

INFORMATIVA SULLA PRIVACY PER I CANDIDATI ALLE POSIZIONI LAVORATIVE

La presente Informativa sulla privacy per i candidati alle posizioni lavorative (“Informativa”) si applica a tutti i candidati che si propongono per un ruolo o una posizione a Citibank, N.A. avente la propria sede all’indirizzo 388 Greenwich Avenue, New York, NY 10013 negli Stati Uniti d’America e alle sue società capogruppo, sussidiarie, affiliate e filiali (collettivamente, “Citi”, “noi” o “ci”). La presente Informativa descrive il modo in cui Citi raccoglie, utilizza, trasferisce, archivia, elimina e in generale “elabora” i Dati personali (come definiti di seguito) dei richiedenti lavoro attraverso questo sito (ad esempio <https://jobs.citi.com>) e tutti i sotto-siti con marchio Citi Careers (inclusi quelli ospitati da altri, ad esempio, Workday®), in conformità con le leggi applicabili. Citibank, N.A. gestisce questo sito.

Citibank N.A. e l’entità legale a cui desideri candidarti per un ruolo o una posizione sono “Titolari del trattamento dei dati” separati e indipendenti dei tuoi Dati personali e sono i tuoi contatti principali per le questioni relative alla raccolta, all’uso o al trattamento dei tuoi Dati personali da parte di Citi. “Titolare del trattamento” comprende qualsiasi definizione legale equivalente specificata separatamente dalla giurisdizione. Per un elenco dei Titolari del trattamento dei dati di Citi, visitare questo [link](#).

Ai fini della presente Informativa, per “Dati personali” si intendono tutti i dati o le informazioni che ti riguardano come individuo e che Citi raccoglie, utilizza, archivia o altrimenti elabora, che ti identificano, si riferiscono a te, ti descrivono, sono ragionevolmente associabili o potrebbero essere ragionevolmente collegati a te, direttamente o indirettamente. Utilizziamo il termine “Dati personali”, denominati anche Informazioni personali in alcune giurisdizioni. La giurisdizione nella quale ti stai proponendo potrebbe utilizzare un termine diverso per descrivere i Dati personali e tale definizione potrebbe avere un significato leggermente diverso. In tal caso, riporteremo la terminologia e la definizione applicabili nell’Integrazione specifica per la giurisdizione pertinente.

Le categorie speciali di dati personali, che in alcune giurisdizioni vengono denominate “categorie protette” o “dati personali sensibili”, sono generalmente costituite da informazioni che rivelano l’origine razziale o etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche o l’appartenenza a sindacati. Possono includere anche dati genetici, dati relativi alla salute o dati relativi alla vita sessuale o

all'orientamento sessuale di una persona fisica, precedenti penali, compresi i dati su crimini e illeciti di cui sei stato accusato o condannato, raccolti e conservati dalle forze dell'ordine e dalle agenzie di controllo dei precedenti personali. In alcune giurisdizioni, le categorie speciali di dati personali possono includere numeri di previdenza sociale, codici fiscali, cronologia creditizia o transazioni finanziarie, documenti di identificazione o numeri rilasciati dal governo e stato e registri militari o dei veterani. Si noti che la giurisdizione in cui ci si propone potrebbe utilizzare un termine diverso per le categorie speciali di dati personali e la loro definizione potrebbe variare. In tal caso, riporteremo la terminologia e la definizione applicabili nell'Integrazione specifica per la giurisdizione pertinente.

Gli attuali o ex dipendenti di Citi, i dipendenti potenziali (non dipendenti), ad esempio singoli appaltatori, consulenti, personale interinali o altre figure assunte tramite un intermediario (fornitore o fornitore di servizi), che non si propongono per un lavoro non rientrano nell'ambito di applicazione della presente Informativa e devono fare riferimento ad altre informative sulla privacy applicabili. Tali lavoratori appartenenti alla forza lavoro contingente possono consultare l'Informativa sulla privacy per i lavoratori non dipendenti e i fornitori – Forza lavoro contingente, della funzione COO Global di Citigroup, [qui](#).

Citi può raccogliere, archiviare, elaborare, diffondere o utilizzare i tuoi Dati personali in modo che possano essere trasferiti o accessibili da sistemi informatici di proprietà o gestiti da o per conto di Citi (o da un fornitore di Citi). Consultare l'[Integrazione specifica per la giurisdizione](#) per informazioni sulle nostre pratiche sulla privacy nella tua regione.

Sommario

- Raccolta e utilizzo dei Dati personali
- Divulgazione dei tuoi Dati personali
- Trasferimenti internazionali di dati
- Sicurezza
- Periodi di conservazione e archiviazione dei dati
- I tuoi diritti
- Cookie
- Contattaci
- Aggiornamenti
- Integrazioni specifiche per la giurisdizione

RACCOLTA E UTILIZZO DEI DATI PERSONALI

FONTI DI DATI PERSONALI

A. Dati personali ricevuti direttamente da te

Citi ottiene determinati Dati personali direttamente da te durante il processo di candidatura e di ricerca del lavoro, tra cui nome, indirizzo, e-mail, numero di telefono, informazioni di contatto, data di nascita, numeri di identificazione governativi e altri nazionali, password del sito, CV o curriculum, informazioni su istruzione e impiego.

