

Nuestra Política de igualdad de oportunidades de empleo/ADA

Allied Universal® es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y que se compromete a contratar a una fuerza laboral diversa y cumple con todas las leyes federales, estatales y locales que prohíben la discriminación en la contratación y el empleo, incluidas todas las leyes y los mandatos de acción afirmativa aplicables a los contratistas federales. Todos los solicitantes calificados recibirán consideración para el empleo sin tener en cuenta la raza, religión o credo religioso, color de piel, sexo (incluido el sexo, orientación sexual, identidad y expresión de género), edad, nacionalidad, ascendencia, discapacidad (incluido el SIDA, VIH, y cualquier discapacidad mental o física), afección médica, estado civil, estado de pareja de hecho registrada, características genéticas o información genética, embarazo o parto, estado familiar, con respecto a la asistencia pública, actividades o afiliaciones políticas protegidas legalmente, ciudadanía o estado de inmigración (excepto según lo exija la ley), condición de veterano militar o protegido o relación o asociación con un veterano protegido, membresía o actividad en una comisión local de derechos humanos de Minnesota, u otros factores protegidos por la legislación aplicable. Allied Universal prohíbe además cualquier discriminación, represalia o acoso ilegal de empleados en su lugar de trabajo en función de cualquiera de los estados protegidos mencionados anteriormente. Allied Universal proporcionará a las personas calificadas adaptaciones razonables de conformidad con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (Americans with Disabilities Act, ADA) o cualquier otra ley o promulgación.

Si tiene alguna pregunta sobre la Ley de Igualdad de oportunidades de empleo, Acción afirmativa, Diversidad e inclusión, tiene dificultades para usar el sistema en línea y requiere un método alternativo para presentar su solicitud, o requiere una adaptación en cualquier momento durante el proceso de contratación o empleo, póngase en contacto con nuestro Departamento de Recursos Humanos local. Para encontrar una oficina cerca de usted, visite: www.aus.com/offices.

Pósteres sobre legislación laboral federal, estatal y local

Allied Universal® se compromete con el espíritu y la intención de todas las leyes relativas a los derechos de nuestros solicitantes y empleados. A continuación, se proporciona a los solicitantes de empleo y empleados notificaciones de sus derechos en virtud de la Orden Ejecutiva 11246, la Ley de Asistencia para la Readaptación de Veteranos de la Era de Vietnam, la Sección 503 de la Ley de Rehabilitación, el Título VII de la Ley de Derechos Civiles, la Ley de Igualdad de Pago, la Ley de Discriminación por Edad en el Empleo (Age Discrimination in Employment Act, ADEA), la ADA, en su versión modificada, las Secciones 501 y 505 de la Ley de Rehabilitación, y la Ley de No Discriminación por Información Genética (Genetic Information Nondiscrimination Act, GINA) de 2008.

Haga clic aquí para ver el póster de la ley de empleo requerida de su estado: [Pósteres de la ley de empleo \(se abre en una nueva ventana\)](#)

Si cualquier solicitante o empleado requiere que estos avisos se proporcionen en un formato diferente debido a cualquier condición física o discapacidad (incluida la condición de veterano discapacitado), Allied Universal proporcionará a solicitud dichos avisos en un formato accesible y comprensible.

Updated: 3/13/2023