

POLÍTICA DE PRIVACIDADE PARA PROCESSOS DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DAS EMPRESAS DO GRUPO UNILEVER NO BRASIL

Versão1

Última atualização: 18 de julho de 2024

Na Unilever, temos o compromisso de proteger e respeitar os seus dados pessoais, tratando-os de acordo com as leis aplicáveis, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, ou "LGPD" (Lei nº 13.709/2018).

Nessa Política de Privacidade descrevemos os dados pessoais que coletamos quando você participa de um processo seletivo da Unilever, seja por meio do website de carreiras da Unilever, de uma plataforma de recrutamento e seleção terceira [ex: Vagas.com, LinkedIn, etc.] ou quando envia o seu currículo de forma voluntária, por meios físicos ou digitais. Também descrevemos como os seus dados pessoais são usados, armazenados e compartilhados e os seus direitos em relação a eles.

Esta Política de Privacidade é aplicável a todos os candidatos a vagas de emprego abertas pela Unilever, incluindo de estágio. Você deverá ter no mínimo 18 anos completos para poder se candidatar.

1. Quem tratará seus dados pessoais?

Seus dados pessoais fornecidos durante o processo de recrutamento e seleção poderão ser tratados pela Unilever Brasil Ltda., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 61.068.276/0001-04, bem como suas filiais, subsidiárias, outras empresas do grupo Unilever no Brasil e empresas parceiras da Unilever, envolvidas neste processo.

Em alguns casos, você fornecerá os seus dados pessoais diretamente à Unilever por meio de nossa plataforma no site Carreiras Unilever.

Em outros, A Unilever poderá receber seus dados pessoais de parceiros, como aqueles contratados para o recrutamento de vagas específicas. Nesses casos, os parceiros poderão ter Políticas de Privacidade próprias, as quais também deverão ser lidas com atenção pelos candidatos.

2. Quais dados pessoais são coletados pela Unilever durante o processo seletivo?

Nos processos seletivos, a Unilever poderá coletar ou receber, entre outros, os seguintes dados pessoais:

- Nome;
- Sobrenome;
- Gênero;
- RG, CPF ou outro documento de identidade;
- Estado civil;
- Data de nascimento;
- E-mail;
- Telefone;
- Endereço residencial;
- Experiência profissional;
- Currículo (perfil profissional, dados acadêmicos e de formação, dados laborais, e outras informações que você fornecer em seu currículo);
- Carta de apresentação;
- Objetivo profissional, áreas e região de interesse;
- Expectativa de remuneração;
- Perfil cognitivo e comportamental;
- Informações se já trabalhou ou possui algum familiar que trabalha/trabalhou na Unilever;
- Declaração de Pessoa com Deficiência, se você optar por informar;
- Identificação com o grupo LGBTQIA+, se você optar por informar;
- Dados pessoais sensíveis, como origem étnica e, racial, se você optar por informar; e
- Outros dados pessoais que você nos forneça.

3. Para quais finalidades a Unilever utiliza os seus dados pessoais?

A Unilever tratará seus dados pessoais para realizar as seguintes atividades:

- **Administração de Perfis:** Seus dados pessoais poderão ser tratados para oferecer oportunidades de trabalho atuais e futuras, com base nas suas habilidades, interesses, localização etc.