A seconda del luogo di lavoro per cui desideri candidarti e/o del Paese da cui desideri candidarti, ti potrebbe essere chiesto di fornire altri Dati personali sensibili come parte della tua domanda, ad esempio genere, razza, religione, etnia, stato di disabilità o orientamento sessuale; con la condizione, tuttavia, che sei tenuto/a a rispondere solo alle domande contrassegnate come obbligatorie per poter elaborare la tua domanda, mentre ad altre domande che non sono contrassegnate come obbligatorie la risposta potrebbe essere volontaria e la tua scelta di non rispondere a tali domande volontarie non influirà sulla tua candidatura. Se fornisci volontariamente tali Dati personali sensibili, di norma li elaboreremo in base al tuo consenso, che potrai revocare in qualsiasi momento. Laddove richiesto dalla legge applicabile, otterremo un consenso separato per il trattamento dei Dati personali sensibili.

Se prevedi di fornirci eventuali Dati personali su un soggetto che ci segnali o su qualsiasi altra terza parte come parte del tuo CV o domanda di lavoro, con la presente dichiari a Citi di aver ottenuto il consenso di tale terza parte prima di trasmetterci i suoi Dati personali.

Sei responsabile del contenuto delle informazioni che ci fornisci e devi assicurarti che sia legale, onesto, sincero, accurato e non fuorviante in alcun modo.

B. Dati personali ricevuti indirettamente

Può capitare che Citi riceva Dati personali su di te da terze parti. Ad esempio, potremmo ricevere Dati personali da fornitori di servizi di verifica della storia precedente. Inoltre, potremmo ricevere Dati personali anche da autorità di immigrazione, forze dell'ordine, fonti pubbliche e agenzie di reclutamento.

In alcuni casi, riceviamo Dati personali dai tuoi precedenti datori di lavoro e da fonti pubbliche, tra cui i social media (da profili pubblici dei social media). Nel caso in cui raccogliamo Dati personali su di te da terze parti, adotteremo misure ragionevoli per informarti di tale raccolta e di altre questioni sulle quali siamo tenuti a informarti, ove richiesto dalle leggi locali applicabili.

I dati personali che raccogliamo su di te e che trasferiamo ad altre entità Citi durante il processo di candidatura e selezione sono limitati a quanto ragionevolmente necessario affinché Citi elabori la tua domanda.

Si noti che potremmo raccogliere, utilizzare e condividere informazioni che non ti identificano (incluse informazioni che sono state aggregate o de-identificate) salvo quanto vietato dalle leggi applicabili. In base ai dati personali forniti, Citi può preparare dati statistici che vengono elaborati in modo che le persone non possano essere identificate. Citi può utilizzare i dati statistici non identificabili per migliorare i processi di reclutamento e assunzione. Citi potrebbe inoltre utilizzare i dati statistici per altri scopi, tra cui formulare proposte e/o produrre relazioni per i nostri clienti e/o sviluppare nuovi servizi Citi. Il diritto d'autore e tutti gli altri diritti sui dati statistici e/o su eventuali risultati che includono i dati statistici rimarranno di proprietà di Citi.

C. Dati personali che creiamo (tramite inferenza, IA predittiva o IA generativa)

Creiamo informazioni utilizzando i Dati personali che otteniamo da te e da terze parti e deducendo informazioni su di te, nella misura consentita dalla legge applicabile, anche tramite intelligenza artificiale predittiva o generativa. Per chiarezza, nessuno dei nostri strumenti di elaborazione automatizzata si basa su un processo decisionale o una profilazione automatizzata che comporti o possa comportare conseguenze legali o simili. Consultare la sezione [Elaborazione automatizzata e intelligenza artificiale](#) per saperne di più sul nostro utilizzo dell'intelligenza artificiale in relazione alle assunzioni

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Laddove sia richiesta una base giuridica, ci basiamo su quanto applicabile nel Paese o nella giurisdizione in cui si presenta la domanda, che può includere:

- **Consenso:** utilizziamo il consenso come base giuridica, alle condizioni applicabili nella giurisdizione in cui il consenso viene raccolto, **solo quando:**
 - Siamo tenuti per legge a ottenere il consenso;
 - Rappresenta la base giuridica predefinita o prevista per il trattamento dei Dati personali; e/o
 - Quando il consenso può essere presunto o dedotto dalla tua condotta.
- **Esecuzione o consegna di un contratto:** quando il trattamento è necessario per adottare misure su tua richiesta prima di stipulare un contratto con te;
- **Obblighi legali:** quando il trattamento è necessario per adempiere ai nostri obblighi legali;
- **Interesse legittimo:** quando il trattamento è necessario per il perseguimento di interessi legittimi da parte nostra (se previsto dalla legge applicabile) o

ragionevolmente da una terza parte. Gli interessi legittimi da noi perseguiti possono includere:

- valutare l'idoneità del candidato all'impiego;
- gestire e condurre il processo di reclutamento;
- proteggere i nostri diritti, interessi, affari e reputazione legali;
- mantenere pool di talenti per opportunità future;
- migliorare il processo di assunzione e l'esperienza dei candidati; e
- garantire la sicurezza di sistemi, locali e personale.

Alcune giurisdizioni possono disporre di basi giuridiche diverse per il trattamento dei dati. Pertanto, per ulteriori informazioni, fare riferimento all'Integrazione specifica relativa alla propria giurisdizione, se presenti.

