

AVIS DE CONFIDENTIALITÉ RELATIF AUX CARRIÈRES POUR LES CANDIDATS À UN POSTE

Le présent Avis de confidentialité relatif aux carrières pour les candidats à un poste (l'« avis ») s'applique à tous les candidats qui postulent à un rôle ou à un poste chez Citibank, N.A. sis au 388 Greenwich Avenue, New York, NY 10013 (États-Unis d'Amérique) et sa société mère, ses filiales, ses sociétés affiliées et ses succursales (collectivement, « Citi », « nous » ou « notre »). Cet avis précise comment Citi recueille, utilise, transfère, conserve, cède et, de façon générale « traite » les informations personnelles (ce terme est défini ci-dessous) des candidats via ce site (<https://jobs.citi.com>) et tous les sous-sites de marque Citi relatif aux carrières (y compris des sites hébergés par des tiers, par exemple : Workday®), conformément aux lois applicables. C'est Citibank, N.A. qui exploite le présent site.

Citibank N.A. et l'entité juridique auprès de laquelle vous postulez sont des « responsables du traitement des données » distincts et indépendants de vos informations personnelles, et sont vos principaux contacts pour toute question relative à la collecte, à l'utilisation ou au traitement de vos informations personnelles par Citi. Le terme « responsable du traitement des données » comprend toute définition juridique équivalente telle que spécifiée de façon distincte par la juridiction concernée. Vous trouverez la liste des responsables du traitement des données de Citi [ici](#).

Aux fins du présent avis, on entend par « informations personnelles » toute donnée ou information vous concernant en tant qu'individu que Citi recueille, utilise, conserve ou traite de toute autre manière, qui identifie, se rapporte à, décrit, est raisonnablement capable d'être associée ou pourrait raisonnablement être liée à vous, directement ou indirectement. Nous utilisons le terme « informations personnelles », mais on parle également de « données personnelles » dans certaines juridictions. Veuillez noter que la juridiction dans laquelle vous postulez peut utiliser un terme différent pour désigner les informations personnelles et que cette définition peut avoir une signification légèrement différente de la nôtre. Si tel est le cas, nous préciserons la terminologie et la définition applicables dans l'avenant spécifique à la juridiction concernée.

Les catégories spéciales d'informations personnelles, également appelées dans certaines juridictions « catégories protégées » ou « informations personnelles sensibles », sont généralement constituées d'informations qui révèlent l'origine

raciale ou ethnique, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, ou encore l'appartenance à un syndicat. Elles peuvent également inclure des données génétiques, des données médicales, des données relatives à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle d'une personne physique, des données concernant le casier judiciaire, y compris des données sur les délits et les infractions pour lesquels vous avez été accusé ou condamné, qui sont recueillies et conservées par les services de police et les services de contrôle du casier judiciaire. Dans certaines juridictions, les catégories spéciales d'informations personnelles peuvent inclure les numéros de sécurité sociale, les identifiants fiscaux, les antécédents de crédit ou les transactions financières, les documents ou les numéros d'identification émis par l'administration publique, ainsi que le statut de militaire ou d'ancien combattant. Veuillez noter que la juridiction dans laquelle vous postulez peut utiliser un terme différent pour les catégories spéciales d'informations personnelles, et que sa définition peut varier. Si tel est le cas, nous préciserons la terminologie et la définition applicables dans l'avenant spécifique à la juridiction concernée.

Les employés actuels ou ex-employés de Citi, les effectifs occasionnels (non-salariés), tels que les sous-traitants individuels, les consultants, les intérimaires ou d'autres personnes engagées par le biais d'un intermédiaire (fournisseur ou prestataire de services) qui ne postulent pas à un emploi ne relèvent pas du champ d'application du présent avis et doivent se reporter aux autres avis applicables en matière de confidentialité. Ces effectifs occasionnels peuvent se reporter à l'avis de confidentialité « Citigroup COO Global Non-Employee & Supplier - Contingent Workforce - Privacy Notice » disponible [ici](#).

Citi peut recueillir, conserver, traiter, diffuser ou utiliser vos informations personnelles d'une manière qui entraîne leur transfert ou leur consultation sur des systèmes informatiques détenus ou exploités par ou pour le compte de Citi (ou d'un fournisseur pour Citi). Veuillez consulter l'[avenant spécifique à la juridiction](#) pour obtenir des informations sur nos pratiques de confidentialité dans votre zone géographique.

Sommaire

- Collecte et utilisation des informations personnelles
- Divulcation de vos informations personnelles
- Transferts internationaux de données
- Sécurité
- Durée de stockage et de conservation des données
- Vos droits
- Les cookies
- Nous contacter
- Mises à jour
- Avenants spécifiques à la juridiction

COLLECTE ET UTILISATION DES INFORMATIONS PERSONNELLES

SOURCES DES INFORMATIONS PERSONNELLES

A. Informations personnelles reçues directement de votre part

Citi obtient certaines informations personnelles directement auprès de vous au cours du processus de dépôt de candidature et de recherche d'emploi, notamment votre nom, votre adresse postale, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone, vos coordonnées, votre date de naissance, les numéros d'identification émis par les administrations publiques de votre pays, votre mot de passe pour le site, votre CV, votre parcours académique et votre expérience professionnelle.

