



# OPERAÇÕES

Empoderando líderes inovadoras para nutrir o mundo



# Ao revolucionar a maneira como alimentamos o mundo, vemos que as mulheres de nossas operações, são o centro deste trabalho.

## Quem é a Cargill?

Você encontrará a Cargill, em vários setores do mercado. São mais de 160 anos de história, fornecendo soluções e produtos de qualidade, para os diversos mercados e consumidores.

## O que nós fazemos?

A Cargill oferece serviços e produtos alimentícios, agrícolas, financeiros e industriais ao mundo, com um objetivo comum: nutrir o mundo de forma segura, responsável e sustentável.

Compramos, processamos e distribuímos grãos e outras commodities para fabricantes de produtos alimentícios para consumo humano e animal. A empresa também fornece soluções e serviços para produtores, indústrias e consumidor final.

Nossa cadeia de suprimentos envia produtos para mais de 6.000 portos ao redor do mundo e, nosso setor financeiro, fornece soluções financeiras e de gestão de risco para clientes nos setores agrícola e de alimentos.

## Como as mulheres que trabalham nas operações atuam neste cenário?

Com características singulares e seu potencial, as mulheres são fundamentais para a construção de times de alta desempenho.

Nosso compromisso com estas mulheres é ampliar horizontes de suas carreiras e promover capacitações e oportunidades, para poderem desenvolver novas competências.

Através de capacitações, programas de liderança e mentoria, estamos desenvolvendo e preparando nossos talentos femininos para novos desafios e contribuindo para seu sucesso.

## Continue a leitura e veja como estamos empoderando as mulheres de operações.





# Cargill em Resumo



## Membro do movimento Paradigm for Parity

Coalizão de mais de 130 CEOs, executivos, membros do conselho de administração, fundadores e especialistas dedicados a oferecer oportunidades e poder iguais para mulheres e homens.



**35,3%** de mulheres em posições de lideranças globais em 2023.

Nosso objetivo final? Paridade total de gênero até 2030.



## Lideramos com nossos valores

Colocamos as pessoas em primeiro lugar. Superamos expectativas e fazemos a coisa certa, para que nossos clientes tenham sucesso e nossas comunidades prosperem.



## Localizado globalmente, impactando localmente

Temos 160.000 funcionários em 70 países, que estão comprometidos a fornecer alimentos ao mundo de uma forma responsável, reduzindo o impacto ambiental e melhorando as comunidades onde atuamos.

Cargill

PAULA NUBIA

## Conheça nosso time

Mergulhe nas histórias de nossas mulheres que trabalham em operações nas Américas. Descubra o que trouxe elas aqui e como estamos emponderando-as a construir uma carreira sólida e impactante, através de suas paixões e potencial.



Cargill é uma  
**grande família**  
 onde a  
**diversidade é**  
**uma realidade.**

**Qual é o ingrediente chave para o sucesso?**

Como uma pessoa introvertida, gosto de ouvir as pessoas. Isso tem funcionado bem para mim e me ajuda a criar conexões com os membros do time e as pessoas que interajo diariamente.



# Valeria

## Gerente de Originação

Cargill Agricultura Supply Chain,  
 Argentina (Rosario)

**Como você utiliza suas fortalezas para impactar os demais?**

Gosto de ser uma líder construtiva, pois amo trabalhar com pessoas. Trabalhar em um ambiente dominado por homens é desafiador, mas estou determinada a fazer as coisas funcionarem.



**Como a Cargill impulsiona as mulheres para se destacarem nas operações?**

A Cargill considera todos iguais e isso realmente me motivou a trabalhar em direção aos meus objetivos, sem inibições e inseguranças. O respeito que recebo no trabalho me empodera todos os dias.



**Após 2 anos, a melhor parte de trabalhar na Cargill é ...**

A Cargill é uma grande família onde a diversidade é uma realidade e não somente mais um truque de marketing. Tenho orgulho de trabalhar aqui e poder apoiar as questões de inclusão e sustentabilidade.

**Os três principais itens na sua lista de desejos de carreira são ...**

Continuar a crescer, viajar e evoluir profissionalmente e pessoalmente.

