



OPERACIONES

Empoderando a una nueva generación de líderes e innovadoras para nutrir al mundo



Nosotros estamos revolucionando como alimentamos al mundo. Y vemos a las mujeres en las operaciones en el centro de nuestro trabajo.

¿Quién es Cargill?

Nos encontrarás en muchos sectores, pero sobre todo trabajamos con otros negocios. Así que, aunque tenemos una rica historia de más de 160 años, no somos exactamente un nombre familiar.

¿Qué hacemos realmente?

Llevamos productos alimenticios, agrícolas, financieros e industriales a las personas que los necesitan, con un objetivo común: alimentar al mundo de forma segura, responsable y sostenible.

Estamos ayudando a los agricultores a optimizar los rendimientos y acceder a los mejores mercados, al tiempo que gestionamos los riesgos y estabilizamos los precios para ellos y nuestros clientes corporativos. Al mismo tiempo, estamos desarrollando ingredientes alimenticios que promueven la salud y formulando recetas de mejor sabor para restaurantes y alimentos empacados. También estamos creando cadenas de suministro y enviando productos a más de 6.000 puertos en todo el mundo.

¿Cómo impulsarán este trabajo las mujeres en las operaciones?

Muy simple, sus fortalezas únicas y diversas perspectivas formarán los componentes básicos de un equipo fuerte, dinámico y motivador.

Desde gerentes de planta hasta ingenieras y operadoras de producción, las mujeres en Operaciones de Cargill están impulsando algunas de las instalaciones de planta más complejas y tecnológicamente avanzadas del mundo. Al mismo tiempo, queremos ayudar a las mujeres a ampliar sus horizontes profesionales y empoderarlas para que lideren e influyan de maneras significativas. Es por eso que estamos desarrollando activamente el talento femenino a través de nuestros programas de liderazgo de planta y programas de mentorías, para equiparlas con las capacidades y habilidades críticas para el éxito futuro.

Sigue leyendo para aprender cómo estamos empoderando a las mujeres en las operaciones para que generen un impacto.



De un vistazo: Cargill en América del Norte y del Sur



Miembro del movimiento Paradigma por la Paridad

Una coalición de líderes empresariales que trabajan hacia una nueva norma en el mundo corporativo, una en la que las mujeres y los hombres tengan el mismo poder, estatus y oportunidades.



35.3%
de mujeres en
puestos globales
de liderazgo a
partir de 2023

¿Nuestro objetivo final?
Paridad de género total para
2030.



Lideramos con nuestros valores

Ponemos a las personas en primer lugar. Llegamos más alto. Hacemos lo correcto, para que nuestros clientes puedan tener éxito y nuestras comunidades prosperen.



Ubicado a nivel mundial, impactando localmente

Contamos con 160.000 empleados en 70 países que están comprometidos a alimentar al mundo de manera responsable, reducir el impacto ambiental y mejorar las comunidades donde vivimos y trabajamos.



Cargill

PAULA NUBIA

Conoce a nuestro equipo

Sumérgete en las historias de nuestras mujeres en Operaciones de toda América del Norte y del Sur. Descubre qué las atrajo aquí y cómo las estamos empoderando para construir una carrera impactante con su pasión y potencial.



Cargill es una
gran familia
donde
se vive la
diversidad.

¿Cuál es el ingrediente clave para el éxito?

Como introvertida, yo disfruto escuchar a la gente. Esto me ha funcionado bien, ya que me ayuda a crear una conexión con los miembros de mi equipo y las personas con las que interactúo todos los días.



Valeria

Gerente Regional de Operaciones de Acopios

Cadena de Suministro Agrícola de Cargill, Argentina (Rosario)

¿Qué impacto aportas?

Disfruto ser una líder constructiva ya que me encanta trabajar con la gente. Trabajar en un entorno dominado por hombres es un reto, pero estoy decidida a hacer que las cosas funcionen.



¿Cómo empodera Cargill a las mujeres para que se destaquen en las operaciones?