CATEGORIE DI DATI PERSONALI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Raccogliamo, riceviamo, utilizziamo, archiviamo e altrimenti elaboriamo i tuoi Dati personali (sia manualmente che elettronicamente) per le seguenti finalità (nella misura consentita dalle leggi o dai regolamenti applicabili) durante la tua domanda di lavoro. Successivamente li conserviamo per un periodo di tempo conforme ai requisiti di conservazione dei dati applicabili nella giurisdizione in cui svolgi il tuo potenziale impiego.

Sebbene l'elenco di categorie e finalità riportato di seguito sia dettagliato, potrebbe non essere esaustivo di tutti gli esempi e casi d'uso in ciascuna categoria di Dati personali che Citi raccoglie, utilizza o altrimenti elabora nel contesto della tua candidatura.

Categorie di Dati personali	Finalità del trattamento
• Identificatori personali, come nome/i, cognome, nazionalità o cittadinanza/e, data di nascita/età, numero di telefono/cellulare, indirizzo e-mail personale, lo stato di immigrazione, visto/permesso di lavoro, data di nascita/età, • Ambito professionale, lavorativo e formazione, ad esempio informazioni sulle tue qualifiche lavorative, licenze o accreditamenti professionali,	• Finalità di reclutamento a livello globale, quali creazione della richiesta di assunzione, ricerca dei candidati, metodologia di selezione, inserimento della richiesta di assunzione, valutazione e preselezione, colloqui, contratto di lavoro, verifica dei precedenti, inserimento. • Operazioni e servizi generali delle Risorse umane

competenze o abilità, istruzione e storia di precedenti impieghi (inclusi ruolo e date di impiego, stato o tipo di contratto, struttura gerarchica, periodi di prova e altri dati contenuti nel tuo curriculum). • Dati biometrici. Nella misura consentita dalle leggi o dai regolamenti applicabili, campioni biometrici protetti e modelli della tua foto e schema vocale, se raccolti da Citi (non quando conservati sotto la tua custodia nel tuo dispositivo personale). • Identificatori personali assegnati dal governo come passaporti, identificazione rilasciata dal governo, numero della patente di guida, numeri di identificazione univoci (ad esempio, numeri di previdenza sociale degli Stati Uniti o identificatori univoci Aadhar in India), stato di immigrazione o visto/permesso di lavoro, data di nascita/età.	• Audit, conformità, gestione del rischio e l'avvio, la difesa, la risoluzione o l'applicazione dei diritti legali di Citi. • Conformità alle leggi applicabili in relazione alla tua domanda. • Proteggere dalle frodi o da altre attività illegali • Monitorare e registrare i servizi, forniti da Citi o da una terza parte • Agevolare la gestione delle richieste di assunzione pregresse • Informarti su nuove offerte ed eventi relativi alle nostre iniziative di reclutamento, ove appropriato, e come consentito dalle leggi applicabili • Rispondere alle richieste di cui alla presente Informativa o a richieste di autorità pubbliche o di altre autorità
• Identificatori personali protetti (anche denominati Dati sensibili), a seconda della definizione giurisdizionale, possono includere copie di passaporti, patenti di guida, carte d'identità statali o nazionali o qualsiasi numero di identificazione univoco considerato "dato personale sensibile", ad esempio i numeri di previdenza sociale degli Stati Uniti o gli identificatori univoci Aadhar in India, e identificatori collegati a dati demografici e biometrici. Alcune normative impongono controlli medici e antidroga prima dell'assunzione o del trasferimento a un'altra posizione lavorativa.	• Ulteriori politiche e strategie di Citi in materia di diversità e pari opportunità. • Finalità di reclutamento a livello globale, quali creazione della richiesta di assunzione, ricerca dei candidati, metodologia di selezione, inserimento della richiesta di assunzione, valutazione e preselezione, colloqui, contratto di lavoro, verifica dei precedenti, inserimento. • Audit, conformità, gestione del rischio e l'avvio, la difesa, la risoluzione o l'applicazione dei diritti legali di Citi. • Conformità alle leggi applicabili in relazione alla tua domanda.

• Dati demografici. Se consentito dalla legge del Paese in cui ti stai candidando e a condizione che tu ti offra volontario per fornirle, Citi raccoglierà determinate informazioni demografiche o sulla diversità protette, tra cui genere, etnia o background razziale, orientamento sessuale, identità di genere, religione o filosofia e disabilità.	• Operazioni e servizi generali delle Risorse umane. • Proteggere dalle frodi o da altre attività illegali. • Condurre analisi e studi sui dati per comprendere meglio le tendenze della forza lavoro di Citi • Rispondere alle richieste di cui alla presente Informativa o a richieste di autorità pubbliche o di altre autorità
---	---

ELABORAZIONE AUTOMATIZZATA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE

Non utilizziamo processi decisionali automatizzati né profilazioni che comportino o possano comportare conseguenze legali o conseguenze negative di analoga rilevanza, né ci affidiamo esclusivamente all'elaborazione automatizzata per valutazioni o decisioni (supervisionate o non supervisionate) sui candidati che fanno domanda di lavoro. Sebbene potremmo utilizzare tecnologie di intelligenza artificiale per apportare velocità, potenza di elaborazione e analisi avanzate per contribuire alla prevenzione delle frodi (ad esempio, rilevando modelli di frode) e alla pianificazione strategica delle risorse, tutte le decisioni relative all'assunzione, inclusa la determinazione della tua idoneità a un ruolo, sono condotte, verificate e decise da persone. Potremmo inoltre utilizzare strumenti di IA per addestrare i sistemi di IA a individuare corrispondenze tra le competenze e i titoli delle posizioni lavorative e per identificare e associare le competenze e le capacità di un candidato ad altri ruoli idonei presso Citi. Utilizzeremo i Dati personali per addestrare, testare e convalidare l'accuratezza degli strumenti di intelligenza artificiale.

