

Costa Rica Online Application Privacy Policy

Encore Capital Group

Encore Capital Group and its domestic subsidiaries (collectively, “ECG” or “Company”) are committed to protecting your privacy. Because we gather certain types of information about applicants during the recruitment process, we want to help you understand our practices surrounding the collection, use and disclosure of that information.

This Privacy Policy addresses the following topics:

- Your Consent
- Scope Of This Privacy Policy
- Equal Employment Opportunity (EEO) Statement
- The Personal Information We Collect About You And How We May Use It
- How We May Share Your Personal Information
- International Transfer Of Your Personal Information
- Security For Your Personal Information
- Updating Your Personal Information/Questions About This Privacy Policy/Revoke Your Consent
- Changes To This Privacy Policy

Your Consent

By agreeing to the terms of this Privacy Policy, you consent:

- The collection, use and disclosure of your personal information as described below.
- A reference check that may include verification of your employment history.
- The possible application of a doping test.

Personal information is information that could reasonably be used to identify you individually, such as your name, e-mail address, and telephone number. Before you agree to the terms of this Privacy Policy by clicking “I Agree” below, please read this Privacy Policy carefully. Once you agree, your consent will continue to apply to our collection, use and disclosure of your personal information unless you revoke your consent by contacting us at talent@mcmcg.com. If you do not want us to handle your personal information as described in this Privacy Policy, please do not use careers.encorecapital.com (also referred to as “Site”).

Scope Of This Privacy Policy

This Privacy Policy applies only to information collected for recruitment purposes through careers.encorecapital.com and from other sources. The other sources might include information obtained, for example, from prior employers, other references, pre-employment screening providers, and other sources. This Privacy Policy does not apply to any other site or page that we own or operate. Our other sites have their own privacy policies.

The Site may contain links to third-party sites. Your use of each of those sites is subject to the conditions, if any, that each of those sites has posted. We have no control over sites that are not ours, and we are not responsible for any changes to, or content on, them.

Equal Employment Opportunity Policy

The Company is an equal employment opportunity employer. The Company's policy is not to discriminate against any applicant or employee on the basis of race, color, sex, religion, national origin, age, disability, or any other consideration made unlawful by applicable federal, state, or local laws. The Company also prohibits harassment of applicants and employees based on any of these protected categories. It is also the Company's policy to comply with all applicable state and federal laws respecting consideration of unemployment status in making hiring decisions.

The Company complies with the applicable state law and considers reasonable accommodation measures that may be necessary for qualified applicants/employees to perform the essential functions of the job. Employment with the Company may be contingent upon a post-offer medical examination, and to skill and agility tests, as appropriate for the position.

Alternative methods of applying for employment are available to individuals unable to submit an application through this site because of a disability. Contact reclutamientocr@mcmcg.com to discuss modifications.

The Information That We Collect About You And How We Use It

The Personal Information We Collect

If you are interested in employment with the Company and you choose to submit an online application or to submit additional information to us, we will use that information to evaluate your application for employment and for related recruiting, reporting and recordkeeping purposes. The categories of personal information that we may collect about you during the recruitment process include the following:

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Identifiers: Real name, home address, ID card number, DIMEX card number (in caso of foreigners) telephone number, e-mail address, Social Security number, signature, your photograph. |
| <ul style="list-style-type: none">• Medical information: If the Company may conduct a medical examination or if you request an accommodation in connection with the hiring process, we may collect the <u>strictly necessary</u> medical information about you. |
| <ul style="list-style-type: none">• Professional or Employment-Related Information: We may collect your resume and information about your job history, educational history, clinical competencies, and professional licenses and/or certifications. |
| <ul style="list-style-type: none">• Education Information: We may collect education information including academic transcripts, diplomas or certifications. |
| <ul style="list-style-type: none">• Background Screening Information: We collect background screening information, including results of the following types of background screening: criminal history (contained in the requested criminal record); employment history; drug testing; licensing and credential history; and educational history. |

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Profile Data: When evaluating your application for employment with the Company, we may collect profile data about you, including information about your characteristics, psychological trends, predispositions, behavior, attitudes, intelligence, abilities, and aptitudes. |
| <ul style="list-style-type: none">• Sensory or Surveillance Data: If you visit our offices for an in-person interview, we may collect footage from video surveillance cameras that our present in our facility for general security purposes only. |

You are responsible for providing information that is accurate, complete and up to date when you submit it through the online application. If you apply for a position, the Company also may collect personal information about you from third parties, such as those listed in the section entitled “Scope of this Policy”, by telephone, letter, fax, email or other means.