Cargill considera a todos iguales y eso realmente me ha motivado a trabajar hacia mi objetivo sin inhibiciones ni inseguridades. El respeto que me dan en el trabajo me empodera todos los días.

Después de 2 años, la mejor parte de trabajar en Cargill es ...

Cargill es una gran familia donde la diversidad se vive y no es solo otro truco de marketing. Estoy orgullosa de trabajar aquí y de poder apoyar las cuestiones de inclusión y sostenibilidad.



Los tres elementos principales en tu lista de deseos profesionales son ...

Seguir creciendo, viajando y evolucionando profesional y personalmente.

Valeria

Alejandra

Gerente de Planta
Cargill Nutrición y Salud Animal,
México (El Salto)

Cuéntanos sobre tu trabajo en resumen.

Soy Gerente de Planta de Premezclas y estoy a cargo del desarrollo de alimentos para ganado y aves de corral.

Describe tu momento favorito en tu trayectoria en Cargill hasta ahora.

Cuando fui Gerente de Planta en Irapuato por primera vez, tuve que ganarme la confianza del equipo, tratar con los sindicatos y demostrar que tenía la confianza para hacer las cosas. Esto me ayudó a confiar en mí misma y a dejar paso a otras mujeres dentro de esa planta.



¿Cómo ha hecho Cargill que el campo de operaciones sea más inclusivo y equitativo para las mujeres?

Por lo general, hay menos mujeres en el sector de la nutrición animal, por lo que Cargill crea programas de formación que ayudan a atraer a más mujeres. Empecé como aprendiz y pasé por un programa de desarrollo que me ha ayudado a abrir espacios para otras mujeres.



Cuando estoy en el trabajo, me gusta ...

Me gusta ser apasionada y entregarme a lo que hago. Dirijo al equipo para lograr resultados e inspiro a otros a dar lo mejor de sí mismos. Y para hacerlo todo, primero confío en mí misma.

La **sencillez y la humildad de nuestros (as) líderes es realmente inspirador.**

¿Qué es algo interesante por saber acerca de trabajar en Cargill?

Desde un punto de vista técnico, las plantas de nutrición animal de Cargill en México son extremadamente eficientes en comparación con la competencia. Hablando de la gente, la sencillez y la humildad de los (as) líderes es realmente inspirador.



Alejandra

Andrea

Asistente de Gerente de Planta

Cargill Nutrición Acuática,
Mexico (Guadalajara)



¿Qué te sorprendió de trabajar en operaciones en Cargill?

El proceso de producción pasa por varias etapas antes de convertirse en un producto terminado. Esto te permite comunicar tus dudas, ideas y desacuerdos con cualquier persona, independientemente de sus niveles. Ya sea el gerente de la planta o el director, puede conocer a cualquier persona desde el primer día.



Me gusta resolver problemas en equipo, aprender y aportar positivamente a los que me rodean.

¿Qué selló el acuerdo para que te unieras a Cargill?

Quería trabajar en una multinacional donde pudiera tener desarrollo profesional. La primera vez que me llamaron de Cargill ya había aceptado una oferta en otra empresa, pero después de un año y medio, me contactaron de nuevo y llevo nueve años aquí.



¿Qué es importante de lo que haces?

Soy la Asistente de Gerente de Planta para la operación de Cargill Nutrición Acuática Guadalajara. La parte más importante de mi trabajo es trabajar mano a mano con las personas que producen alimento para camarones y tilapias. Me gusta resolver problemas en equipo, aprender y aportar positivamente a los que me rodean.

¿Cómo ha ayudado la tecnología a nivelar el campo de juego en tu ámbito de trabajo?

Durante dos años, trabajé en el Proyecto MAYA que tiene como objetivo implementar SAP en nuestras operaciones en México, Chile y Ecuador. Todo esto contribuyó a que nuestras operaciones fueran más ágiles a través del uso de la tecnología.

Andrea

Omaira

Supervisora Senior de Planta de Embutidos

Cargill Proteína Latinoamérica,
Colombia (La Nubia)

Cargill es una empresa que realmente se preocupa por su gente.