Fare riferimento alle Integrazioni specifiche per la giurisdizione (ove pertinente) per tutte le disposizioni specifiche del Paese che possono applicarsi.

DATI STATISTICI

Sulla base dei Dati personali forniti, Citi potrebbe preparare dati statistici che vengono elaborati in modo che le persone non possano essere identificate. Citi può utilizzare i dati statistici non identificabili per migliorare i processi di reclutamento e assunzione.

DIVULGAZIONE DEI TUOI DATI PERSONALI

Citi potrebbe elaborare direttamente i tuoi Dati personali (sia tramite l'entità Citi nel Paese in cui stai applicando o altre entità Citi nella nostra organizzazione che

agiscono come titolari del trattamento separati e indipendenti o come responsabili del trattamento) e divulgarle a terze parti con cui intratteniamo rapporti commerciali e che sono vincolati da contratti di servizio a proteggere i tuoi dati e a mantenerli riservati. Per esaminare un elenco delle entità Citi nella nostra organizzazione che agiscono come Titolari del trattamento dei dati in ciascuna giurisdizione, consultare la tabella “Titolari del trattamento dei dati delle risorse umane e responsabili chiave del trattamento dei dati” qui sotto. Divulghiamo solo le informazioni strettamente necessarie, quando richiesto o consentito dalle leggi e dai regolamenti applicabili o come altrimenti descritto nella presente Informativa. Quando divulghiamo i tuoi Dati personali a terze parti, ciò avviene sulla base del fatto che esse accettano di rispettare le leggi applicabili.

I destinatari dei tuoi Dati Personali sono limitati e includono i seguenti destinatari:

- reclutatori e il dipartimento Risorse umane di Citi, nella misura in cui ciò sia rilevante per il personale specifico per svolgere le proprie attività in relazione al trattamento e all'utilizzo dei Dati personali;
- autorità competenti in materia di regolamentazione, procedimenti giudiziari, fiscali o governativi, tribunali o altri tribunali in qualsiasi giurisdizione o mercato, nazionale o estero, su loro richiesta o in conformità con o come consentito o come auspicabile in relazione a qualsiasi legge applicabile o decisione di un tribunale/regolatore (ad esempio, il dipartimento dell'immigrazione);
- dirigenti e/o soggetti da loro incaricati al fine di svolgere le loro attività;
- dirigenti senior per supportare strategie aziendali, di gestione dei talenti e relative alla diversità;
- persone o dipartimenti autorizzati all'interno di Citi che gestiscono conformità, affari legali e normativi, rischi e audit e sicurezza di locali e persone o informazioni, ma solo nella misura necessaria per svolgere i propri doveri e compiti, e altri contabili, avvocati o consulenti professionali;
- terze parti per esercitare o difendere o salvaguardare rivendicazioni legali, anche in relazione ai nostri contratti con i nostri clienti e al fine di proteggere i diritti, la proprietà o la sicurezza della nostra attività, dei nostri dipendenti, di qualsiasi società Citi, dei nostri clienti o di altri, inclusi consulenti legali, i nostri enti regolatori, autorità governative e di polizia e con altre parti coinvolte in, o che stanno prendendo in considerazione, procedimenti legali;
- fornitori di servizi che forniscono hosting e fornitori di servizi tecnologici, fornitori di servizi di esternalizzazione dei processi aziendali, nella misura necessaria per fornire tali servizi;
- fornitori di servizi che effettuano controlli dei precedenti personali per conto di Citi prima dell'assunzione, e
- terze parti che potrebbero essere interessate all'acquisizione di una certa attività di Citi.

Citi potrebbe inoltre divulgare i Dati personali su di te al fine di: (1) proteggere i diritti legali, la privacy o la sicurezza di Citi o dei membri della sua forza lavoro (ad esempio dipendenti, agenti e appaltatori); (2) proteggere la sicurezza e la sicurezza dei visitatori dei nostri siti web o di altre proprietà; (3) proteggere da frodi o altre attività illegali o per scopi di gestione del rischio; (4) rispondere a richieste di risarcimento ai sensi della presente Informativa o richieste di informazioni o richieste da parte di pubblico o di altre autorità; (5) consentirci di perseguire rimedi disponibili o limitare i danni che potremmo sostenere; (6) far rispettare i nostri termini e politiche; o (7) rispettare le leggi o i processi legali applicabili.