How We Use Your Personal Information

We will use the information we collect about you to evaluate your application for employment and for related recruiting, reporting and recordkeeping purposes, such as to check references or to conduct pre-employment screening. In addition, if the Company hires you, the information that you submitted will become part of your personnel file and may be used to administer the employment relationship and for related reporting and recordkeeping purposes. We may also use information that you provide to send you alerts about opportunities which may be of interest to you and to communicate with you about those opportunities.

The Company will retain information of applicants who are not hired after the hiring decision has been made as required by law unless the applicant indicates that the Company may maintain the information on file for a longer period of time or until the applicant asks the Company to delete the information. These records will be retained for our internal recordkeeping and reporting purposes. During that time, we may use your information to consider you for positions in addition to the position(s) for which you initially applied. In addition, the Company may e-mail you regarding positions which may be of interest to you. If you wish to withdraw your application from consideration at any time during this retention period, you can do so by contacting us at talent@mcmcg.com.

As described further below, we track your online activities over time and across third-party websites or online services. For example, we use web beacons to help us determine what links or advertisers brought you to our Site. We also track your activities on our Site and link the personal information you have provided us, for example, your name, with your activities on our Site and on other websites.

When collecting your personal information is mandatory (either because of applicable law or in accordance with a contractual requirement), this will be stated at the time of collection of the personal information. If you choose not to provide the mandatorily required personal information, we might not be able to consider your application for employment.

Sensitive Personal Information

When you apply for a position in the United States or Costa Rica, or indicate the U.S. as a preferred location when registering your profile, you will have the opportunity to provide information about your gender, race or ethnicity and/or veteran status in order for us to conduct equal opportunity monitoring. The provision of this information is entirely voluntary. If you decline to provide this information, your application(s) will not be affected in any way. If you do choose to provide this information, you consent to our using it for equal opportunity monitoring purposes. This information will be held by the recruitment department and stored anonymously and will not be used to evaluate your application for employment.

Except as described above, we will not request or otherwise collect information about your health, race or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, socioeconomic condition, trade-union membership, sexual orientation, financial information, genetic information, or biometric information through the on-line application or during the application process unless the law, as an exception, requires us to do so. We, or a third-party background check company under direction, may check criminal history records for information about convictions, but only if and to the extent permitted by applicable law.

Information We Collect Through Technology

Do We Use Cookies?

Cookies are small files that a site or its service provider transfers to your computer's hard drive through your Web browser that enables the site's or service provider's systems to recognize your browser and capture and remember certain information. We use cookies to help us understand and save your preferences for future visits to the Site. For example, when you return to the Site after logging in, cookies provide information to the Site so that the Site will remember who you are.

When you visit the Site, you may use the cookie consent options to control the information you would like us to remember about you. If you prefer, you can choose to have your computer warn you each time a cookie is being sent, or you can choose to turn off cookies by adjusting your browser settings. Like most websites, if you turn your cookies off, some of the features on the Site may not function properly.

Web Beacons

We include small graphic images or other web programming code, called web beacons (also known as "pixel tags", "web bugs" or "clear GIFs"), on the Site. The web beacons are minute graphics with a unique identifier. They are used to track the online movements of Web users. In contrast to cookies, which are stored in a user's computer hard drive, web beacons are embedded invisibly on Web pages and are about the size of the period at the end of this sentence.

Other Information Collected Automatically

When you visit the Site, we collect your device identifier, browser information, and Internet Protocol (IP) address. An IP address is often associated with the portal you used to enter the Internet, like your Internet service provider (ISP), company, association, or university. While an IP address may reveal your ISP or geographic area, we cannot determine your identity solely based upon your IP address.

Third-Party Cookies

We use cookies provided by third-party service providers, to assist us in better understanding our Site visitors. These cookies collect data such as the length of time a user spends on a page, the pages a user visits, and the websites a user visits before and after visiting the Site. Based on this information, the third-party service providers compile aggregate data about Site traffic and Site interactions, which we use to

offer better Site experiences and tools in the future.