Cuéntanos sobre un momento favorito en tu viaje de 4 años en Cargill hasta ahora.

Cuando comencé mi viaje con Cargill, tenía que asegurarme de que la planta cumpliera con los 24 indicadores de seguridad, productividad y rendimiento en cuatro meses. Tuve que hacer este proceso desde cero y tuve que trabajar con varias personas para lograr lo mismo. En el primer mes, llegamos a ser el número 1 en el país.

Describe un momento decisivo en el trabajo.

Hoy soy la líder de dos plantas de embutidos en Colombia y este ha sido uno de mis mejores momentos hasta ahora. Trabajo con pasión y me encanta trabajar con personas y lograr resultados con ellos, siempre buscando ser la mejor líder y mentora a la que puedan buscar para tener apoyo.



¿Cómo Cargill te empodera a desafiar este concepto erróneo?

En Cargill, encontré un mundo de posibilidades. Es una empresa que realmente se preocupa por su gente. Tuve la suerte de experimentar el apoyo de mis líderes y esto me ayudó a devolver ese apoyo a mi equipo.



¿Cuál es el mayor concepto erróneo sobre las mujeres que trabajan en operaciones?

Que las mujeres no saben manejar máquinas y que no son tan responsables cuando deciden ser madres.



Omaira

Angie

Líder de Proceso de País

Cargill Proteína Latinoamérica,
Colombia (Villagorgona)



**Este es tu tercer año en Cargill.
¿Qué es lo que nunca deja de sorprenderte hasta ahora?**

Me sigue sorprendiendo cómo los líderes de Cargill ponen a las personas en primer lugar, y que las mujeres puedan obtener espacios de liderazgo y ser reconocidas por sus esfuerzos y logros.

¿Cuéntanos algo que debemos saber sobre las mujeres en las operaciones?

En Cargill, las mujeres en operaciones tienen oportunidades de crecimiento, el apoyo de nuestros líderes y un ambiente agradable que les permite alcanzar sus metas personales y profesionales.



La complejidad de las plantas de producción y todo lo que aprendo en el trabajo realmente me hizo seguir adelante.

¿Qué te sorprendió de Cargill?

Me sorprendió ver lo grande que es la empresa y me encantó que durante mi incorporación, pude darme cuenta de lo genial que es Cargill. La complejidad de las plantas de producción y todo lo que pude aprender en el trabajo realmente me hizo seguir adelante.



¿Cuál es tu opinión sobre la inclusión y la equidad en Cargill?

Actualmente soy la líder de diversidad, equidad e inclusión del grupo de recursos empresariales en Cargill Colombia. Hemos desarrollado uniformes exclusivos para mujeres embarazadas, creado salas de lactancia y ayudado a mujeres a crecer profesionalmente.

¿Cuál consejo recibiste en Cargill que ha cambiado la forma en cómo operas?

Seguir siempre los valores de Cargill. Confié plenamente en el sistema y me enfoqué en la cultura organizacional que me permitió desarrollar mis habilidades, conocer otros modelos de trabajo y realizar innovaciones que aseguren la mejora continua.

Angie

Graziele

Supervisor General de Producción
Cargill Ingredientes Alimenticios y
Bio-Industrial, Brasil (Itumbiara)

Todo el mundo hace
**esfuerzos
genuinos**
por crear un espacio de
trabajo diverso.

¿Cuál es un sesgo inconsciente común sobre las mujeres en las operaciones?

Que no se puede ser madre y una profesional ambiciosa, y que nunca estás preparada para el siguiente puesto. Animo a las mujeres a que apliquen a otros puestos y las motivo a que persistan en formar parte del proceso de selección, incluso si no cumplen todos los criterios. Aprendemos sobre la marcha.

¿Cómo empodera Cargill a las mujeres para que sobresalgan?

Cuando me uní a Cargill, me sorprendió ver que todos hicieron esfuerzos genuinos para crear un espacio diverso, como flexibilizar los requisitos de vacantes, buscar promover a las mujeres en las reuniones de liderazgo y crear horarios flexibles para adaptarse a la conveniencia de las personas involucradas.