# Valeria

# Alejandra

**Gerente de Planta**  
Cargill Saúde & Nutrição Animal,  
México (El Salto)

## Nos fale sobre seu trabalho de forma breve.

Sou gerente de plantas de pré-misturas, responsável por desenvolver rações para bovinos e aves.

## Descreva o seu momento favorito da sua trajetória na Cargill até agora.

Quando eu era Gerente de Planta em Irapuato pela primeira vez, eu tive que ganhar a confiança do time, lidar com os sindicatos e mostrar que eu tinha confiança para fazer as coisas. Isso me ajudou a acreditar em mim mesma e abrir os caminhos para outras mulheres naquela planta.



## Como a Cargill tem tornado o ambiente de operações mais inclusivo e equitativo?

Geralmente há menos mulheres na nutrição animal, por esse motivo a Cargill cria programas de Trainee que ajudam a trazer mais mulheres. Eu iniciei como Trainee e passei por um programa de desenvolvimento que me ajudou a abrir espaços para outras mulheres.



## Quando eu estou no trabalho, eu gosto de ...

Gosto de ser apaixonada e me doar ao que estou fazendo. Eu direciono o time a atingir resultados e inspirar os outros a darem o seu melhor. E para que isso tudo aconteça, eu acredito em mim mesma primeiramente.

**A simplicidade e humildade dos(as) nossos(as) líderes é algo verdadeiramente inspirador.**

## O que é algo interessante de saber sobre o trabalho na Cargill?

Falando de um ponto de vista técnico, as plantas da Cargill Nutrição Animal no México são extremamente eficientes comparadas à concorrência. Falando sobre as pessoas, a simplicidade e humildade dos(as) líderes é algo verdadeiramente inspirador.



Alejandra

# Andrea

## Assistente de Gerente de Planta

Cargill Nutrição Aquática,  
México (Guadalajara)



### O que te surpreendeu trabalhando nas operações na Cargill?

O processo de produção passa por vários estágios até finalizar um produto. Isso te permite comunicar suas dúvidas, ideias e discordâncias com qualquer pessoa, independente dos seus níveis. Seja o gerente da planta ou o diretor, você pode conhecer qualquer pessoa desde o primeiro dia.



Eu gosto de resolver problemas como time, aprendendo e **contribuindo de forma positiva** para os outros a minha volta.

### O que te fez aceitar a proposta da Cargill?

Eu queria trabalhar em uma multinacional onde eu pudesse ter um desenvolvimento profissional. A primeira vez que eles me ligaram da Cargill eu já tinha aceitado uma oferta em outra companhia, mas depois de um ano e meio, eles me abordaram de novo e eu estou aqui há nove anos desde então.



### Qual a importância no que você faz?

Eu sou a Assistente de Gerente de Planta para as operações CQN em Guadalajara. A parte mais importante do meu trabalho é trabalhar próxima as pessoas que produzem rações para camarões e tilápias. Eu gosto de solucionar problemas como time, aprendendo e contribuindo positivamente para as pessoas a minha volta.

### Como a tecnologia ajudou a igualar as operações no seu escopo de trabalho?

Por dois anos, eu trabalhei no Projeto MAYA que visava implementar o SAP em nossas operações no México, Chile e Equador. Tudo isso contribuiu para tornar nossas operações mais ágeis através do uso da tecnologia.

# Andrea

# Omaira

## Supervisora Sênior de Planta (Embutidos)

Cargill Proteína América Latina,  
Colômbia (La Nubia)

### Cargill é uma empresa que realmente se importa com suas pessoas.

#### Nos fale sobre seu momento favorito na sua trajetória na Cargill nos últimos 4 anos.

Quando iniciei a minha trajetória com a Cargill, eu tive que garantir que a planta atingisse os 24 indicadores de segurança, produtividade e performance em quatro meses. Eu tive que realizar esse processo do início e trabalhar com várias pessoas para que elas atingissem o mesmo. No primeiro mês, nós atingimos o número 1 no país.