TRASFERIMENTI INTERNAZIONALI DI DATI

In qualità di istituto finanziario globale, i Dati personali possono essere elaborati da o per conto del tuo Titolare del trattamento dei dati in posizioni centrali a livello globale in modo che i tuoi dati vengano trasferiti oltre confine o archiviati o consultati da sistemi IT situati o gestiti in un altro paese, sia su un'infrastruttura di proprietà di Citi che gestita per suo conto da un terzo. Nella maggior parte dei Paesi, tali attività (note come trasferimenti internazionali di dati) sono soggette a determinati requisiti, ad esempio condizioni e restrizioni. I tuoi Titolari del trattamento dei dati trasferiranno i tuoi Dati personali solo in conformità a tali requisiti. I nostri sistemi IT e i team di supporto sono dislocati negli Stati Uniti, in Costa Rica, nel Regno Unito, in Ungheria, in Polonia, in Irlanda, a Singapore, in India e nelle Filippine. Per saperne di più sui possibili destinatari dei tuoi Dati Personali trasmessi da Citi, consulta l'elenco dei Titolari del trattamento dei dati e dei principali responsabili del trattamento dei dati [qui](#).

Citi rispetta i quadri giuridici applicabili in materia di trasferimento internazionale di dati personali. Ad esempio, per alcune giurisdizioni, Citi trasferisce le informazioni personali in base alle disposizioni delle autorità competenti che alcuni Paesi proteggano adeguatamente i Dati personali o utilizzino le Binding Corporate Rules, le Standard Contractual Clauses (SCC) e altri meccanismi di trasferimento validi consentiti ai sensi delle leggi locali applicabili. In alcuni casi, le BCR e le SCC sono accompagnate da valutazioni dell'impatto del trasferimento (Transfer Impact Assessments, TIA) e da misure contrattuali, operative e tecniche volte a mitigare i rischi rilevati dalle TIA. Laddove la legge locale richieda misure o condizioni specifiche o aggiuntive (ad esempio ottenere un consenso separato, stipulare contratti standard o ottenere la certificazione) per i trasferimenti di Dati personali a un altro paese, rispetteremo tali requisiti.

Inoltre, per alcune giurisdizioni, Citi si affida alle Binding Corporate Rules (BCR) per il trasferimento dei dati dei candidati al lavoro da quelle aree geografiche a diverse entità Citi a livello globale che hanno implementato un programma di sicurezza dei dati per conformarsi agli impegni BCR. Il nostro principale fornitore di servizi di database sui dipendenti è Workday, Inc, che gestisce un cloud privato suddiviso in "utenze" (una per Paese) e conserva le informazioni sulle risorse umane per i titolari del trattamento dei dati (tranne nei Paesi in cui vigono requisiti di localizzazione dei dati). Ogni utenza è separata tramite mezzi tecnici (inclusa la crittografia) dalle

informazioni contenute in altre “utenze”. Utilizziamo anche i servizi di Eightfold AI per analisi avanzate e di Salesforce per la gestione dei database.

I sistemi che elaborano i dati delle risorse umane hanno un modello di team di supporto “follow the sun” (continuo su più fusi orari) che possono accedere alle informazioni ed eseguirne il backup (ad eccezione dei Paesi con requisiti di localizzazione dei dati). I Paesi con determinati requisiti di localizzazione dei dati dispongono di una propria infrastruttura separata.

SICUREZZA

Adottiamo misure tecniche e organizzative, ove richiesto dalla normativa applicabile e in misura adeguata al rischio, al fine di proteggere i Dati personali che trattiamo che ti riguardano e di garantire la sicurezza dei trasferimenti internazionali di dati.

PERIODI DI CONSERVAZIONE E ARCHIVIAZIONE DEI DATI

Conserviamo i Dati personali per il tempo necessario a svolgere le finalità per le quali sono stati raccolti e (se applicabile) per altri scopi aziendali legittimi, tra cui per soddisfare i nostri obblighi legali, normativi e di conformità. I dati personali dei candidati al lavoro saranno conservati in conformità con i requisiti locali e quelli del Paese per il quale si sta presentando la domanda.

Citi potrebbe eliminare il tuo profilo sul Sito o alcuni o tutti i Dati personali che abbiamo su di te in qualsiasi momento (incluso il tuo CV), per qualsiasi motivo e senza preavviso. Pertanto, ti invitiamo a conservare la tua copia dei Dati personali che ci fornisci.

Tutti gli obblighi di conservazione dei dati saranno rispettati per il Paese per il quale stai presentando la domanda di lavoro.

I TUOI DIRITTI

Potresti avere diritti individuali sulla privacy ai sensi della legge applicabile nella tua giurisdizione. Ad esempio, molti Paesi garantiscono quattro diritti fondamentali: Accesso, Rettifica, Cancellazione e Opposizione. Ove richiesto dalla legge applicabile, Citi estende alcuni di questi e altri diritti come descritto nelle Integrazioni specifiche per la giurisdizione, se applicabile.

Ove applicabile, puoi contattarci via e-mail hrdataprivacy@citi.com per far valere uno qualsiasi dei seguenti diritti:

- **Diritto di essere informato/conoscere/accedere e richiedere l'accesso ai tuoi Dati Personali** (comunemente noto come “richiesta di accesso dell'interessato”): ove applicabile, puoi contattarci per ricevere una copia dei Dati personali che conserviamo su di te. Se richiedi un periodo specifico di comunicazioni o un evento su cui desideri portare la nostra attenzione, ti

preghiamo di fornire quanti più dettagli possibili nella tua richiesta per garantire un risultato tempestivo e accurato. Potresti anche avere il diritto di essere informato sui sotto-responsabili del trattamento che ricevono i tuoi dati e sulle misure tecniche e operative, nonché sulle valutazioni del trasferimento dei dati in relazione ai trasferimenti internazionali di dati.

