

GLOBALNA POLITIKA RAZNOLIKOSTI in VKLJUČENOSTI

Uvod

Ljudje so v središču vsega, kar počnemo v podjetju Primark. Raznolikosti in vključenosti ne razumemo samo kot del naše kulture in dediščine, pač pa tudi kot bistvena elementa našega neprekinjenega uspeha. Sta v samem središču našega etosa »Everyone's Invited« (»Vsi so povabljeni«).

Ključ do tega je ustvarjanje vključujoče kulture in dostopnega okolja, v katerem lahko sodelavci uresničijo ves svoj potencial, učinkovito prispevajo in delijo svoje edinstvene ideje in praktična spoznanja. To nam pomaga k boljšemu razumevanju tistega, kar je našim sodelavcem in strankam pomembno, kot tudi k uresničevanju naših poslovnih prednostnih nalog.

Zato smo zavezani k zagotavljanju enakosti, spodbujanju raznolikosti in ustvarjanju vključujočega delovnega okolja, v katerem se lahko vsi naši sodelavci razvijajo.

V naši globalni organizaciji se lahko način uresničevanja naše zaveze od države do države razlikuje glede na lokalno zakonodajo in kulturne vrednote, vendar glavni namen velja za celotno podjetje Primark in za vse sodelavce, ki delajo za našo organizacijo. Pričakujemo, da so naše vrednote na področju vključevanja skupne tudi našim dobaviteljem in partnerjem, ki nam bodo pomagali doseči napredek na tem področju.

Ta strategija orisuje zaveze podjetja Primark in naša pričakovanja do zaposlenih, ki nas podpirajo pri doseganju naših poslovnih ciljev.

Kaj lahko pričakujete od podjetja Primark

V podjetju Primark se zavedamo, da smo vsi edinstveni, da imamo različne poglede in praktična spoznanja, ki našemu podjetju prinašajo resnične koristi. Zato vse cenimo enako in želimo zagotoviti tudi, da se vsakega sodelavca in vsako stranko obravnava na dostojanstven in spoštljiv način. Še naprej bomo črpali iz raznolikosti mišljenj in perspektiv, ki bogatijo naše poslovanje, s tem da bomo vsakogar obravnavali kot posameznika, da bomo sodelavcem omogočali, da so pri delu lahko takšni, kot so, in z delovanjem na način, ki je skladen z našo zavezanostjo vključevanju. To pomeni, da bomo:

- zagotovili, da »vključevalna kultura« ostane jedro našega načina dela in predstavlja skupno

GLOBALNA POLITIKA RAZNOLIKOSTI in VKLJUČENOSTI

vrednoto vsem, ki so povezani s podjetjem Primark

- **zagotovili delovno okolje, v katerem so sodelavci cenjeni** zaradi svojega individualnega doprinosa; to pomeni redno pregledovanje praks in politik za zagotavljanje podpore našemu cilju ustvarjanja vključevalnega delovnega okolja za vse
- **poskušali ustvariti delovno silo, ki bo reprezentativen primer naše** družbe na vseh trgih, na katerih delujemo, in slaviti raznolikost, s katero nas bogati
- **spodbujali enake možnosti za vse**, zaposlovali, priznavali in omogočali napredovanje na podlagi zaslug ter preprečevali vplivanje pristranskosti na odločanje
- **aktivno podpirali edinstvene in raznolike potrebe naših strank in skupnosti** s tem, kar počnemo in kako to počnemo
- **delovali z namenom preprečevanja vseh oblik nezakonite in nepravilne diskriminacije**, vključno z dejanji, ki so povezana s starostjo, invalidnostjo, etnično pripadnostjo, spolom, spremembo spola, zakonsko zvezo in partnersko skupnostjo, državljanstvom, nosečnostjo in materinstvom, raso, socialno-ekonomskim poreklom, zunanjim videzom, telesnimi in duševnimi sposobnostmi, vero ali prepričanjem, spolnostjo in spolno usmerjenostjo ter razporeditvijo delovnega časa
- **z ničelno toleranco pristopali do ustrahovanja ali nadlegovanja** v kakršni koli obliki, bodisi ustni, pisni ali fizični. Po svojih najboljših močeh se bomo trudili sodelavce zaščititi pred nadlegovanjem in kakršnim koli negativnim ali neprimernim obravnavanjem. Če bo vedenje sodelavcev negativno vplivalo na stranke in/ali druge sodelavce, bomo ukrepali.