Selon l'endroit où vous postulez et/ou le pays d'où vous postulez, il pourra vous être demandé de communiquer d'autres informations personnelles sensibles dans le cadre de votre dépôt de candidature, comme votre sexe, votre religion, votre appartenance ethnique, votre statut de handicap ou votre orientation sexuelle ; toutefois, vous n'êtes tenu de répondre qu'aux questions indiquées comme étant obligatoires pour que votre candidature soit traitée. Pour les autres questions non indiquées comme obligatoires, vous pouvez choisir d'y répondre volontairement ou non et votre choix de ne pas répondre à ces questions non obligatoires n'aura aucune incidence sur l'examen de votre candidature. Si vous choisissez de communiquer ces informations personnelles sensibles, nous les traiterons par défaut conformément à votre consentement, que vous pourrez retirer ou révoquer à tout moment. Lorsque la législation applicable l'exige, nous récupérerons un consentement séparé pour le traitement des informations personnelles sensibles.

Si vous avez l'intention de nous communiquer des informations personnelles sur une référence ou tout autre tiers dans le contexte de votre curriculum vitae ou de votre dossier de candidature, vous déclarez par la présente à Citi que vous avez obtenu le consentement de ce tiers avant de nous transmettre ses informations personnelles.

Vous êtes responsable du contenu des informations que vous nous communiquez et vous devez vous assurer qu'elles sont légales, honnêtes, véridiques, exactes et en aucune manière trompeuses.

B. Informations personnelles reçues indirectement

De temps à autre, Citi reçoit des informations personnelles vous concernant de la part de tiers. Par exemple, nous pouvons recevoir des informations personnelles de la part de prestataires chargés de la vérification des

antécédents. En outre, nous pouvons également recevoir des informations personnelles de la part des autorités chargées de l'immigration, des forces de l'ordre, de sources publiques et d'agences de recrutement.

Dans certains cas, nous recevons des informations personnelles provenant de vos anciens employeurs et de sources publiques, y compris les réseaux sociaux (à partir de profils publics sur les réseaux sociaux). Lorsque nous recueillerons des informations personnelles vous concernant auprès de tiers, nous prendrons des mesures raisonnables pour vous en informer, et vous communiquerons d'autres informations, lorsque la législation locale applicable l'exige.

Les informations personnelles que nous recueillons sur vous et transférons à d'autres entités de Citi pendant le processus de candidature sont limitées à ce qui est raisonnablement obligatoire pour que Citi puisse traiter votre candidature.

Notez que nous pouvons recueillir, utiliser et communiquer des informations qui ne vous identifient pas (y compris des informations qui ont été agrégées ou anonymisées), sauf dans les cas interdits par les lois applicables. Sur la base des données personnelles communiquées, Citi pourra préparer des données statistiques qui seront traitées de manière à ce que les personnes ne puissent pas être identifiées. Citi peut utiliser ces données statistiques non identifiables dans le but d'améliorer le recrutement et l'emploi chez Citi. Citi peut également utiliser ces données statistiques à d'autres fins, notamment pour la formulation de propositions et/ou la communication de rapports à ses clients, et/ou le développement de nouveaux services de Citi. Le droit d'auteur et tous les autres droits sur les données statistiques et/ou tout produit livrable qui comprennent ces données statistiques appartiendront à Citi.

C. Informations personnelles que nous créons (inférence, IA prédictive ou IA générative)

Nous créons des informations à partir des informations personnelles que nous obtenons de vous et de tiers et en déduisant des informations vous concernant, dans la mesure permise par la loi applicable, y compris par le biais de l'intelligence artificielle prédictive ou générative. Par souci de clarté, aucun de nos outils de traitement automatisé n'entraîne de prise de décision ou de profilage automatisé qui donnerait ou pourrait donner lieu à un résultat ayant une importance sur le plan juridique ou une importance similaire. Veuillez consulter la section [Traitement automatisé et intelligence artificielle](#) pour en savoir plus sur notre utilisation de l'IA à des fins de recrutement.

BASE LEGALE DU TRAITEMENT DES DONNEES

Lorsqu'une base légale est requise, nous nous appuyons sur les bases applicables dans le pays ou la juridiction où vous déposez votre candidature. Il peut s'agir des bases suivantes :

- **Consentement** : Nous utilisons le consentement comme base légale, sous réserve des conditions applicables dans la juridiction où le consentement est recueilli, uniquement lorsque :
 - Nous sommes tenus par la loi d'obtenir un consentement ;
 - Il s'agit de la base légale par défaut ou prévue pour le traitement des informations personnelles ; et/ou
 - Le consentement peut être présumé ou déduit de votre conduite.
- **Exécution ou délivrance d'un contrat** : lorsque le traitement est nécessaire pour prendre des mesures à votre demande avant de conclure un contrat avec vous ;
- **Obligations légales** : lorsque le traitement est nécessaire pour respecter nos obligations légales ;
- **Intérêts légitimes** : lorsque le traitement est nécessaire aux fins des intérêts légitimes poursuivis par nous ou (si cela est prévu par la législation applicable) raisonnablement, par un tiers. Les intérêts légitimes que nous poursuivons peuvent être les suivants :
 - évaluer l'aptitude d'un candidat à un poste ;
 - gérer et administrer le processus de recrutement ;
 - protéger nos droits, intérêts et activités et notre réputation ;
 - disposer de viviers de talents pour de futures opportunités ;
 - améliorer le processus de recrutement et l'expérience des candidats ; et
 - assurer la sécurité des systèmes, des locaux et du personnel.