Your 'Do Not Track' Browser Setting

We have the capability to support the Do Not Track (DNT) browser setting. DNT is a preference you can set in your browser's settings to let the websites you visit know that you do not want the websites collecting your personal information.

How We May Share Your Personal Information

The Company will not sell, lease, or license your personal information to any third party. There are limited circumstances when the Company may share the information that you submit on-line with third parties, most notably:

- With third-party service providers. We may, for example, retain a third party to host some or all or portions of this site, to help maintain and manage our databases, to assist in the recruiting process, or to communicate with applicants and with individuals who enter information into the Site but do not complete the application process. We prohibit providers from using your information for other purposes and from further disclosing your information without our prior approval;
- With affiliated companies, such as grandparent, parent and/or subsidiary corporations, for their recruitment, recordkeeping and/or reporting purposes;
- When required by law, such as when we respond to subpoenas, court orders, legal process, or a discovery request;
- If we believe that your actions violate applicable law, or threaten the rights, property, or safety of our Company, our users, or others;
- If we sell some or all of our business, we may disclose all of the information that we have collected about you to a purchaser or, in due diligence, to a potential purchaser but subject to a confidentiality agreement.

The Company does not share your personal information with third parties so that they can use your personal information to advertise the third parties' goods and services to you.

Minors Privacy

We do not collect any information from anyone under 18 years of age. The Site is directed to people who are at least 18 years old or older. If you are under the age of 18, you are not authorized to use the Site.

International Transfer Of Your Personal Information

The personal information that you provide will be downloaded to a server in the United States maintained by the Company, or by a service provider under contract with the Company. Authorized Company employees at locations outside the United States may have access to your personal information as part of the recruitment process. These employees may use and disclose your personal information only for recruitment purposes and must handle that information in accordance with this Privacy Policy.

Security For Your Personal Information

We want you to feel confident about using careers.encorecapital.com, so we have implemented a security program to keep information that is transmitted to our systems protected from unauthorized access. Your submissions of information to our secure server are protected by Hypertext Transfer Protocol Secure ("HTTPS") and Transport Layer Security (TLS) technology, utilized by many popular browsers to safeguard transmissions. This technology allows us to use encryption tools to protect information transmitted between your computer and our server. Through encryption, the personal information you enter, including your name, address, and Social Security number (if requested), is converted into code that is

then securely dispatched over the Internet. Once our secure server receives your encrypted personal information, it is translated back into its original form and stored in our off-line database. After we have received your information, access to it is limited to those with a need to know.

While we strive to protect your personal information, we cannot guarantee the security of any information that you submit, and you do so at your own risk. We urge you to keep your username, password and any other log-in credentials in a safe place as you share responsibility for maintaining the confidentiality of the information that you submit to us. It is a good practice to sign off your account and close your browser window when you have finished your visit to careers.encorecapital.com.

Updating Your Information/Questions About This Privacy Policy/Revoke Your Consent

If you would like to access the information that you have submitted to Careers at ECG, wish to request that we update, modify, or delete your information, or if you have any questions about this Privacy Policy, please contact talent@mcmcg.com. You also can contact us at that e-mail address if you would like to revoke your consent to our using and disclosing your personal information as described in this notice. Any revocation will be effective only prospectively.

Changes To This Privacy Policy

The Company may change this Privacy Policy from time to time in its sole discretion. If we make a material change to this Privacy Policy, we will inform you by posting a notice on this site. Those changes will go into effect on the effective date posted in the revised notice. The new policy will apply to all current and past users of careers.encorecapital.com and to all information collected before the date of the change. The new policy will replace any prior policies that are inconsistent. Please check periodically for changes to this Privacy Policy, and especially before you provide any personal information to us.

Política de privacidad para aplicantes en línea de Encore Capital Group

Encore Capital Group y sus subsidiarias nacionales (colectivamente, "ECG" o "Compañía") están comprometidos a proteger su privacidad. Debido a que recopilamos cierto tipo de información sobre las solicitudes de empleo durante el proceso de contratación, queremos ayudarlo a comprender nuestras prácticas en torno a la recopilación, el uso y la divulgación de esa información.