Cuando no estoy en el trabajo, me gusta ...

Ser una fuente de inspiración para otras mujeres y crear espacios seguros para que hablen y compartan sus experiencias. Espero transformar la vida de las mujeres para siempre.



¿Qué es único acerca de Cargill?

En mi primer aniversario de trabajo, me enfrenté a un problema de salud y cuando lo compartí con mi gerente, me recibió con el mayor apoyo. Pasé siete meses trabajando desde casa y nunca me preocupé de que dejaran de apoyarme en mi camino hacia la recuperación.

Graziele

Seguiré rompiendo prejuicios dando el ejemplo.

¿Cómo te empodera Cargill a innovar?

Todo funciona a través de las personas y es muy importante comunicar nuestro propósito, escuchar a los operadores y hacerles ver su impacto en los resultados de la empresa. Esto abre espacio para la innovación.

Las mujeres pueden sobresalir en las operaciones de Cargill porque ...

Somos capaces de aprender rápidamente, tomar riesgos, cambiar de ubicación, inspirar a otros a través del ejemplo, crear aliados de inclusión, romper prejuicios, escuchar a los demás y superar los resultados esperados como equipo.



Ana Elisa

Directora de Terminal Portuario de Alta Complejidad

Cadena de Suministro Agrícola de Cargill, Brasil (Santarem)

¿Qué es emocionante acerca de tu trabajo?

Soy Gerente del Puerto de Santarém, que es uno de los puertos más importantes de Brasil. Exportamos y almacenamos anualmente más de dos toneladas de maíz y soya, que representan el 95% del volumen del Centro Oeste de Brasil. Más de 200 agricultores trabajan con nosotros y esta escala de trabajo es absolutamente emocionante y gratificante.



Nombra uno de los factores que te están preparando para el éxito en Cargill.

Tuve la oportunidad de comenzar mi carrera en Cargill hace ocho años como pasante y desde el principio tuve un líder y un equipo comprometido con el desarrollo de las personas. Siempre me he sentido extremadamente privilegiada, ya que tuve oportunidades de desarrollar mi liderazgo e inspirar a otros a crecer.



Si pudiera hacer cualquier cosa en el mundo ...

Continuaré rompiendo prejuicios dando el ejemplo y apoyando a las mujeres en su crecimiento hacia el éxito. Cuando llegué a Miritituba, solo había un 3% de mujeres. Pero quería una fuerza laboral más inclusiva y poderosa y pedí que todas las nuevas contrataciones fueran mujeres. Ahora estamos en el 13% y esto me hace sentir muy orgullosa.

Ana Elisa

Luisa

Gerente de Manufactura de Embutidos

Cargill Proteína Latinoamérica,
Guatemala (Ciudad de Guatemala)

¿Qué es lo más falso que has escuchado sobre las mujeres que trabajan en operaciones?

Que las mujeres no son capaces de gestionar equipos o mostrar una autoridad que equivalga a ganarse el respeto.

¿Cuál es un aspecto acerca de Cargill que se ha mantenido sin cambiar desde el primer día?

Nunca me rindo. Soy disciplinada, resiliente, empática, apasionada y consistente, y eso me ha llevado a lograr resultados.



¿Qué fue lo que más le sorprendió en sus primeros días en Cargill?

Siempre he tenido el apoyo de mis líderes y de mi equipo. En Cargill, puedes interactuar con muchas personas, salir de tu zona de confort y crecer.

Cuéntanos cuál es tu consejo profesional favorito.

Escuchar a las personas y tener en cuenta su experiencia para resolver problemas operativos.



Siempre he tenido el apoyo de mis líderes y de mi equipo.

Completa esta oración: Soy más feliz en el trabajo cuando ...

Soy capaz de motivar a las personas para que logren resultados de manera ágil, ética y ordenada.



Luisa



Una de las mejores cosas de trabajar en Cargill es ...

Soy libre de ser la persona que quiero ser. Puedo tener éxito en mi carrera sabiendo que estoy contribuyendo a una empresa que se preocupa por el mundo y, al mismo tiempo, puedo participar activamente en mi vida personal.