Certaines juridictions peuvent s'appuyer sur des bases juridiques différentes pour le traitement des données. À ce titre, veuillez vous reporter à l'avenant spécifique à votre juridiction, le cas échéant, pour plus d'informations.

CATEGORIES D'INFORMATIONS PERSONNELLES ET FINALITES DU TRAITEMENT

Nous recueillons, recevons, utilisons, conservons et traitons de toute autre manière vos informations personnelles (à la fois manuellement et par voie électronique) aux fins suivantes (dans la mesure permise par les lois ou réglementations applicables) lors de votre candidature à un poste. Nous les conservons par la suite pendant une durée qui dépend des obligations de conservation des données en vigueur dans la juridiction de votre emploi potentiel.

Bien que la liste des catégories et des finalités ci-dessous soit détaillée, elle peut ne pas constituer une liste exhaustive de tous les exemples et cas d'utilisation de chaque catégorie d'informations personnelles que Citi recueille, utilise ou traite dans le contexte de votre candidature à un poste.

Catégories d'informations personnelles	Finalités du traitement
• Identifiants personnels, tels que le(s) prénom(s), le nom de famille, la nationalité ou la (les) citoyenneté(s), la date de naissance/l'âge, le numéro de téléphone fixe/portable, l'adresse postale et l'adresse e-mail personnelle, le statut d'immigration, le visa/permis de travail, la date de naissance/l'âge, • Données relatives à la carrière, à l'emploi et à la formation, telles que les informations sur vos qualifications professionnelles, vos licences ou accréditations professionnelles, vos compétences ou aptitudes, votre formation, vos antécédents professionnels (y compris le titre du poste et les dates d'emploi, le statut ou le type de contrat, la position dans l'organigramme, les périodes d'essai et d'autres données contenues dans votre CV). • Données biométriques. Dans la mesure permise par les lois ou réglementations applicables, des échantillons biométriques protégés et des modèles de votre	• Objectifs de recrutement à l'international, tels que la création d'une offre d'emploi, le sourcing, la méthodologie de sélection, la réception des candidatures, l'examen et la présélection des dossiers, les entretiens, les contrats de travail, la vérification des antécédents, l'intégration. • Opérations et services généraux de RH • Audit, conformité, gestion des risques, et initiation, défense, règlement ou application des droits de Citi. • Respect des lois applicables relatives à votre candidature. • Protection contre la fraude ou toute autre activité illégale • Surveillance et enregistrement des services, qu'ils soient fournis par Citi ou par un tiers • Facilitation de la gestion de l'historique des candidatures

photo et de votre empreinte vocale, s'ils sont collectés par Citi (et non lorsqu'ils sont conservés sous votre garde dans votre appareil personnel). • Identifiants personnels attribués par l'administration publique, tels que passeports, pièces d'identité officielles, numéro de permis de conduire, numéros d'identification uniques (p. ex., numéros de sécurité sociale aux États-Unis ou identifiants uniques Aadhar en Inde), votre statut d'immigration ou votre visa/permis de travail, votre date de naissance/âge.	• Information à destination du public concernant les nouveaux postes vacants et les événements liés à nos initiatives de recrutement, le cas échéant, et dans la mesure permise par les lois applicables • Réponse aux demandes de renseignements en vertu du présent avis ou aux demandes émanant d'autorités publiques ou autres
• Les identifiants personnels protégés (également appelés informations sensibles), selon la définition juridique, peuvent inclure des copies de passeports, permis de conduire, cartes d'identité nationales ou régionales, ou tout numéro d'identification unique considéré comme une information personnelle sensible, tel que les numéros de sécurité sociale américains ou les identifiants uniques Aadhar indiens, et identifiants liés à des données démographiques et biométriques. Certaines réglementations exigent un dépistage des drogues et un examen médical avant l'embauche ou le transfert vers un autre poste. • Données démographiques. Si la législation du pays dans lequel vous postulez le permet, et à condition que vous acceptiez volontairement de les fournir, Citi recueillera certaines informations protégées relatives à votre profil démographique ou à la diversité, notamment votre	• Autres politiques et stratégies de Citi en matière de diversité et d'égalité des chances. • Objectifs de recrutement à l'international, tels que la création d'une offre d'emploi, le sourcing, la méthodologie de sélection, la réception des candidatures, l'examen et la présélection des dossiers, les entretiens, les contrats de travail, la vérification des antécédents, l'intégration. • Audit, conformité, gestion des risques, et initiation, défense, règlement ou application des droits de Citi. • Respect des lois applicables relatives à votre candidature. • Opérations et services généraux de RH. • Protection contre la fraude ou toute autre activité illégale. • Réaliser des analyses de données et des études afin de mieux comprendre les tendances au sein du personnel de Citi • Réponse aux demandes de renseignements en vertu du présent avis ou aux demandes

sexe, votre origine ethnique, votre orientation sexuelle, votre identité sexuelle, votre religion ou vos convictions philosophiques et votre situation de handicap.	émanant d'autorités publiques ou autres
--	--

