceasta informare ?

Protejarea datelor tale personale este foarte importanta pentru noi. Transparenta prelucrării datelor personale este unul dintre principiile cheie ale Regulamentului general de protectie a datelor personale al Uniunii Europene (GDPR), care se va aplica incepand cu 25 mai 2018. Prelucram datele tale personale pentru a stabili si pune in aplicare contractul de munca, in conformitate cu prevederile GDPR si legislatiei aplicabile in materie de protectie a datelor. Astfel de prelucrari includ colectarea, pastrarea, folosirea, modificarea si stergerea datelor, printre alti pasi necesari.

2. Cine este responsabil pentru datele tale personale ?

SC Gerlach European Services SRL

3. Cine este persoana ta de contact pentru probleme de protectia datelor personale ?

Dan Chiscan, Security Manager, dan.chiscan@dhl.com

4. Care este autoritatea competenta in materie de supraveghere a protectiei datelor?

Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal

B-dul G-ral. Gheorghe Magheru 28-30, Sector 1, cod postal 01033, Bucuresti, Romania

anspdcp@dataprotection.ro

tel: +40.318.059.211
+40.318.059.212

fax: +40.318.059.602

5. In ce scop iti folosim datele personale ?

Datele tale personale vor fi folosite doar pentru a putea lua legatura cu tine si pentru procesul de selectie in vederea ocuparii pozitiilor vacante in companiile care fac parte din grupul Deutsche Post DHL.

a. Aplicatii nesolicitate

In cazul in care ne trimiti un CV sau o scrisoare de intentie fara a face referire la o anumite pozitie vacanta, vom folosi prezumtia ca toate companiile din grup care ar putea avea vacanta o pozitie care ti s-ar potrivi vor avea voie sa iti analizeze datele si sa iti faca o oferta. Datele tale vor fi, asadar, introduse intr-un sistem electronic folosit de grupul nostru pentru a gasi candidati potriviti pozitiilor vacante. Iti poti retrage aceasta aplicatie in orice moment. Te rugam sa ne informezi daca esti intr-o astfel de situatie.

b. Transmiterea in interiorul grupului a unei anumite aplicatii

In cazul in care ai aplicat pentru o anumite pozitie vacanta in Grupul nostru, nu vom transfera datele tale catre alte companii din grup decat daca avem consimtamantul tau explicit. Datele tale vor fi apoi folosite daca va fi nevoie de angajari pentru ocuparea unor pozitii vacante in alte companii ale Grupului. Iti poti retrage in orice moment un astfel de consimtamant sau poti restrictiona transferul de date.

c. Verificari in ceea ce priveste actele de terorism

Dat fiind faptul ca avem obligatia legala sa ne asiguram ca nu oferim support financiar unor persoane sanctionate de Regulamentul Anti-Terrorism al Uniunii Europene, vom verifica datele generale ale aplicantilor in setul de liste relevante in ceea ce priveste actele de terorism. Prin transmiterea CV-ului ne dai consimtamantul de a face aceste verificari.

d. Securitate pentru aplicatiile online

Daca una dintre platformele noastre de recrutare iti cere inregistrarea, datele de inregistrare nu vor fi folosite decat pentru a securiza utilizarea platformei si a datelor tale. In platforma respectiva vei gasi informatii suplimentare cu privire la protectia datelor tale personale.

6. Cum colectam datele tale personale ?

In general, primim datele direct de la tine. Tu insuti ne oferi si stocezi aceste date in platforma de recrutare. In aceasta platforma vei gasi informatii suplimentare cu privire la prelucrarea datelor tale. Daca ne trimiti CV-ul sau o scrisoare de intentie printr-un alt canal, in general, vom pastra datele tale in acest sistem. Daca ne-ai oferit informatii despre tine in retelele de cariera care sunt accesibile in mod public, putem prelucra aceste date in conformitate cu termenii si conditiile operatorului respectiv. In cazul in care lucram cu o agentie de recrutare, presupunem ca o astfel de agentie ne transfera datele tale cu consimtamantul tau.

7. Ce fel de date colectam despre tine ?

- Cand e cazul, date de acces in platforma de recrutare : username si parola
- Date generale (nume, prenume, data nasterii)
- Date de contact (adresa, numar de telefon, adresa de e-mail, etc.)
- Atunci cand este cazul, cetatenie, permis de munca, informatii cu privire la starea de sanatate

- Date cu privire la aplicarea în vederea angajării, cum ar fi CV-uri, scrisori de intenție, scrisori de recomandare și orice altă informație pe care alegi să ne-o transmiți, inclusiv cele obținute în timpul interviului de angajare
- Atât cât este aplicabil, date obținute din scrisorile de recomandare, evaluări și rapoarte de verificare
- Fotografia din CV
- Condamnări anterioare, dacă acestea sunt relevante pentru poziția pentru care ai aplicat
- Date cu privire la contul tau bancar, în cazul în care îți vom rambursa costuri de deplasare pentru interviul de angajare
- În conformitate cu termenii și condițiile operatorului respectiv, informații pe care le-ai oferit în rețelele de carieră și care sunt accesibile în mod public sau în platformele care au legătura cu dezvoltarea în carieră

8. Care sunt datele pe care trebuie să le pui la dispoziție ?

Pentru a-ți putea analiza aplicația, vom avea întotdeauna nevoie de datele tale generale și de date de contact, precum și orice alte date personale care indică faptul că te potrivești unei anumite poziții (date de aplicare). În alte cazuri decât cele excepționale, unde există o obligație legală (ex. piloti de aviație civilă), tu decizi ce informații vrei să ne oferi.