Anna

Líder Regional de Recursos Naturales y Tecnología de Manufactura

Cargill Ingredientes Alimenticios y Bio-Industrial, EUA (Minnesota, Wayzata)



Soy libre de ser la persona que quiero ser.

¿Cuál es la forma más fácil de explicar lo que haces?

Administro estándares y mejores prácticas para recursos naturales y servicios públicos en América del Norte y del Sur. Mi equipo sirve de enlace entre el equipo global y las plantas locales, dando soporte a las calderas, el tratamiento de agua y aguas residuales, los compresores de aire y las torres de refrigeración. También somos responsables de los objetivos de sostenibilidad de la región.



Cuéntanos sobre un momento de orgullo profesional para ti en Cargill hasta ahora.

Fui la líder de puesta en marcha de dos calderas de alta presión en Eddyville, Iowa. Me uní al proyecto un año antes de la puesta en marcha y trabajé en estrecha colaboración con los gerentes de proyecto y de construcción durante muchos contratiempos. Cambiamos de firmas de ingenierías, caldereros e instaladores de tuberías durante la construcción. Cuando esas calderas se encendieron por primera vez con éxito, me sentí orgullosa de haber sido parte del equipo que lo hizo posible.

Cargill empodera a las mujeres para que sobresalgan en las operaciones al ...

Proporcionar capacitación sobre liderazgo. Estas capacitaciones han fortalecido mi confianza y me han permitido probar nuevas técnicas para liderar un equipo.

Anna

Nicole

Ingeniera de Proyectos de Mejora Continua

Cadena de suministro agrícola de Cargill, EUA (Iowa, Cedar Rapids)

Cuéntanos lo que haces.

Soy Líder Central de Mejora Continua. Tengo 19 años de experiencia en operaciones como ingeniera, supervisora y superintendente y he estado en Mejora Continua los últimos 6 años. Puedo aprovechar mi experiencia en operaciones a través de mi experiencia en Lean Six Sigma Black Belt y ayudar a los equipos de planta a alcanzar sus objetivos, identificar variaciones, resolver problemas, mejorar los procesos y aumentar la capacidad.

Cuéntanos sobre la Red de Mujeres de Cargill. ¿Qué significa para ti?

La Red de Mujeres de Cargill es muy importante para mí. Al ser una madre trabajadora, ver a otras que han navegado por este espacio me ayuda a darme cuenta de que yo también puedo hacerlo. También he tenido el placer de trabajar con grandes mujeres líderes que me inspiran todos los días y ayudan a impulsar a otras hacia adelante.



Al crecer, quería ser ...

¡Una maestra, agente de viajes, bióloga marina y más! Mi familia se dedicaba a la agricultura y yo crecí ayudando con eso.



La Red de Mujeres de Cargill

es muy cercana a mi corazón.

El mayor mito sobre las mujeres en el trabajo es ...

¡Que nos gusta todo lo rosa! Otros mitos comunes que he escuchado es que no puedo ser supervisora porque necesito cuidar a mis hijos, y que el trabajo y la maternidad nunca irán de la mano.



Nicole



Nombra uno de los factores que te están preparando para el éxito en Cargill.

Mantener la mente abierta es importante. Me ha brindado oportunidades de crecimiento y desarrollo fuera de mi perspectiva normal y me ha ayudado a navegar por mi carrera.



Jonelle

Gerente Senior de Proyectos de Negocios

Cargill Proteína y Sal,
EUA (Minnesota, Wayzata)



Mantener la mente abierta es importante.

Cuéntanos sobre tu rol.

Soy Gerente de Proyectos de Construcción para el Equipo de Excelencia de Capital para el negocio de Sal. La responsabilidad principal de mi función es el desarrollo y la ejecución de proyectos. También apoyo a cuatro de las instalaciones de producción de Sal con orientación de proyectos, mentoría y gestión de carteras de capital.

¿Dónde has visto crecimiento en ti misma hasta ahora?