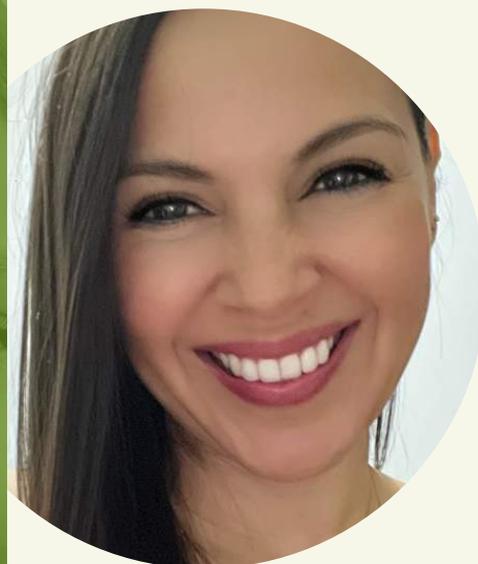
#### Descreva um momento de realização no trabalho.

Hoje, eu sou a líder de duas plantas de embutidos na Colômbia e esse têm sido um dos meus melhores momentos até então. Eu trabalho com paixão, amo trabalhar com pessoas e atingir resultados com elas, sempre buscando ser a melhor líder e mentora que eles poderiam ter como apoio e suporte.



#### Como a Cargill contribui para sua realização profissional?

Na Cargill, eu encontrei um mundo de possibilidades. É uma companhia que verdadeiramente se importa com as pessoas. Eu tive o privilégio de vivenciar o apoio dos meus líderes e isso me ajudou a devolver todo esse suporte para o meu time.



#### Qual é a maior falácia sobre mulheres trabalhando nas operações?

Que as mulheres não sabem como operar máquinas e que não são tão responsáveis quando escolhem se tornar mães.



Omaira

# Angie

## Líder de Processos

Cargill Proteína América Latina,  
Colômbia (Villagorgona)



### Este é o seu terceiro ano na Cargill. O que é que nunca deixa de te surpreender até agora?

Continuo me surpreendendo com a característica dos líderes da Cargill de colocarem as pessoas em primeiro lugar, e de as mulheres poderem reivindicar espaços de liderança e serem reconhecidas pelos seus esforços e realizações.

### Nos conte algo que devemos saber sobre mulheres em operações?

Na Cargill, as mulheres nas operações têm oportunidades de crescimento, apoio dos nossos líderes e um ambiente agradável que nos permite atingir os nossos objetivos pessoais e profissionais.



**A complexidade das instalações de produção e tudo o que aprendi no trabalho me fizeram continuar.**

### O que te surpreendeu na Cargill?

Fiquei surpreendida com a dimensão da empresa e adorei o fato de, durante a minha integração, perceber a grandeza da Cargill, a complexidade das instalações de produção e tudo o que podia aprender no trabalho, e que me faz continuar a trabalhar.



### Qual é a sua opinião sobre a inclusão e a equidade na Cargill?

Atualmente, sou a líder do Grupo de Afinidade de Mulheres na Cargill Colômbia. Desenvolvemos uniformes exclusivos para mulheres grávidas, criamos salas de amamentação e ajudamos mulheres a crescer profissionalmente.

### Qual foi o conselho que você recebeu na Cargill que moldou a sua forma de atuar desde então?

Sempre seguir os valores da Cargill. Confiei plenamente no sistema e me concentrei na cultura organizacional, o que me permitiu desenvolver as minhas competências, conhecer outros modelos de trabalho e fazer inovações que garantem uma melhoria contínua.

# Angie

# Graziele

## Gerente de Produção

Cargill Ingredientes Alimentares & Bio-Industrial, Brasil (Itumbiara)

Todos se  
**esforçam**  
**genuinamente**  
para criar um espaço de  
**trabalho diverso.**

### O que é um viés inconsciente comum sobre mulheres nas operações?

Que você não pode ser mãe e também uma profissional ambiciosa, e que você nunca está pronta para a próxima posição. Eu encorajo as mulheres a se aplicarem para outras posições e insisto para que elas persistam em fazer parte do processo seletivo mesmo que elas não atendam todos os requisitos. A gente aprende na prática.