Esta Política de privacidad trata los siguientes temas:

- Consentimiento
- Alcance de esta política de privacidad
- Declaración de igualdad de oportunidades en el empleo (EEO)
- La información personal que recopilamos sobre usted y cómo podemos usarla
- Cómo podemos compartir su información personal
- Transferencia internacional de su información personal
- Seguridad de su información personal
- Actualización de su información personal / Preguntas sobre esta política de privacidad / Revocación de su consentimiento
- Cambios a esta política de privacidad

Consentimiento

Al aceptar los términos de esta Política de privacidad, usted acepta:

- La recopilación, el uso y la divulgación de su información personal como se describe a continuación.
- La realización de un chequeo de referencias que podría incluir la verificación de su historial laboral.
- La posible aplicación de una prueba antidopaje.

La información personal es información que podría usarse razonablemente para identificarlo individualmente; como su nombre, dirección de correo electrónico y número de teléfono. Antes de aceptar los términos de esta Política de privacidad haciendo clic en "Acepto" al final de este documento, lea esta Política de privacidad detenidamente. Una vez que marque como aceptado, su consentimiento seguirá vigente a la forma en como de utiliza la recopilación, uso y divulgación de su información personal a menos que revoque su consentimiento poniéndose en contacto con nosotros en talent@mcmcg.com. Si no desea que manejemos su información personal como se describe en esta Política de privacidad, no utilice careers.encorecapital.com (también denominado "Sitio").

Alcance de esta política de privacidad

Esta Política de privacidad se aplica solo a la información recopilada con fines de contratación a través de careers.encorecapital.com y de otras fuentes. Las otras fuentes pueden incluir información obtenida, por ejemplo, de empleadores anteriores, otras referencias, proveedores de evaluación previa al empleo y cualquier otra fuente utilizada. Esta Política de privacidad no se aplica a ningún otro sitio o página que sea de nuestra propiedad. Nuestros otros sitios tienen sus propias políticas de privacidad.

El sitio puede contener enlaces a sitios de terceros. Su uso de cada uno de esos sitios está sujeto a las condiciones, si las hubiera, que cada uno de esos sitios haya publicado. No tenemos control sobre páginas que no son nuestras y no somos responsables de ningún cambio o contenido en ellas.

Política de igualdad de oportunidades de empleo

La Compañía es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades laborales. La política de la Compañía es no discriminar a ningún solicitante o empleado por motivos de raza, color, sexo, religión, nacionalidad, edad, discapacidad o cualquier otra consideración ilegal por las leyes federales, estatales o locales aplicables. La Compañía también prohíbe el acoso a solicitantes y empleados en base a cualquiera de estas categorías protegidas. También es política de la Compañía cumplir con todas las leyes estatales y federales aplicables con respecto a la consideración del estado de desempleo al tomar decisiones de contratación.

La Compañía cumple con la ley estatal aplicable y considera las medidas de adaptación razonables que pueden ser necesarias para que los solicitantes / empleados calificados realicen las funciones esenciales del trabajo. El empleo en la Compañía puede depender de un examen médico y de pruebas de habilidad y agilidad, según corresponda para el puesto.

Hay métodos alternativos de solicitud de empleo disponibles para las personas que no pueden presentar una solicitud a través de este sitio debido a una discapacidad. Póngase en contacto con reclutamientocr@mcmcg.com para discutir modificaciones.

La información que recopilamos sobre usted y cómo la usamos

La información personal que recopilamos

Si está interesado en trabajar para la Compañía y elige enviar una solicitud en línea o enviarnos información adicional, usaremos esa información para evaluar su solicitud de empleo y para fines relacionados con el reclutamiento, la presentación de informes y el mantenimiento de registros. Las categorías de información personal que podemos recopilar sobre usted durante el proceso de contratación incluyen las siguientes:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Identificadores: nombre real, dirección de domicilio, número de cedula, numero DIMEX (en el caso de los extranjeros), número de teléfono, dirección de correo electrónico, número de seguro social, firmas u fotografía. |
| <ul style="list-style-type: none">• Información médica: si la Compañía realiza un examen médico previo a la oferta o si solicita una adaptación en relación con el proceso de contratación, podemos recopilar información médica <u>estrictamente</u> necesaria sobre usted. |
| <ul style="list-style-type: none">• Información profesional o relacionada con el empleo: podemos recopilar su currículum e información sobre su historial laboral, historial educativo, competencias clínicas y licencias y / o certificaciones profesionales. |