TRAITEMENT AUTOMATISE ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Nous ne recourons pas à la prise de décision automatisée ni au profilage qui entraîne ou pourrait entraîner des conséquences juridiques ou négatives similaires importantes, et nous ne nous appuyons pas uniquement sur le traitement automatisé pour les évaluations ou les décisions (supervisées ou non) concernant les candidats à nos postes à pourvoir. Bien que nous puissions utiliser les technologies de l'IA pour apporter rapidité, puissance de traitement et capacités d'analyse avancée afin de faciliter la prévention de la fraude (par exemple, la détection de profils de fraude) et la planification stratégique des ressources, toutes les décisions en matière de recrutement, y compris votre aptitude à un rôle particulier, sont renseignées, contrôlées et prises par des êtres humains. Nous pouvons également utiliser des outils d'IA pour entraîner des IA à faire correspondre des compétences aux postes à pourvoir, et pour identifier et aligner les compétences et les aptitudes d'un candidat sur d'autres postes appropriés chez Citi. Nous utiliserons les informations personnelles pour entraîner, tester et valider l'exactitude des outils d'IA.

Veuillez consulter les avenants spécifiques à la juridiction (le cas échéant) pour toute disposition applicable spécifique à un pays.

DONNEES STATISTIQUES

Sur la base des informations personnelles communiquées, Citi pourra préparer des données statistiques qui seront traitées de manière à ce que les personnes ne puissent pas être identifiées. Citi peut utiliser ces données statistiques non identifiables dans le but d'améliorer le recrutement et l'emploi chez Citi.

DIVULGATION DE VOS INFORMATIONS PERSONNELLES

Citi peut traiter vos informations personnelles directement (soit par l'entité Citi du pays dans lequel vous postulez, soit via d'autres entités Citi au sein de notre organisation qui agissent en tant que responsables du traitement ou sous-traitants des données indépendants) et les divulguer à des tiers avec lesquels nous entretenons des relations commerciales et qui sont liés par des contrats de service afin de protéger vos données et d'en garantir la confidentialité. Pour passer en revue la liste des entités Citi de notre organisation qui agissent en tant que responsables

du traitement des données dans chaque juridiction, veuillez consulter le tableau « Responsables du traitement des données RH et principaux sous-traitants des données » ci-dessous. Nous ne divulguons que les informations strictement nécessaires, lorsque cela est requis ou autorisé par les lois et réglementations applicables ou comme décrit dans le présent Avis. Lorsque nous divulguons vos informations personnelles à des tiers, cela repose sur le fait qu'ils acceptent de se conformer aux lois applicables.

Les destinataires de vos informations personnelles sont limités et comprennent :

- les recruteurs et le service des ressources humaines de Citi, dans la mesure où cela est pertinent pour que certains membres du personnel puissent mener à bien leurs activités liées au traitement et à l'utilisation des informations personnelles ;
- les autorités réglementaires, judiciaires, fiscales ou gouvernementales compétentes, les cours ou autres tribunaux de toute juridiction ou de tout marché, national ou étranger, à leur demande ou conformément à ce qu'autorise ou impose toute loi applicable ou décision de cour/tribunal/régulateur (par exemple, les services de l'immigration) ;
- les gestionnaires et/ou leurs représentants pour qu'ils puissent exercer leurs activités ;
- les cadres supérieurs pour soutenir les stratégies commerciales, de gestion des talents et de diversité ;
- les personnes ou services autorisés au sein de Citi qui s'occupent de la conformité, des affaires juridiques et réglementaires, des risques et de l'audit, ainsi que de la sécurité des locaux, des personnes et des informations, mais uniquement dans la mesure nécessaire à l'exercice de leurs fonctions et tâches, ainsi que les comptables, avocats ou conseillers professionnels ;
- des tiers afin d'exercer, de défendre ou de protéger des droits légaux, notamment en relation avec nos contrats avec nos clients et afin de protéger les droits, la propriété ou la sécurité de notre entreprise, de nos employés, de toute société Citi, de nos clients ou d'autres personnes, y compris des conseillers juridiques, nos régulateurs, les autorités gouvernementales et judiciaires et d'autres parties impliquées dans, ou envisageant, des procédures juridiques ;
- les prestataires de services qui fournissent des services d'hébergement et des services technologiques, les prestataires de services de sous-traitance

des processus métier, dans la mesure nécessaire à la fourniture de ces services ;

- les prestataires de services qui effectuent les vérifications des antécédents pour le compte de Citi avant l'embauche ;
- les tiers susceptibles d'être intéressés par l'acquisition d'une certaine activité de Citi.

Citi peut également divulguer des informations personnelles sur vous afin de : (1) protéger les droits, la confidentialité ou la sécurité de Citi ou des membres de son personnel (par exemple, les employés, agents et sous-traitants) ; (2) protéger la sécurité des visiteurs sur nos sites Web ou d'autres sites ; (3) protéger contre la fraude ou toute autre activité illégale ou à des fins de gestion des risques ; (4) répondre aux demandes de renseignements en vertu du présent avis ou aux demandes ou requêtes du public ou d'autres autorités ; (5) nous permettre d'exercer les recours disponibles ou de limiter les dommages que nous pouvons subir ; (6) appliquer nos conditions et politiques ; ou (7) nous conformer aux lois ou processus juridiques applicables.

TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNEES

En tant qu'institution financière mondiale, nous pouvons traiter vos informations personnelles par ou pour le compte de votre responsable du traitement des données dans des sites centraux à travers le monde d'une manière qui entraîne le transfert transfrontalier de vos données ou leur stockage ou leur consultation à partir de systèmes informatiques situés ou exploités dans un autre pays, que ce soit sur une infrastructure appartenant à Citi ou exploitée en son nom par un tiers. Dans la plupart des pays, ces activités (connues sous le nom de transferts internationaux de données) sont soumises à certaines conditions et restrictions. Vos responsables du traitement des données ne transféreront vos informations personnelles que conformément à ces exigences. Nos systèmes informatiques et nos équipes d'assistance sont situés aux États-Unis, au Costa Rica, au Royaume-Uni, en Hongrie, en Pologne, en Irlande, à Singapour, en Inde et aux Philippines. Pour en savoir plus sur les destinataires possibles de vos informations personnelles communiquées par Citi, veuillez consulter la liste des responsables du traitement des données et des principaux sous-traitants des données [ici](#).

Citi se conforme aux cadres juridiques applicables relatifs au transfert international de données personnelles. Par exemple, dans certaines juridictions, Citi transfère des informations personnelles sur la base des décisions prises par l'autorité compétente selon lesquelles certains pays protègent de manière adéquate les informations personnelles, ou utilise des règles d'entreprise contraignantes, des clauses contractuelles types (SCC) et d'autres mécanismes de transfert valides en vertu des lois locales applicables. Dans certains cas, les BCR et les SCC s'accompagnent

d'évaluations d'impact sur les transferts (TIA) et de mesures contractuelles, opérationnelles et techniques visant à atténuer les risques détectés par les TIA. Lorsque la législation locale exige des mesures ou des conditions spécifiques ou supplémentaires (par exemple l'obtention d'un consentement séparé, la conclusion de contrats types ou l'obtention d'une certification) pour les transferts d'informations personnelles vers un autre pays, nous nous conformons à ces exigences.

En outre, dans certaines juridictions, Citi s'appuie sur des règles d'entreprise contraignantes (BCR) pour le transfert des données des candidats depuis ces zones géographiques vers un certain nombre d'entités Citi à l'échelle mondiale qui ont mis en œuvre un programme de sécurité des données afin de se conformer aux engagements des BCR. Notre principal fournisseur de services de bases de données relatives à l'emploi est Workday, Inc, qui exploite un cloud privé divisé en « environnements » (un par pays) qui conserve les informations RH pour les responsables du traitement des données (sauf dans les pays qui ont des exigences en matière de localisation des données). Chaque environnement est séparé par des moyens techniques (y compris le cryptage) des informations contenues dans les autres « environnements ». Nous recourons également aux services d'Eightfold AI pour des analyses avancées et de Salesforce pour la gestion des bases de données.

Les systèmes qui traitent les données RH disposent d'équipes d'assistance fonctionnant selon un modèle « follow-the-sun » qui peuvent accéder aux informations et les sauvegarder (à l'exception des pays soumis à des exigences en matière de localisation des données). Les pays ayant certaines exigences en matière de localisation des données disposent de leur propre infrastructure distincte.

SECURITE

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles adaptées au risque lorsque la législation applicable l'exige, et afin de protéger les informations personnelles que nous traitons à votre sujet, ainsi que lors des transferts internationaux de données.

DUREE DE STOCKAGE ET DE CONSERVATION DES DONNEES

Nous conservons les informations personnelles aussi longtemps que nécessaire pour arriver aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies et (le cas échéant) à d'autres fins commerciales légitimes, y compris pour satisfaire à nos obligations légales, réglementaires et autres obligations de conformité. Les informations personnelles des candidats à un poste seront conservées conformément aux exigences locales et à celles du pays dans lequel vous postulez.

Citi peut supprimer votre profil du site, ou tout ou partie des informations personnelles que nous avons sur vous à tout moment (y compris votre CV), pour quelque raison que ce soit et sans avis. Par conséquent, veuillez conserver votre propre copie des informations personnelles que vous nous communiquez.

Toutes les obligations en matière de conservation des données du pays dans lequel vous postulez seront respectées.

VOS DROITS

Vous pouvez bénéficier de droits individuels en matière de confidentialité en vertu de la législation applicable dans votre juridiction. Par exemple, de nombreux pays accordent quatre droits fondamentaux : Accès, rectification, annulation et objection. Lorsque la loi applicable l'exige, Citi étend certains de ces droits, ainsi que d'autres droits qui peuvent être décrits dans les avenants spécifiques à la juridiction, le cas échéant.