### Como a Cargill impulsiona as mulheres a se destacarem?

Quando entrei na Cargill, fiquei surpresa de ver que todo mundo se esforça genuinamente para criar um espaço de trabalho diverso, como tornar os requisitos de vagas mais flexíveis, procurando promover a presença das mulheres em reuniões de liderança e criando agendas flexíveis que atendam o horário mais conveniente das pessoas envolvidas.

### Quando estou no trabalho, eu gosto de...

Ser uma fonte de inspiração para outras mulheres e criar espaços seguros para que elas possam falar e compartilhar suas experiências. Eu espero transformar a vida das mulheres para sempre.



### O que há de único na Cargill?

No meu primeiro aniversário de empresa, eu tive que lidar com um problema de saúde e quando compartilhei isso com meu gestor, fui recebida com o maior apoio. Eu passei sete meses trabalhando de casa e nunca me preocupei se eles iriam parar de me apoiar no meu processo de recuperação.



# Graziele

## Eu continuaria a romper viéses através do exemplo.

### Como a Cargill te impulsiona a inovar?

Tudo funciona através das pessoas e é muito importante comunicar nosso propósito, ouvir os operadores e fazer com que eles vejam os seus impactos nos resultados da companhia. Isso abre espaço para inovação.

### Mulheres podem se destacar nas operações na Cargill porque ...

Nós somos capazes de aprender rápido, assumir riscos, inspirar outras através do exemplo, criar aliados da inclusão, romper viéses, ouvir os outros e superar os resultados esperados como um time.



# Ana Elisa

## Gerente de Terminal Portuário

Cargill Agricultura Supply Chain, Brasil (Santarém)

### O que é estimulante no seu trabalho?

Gerencio o porto da Cargill em Santarém, que é um dos mais importantes do Brasil. Anualmente, exportamos e armazenamos mais de 6 milhões de toneladas entre milho e soja. Não há um dia em que eu não aprenda ou faça algo diferente, e isso é absolutamente empolgante para mim. Descarregamos barcaças e caminhões e carregamos navios que vão para muitas partes do mundo para depois se tornarem alimentos ou rações. Saber disso me dá energia todos os dias.



### Cite um fator que te faz ter sucesso na Cargill?

Comecei na Cargill há 8 anos, neste mesmo porto, como estagiária e, desde o início, tive e ainda tenho líderes que elevaram minhas habilidades para me destacar. Esse comprometimento, aliado às oportunidades certas e, é claro, ao trabalho árduo, levou-me ao ponto em que estou agora e quero estar.



### Se eu pudesse fazer qualquer coisa no mundo ...

Continuando a explorar posições que normalmente não vemos mulheres, dando o exemplo e apoiando as pessoas para que tenham sucesso em suas carreiras. Um bom exemplo que me deixa muito orgulhosa é o caso de Miritituba. Naquele porto, tínhamos apenas 3% de mulheres nas operações e, três anos depois, chegamos a 17%. Agora são mais de 30% e isso se deve ao fato de que o exemplo já foi dado e o preconceito foi quebrado.

# Ana Elisa

# Luisa

## Gerente de Fábrica (Embutidos)

Cargill Proteína América Latina,  
Guatemala (Cidade de Guatemala)

### Qual a maior mentira que você já ouviu sobre mulheres trabalhando em operações?

Que as mulheres não são capazes de gerenciar times e mostrar autoridade necessária para conquistar respeito.

### O que permanece igual para você na Cargill desde o primeiro dia?

Eu nunca desisto. Eu sou disciplinada, resiliente, empática, apaixonada e consistente. E isso me levou a atingir resultados.



### O que mais te surpreendeu nos seus primeiros dias na Cargill?

Eu sempre tive o suporte dos meus líderes e do meu time. Na Cargill você consegue interagir com várias pessoas, sair da sua zona de conforto e crescer.

### Nos conte qual o seu conselho de carreira favorito.

Ouçã as pessoas e leve em consideração suas experiências para resolver problemas operacionais.



Eu sempre tive o suporte dos meus líderes e do meu time.

### Complete a frase: Eu sou mais feliz no trabalho quando ...

Sou capaz de motivar pessoas a alcançarem resultados de forma ágil, ética e organizada.