- **Diritto di rettificare o richiedere la correzione dei Dati personali che conserviamo su di te e che ritieni siano inaccurati o incompleti:** Ove applicabile, puoi contattarci per apportare modifiche ai tuoi recapiti e ad altri dati personali accedendo al Sito e modificando le informazioni del tuo profilo.
- **Diritto alla cancellazione/eliminazione dei tuoi dati personali:** ove applicabile, in determinate circostanze puoi contattarci per richiedere la cancellazione (detta anche “eliminazione”) dei tuoi Dati personali. Se desideri richiedere la cancellazione del tuo profilo, tieni presente che le linee guida sulla conservazione dei dati saranno osservate per il Paese per il quale stai presentando la domanda di lavoro. Hai inoltre il diritto di richiederci di eliminare o rimuovere i tuoi Dati personali qualora tu abbia ritirato o revocato il tuo consenso o esercitato il diritto di opporsi al trattamento.
- **Diritto di ritirare o revocare il consenso:** ove applicabile, in determinate circostanze puoi contattarci per revocare il tuo consenso al trattamento dei tuoi Dati personali da parte di Citi. Se ritiri il tuo consenso, potremmo non essere in grado di svolgere attività specifiche che richiedono i tuoi dati personali (*ad esempio* elaborare la tua domanda di lavoro). La revoca del consenso non pregiudicherà la validità e la liceità delle attività svolte prima della revoca o del ritiro del consenso. Potrebbero verificarsi situazioni in cui non siamo in grado di interrompere il trattamento dei tuoi Dati personali dopo che avrai revocato il consenso, nei casi in cui per noi sussista l’obbligo legale di continuare a utilizzare o archiviare tali dati.
- **Diritto a opporsi al trattamento dei tuoi dati personali:** ove applicabile, puoi contattarci per chiederci di interrompere il trattamento dei tuoi Dati personali; potremmo però non essere sempre in grado di approvare tale richiesta, in particolare se dobbiamo continuare a trattare i tuoi Dati per le finalità dell’azienda, legali e normative e per altri scopi.
- **Diritto di richiedere la limitazione del trattamento dei tuoi Dati personali:** ove applicabile, puoi contattarci per chiederci di limitare o sospendere il trattamento dei tuoi Dati personali. Accetteremo di interrompere il trattamento dei tuoi Dati personali solo in circostanze limitate, ad esempio quando il trattamento in corso è illegale.

- **Diritto di trasferire i tuoi dati a un'altra organizzazione (o "diritto alla portabilità dei dati"):** Ove applicabile, puoi contattarci per chiederci di trasferire i Dati personali ad altre organizzazioni. Potrebbero verificarsi casi in cui non siamo in grado di trasferire i tuoi dati perché non è previsto o appropriato in base alla legge applicabile.

SOLITAMENTE NON COMPORTA ALCUN COSTO

Di norma, non è richiesto di pagare una commissione per accedere ai propri Dati personali o per esercitare uno qualsiasi degli altri diritti sui dati, ove applicabile. Tuttavia, potremmo informarti in anticipo se riteniamo che potrebbe essere applicata una tariffa ragionevole, in base ai nostri costi amministrativi, se riteniamo che la tua richiesta di accesso sia infondata, eccessiva o ripetitiva. In tali circostanze potremmo anche rifiutare una richiesta. In questa eventualità, ti spiegheremo perché abbiamo rifiutato la tua richiesta.

COOKIE

Questo sito utilizza i cookie. Ad esempio, il Sito utilizza cookie di sessione, che sono cookie che vengono scaricati sul tuo computer solo per la durata della tua visita al Sito. Questo ti aiuta a navigare più velocemente all'interno al sito e misura l'attività di traffico sul sito. Questo tipo di cookie scade automaticamente quando si chiude il browser. Per maggiori informazioni, visita la nostra [Informativa sui cookie](#).

Senza tracciamento: La maggior parte dei browser web consente di modificare le opzioni di cookie per accettare tutti, alcuni, o nessun cookie o per avvisare prima di accettare i cookie; tuttavia, impostare il browser web per non accettare alcun cookie può inibire le prestazioni di questo sito. Il nostro sito risponde attualmente al browser e non traccia segnali.

CONTATTACI

In caso di domande sulla presente Informativa o sui modi in cui Citi raccoglie, utilizza ed elabora i tuoi Dati personali come descritto nella presente Informativa, ti preghiamo di contattarci via e-mail all'indirizzo hrdataprivacy@citi.com o tramite i recapiti indicati nell'Integrazione specifica per la giurisdizione applicabile al tuo caso tramite il link qui sopra.