Le cas échéant, vous pouvez nous contacter par e-mail à l'adresse hmdataprivacy@citi.com pour solliciter l'un des droits suivants :

- **Droit d'être informé(e)/de connaître/d'accéder et de demander l'accès à vos informations personnelles** (communément appelé « demande d'accès de la personne concernée ») : Le cas échéant, vous pouvez nous contacter pour recevoir une copie des informations personnelles que nous détenons à votre sujet. Si vous faites une demande concernant une période de communication spécifique ou un événement sur lequel vous souhaitez attirer notre attention, veuillez fournir autant de détails que possible dans votre demande afin de garantir un résultat rapide et précis. Vous pouvez également avoir le droit d'être informé(e) des sous-traitants qui reçoivent vos données, des mesures techniques et opérationnelles mises en place, ainsi que des évaluations relatives aux transferts internationaux de données.
- **Droit de rectifier ou de demander la correction des informations personnelles que nous détenons à votre sujet et que vous jugez inexacts ou incomplètes** : Le cas échéant, vous pouvez nous contacter pour modifier vos coordonnées et certaines autres informations personnelles en vous connectant au Site et en modifiant vos renseignements sur le profil.
- **Droit à l'effacement/suppression de vos informations personnelles** : Le cas échéant, vous pouvez nous contacter dans certaines circonstances pour demander l'effacement (également appelé suppression) de vos informations personnelles. Si vous souhaitez demander la suppression de votre profil, veuillez noter que les lignes directrices en matière de conservation des données du pays dans lequel vous postulez seront respectées. Vous avez

également le droit de nous demander de supprimer ou d'effacer vos informations personnelles lorsque vous avez retiré ou révoqué votre consentement ou exercé votre droit d'opposition au traitement.

- **Droit de retirer ou de révoquer votre consentement :** Le cas échéant, vous pouvez nous contacter dans certaines circonstances afin de retirer votre consentement au traitement de vos informations personnelles par Citi. Si vous retirez votre consentement, nous pourrions ne plus être en mesure d'effectuer certaines activités qui nécessitent vos informations personnelles (par exemple, traiter votre candidature). Le retrait de votre consentement n'affectera pas la validité ou la légalité des activités menées avant son retrait ou sa révocation. Il peut arriver que nous ne puissions pas cesser de traiter vos informations personnelles après que vous ayez retiré votre consentement, lorsque la loi nous oblige à continuer d'utiliser ou de stocker ces informations.
- **Droit d'opposition au traitement de vos informations personnelles :** Le cas échéant, vous pouvez nous contacter pour nous demander d'arrêter de traiter vos informations personnelles ; cependant, nous ne pouvons pas toujours approuver votre demande, en particulier si nous devons continuer à traiter vos informations à nos fins commerciales, juridiques et réglementaires, et à d'autres fins.
- **Droit de demander la restriction du traitement de vos informations personnelles :** Le cas échéant, vous pouvez nous contacter pour nous demander de restreindre ou de suspendre le traitement de vos informations personnelles. Nous n'accepterons d'arrêter de traiter vos informations personnelles que dans des circonstances limitées, comme lorsque le traitement en continu est illégal.
- **Droit de transférer vos informations à une autre organisation (ou « droit à la portabilité des données ») :** Le cas échéant, vous pouvez nous contacter pour nous demander de transférer des informations personnelles à d'autres organisations. Il peut arriver que nous ne soyons pas en mesure de transférer vos données parce que cela n'est pas requis ou approprié en vertu de la législation applicable.

AUCUNS FRAIS HABITUELLEMENT REQUIS

En règle générale, vous n'avez pas à payer de frais pour accéder à vos informations personnelles (ou pour exercer tout autre droit relatif aux données, le cas échéant). Toutefois, nous pouvons vous informer à l'avance si nous estimons qu'il serait approprié de facturer des frais raisonnables, sur la base de nos coûts administratifs, si nous considérons que votre demande d'accès est infondée, excessive ou répétitive.

Nous pouvons également refuser une demande dans de telles circonstances. Dans ce cas, nous vous expliquerons pourquoi nous avons refusé votre demande.

LES COOKIES

Ce site utilise des cookies. Par exemple, le site utilise des cookies de session, qui sont téléchargés sur votre ordinateur pendant la durée de votre visite sur le site uniquement. Ils vous aident à naviguer plus rapidement dans le site et mesurent l'activité de fréquentation du site. Ce type de cookie expire automatiquement lorsque vous fermez votre navigateur. Pour plus d'informations, consultez notre [Avis relatif aux cookies](#).

Do Not Track : La plupart des navigateurs Internet vous permettent de modifier vos options relatives aux cookies pour accepter tous les cookies, uniquement certains d'entre eux ou aucun cookie, ou pour vous avertir avant que vous n'acceptiez des cookies ; cependant, si vous configurez votre navigateur Web pour qu'il n'accepte aucun cookie, cela pourrait nuire aux performances de ce Site. Notre Site répond actuellement aux signaux « do not track » du navigateur.

NOUS CONTACTER

Si vous avez des questions concernant cet avis ou la manière dont Citi recueille, utilise et traite de toute autre manière vos informations personnelles, tel qu'il est précisé dans le présent avis, veuillez nous contacter par e-mail à l'adresse hrdataprivacy@citi.com ou en utilisant les coordonnées figurant dans l'avenant spécifique à la juridiction applicable, dont le lien figure ci-dessus.