Luisa



### Uma das melhores coisas de trabalhar na Cargill é ...

Sou livre de ser a pessoa que quero ser. Posso ser bem sucedida na minha carreira sabendo que estou contribuindo com uma empresa que se preocupa com o mundo, ao mesmo tempo que posso participar ativamente na minha vida pessoal.



# Anna

## Líder Regional de Recursos Naturais e Tecnologia de Manufatura

Cargill Ingredientes Alimentares & Bio-Industrial, EUA (Minnesota, Wayzata)



## Sou livre para ser a pessoa que quero ser.

### Qual é a forma simplificada de explicar sua função?

Gerencio normas e melhores práticas para recursos naturais e serviços públicos na América do Norte e do Sul. A minha equipe faz a ligação entre a equipe global e as fábricas locais, apoiando caldeiras, tratamento de água e de águas residuais, compressores de ar e torres de arrefecimento. Também somos responsáveis pelos objetivos de sustentabilidade da região.



### Nos conte sobre um momento de orgulho na sua carreira na Cargill até o momento.

Fui a responsável pela instalação e funcionamento de duas caldeiras de alta pressão em Eddyville, Iowa. Entrei no projeto um ano antes da instalação e trabalhei em estreita colaboração com os gestores de projeto de construção durante muitos contratemplos. Trocamos de fornecedores de engenharia, de fabricantes de caldeiras e de instaladores de tubagens durante a construção. Quando aquelas caldeiras se acenderam com sucesso pela primeira vez, fiquei orgulhosa por ter feito parte da equipe que a tornou possível.

### A Cargill impulsiona as mulheres a se destacarem em operações ...

Oferecendo formação em liderança. Estas formações aumentaram a minha confiança e me permitiram testar novas técnicas para liderar uma equipe.

# Anna

# Nicole

## Engenheira de Projetos - Melhoria Contínua

Cargill Agricultura Supply Chain,  
EUA (Iowa, Cedar Rapids)

### Vamos desmistificar o que faz.

Sou Líder Central de Melhoria Contínua. Tenho 19 anos de experiência em operações como engenheira, supervisora e superintendente e estive em Melhoria Contínua nos últimos 6 anos. Sou capaz de aproveitar a minha experiência em operações com a minha experiência Lean Six Sigma Black Belt e ajudar as equipes da fábrica a atingir seus objetivos, identificar variações, resolver problemas, melhorar processos e aumentar a capacidade.

### Nos conte sobre a Rede de Mulheres na Cargill. O que significa para você?

A Rede de Mulheres da Cargill está em meu coração. Sendo uma mãe trabalhadora, ver outras pessoas que já percorreram este espaço me ajuda a perceber que também o posso fazer. Também tive o prazer de trabalhar com grandes líderes femininas que me inspiram todos os dias e ajudam a impulsionar outras pessoas.



### Quando crescer, eu queria ser ...

Professora, agente de viagens, bióloga marinha e muito mais!  
A minha família era agricultora e eu cresci os ajudando nisso.



## A Rede de Mulheres da Cargill

está em meu coração.

### O maior mito sobre as mulheres no trabalho é ...

Que gostamos de tudo o que é cor de rosa! Outros mitos comuns que já ouvi são que não posso ser supervisora porque preciso de tomar conta dos meus filhos e que o trabalho e a maternidade nunca vão andar de mãos dadas.



Nicole

# Jonelle

## Gerente Projetos Sênior

Cargill Proteína & Sal,  
EUA (Minnesota, Wayzata)



### Como a Cargill contribui para sua realização profissional?

É importante manter a mente aberta. Isso me proporcionou oportunidades de crescimento e desenvolvimento fora da minha perspectiva normal e me ajudou a navegar na minha carreira.



## É importante manter a mente aberta.

### Nos conte sobre sua função.

Sou Líder de Projetos de Construção na equipe de Excelência de Capital para o negócio de Salt. A principal responsabilidade da minha função é o desenvolvimento e a execução de projetos. Também apoio quatro das instalações de produção da Sal com orientação de projetos, mentoria e gestão da carteira de capital.