9. Care este baza legală pentru prelucrarea datelor tale personale ?

Datele tale sunt prelucrate pentru a se lua o decizie în vederea stabilirii unei relații de muncă contractuale. Baza legală este reprezentată de articolul 6, para. 1(b) (posibilitatea de a intra într-un contract, recrutare); 1(c) (conformarea la obligațiile legale); și 1(a) (consimțământul) din Regulamentul general cu privire la protecția datelor al Uniunii Europene (EU-GDPR). Legislația aplicabilă în materie de protecția datelor cu caracter personal ne permite, în anumite cazuri, să prelucram datele în baza unor interese legitime. Dacă bazăm prelucrarea pe interese legitime, te vom informa în legătura cu astfel de circumstanțe și dreptul tău de a nu fi de acord.

10. Cine are acces la datele tale ?

Datele tale personale nu vor fi disponibile decât pentru persoanele autorizate. În eventualitatea în care datele tale ar fi transferate în interiorul grupului, se vor aplica condițiile de la 6a și 6b. În plus, procesele la nivel de grup pentru ocuparea pozițiilor vacante pot stipula că, în afara de managerul care face angajarea și departamentul de Resurse Umane al companiei care scoate un post la concurs, angajați ai departamentului de Resurse Umane și furnizori de servicii tehnic, atât din cadrul grupului, cât și companii externe, pot avea acces la datele tale. Procesele la nivel de grup, de ex. în contextul serviciilor externalizate de IT, pot prevedea că angajații unor alte companii din grup pot avea acces autorizat la datele tale.

11. Cum securizăm accesul la datele tale ?

Dacă aplici pentru o poziție din afara Uniunii Europene, sau dacă îți dai consimțământul pentru ca datele tale să fie adăugate în lista de candidați, companiile grupului din așa-numitele « țări terțe » vor avea acces la datele tale. Dacă datele personale sunt transferate către companii ale grupului din țările numite « țări terțe », acest lucru va fi făcut în conformitate cu Politica de protecție a datelor a Deutsche Post DHL. Acest lucru securizează faptul că procesăm, prin companiile noastre la nivelul întregului grup, date personale în conformitate cu standarde care îndeplinesc nivelul corespunzător de protecție a datelor solicitat de legislația în materie de protecție a datelor aplicabilă în UE. Politica de protecție a datelor a Deutsche Post DHL a fost aprobată de autoritatea de supraveghere la nivel european și declarată a fi Binding Corporate Rules (BCR). Un rezumat al conținutului acestui document poate fi găsit aici <http://www.dpdhl.com/content/dam/dpdhl/homepage/dpdhl-data-privacy-policy-summary.pdf> sau solicitat de la departamentul de Resurse Umane.

In cazul in care o alta companie din grup sau o companie externa este furnizor de servicii (tehnice), acest aspect este securizat prin clauze contractuale si angajamentul de a respecta standardele de protectie a datelor la nivel european. Nu transferam date catre organizatii internationale.

12. Cat timp vor fi pastrate datele tale ?

Iti vom pastra datele pana cand fie iti vei retrage aplicatia nesolicitata sau, in legatura cu aplicarea pentru o anumita pozitie, pana cand iti retragi consimtamantul de a fi adaugat in baza de date de candidati. Daca procesul de recrutare nu se finalizeaza cu selectarea ta in vederea angajarii, vom pastra datele tale pentru inca 12 luni, mai putin in cazul in care ne-ai dat consimtamantul de a le pastra pentru oportunitati viitoare de angajare. Daca esti selectat pentru angajare, datele tale vor fi preluate pentru dosarul angajatului.

13. Ce se intampla in cazul proceselor automatizate de decizie ?

In cazul in care este permis sa se ia decizii in mod automatizat sau daca se face o prelucrare, evaluare si analiza automatizata a anumitor aspecte legate de tine (crearea unui profil), si acest lucru este folosit de compania ta, te vom informa asupra dreptului tau de a refuza o astfel de prelucrare.

14. Ce drepturi ai ?

In conformitate cu reglementarile legale aplicabile, ai dreptul sa :

- *Soliciti acces la datele tale personale pe care le pastram*
- *Soliciti rectificarea unor date personale eronate pe care le avem pastrate*
- *Soliciti stergerea datelor personale pe care nu mai avem dreptul sa le pastram*
- *Te opui procesului automatizat de decizie*
- *Te opui prelucrării datelor tale personale pe baza unui interes legitim*
- *Iti retragi un consimtamant dat*
- *Primești o copie a datelor personale pastrate (potential in format electronic)*

15. Cum iti poti activa drepturile?

Pentru a-ti activa drepturile, te rugam sa folosesti platforma de recrutare sau sa te adresezi persoanei de contact din procesul de recrutare.

In cazul rectificării sau stingerii de date personale, vom informa si pe cei care primesc datele tale despre aceasta actiune.

DPO este, de asemenea, disponibil pentru a raspunde la orice intrebari ai avea.

Daca ajungi la concluzia ca drepturile tale nu sunt luate in considerare, poti face o plangere catre Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal.

16. Amendamente la prezenta informare

In cazul in care vor aparea amendamente la prezenta informare, acestea vor fi disponibile pe <http://www.dhl.ro/ro/cariere.html> sau prin persoana ta de contact.