Si vous avez des préoccupations concernant l'utilisation de vos données personnelles, dans certaines juridictions vous pouvez également contacter le délégué à la protection des données aux coordonnées indiquées ci-dessous:

Pays	Comment contacter le responsable de la protection des données pour ce pays
Australie	Par téléphone : composez le 1300 308 935 (depuis l'Australie) ou le +61 2 8225 0615 (depuis l'étranger) entre 9 h et 17 h du lundi au vendredi (heure AEST) (hors jours fériés en Australie). Par écrit : envoyez votre réclamation par écrit à l'adresse : Privacy Officer GPO Box 204, Sydney NSW 2001 Par e-mail : vous pouvez nous contacter à tout moment à l'adresse : privacy.officer@citi.com
Brésil	Você pode entrar em contato com os nossos Encarregados pelo Tratamento de Dados Pessoais brasileiros, Sergio Correa (Titular) e Denise Ferreira (Substituta) através do formulário para exercício de direitos dos titulares de dados pessoais, disponibilizado em nosso website, no link: https://corporateportal.brazil.citibank.com/formularios/lgpd/
Canada	Attn: Chief Privacy Officer, ou Attn: Quebec Data Protection Officer Suite 1600 – 123 Front Street West Toronto, Ontario M5J 2M3 E-mail : canada.privacy.office@citi.com
Chine	Le responsable de la protection des informations personnelles joignable à l'adresse : chinapipo@citi.com
Colombie	Dirección física: Carrera 9A No 99-02 – Bogotá – Colombie
Équateur	Geena Marcela Jaimes Dirección: Avenida Republica de El Salvador N36-230 y Naciones Unidas, Quito Número Telefónico: 593 (2) 393-8999 / + 593 (2) 3939000 Correo Electrónico: DATAPROTECTIONOFFICER@CITI.COM

El Salvador	DPO : Juan Felipe Moreno Tapias dataprotectionofficer@citi.com Citibank Colombia, S.A. Centro de Servicio, Calle 100 Carrera 9ª, No. 99-02. Piso 1. Local 104. Bogota, Colombie
UE/EEE	EU/EEA Data Protection Officer Citi 1 North Wall Quay Dublin D01 T8Y1 Irlande E-mail : GDPRDPO@citi.com
Hong Kong	Citibank, N.A., Data Protection 12/F, Citi Tower, One Bay East, 83 Hoi Bun Road, Kwun Tong, Kowloon, HK
Indonésie	E-mail : Indonesia.Privacy@citi.com .
Israël	amos.harari@citi.com
Jamaïque	DPO : Marcela Jaimes E-mail : DPOJamaica@citi.com Citibank Colombia, S.A. Centro de Servicio, Calle 100 Carrera 9ª, No. 99-02. Piso 1. Local 104. Bogota, Colombie Représentant du DPO en Jamaïque E-mail : DPOJamaica@citi.com Citibank N.A. Jamaica 19 Hillcrest Avenue Kingston 6 Jamaïque
Japon	Human Resources Citigroup Global Markets Japan Inc. midcareer.recruitjp@citi.com
Kenya, Ouganda, Zambie	P.O. Box 30711 00100 Nairobi, Kenya - Adresse : Citibank House, Upper Hill, Nairobi, Kenya - E-mail : yvonne.n.muturi@citi.com
Malaisie	Human Resources Department Level 44, Menara Citibank 165 Jalan Ampang 50450 Kuala Lumpur Malaisie - E-mail : HRDASIA@citi.com
Nouvelle-Zélande	Adresse postale : Citi Privacy Officer, 23 Customs Street East P.O. Box 3420 Auckland 1140 Nouvelle-Zélande Adresse e-mail : NZ.Privacy@citi.com

Nigeria	Adresse e-mail : dponigeria@citi.com Adresse postale : Citibank Nigeria Limited, 27, Kofo Abayomi Street, Victoria Island, Lagos, Nigeria
Pérou	DPO : Juan Felipe Moreno Tapias dataprotectionofficer@citi.com
Philippines	16F, Citi Plaza, 34th Street, Bonifacio Global City Philippines E-mail : CitiPHDPO@citi.com
Afrique du Sud	Responsable de l'information Nom : Anastasia Eleftheriades Halamandaris Tél. : 011 944 1875 E-mail : anastasia.halamandaris@citi.com Responsable de l'information adjoint Nom : Tsholofelo Machinjike Tél. : +27 11 944 0743 (ligne fixe) E-mail : tsholofelo.machinjike@citi.com Accès à l'information - Contacts généraux E-mail : informationofficerza@citi.com ou information.officer.za@citi.com et icgglobaldataprivacy@citi.com
Arabie saoudite	20th Floor of Kingdom Tower P.O. Box 301700 Riyadh 11372, Central Province, Arabie saoudite Dataprivacysa@citi.com
Corée du Sud	Chief Country Compliance Officer _Han Suk Kim (02-2004-1566)
SUISSE	Swiss Data Protection Advisor Citi Hardstrasse 201 8005 Zurich Suisse E-mail : swissdataprotectionadvisor@citi.com
Tanzanie	dorbibi.jemadari@citi.com
Thaïlande	Citibank, N.A., Bangkok Branch Interchange 21 Building, 399 Sukhumvit Road, Klongtoey Nua Sous-district, Wattana District, Bangkok, Thaïlande 10110 E-mail : dpo.officethailand@citi.com

Royaume-Uni	UK Data Protection Officer Citi 40 Bank Street Canary Wharf London E14 5NR Royaume-Uni E-mail : dataprotectionofficer@citi.com
-------------	---

MISES A JOUR

Le présent Avis peut être mis à jour ou remplacé en tout ou partie, à tout moment, à la seule et entière discrétion de Citi. Si nous modifions cet avis, les nouvelles versions seront affichées sur le site <https://jobs.citi.com>.