In caso di dubbi sull'utilizzo dei tuoi dati personali, in alcune giurisdizioni, puoi anche contattare il Responsabile della protezione dei dati utilizzando i recapiti indicati di seguito:

Paese	Contatti locali per il responsabile della protezione dei dati
Australia	Per telefono, chiamare 1300 308 935 (all'interno dell'Australia) o +61 2 8225 0615 (dall'estero) nella fascia oraria 9:00 - 17:00 dal lunedì al venerdì (AEST) (esclusi i giorni festivi in Australia). Per iscritto, invia il tuo reclamo scritto a: Responsabile della privacy GPO Box 204, Sydney NSW 2001 Per e-mail, scrivi in qualsiasi momento a: privacy.officer@citi.com
Brasile	Você pode entrar em contato com os nossos Encarregados pelo Tratamento de Dados Pessoais brasileiros, Sergio Correa (Titular) e Denise Ferreira (Substituta) através do formulário para exercício de direitos dos titulares de dados pessoais, disponibilizado em nosso website, no link: https://corporateportal.brazil.citibank.com/formularios/lgpd/
Canada	Attn: Chief Privacy Officer or Attn: Quebec Data Protection Officer Suite 1600 – 123 Front Street West Toronto, Ontario M5J 2M3 E-mail: canada.privacy.office@citi.com
Cina	Il responsabile della protezione delle informazioni personali è: chinapipo@citi.com
Colombia	Dirección física: Carrera 9A No. 99-02 – Bogotá – Colombia
Ecuador	Geena Marcela Jaimes Dirección Avenida Republica de El Salvador N36-230 y Naciones Unidas, Quito Número Telefónico: 593 (2) 393-8999 / + 593 (2) 3939000 Correo Electrónico: DATAPROTECTIONOFFICER@CITI.COM

El Salvador	DPO: Juan Felipe Moreno Tapias dataprotectionofficer@citi.com Citibank Colombia, SA. Centro de Servicio, Calle 100 Carrera 9ª, No. 99-02. Piso 1. Local 104. Bogota, Colombia
UE/SEE	Responsabile della protezione dei dati UE/SEE Citi 1 North Wall Quay Dublin D01 T8Y1 Ireland E-mail: GDPRDPO@citi.com
Hong Kong	Citibank, N.A., Data Protection 12/F, Citi Tower, One Bay East, 83 Hoi Bun Road, Kwun Tong, Kowloon, HK
Indonesia	E-mail: Indonesia.Privacy@citi.com .
Israele	amos.harari@citi.com
Giamaica	DPO: Marcela Jaimes E-mail DPOJamaica@citi.com Citibank Colombia, SA. Centro de Servicio, Calle 100 Carrera 9ª, No. 99-02. Piso 1. Local 104. Bogota, Colombia DPO Representative in Jamaica E-mail: DPOJamaica@citi.com Citibank N.A. Jamaica 19 Hillcrest Avenue Kingston 6 Jamaica
Giappone	Human Resources Citigroup Global Markets Japan Inc. midcareer.recruitjp@citi.com
Kenya, Uganda, Zambia	P.O. Box 30711 00100 Nairobi, Kenya Address: E-mail di Citibank House, Upper Hill, Nairobi, Kenya: yvonne.n.muturi@citi.com
Malaysia	Human Resources Department Level 44, Menara Citibank 165 Jalan Ampang 50450 Kuala Lumpur Malaysia Email: HRDASIA@citi.com
Nuova Zelanda	Indirizzo postale: Citi Privacy Officer, 23 Customs Street East P.O. Box 3420 Auckland 1140 Nuova Zelanda E-mail: NZ.Privacy@citi.com

Nigeria	Indirizzo e-mail: dponigeria@citi.com Indirizzo postale: Citibank Nigeria Limited, 27, Kofo Abayomi Street, Victoria Island, Lagos, Nigeria
Perù	DPO: Juan Felipe Moreno Tapias dataprotectionofficer@citi.com
Filippine	16F, Citi Plaza, 34th Street, Bonifacio Global City Philippines E-mail: CitiPHDPO@citi.com
Sud Africa	Information Officer Nome: Anastasia Eleftheriades Halamandaris Tel: 011 944 1875 E-mail: anastasia.halamandaris@citi.com Deputy Information Officer Nome: Tsholofelo Machinjike Tel: +27 11 944 0743 (linea fissa) E-mail: tsholofelo.machinjike@citi.com Accesso alle informazioni - Contatti generali E-mail: informationofficerza@citi.com o information.officer.za@citi.com e icgglobaldataprivacy@citi.com
Arabia Saudita	20th Floor of Kingdom Tower P.O. Box 301700 Riyadh 11372, Central Province Kingdom of Saudi Arabia Dataprivacysa@citi.com
Corea del Sud	Chief Country Compliance Officer _Han Suk Kim (02-2004-1566)
SVIZZERA	Swiss Data Protection Advisor Citi Hardstrasse 201 8005 Zurigo Svizzera E-mail: swissdataprotectionadvisor@citi.com
Tanzania	dorbibi.jemadari@citi.com
Thailandia	Citibank, N.A., Bangkok Branch Interchange 21 Building, 399 Sukhumvit Road, Klongtoey Nua Sub-district, Wattana District, Bangkok, Thailand 10110 E-mail: dpo.officethailand@citi.com

Regno Unito	UK Data Protection Officer Citi 40 Bank Street Canary Wharf Londra E14 5NR Regno Unito E-mail: dataprotectionofficer@citi.com
-------------	--

AGGIORNAMENTI

La presente Informativa può essere aggiornata o sostituita in tutto o in parte in qualsiasi momento da Citi a sua (unica e assoluta) discrezione. Se apportiamo modifiche a questa Informativa, le nuove versioni verranno pubblicate nel sito <https://jobs.citi.com>.