| |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Información sobre educación: podemos recopilar información sobre educación, incluidos expedientes académicos, diplomas o certificaciones. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Información de la investigación de antecedentes: recopilamos información de la investigación de antecedentes, incluidos los resultados de los siguientes tipos: antecedentes penales (brindados en la hoja de delincuencia); historial de empleo; prueba de drogas; historial de licencias y credenciales; e historia educativa. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Datos de perfil: al evaluar su solicitud de empleo con la Compañía, podemos recopilar datos de perfil sobre usted, incluida información sobre sus características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes. |
| <ul style="list-style-type: none"> • Datos sensoriales o de vigilancia: si visita nuestras oficinas para una entrevista en persona, podemos recopilar imágenes de las cámaras de videovigilancia que tenemos en nuestras instalaciones únicamente con fines de seguridad general. |

Usted es responsable de proporcionar información precisa, completa y actualizada cuando la envíe a través de la solicitud en línea. Si aplica a un puesto, la Compañía también puede recopilar información personal sobre usted de terceros, como los que se enumeran en la sección titulada “Alcance de esta Política”, por teléfono, correo electrónico u otros medios.

Información personal sensible

Cuando aplique a un puesto en los Estados Unidos, o indique los EE. UU. Como una ubicación preferida al registrar su perfil, tendrá la oportunidad de brindar información sobre su género, raza u origen étnico y / o condición de veterano para que podamos realizar un monitoreo de igualdad de oportunidades. La provisión de esta información es completamente voluntaria. Si se niega a proporcionar esta información, su (s) aplicación (es) no se verán afectadas de ninguna manera. Si elige proporcionar esta información, acepta que la usemos para fines de monitoreo de igualdad de oportunidades. Esta información se mantendrá y almacenará de forma anónima y no se utilizará para evaluar su solicitud de empleo.

Excepto como se describe anteriormente, no solicitaremos ni recopilaremos información sobre su salud, raza u origen étnico, opiniones políticas, creencias religiosas o filosóficas, condición socioeconómica, afiliación sindical, orientación sexual, información financiera, información genética o información biométrica. a través de la solicitud en línea o durante el proceso de solicitud a menos que la ley, como excepción, nos exija hacerlo. Nosotros, o una compañía de verificación de antecedentes de terceros bajo nuestra dirección, podemos verificar los registros de antecedentes penales para obtener información sobre condenas, pero solo si y en la medida en que lo permita la ley aplicable.

Cómo usamos tu información personal

Utilizaremos la información que recopilamos sobre usted para evaluar su solicitud de empleo y para fines relacionados con el reclutamiento, la presentación de informes y el mantenimiento de registros, como para verificar referencias o para realizar una evaluación previa al empleo. Además, si la Compañía lo contrata, la información que envió pasará a formar parte de su archivo personal y podrá utilizarse para administrar la relación laboral y para fines relacionados con la presentación de informes y el mantenimiento de registros. También podemos utilizar la información que nos proporcione para enviarle

alertas sobre oportunidades que puedan ser de su interés y para comunicarnos con usted sobre esas oportunidades.

La Compañía retendrá la información de los solicitantes que no sean contratados después de que se haya tomado la decisión de contratación según lo exige la ley, a menos que el solicitante indique que la Compañía puede mantener la información archivada por un período de tiempo más largo o hasta que el solicitante solicite a la Compañía que elimine la información. Estos registros se conservarán para nuestro mantenimiento de registros internos e informes. Durante ese tiempo, podemos utilizar su información para considerarlo para puestos además de los puestos para los que solicitó inicialmente. Además, la Compañía puede enviarle un correo electrónico con respecto a puestos que pueden ser de su interés. Si desea retirar su solicitud de consideración en cualquier momento durante este período de retención, puede hacerlo comunicándose con nosotros en talent@mcmcg.com.