AVENANTS SPECIFIQUES A LA JURIDICTION

Si vous postulez à un poste dans l'une des juridictions mentionnées ci-dessous, veuillez cliquer sur le lien fourni pour prendre connaissance des dispositions locales/régionales supplémentaires en matière de confidentialité qui s'appliquent à vos informations personnelles à cet endroit. Veuillez noter que les avenants sont destinés à être lus conjointement avec le présent Avis et ne le remplacent pas. S'il devait y avoir un conflit entre une disposition du présent avis et une disposition de l'avenant pour votre pays ou votre région, ou si le présent avis ne traite pas d'un sujet traité dans cet avenant, c'est l'avenant qui prévaudra.

- Argentine
- Brésil
- Chine
- Colombie
- Équateur
- Europe et Royaume-Uni
- Hong Kong
- Indonésie
- Israël
- Jamaïque
- Kenya
- Malaisie
- Nouvelle-Zélande
- Pérou
- Philippines
- Sri Lanka
- Thaïlande
- États-Unis – Californie
- États-Unis - Illinois

- Vietnam

Si vous postulez à un poste au sein de la banque Handlowy, veuillez cliquer sur le lien fourni ci-dessous:

- [POLOGNE – BANQUE HANDLOWY](#)

Vous pouvez consulter les règles d'entreprise contraignantes de Citi relatives au transfert de données européennes et britanniques en cliquant sur les liens ci-dessous:

[BCR européens et acte de bénéficiaire tiers](#)

ANNEXE I : INFORMATIONS SUR LES AUTORITES CHARGEES DE LA PROTECTION DES DONNEES

Dans certaines juridictions, si vous avez d'autres questions concernant la protection des données à caractère personnel, vous pouvez également contacter l'autorité chargée de la protection des données.

Pays	Autorité chargée de la protection des données
Argentine	Dirección Nacional de Protección de Datos Personales, Órgano de Control de la Ley N° 25.326 (54-11) 3988-3968 o datospersonales@aaip.gob.ar
Australie	Office of the Australian Information Commissioner Rendez-vous sur : oaic.gov.au E-mail : enquiries@oaic.gov.au Téléphone : 1300 363 992 Adresse postale : GPO Box 5218, Sydney NSW 2001
Bailiwick of Jersey	Jersey Office of the Information Commissioner Adresse postale : 2 nd Floor, 5 Castle Street. St Helier, Jersey JE23BT Tél. : +44 1534 716530 E-mail : enquiries@jerseyoic.org Site Web (préoccupations) : https://jerseioic.org/raise-a-concern
Bangladesh	National Data Management Authority
Brésil	Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD)
Chili	Agencia de Protección de Datos Personales (APDP) * Entrée en vigueur le 1er décembre 2026

République populaire de Chine (à l'exclusion de Hong Kong, de Macao et de la région de Taïwan)	https://www.cac.gov.cn
Équateur	https://spdp.gob.ec
UE/EEE	Data Protection Commission Ireland (DPC) - Adresse postale : 21 Fitzwilliam Square South, Dublin 2, D02 RD28, Irlande Site Web : https://dataprotection.ie/en/contact/how-contact-us Téléphone : +353 (0)761 104 800
Nouvelle-Zélande	New Zealand Office of the Privacy Commissioner : Appeler au 0800 803 909 Écrivez à l'adresse PO Box 10 094, Wellington 6140. Site Web : https://www.privacy.org.nz/
Nigeria	Nigeria Data Protection Commission E-mail : info@ndpc.gov.ng Adresse postale : No.12 Clement Isong Street, Asokoro, Abuja, Nigeria
Arabie saoudite	L'autorité saoudienne compétente en matière de protection des données est la Saudi Data and AI Authority (SDAIA). https://sdaia.gov.sa/en/Contact/Pages/ContactUs.asp
Afrique du Sud	La loi applicable prise en compte est le Protection of Personal Information Act 4 of 2013 (« POPIA ») Le régulateur de l'information d'Afrique du Sud est basé à : Woodmead North Office Park, 54 Maxwell Drive, Woodmead, Johannesburg, 2191, Gauteng Province, Afrique du Sud P.O Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017 E-mail pour les réclamations : PAIAComplaints@info regulator.org.za E-mail pour les renseignements généraux : enquiries@info regulator.org.za
Corée du Sud	① Personal Information Dispute Mediation Committee (www.kopico.or.kr / 1833-6972) ② Cyber privacy center of Korea Internet Security Agency (privacy.kisa.or.kr / 118(no area code)) ③ Personal Information Protection Association OPA Privacy (www.eprivacy.or.kr / 02-550-9531~2) ④ Cybercrime investigation unit of Supreme Prosecutor's Office (www.spo.go.kr / 1301(no area code)) ⑤ Cyber Security Protector Center of Police (www.police.go.kr/www/security/cyber.jsp/ / 182 (pas de code régional))
Suisse	Le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (FPDPT) - Adresse : Feldeggweg 1, CH - 3003 Berne. Site Web : https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/deredoeb/kontakt/kontaktformular_datenschutz.html

	Téléphone : +41 (0)58 462 43 95
Royaume-Uni	Information Commissioner's Office (ICO) à l'adresse www.ico.org.uk Adresse postale : Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF Site Web : https://ico.org.uk/global/contact-us/ Téléphone : +44 1625 545 700

[ANNEXE II : Responsable du traitement des données et sous-traitant des données](#)