Za zagotavljanje izpolnjevanja teh obljub bomo:

- **razjasnili odgovornost:** vzpostavili bomo strukture za odgovornost in upravljanje ter poskrbeli za ustrezno izvajanje strategije za raznolikost in vključenost v podjetju Primark.
- **načrtovali in uvedli:** pregledali prednostne naloge in načrte v zvezi z raznolikostjo in vključenostjo ter zagotovili, da njihovo izvajanje prinaša pozitivne učinke
- **izmerili in spremljali:** redno zbirali in pregledovali podatke, vključno s povratnimi informacijami od sodelavcev in strank, da bi razumeli, kaj še lahko storimo, da dodatno izboljšamo stopnjo vključevanja v podjetju Primark
- **izobraževali in oskrbovali:** zagotavljali usposabljanje in informacije, da bodo vodje, line managerji in sodelavci seznanjeni s tem, kaj pričakujemo od njih v zvezi z enakostjo,

GLOBALNA POLITIKA RAZNOLIKOSTI in VKLJUČENOSTI

raznolikostjo in vključevanjem ter da bodo opremljeni s spretnostmi in znanjem, potrebnim za vključujoče delovanje. Osveževali strokovno znanje kot organizacija in po potrebi sodelovali z notranjimi in zunanjimi partnerji za zagotavljanje aktualnosti pristopa do družbenih sprememb

- **sodelovali in komunicirali: naj bo strategija vidna** z uporabo rednega dvosmernega pretoka informacij in sodelovanja od uvajanja naprej.

Kaj podjetje Primark pričakuje od vas

Pri ustvarjanju vključujočega okolja gre za sodelovanje edinstvenosti, talentov, prepričanj, izvorov, sposobnosti in načinov dela vseh članov naše ekipe. Gre tudi za sodelovanje pri ustvarjanju kulture, v kateri sodelavci čutijo, da ji pripadajo, da so cenjeni in spoštovani. To od vsake osebe v podjetju Primark zahteva, da dejavno premisli, kako so njena dejanja in vedenje usklajena z našo zavezo.

Vsi smo odgovorni za vedenje, s katerim izkazujemo spoštovanje do sodelavcev in strank, in razumevanje dejstva, da naša stališča in mnenja morda niso vedno enaka drugim. Od vseh sodelavcev pričakujemo dejaven prispevek k vključujočemu delovnemu okolju. Prosimo vas, da:

- **si vzamete čas za razumevanje stališč drugih ljudi** in jim pomagate razumeti vašo
- **ugovarjate in/ali prijavite neprimerno vedenje**, ko ga vidite ali doživite. Če boste izzvali druge, to storite spoštljivo
- **se zavedate različnih kultur in običajev** ter spoštujete prednosti, ki jih ta raznolikost prinaša
- **se zavedate vpliva nezavedne pristranskosti** – svoje in od drugih – in ukrepate s ciljem preprečevanja negativnih vplivov, ki izhajajo iz pristranskosti in/ali stereotipov
- **spoštujete zaupnost sodelavcev in strank**, zlasti v zvezi z vidiki osebne identitete
- **s strankami, sodelavci in dobavitelji vedno komunicirate etično in zakonito** ter s spoštovanjem
- **prevzimate odgovornost za lastna dejanja**; pridobivate povratne informacije in nadgrajujete svoje znanje o raznolikosti in vključenosti
- **si prizadevate ustvariti resnično vključujoče delovno okolje**, v katerem skupaj sprejemamo podobnosti in razlike vseh naših sodelavcev, strank in skupnosti.

Če imate kakršna koli vprašanja o raznolikosti in vključenosti, se obrnite na svojega managerja ali poslovnega partnerja P&C.