Como se describe más adelante, realizamos un seguimiento de sus actividades en línea a lo largo del tiempo y en sitios web de terceros o servicios en línea. Por ejemplo, utilizamos balizas web para ayudarnos a determinar qué enlaces o anunciantes lo llevaron a nuestro Sitio. También hacemos un seguimiento de sus actividades en nuestro Sitio y vinculamos la información personal que nos ha proporcionado, por ejemplo, su nombre, con sus actividades en nuestro Sitio y en otros sitios web.

Cuando la recopilación de su información personal sea obligatoria (ya sea por la ley aplicable o de acuerdo con un requisito contractual), esto se indicará en el momento de la recopilación de la información personal. Si decide no proporcionar la información personal obligatoriamente requerida, es posible que no podamos considerar su solicitud de empleo.

Información que recopilamos por medios tecnológicos

¿Usamos cookies?

Las cookies son pequeños archivos que un sitio o su proveedor de servicios transfieren al disco duro de su computadora a través de su navegador web que permite que los sistemas del sitio o del proveedor de servicios reconozcan su navegador y capturen y recuerden cierta información. Usamos cookies para ayudarnos a comprender y guardar sus preferencias para futuras visitas al Sitio. Por ejemplo, cuando regresa al Sitio después de iniciar sesión, las cookies proporcionan información al Sitio para que el Sitio recuerde quién es usted.

Cuando visita el Sitio, puede utilizar las opciones de consentimiento de cookies para controlar la información que desea que recordemos sobre usted. Si lo prefiere, puede elegir que su computadora le advierta cada vez que se envía una cookie, o puede optar por desactivar las cookies ajustando la configuración de su navegador. Como la mayoría de los sitios web, si desactiva las cookies, es posible que algunas de las funciones del Sitio no funcionen correctamente.

Web beacons

Incluimos pequeñas imágenes gráficas u otro código de programación web, llamadas balizas web (también conocidas como "etiquetas de píxeles", "errores web" o "GIF transparentes"), en el Sitio. Las balizas web son gráficos diminutos con un identificador único. Se utilizan para rastrear los movimientos en línea de los usuarios de la Web. A diferencia de las cookies, que se almacenan en el disco duro de la computadora del usuario, las balizas web están incrustadas de manera invisible en las páginas web y tienen aproximadamente el tamaño del punto al final de esta oración.

Otra información recopilada automáticamente

Cuando visita el Sitio, recopilamos el identificador de su dispositivo, la información del navegador y la dirección de Protocolo de Internet (IP). Una dirección IP a menudo se asocia con el portal que utilizó para ingresar a Internet, como su proveedor de servicios de Internet (ISP), empresa, asociación o universidad. Si bien una dirección IP puede revelar su ISP o área geográfica, no podemos determinar su identidad basándonos únicamente en su dirección IP.

Cookies de terceros

Utilizamos cookies proporcionadas por proveedores de servicios externos para ayudarnos a comprender mejor a los visitantes de nuestro Sitio. Estas cookies recopilan datos como el tiempo que un usuario pasa en una página, las páginas que visita un usuario y los sitios web que visita un usuario antes y después de visitar el Sitio. Con base en esta información, los proveedores de servicios externos compilan datos agregados sobre el tráfico del sitio y las interacciones del sitio, que usamos para ofrecer mejores experiencias y herramientas del sitio en el futuro.

La configuración del navegador "No rastrear"

Tenemos la capacidad de admitir la configuración del navegador Do Not Track (DNT). DNT es una preferencia que puede establecer en la configuración de su navegador para que los sitios web que visita sepan que no desea que los sitios web recopilen su información personal.

Cómo podemos compartir su información personal

La Compañía no venderá, arrendará ni otorgará licencias sobre su información personal a ningún tercero. Existen circunstancias limitadas en las que la Compañía puede compartir la información que envía en línea con terceros, en particular:

- Con proveedores de servicios externos. Podemos, por ejemplo, contratar a un tercero para que aloje parte o la totalidad o parte de este sitio, para ayudar a mantener y administrar nuestras bases de datos, para ayudar en el proceso de contratación o para comunicarse con los solicitantes y con las personas que ingresan información en el Sitio. pero no complete el proceso de solicitud. Prohibimos a los proveedores que utilicen su información para otros fines y que divulguen su información sin nuestra aprobación previa;
- Con empresas afiliadas, como corporaciones de abuelos, matrices y / o subsidiarias, para su reclutamiento, mantenimiento de registros y / o propósitos de informes;
- Cuando lo requiera la ley, como cuando respondemos a citaciones, órdenes judiciales, procesos legales o una solicitud de descubrimiento;
- Si creemos que sus acciones violan la ley aplicable o amenazan los derechos, la propiedad o la seguridad de nuestra Compañía, nuestros usuarios u otros;