INTEGRAZIONI SPECIFICHE PER LA GIURISDIZIONE

Se fai domanda per un ruolo in una qualsiasi delle giurisdizioni indicate di seguito, fai clic sul link fornito per vedere ulteriori disposizioni sulla privacy locali/regionali che si applicano ai tuoi Dati personali in quella sede. Si noti che le Integrazioni sono concepite per essere lette insieme alla presente Informativa e non per sostituirla. Qualora vi sia un conflitto tra una disposizione della presente Informativa e una disposizione dell'Integrazione per il tuo Paese/la tua regione, o se la presente Informativa non affronta un argomento trattato in tale Integrazione, prevarrà l'integrazione.

- Argentina
- Brasile
- Cina
- Colombia
- Ecuador
- Europa e Regno Unito
- Hong Kong
- Indonesia
- Israele
- Giamaica
- Kenia
- Malaysia
- Nuova Zelanda
- Perù
- Filippine
- Sri Lanka
- Thailandia
- Stati Uniti - California
- Stati Uniti - Illinois
- Vietnam

Se desideri candidarti per un ruolo presso Bank Handlowy, fai clic sul link sottostante:

- [POLONIA - BANK HANDLOWY](#)

È possibile accedere alle Binding Corporate Rules di Citi per il trasferimento di dati europei e del Regno Unito utilizzando i link sottostanti:

[BCR europee e Atto a favore di beneficiari terzi](#)

APPENDICE I: INFORMAZIONI SULLE AUTORITÀ LOCALI PER LA PROTEZIONE DEI DATI

In alcune giurisdizioni, se hai ulteriori dubbi sulla protezione della privacy dei dati, puoi anche contattare l'Autorità per la protezione dei dati.

Paese	Autorità per la protezione dei dati
Argentina	Dirección Nacional de Protección de Datos Personales, Órgano de Control de la Ley N° 25.326 (54-11) 3988-3968 o datospersonales@aaip.gob.ar
Australia	Office of the Australian Information Commissioner Visita: oaic.gov.au E-mail: enquiries@oaic.gov.au Telefono: 1300 363 992 Indirizzo postale: GPO Box 5218, Sydney NSW 2001
Bailiwick of Jersey	Jersey Office of the Information Commissioner Indirizzo postale: 2 nd Floor, 5 Castle Street. St Helier, Jersey JE23BT Tel: +44 1534 716530 E-mail: enquiries@jerseyoic.org Sito web (dubbi) https://jerseioic.org/raise-a-concern
Bangladesh	National Data Management Authority
Brasile	Autoridade Nacional de Proteção de Dados ("ANPD")
Cile	Agencia de Protección de Datos Personales (APDP) *A partire dal 1° dicembre 2026
Repubblica popolare cinese (esclusa la SAR di Hong Kong, la SAR di Macao e la regione di Taiwan)	https://www.cac.gov.cn

Ecuador	https://spdp.gob.ec
UE/SEE	Data Protection Commission Ireland (DPC) - Indirizzo postale: 21 Fitzwilliam Square South, Dublino 2, D02 RD28, Irlanda Sito- https://dataprotection.ie/it/contact/how-contact-us Telefono: +353 (0)761 104 800
Nuova Zelanda	New Zealand Office of the Privacy Commissioner: Chiamaci al numero 0800 803 909 Scrivici all'indirizzo PO Box 10 094, Wellington 6140. Sito web: https://www.privacy.org.nz/
Nigeria	Nigeria Data Protection Commission E-mail: info@ndpc.gov.ng Indirizzo postale: No.12 Clement Isong Street, Asokoro, Abuja, Nigeria
Arabia Saudita	L'autorità di regolamentazione della protezione dei dati pertinente è l'autorità saudita per i dati e per l'intelligenza artificiale (SDAIA). https://sdaia.gov.sa/it/Contact/Pages/ContactUs.asp
Sud Africa	La legge applicabile è la Protection of Personal Information Act 4 del 2013 ("POPIA") Il regolatore delle informazioni del Sudafrica ha sede a: Woodmead North Office Park, 54 Maxwell Drive, Woodmead, Johannesburg, 2191, Provincia di Gauteng, Sudafrica P.O Box 31533, Braamfontein, Johannesburg, 2017 E-mail per i reclami: PAIAComplaints@infoeregulator.org.za E-mail per richieste generali: enquiries@infoeregulator.org.za
Corea del Sud	① Personal Information Dispute Mediation Committee (www.kopico.or.kr / 1833-6972) ② Cyber privacy center of Korea Internet Security Agency (privacy.kisa.or.kr / 118(nessun prefisso)) ③ Personal Information Protection Association OPA Privacy (www.eprivacy.or.kr / 02-550-9531~2) ④ Cybercrime investigation unit of Supreme Prosecutor's Office (www.spo.go.kr / 1301(nessun prefisso)) ⑤ Cyber Security Protector Center of Police (www.police.go.kr/www/security/cyber.jsp/ / 182(nessun prefisso))
SVIZZERA	The Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC) Indirizzo postale: Feldeggweg 1, CH-3003 Berna. Sito- https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/deredoeb/kontakt/kontaktformular_datenschutz.html Telefono: +41 (0)58 462 43 95
Regno Unito	Information Commissioner's Office (ICO) su www.ico.org.uk Indirizzo postale: Wycliffe House, Water Lane, Wilmslow, Cheshire, SK9 5AF Sito- https://ico.org.uk/global/contact-us/ Telefono: +44 1625 545 700

APPENDICE II: Titolare del trattamento dei dati e responsabile del trattamento dei dati