### Onde você percebeu seu maior crescimento em si mesma até agora?

Reconheço e valorizo o crescimento da minha auto-consciência. Continuo a aprender as minhas paixões e os meus pontos fortes naturais e a compreender melhor como utilizá-los. Em geral, isto aumentou a minha confiança e a minha capacidade de manter o equilíbrio.



### Uma carreira em Operações na Cargill é ...

Incrivelmente gratificante, mas por vezes desafiante. A adaptação ao inesperado e o trabalho em equipe para resolver as diferentes situações, me ensinaram a dar prioridade ao meu tempo, mantendo a flexibilidade.

# Jonelle

# Katrina

**Diretora de Planta**  
Cargill Nutrição e Saúde Animal,  
EUA (Califórnia, Fresno)

## Por que a Cargill?

A minha associação com a Cargill me conectou às minhas raízes na agricultura e na pecuária. O que me faz continuar aqui são os meus valores e a forma como estão em sintonia com os valores da empresa.

## Como tem sido a sua jornada na Cargill?

Em constante mudança! Nos 14 anos em que estou na Cargill, trabalhei em sete locais diferentes, desde a costa leste na Pensilvânia, até à costa oeste na Califórnia. Também trabalhei em muitas funções diferentes, desde a supervisão operacional, engenharia, excelência de confiabilidade e gestão de projetos, me concentrando sobretudo em liderança de pessoas.



## Nos conte sobre um momento de orgulho no trabalho.

Uma memória que se destaca é a de quando recebi uma nota de agradecimento em inglês de um companheiro, apesar da sua barreira linguística. Outro momento de orgulho foi quando me tornei a primeira mulher Diretora de Manutenção na Cargill Protein.



## Como a Cargill capacita as mulheres para se destacarem nas operações?

Oferecendo oportunidades generosas. Nos últimos anos, a Cargill tem sido extremamente transparente e orientada para a ação no sentido de incluir mais mulheres nas operações. Este fato gerou um progresso avançado que, na minha opinião, abriu as portas para que mais mulheres colocassem a questão: "Por que não eu?"



**Tenho o privilégio de trabalhar com e liderar uma equipe de 1.200 pessoas diferentes.**

## Em poucas palavras, descreva sua função.

Tenho o privilégio de trabalhar e liderar uma equipe de 1.200 pessoas diferentes para fornecer alimentos seguros e de qualidade. Juntos, com diversas competências e uma mentalidade de aprendizagem, trabalhamos arduamente para fazer o que é correto para os nossos clientes, pessoas e animais.



# Katrina



### Uma carreira em Operações na Cargill é ...

Todos os dias na Cargill são emocionantes, gratificantes, desafiantes e diferentes. Estar nas operações coloca-nos perto dos produtos e das pessoas que contribuem diretamente para alimentar o mundo e eu gosto muito desse aspecto prático do negócio.

### Quais são os principais equívocos sobre mulheres nas empresas?

Parte-se frequentemente do princípio de que as mulheres não estão interessadas em cargos de liderança.

Temos de investir nas nossas mulheres e iniciar conversas sobre o seu crescimento.



# Meredith

## Gerente Operacional Sr

Cargill Nutrição e Saúde Animal, EUA (Ohio, Lewisburg)

Todos os dias na Cargill são emocionantes, gratificantes, desafiantes e diferentes.

### Essencialmente, qual é a sua função?

Sou responsável por duas unidades de fábricas que produzem e enviam rações pré-misturadas para todos os animais. O meu trabalho gira em torno da liderança em segurança, gestão de métricas de desempenho, atenção ao cliente, desenvolvimento de equipas e resolução de problemas.

### Como a Cargill cuida de seus(uas) funcionários(as)?

A Cargill se esforça para manter seus colaboradores e produtos em segurança. Sempre foi uma organização focada em segurança e está em constante crescimento neste assunto. A Cargill valoriza seus colaboradores e os coloca em primeiro lugar - uma das principais características da empresa. Por último, a Cargill expressa muita importância ao reconhecimento da excelência no trabalho, o que em minha opinião, pode ter um enorme impacto positivo em todos os colaboradores.