Reconozco y valoro el crecimiento en mi autoconciencia. Continúo aprendiendo mis pasiones y fortalezas naturales y comprendo mejor cómo utilizarlas. En general, esto ha aumentado mi confianza y mi capacidad para mantener el equilibrio.



Una carrera en operaciones en Cargill es ...

Increíblemente gratificante y, a veces, desafiante. Adaptarme a lo inesperado y trabajar juntos como equipo para navegar por las situaciones que se presentan me ha enseñado a priorizar mi tiempo mientras mantengo la flexibilidad.

Jonelle

Katrina

Gerente General de Planta
Cargill Nutrición y Salud Animal,
EUA (California, Fresno)

¿Por qué Cargill?

Mi asociación con Cargill me conectó con mis raíces en la agricultura y la ganadería. Lo que me hace seguir adelante aquí es que soy impulsada por mis valores y estos están en sintonía con los de la empresa.

¿Cómo ha sido tu trayectoria en Cargill hasta ahora?

¡Siempre cambiante! En los 14 años que llevo en Cargill, he trabajado en siete lugares diferentes, desde la costa este de Pensilvania hasta la costa oeste de California. También he trabajado en muchos roles diferentes, desde la supervisión operativa, la ingeniería, hasta la excelencia en confiabilidad y la gestión de proyectos, principalmente centrándome en el liderazgo de personas.



Cuéntanos sobre un momento de orgullo en el trabajo.

Un recuerdo cálido que se destaca es cuando recibí una nota de agradecimiento en inglés de un compañero a pesar de su barrera lingüística. Otro momento de orgullo fue cuando me convertí en la primera mujer Gerente de Mantenimiento en Cargill Proteína.



¿Cómo empodera Cargill a las mujeres para que se destaquen en las operaciones?

Ofreciendo oportunidades generosas. En los últimos años, Cargill ha sido extremadamente transparente y orientada a la acción para incluir a más mujeres en las operaciones. Esto ha generado avances que creo que han abierto las puertas para que más mujeres se hagan la pregunta: “¿Por qué no yo?”



Tengo el privilegio de trabajar y liderar un equipo de 1,200 personas diversas.

Describe tu rol en pocas palabras.

Tengo el privilegio de trabajar con y liderar un equipo de 1,200 personas diversas para entregar alimentos seguros y de calidad. Juntos, con diversas habilidades y una mentalidad de aprendizaje, trabajamos arduamente para hacer lo correcto para nuestros clientes, personas y animales.



Katrina



Una carrera de operaciones en Cargill es ...

Cada día en Cargill es emocionante, gratificante, desafiante y diferente. Estar en operaciones te acerca a los productos y a las personas que contribuyen directamente a alimentar al mundo y realmente disfruto ese aspecto práctico del negocio.

¿Qué es algo en lo que muchas personas a menudo se equivocan sobre las mujeres en el trabajo?

A menudo se asume que las mujeres no están interesadas en roles de liderazgo. Debemos invertir en nuestras mujeres e iniciar conversaciones sobre su crecimiento.



Meredith

Directora de Planta

Cargill Nutrición y Salud Animal, EUA (Ohio, Lewisburg)



Cada día en Cargill es emocionante, gratificante, desafiante y diferente.

En esencia, ¿Qué haces?

Dirijo dos plantas de manufactura que fabrican y envían alimentos premezclados para todos los animales. Mi trabajo gira en torno al liderazgo en seguridad, la gestión de métricas de rendimiento, el enfoque en el cliente, el desarrollo de equipos y la resolución de problemas.

¿Cómo cuida Cargill a su gente?

Cargill se esfuerza por mantener la seguridad de su gente y sus productos. Siempre ha sido una organización centrada en la seguridad y está en constante crecimiento en este espacio. Cargill valora a su gente y la pone en primer lugar, una de las áreas centrales del negocio. Por último, Cargill se centra mucho en reconocer la excelencia en el trabajo, lo que creo que puede tener un gran impacto en todos los empleados y equipos.



¿Cuál es tu fortaleza única?