- Si vendemos parte o la totalidad de nuestro negocio, podemos divulgar toda la información que hemos recopilado sobre usted a un comprador o, con la debida diligencia, a un comprador potencial, pero sujeto a un acuerdo de confidencialidad.

La Compañía no comparte su información personal con terceros para que puedan usar su información personal para anunciarle los bienes y servicios de terceros.

Privacidad de menores de edad

No recopilamos ninguna información de menores de 18 años. El Sitio está dirigido a personas que tienen al menos 18 años de edad o más. Si es menor de 18 años, no está autorizado a utilizar el Sitio.

Transferencia internacional de su información personal

La información personal que proporcione se descargará a un servidor en los Estados Unidos mantenido por la Compañía, o por un proveedor de servicios bajo contrato con la Compañía. Los empleados autorizados de la Compañía en ubicaciones fuera de los Estados Unidos pueden tener acceso a su información personal como parte del proceso de contratación. Estos empleados pueden usar y divulgar su información personal solo con fines de contratación y deben manejar esa información de acuerdo con esta Política de privacidad.

Seguridad para su información personal

Queremos que se sienta seguro al usar careers.encorecapital.com, por lo que hemos implementado un programa de seguridad para mantener la información que se transmite a nuestros sistemas protegida contra el acceso no autorizado. Sus envíos de información a nuestro servidor seguro están protegidos por la tecnología Hypertext Transfer Protocol Secure (“HTTPS”) y Transport Layer Security (TLS), utilizada por muchos navegadores populares para salvaguardar las transmisiones. Esta tecnología nos permite utilizar herramientas de cifrado para proteger la información transmitida entre su computadora y nuestro servidor. A través del cifrado, la información personal que ingresa, incluido su nombre, dirección y número de seguro social (si se solicita), se convierte en un código que luego se envía de forma segura a través de Internet. Una vez que nuestro servidor seguro recibe su información personal encriptada, se vuelve a traducir a su forma original y se almacena en nuestra base de datos fuera de línea. Una vez que hayamos recibido su información, el acceso a ella está limitado a aquellos que lo necesiten.

Si bien nos esforzamos por proteger su información personal, no podemos garantizar la seguridad de la información que envíe, y lo hace bajo su propio riesgo. Le recomendamos que mantenga su nombre de usuario, contraseña y cualquier otra credencial de inicio de sesión en un lugar seguro, ya que comparte la responsabilidad de mantener la confidencialidad de la información que nos envía. Es una buena práctica cerrar sesión en su cuenta y cerrar la ventana del navegador cuando haya terminado su visita a careers.encorecapital.com.

Actualización de su información / Preguntas sobre esta política de privacidad / Revocación de su consentimiento

Si desea acceder a la información que ha enviado a Careers at ECG, desea solicitar que actualicemos, modifiquemos o eliminemos su información, o si tiene alguna pregunta sobre esta Política de privacidad, comuníquese con talent@mcmcg.com. También puede comunicarse con nosotros a esa dirección de

correo electrónico si desea revocar su consentimiento para que usemos y divulguemos su información personal como se describe en este aviso. Cualquier revocación será efectiva solo de manera prospectiva.

Cambios a esta política de privacidad

La Compañía puede cambiar esta Política de Privacidad de vez en cuando a su exclusivo criterio. Si realizamos un cambio sustancial a esta Política de privacidad, le informaremos publicando un aviso en este sitio. Esos cambios entrarán en vigencia en la fecha de vigencia publicada en el aviso revisado. La nueva política se aplicará a todos los usuarios actuales y pasados de careers.encorecapital.com y a toda la información recopilada antes de la fecha del cambio. La nueva política reemplazará cualquier política anterior que sea inconsistente. Compruebe periódicamente si hay cambios en esta Política de privacidad, y especialmente antes de proporcionarnos cualquier informació