### Qual é sua fortaleza?

Não acredito necessariamente que seja uma característica exclusivamente minha, mas após muitos anos atuando em operações, desenvolvi uma agilidade considerável. Isto me permite mudar de direção, definir prioridades e tomar decisões difíceis. Acredito que esta qualidade é o que me mantém resiliente em meu trabalho.



# Meredith

# Ari

**Gerente Excelência Capital**  
Cargill Ingredientes Alimentares &  
Bio-Industrial, EUA (Minnesota, Wayzata)

## O que é o Programa Líder do Futuro na Cargill?

Programas de mentoria para mulheres, foram concebidos para permitir que as mulheres se concentrem no seu desenvolvimento profissional. Nos oferece possibilidade de exercer funções de liderança de acordo com suas ambições.

## O que a trouxe para a Cargill?

A maneira como a Cargill é orientada para o cliente foi o que me entusiasmou. Anteriormente, a minha carreira era no setor de petróleo e gás e não tinha muito contato com esta característica em minha rotina de trabalho. Adoro ouvir histórias contadas por clientes de vários grupos empresariais e gerar valor através de projetos de capital para os nossos clientes.



## Nos conte sobre diversidade e equidade de gênero na Cargill?

A Cargill tem um ambiente de trabalho aberto e inclusivo. Os nossos líderes se preocupam com a diversidade, equidade e inclusão no local de trabalho e encorajam todos os colaboradores a falarem sobre o tema. Também tivemos vários projetos e iniciativas de inclusão de funcionárias bem sucedidos nas nossas fábricas.



## Os três principais itens da sua lista de desejos profissionais são ...

Construir uma fábrica completamente nova, liderar uma equipe com mulheres em funções principais e ser uma boa mentora.



**A forma como a Cargill é voltada ao cliente, é algo que me entusiasma.**

## A Cargill impulsiona a me destacar em ...

Oferecer um equilíbrio perfeito entre a vida profissional e pessoal. Sou excelente quando me dão espaço para trabalhar em várias tarefas e liberdade para explorar a forma de melhorar os processos.



Ari

Ca

MEAG

# Meaghann

## Engenheira Líder

Corporativo,  
Canadá (Saskatchewan, Clavet)



### Como a Cargill o preparou para o sucesso quando você entrou pela primeira vez?

A Cargill tem sido extremamente importante na evolução da minha carreira e tem apoiado o meu plano de desenvolvimento. Fui incentivada a participar em várias ações de formação que estabeleceram as bases da minha carreira e ajudaram a construir a minha rede de contatos na Cargill. Este apoio inabalável e a atenção dada ao meu desenvolvimento pessoal e profissional ajudaram a acelerar o meu crescimento.



### A Cargill

## sempre apoia meu plano de desenvolvimento.

### Qual é um viés inconsciente comum em relação às mulheres nas operações?

Penso que é comum as mulheres que desempenham funções operacionais e técnicas serem vistas como menos experientes ou menos competentes. Somos obrigadas a provar os nossos conhecimentos em comparação aos dos nossos colegas homens.

### Como a Cargill tem apoiado seu crescimento profissional?

Certifico-me de que os nossos projetos cumprem os requisitos da Cargill. Passo os meus dias assegurando que os itens de design pendentes sejam concluídos e ajudo a resolver problemas que impedem a execução das construções.

### Qual é o papel da tecnologia no seu trabalho?

A tecnologia me permite trabalhar de forma eficiente com pessoas de toda a América do Norte, todos os dias.

### A Cargill abriu meus olhos para ...

Reconhecimento de perigos e a importância da segurança no local de trabalho e em casa. Desde que trabalho na Cargill, aprendi muito sobre como nos manter em segurança. Aprecio o fato de nos concentrarmos no "Zero Risco" e de descobrirmos como cada um de nós pode influenciar este objetivo.

# Meaghann

# OPERAÇÕES

Empoderando líderes inovadoras para nutrir o mundo

Encontre seu lugar no coração e na alma de nosso negócio. Junte-se a nós e ao time de Operações da Cargill e, inicie uma nova trajetória de sucesso.

## Saiba mais e inscreva-se

Vagas na  
Cargill



Mulheres em  
Operações - Cargill