No creo necesariamente que esto sea exclusivo de mí, pero después de haber pasado años en operaciones, he desarrollado una agilidad considerable. Esto me permite pivotar, priorizar y tomar decisiones difíciles. Creo que esta cualidad es lo que me mantiene resiliente en mi trabajo.

Meredith

Ari

Gerente de Excelencia de Capital
Cargill Ingredientes Alimenticios y
Bio-Industrial, EUA (Minnesota, Wayzata)

¿Qué es el Programa de Futuros Líderes de Cargill?

Programas internos de liderazgo femenino y círculos de mentoría, están diseñados para permitir que las mujeres se concentren en su desarrollo profesional. Les permite perseguir roles de liderazgo centrados en sus ambiciones.

¿Qué te trajo a Cargill?

El enfoque al cliente de Cargill es lo que me entusiasmó. Anteriormente, mi carrera era en petróleo y gas y no tenía mucha exposición a este elemento en mi trabajo. Me encanta escuchar las historias de los distintos grupos empresariales e impulsar el valor a través de proyectos de capital para nuestros clientes.



Cargill me permite sobresalir al ...

Ofrecer un equilibrio perfecto entre el trabajo y la vida personal. Me destaco cuando me dan el espacio para trabajar en varias tareas y la libertad de explorar cómo mejorar los procesos.



Los tres elementos principales en tu lista de deseos profesionales son ...

Construir una fábrica totalmente nueva, liderar un equipo con mujeres en roles principales y ser una buena mentora.



El enfoque al cliente de Cargill es lo que me entusiasma.

¿Cuéntanos sobre la inclusión y equidad de género en Cargill?

Cargill tiene un entorno de trabajo abierto e inclusivo. Nuestros líderes se preocupan por la diversidad, equidad e inclusión en el lugar de trabajo y animan a todos a hablar. También hemos tenido varios proyectos e iniciativas de inclusión de mujeres exitosos en nuestras plantas.



Ari

Meaghann

Líder de Ingeniería

Corporativo,
Canadá (Saskatchewan, Clavet)

Cargill siempre me apoyó con mi plan de desarrollo.

¿Cuál es un sesgo inconsciente común sobre las mujeres en las operaciones?

Creo que es común que las mujeres en puestos operativos y técnicos sean percibidas como menos experimentadas o menos competentes. Nos vemos obligadas a demostrar nuestra experiencia en comparación con nuestros homólogos masculinos.

¿Cómo es un día en tu vida, en tu rol?

Me aseguro de que nuestros proyectos cumplan con los requisitos de diseño de Cargill. Paso mis días asegurándome de que se completen los elementos de diseño sobresalientes y ayudo a resolver los problemas que impiden la construcción.

¿Cuál es el papel de la tecnología en tu trabajo?

La tecnología me permite trabajar de forma eficiente con la gente de América del Norte, todos los días.

Cargill me abrió los ojos a ...

Reconocer los peligros y la importancia de la seguridad en el lugar de trabajo y en el hogar. Desde que trabajo para Cargill, he aprendido mucho sobre cómo mantener seguros a los demás y a nosotros mismos. Agradezco el enfoque en Cero Daños y descubrir cómo cada uno de nosotros puede influir en esto.



¿Cómo te preparó Cargill para el éxito cuando te uniste por primera vez?

Cargill ha sido fundamental en la evolución de mi carrera y siempre ha apoyado mi plan de desarrollo.

Me animaron a asistir a múltiples capacitaciones que sentaron las bases de mi carrera y ayudaron a construir mi red de Cargill. Este apoyo y atención inquebrantables hacia mi desarrollo personal y profesional me ha ayudado a acelerar mi crecimiento.



Meaghann

OPERACIONES

Empoderando a una nueva generación de líderes e innovadoras para nutrir al mundo

Encuentra tu lugar en el corazón y el alma de nuestro negocio. Únete a nuestras Operaciones en Cargill y comienza tu propio viaje de historia de éxito.

Aprende más y aplica

Vacantes en
Cargill



Mujeres en
Operaciones Cargill