- **Pré-seleção:** A Unilever verificará se você atende aos critérios essenciais da vaga de trabalho almejada, como por exemplo, se você tem as habilidades e as qualificações de necessárias.
- **Avaliação do perfil:**
 - **Revisão de Perfil:** Para ajudar a equipe de recrutamento a identificar potenciais candidatos, o seu perfil (experiência de trabalho, qualificações etc.) poderá ser avaliado e classificado.
 - **Atividades de Avaliação:** Você poderá ser convidado a participar de atividades baseadas em neurociência, que coletam dados comportamentais objetivos e que avaliam o seu potencial para a posição almejada, comparando-a ao desempenho de outros candidatos.
 - **Vídeo:** Você poderá ser convidado a participar de entrevistas *online* e/ou presenciais e a responder a uma série de perguntas predefinidas. As ferramentas da Unilever poderão analisar as entrevistas, comparando-as às dos demais candidatos e avaliando a sua adequação à posição almejada. Todas as ferramentas utilizadas para auxiliar a equipe de recrutamento e seleção são testadas regularmente para confirmar que seguem aplicando critérios justos e imparciais.
 - **Entrevista Pessoal:** Nas entrevistas presenciais ou *online*, a pessoa entrevistadora poderá fazer perguntas relevantes para avaliar sua adequação ao cargo.
- **Comunicação:** Suas informações podem ser usadas para responder a consultas relacionadas ao recrutamento, para o envio de comunicações, agendamento de entrevistas e para entrar em contato com você para questões relacionadas às vagas às quais você se candidate ou, quando aplicável, a vagas que a Unilever considere que possam te interessar.
- **Pesquisa Estatística:** São realizadas pesquisas estatísticas gerais utilizando os seus dados e os dados de outras pessoas candidatas,

para analisarmos a eficácia do nosso processo seletivo e para criar relatórios com dados agregados.

- **Obter e checar referências pessoais e profissionais:** Ao fornecer dados pessoais relacionados a terceiros, os dados pessoais serão utilizados para contatá-los e para validar as informações que você forneceu para a Unilever. Também poderão ser coletados dados pessoais de terceiros, como referências de emprego, de empresas de recrutamento, de *headhunters* ou, se for o caso, de empresas contatadas para confirmar as informações que você forneceu.
- Desenvolver e promover políticas de equidade, diversidade e inclusão na Unilever;
- Aprimorar o processo seletivo por meio do envio de uma pesquisa de satisfação às pessoas candidatas;
- Cumprir com obrigações legais e/ou regulatórias impostas à Unilever, incluindo a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Lei no. 13.146/15).

4. Compartilhamento de dados pessoais

A Unilever poderá fornecer seus dados pessoais às autoridades competentes, a empresas do grupo Unilever, às agências de recrutamento e, quando aplicável, a fornecedores usados para validar, avaliar e/ou testar suas habilidades e histórico de trabalho.

O eventual compartilhamento de dados sempre será realizado conforme os propósitos dos negócios da Unilever e a legislação aplicável.

5. Retenção e exclusão dos seus dados pessoais

Seus dados pessoais serão deletados após 3 anos do final do seu processo seletivo, exceto nos casos em que o armazenamento dos dados pessoais por períodos adicionais de tempo seja necessário para o cumprimento de obrigações legais e/ou regulatórias, ou para o exercício regular de direitos da Unilever, dentro dos limites estabelecidos pela LGPD. Sem prejuízo, a

Unilever poderá deletar os seus dados pessoais antes desse período, a seu exclusivo critério.

6. Seus direitos como titular de dados pessoais

Com base na LGPD, a pessoa candidata, como titular de dados pessoais, poderá exercer seus direitos frente aos controladores dos dados pessoais. A Unilever disponibiliza os mecanismos detalhados abaixo para que você entenda de forma clara e transparente como exercer seus direitos.

Seguem abaixo os seus direitos:

- **Confirmação da existência de tratamento de dados pessoais**

O fato de você ser uma pessoa candidata já significa que os seus dados pessoais são tratados, mesmo que esse tratamento seja, entre outros, o armazenamento de dados pessoais em ambiente seguro e controlado. Você poderá solicitar à Unilever que confirme se realiza o tratamento dos seus dados pessoais.

- **Acesso aos dados pessoais**

Você poderá solicitar que a Unilever informe e forneça os dados pessoais que possui em relação a você.

- **Correção de dados pessoais incompletos, inexatos ou desatualizados**

Se você verificar que os seus dados pessoais estão incompletos, inexatos ou desatualizados, poderá pedir a correção ou complementação à Unilever. Para isso, você precisará enviar um documento que comprove a forma correta e atual do dado pessoal. A Unilever não promoverá a mera atualização ou correção de dados inseridos em currículos profissionais.

- **Anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a LGPD**

Caso qualquer dado pessoal seja tratado de forma desnecessária, em excesso para a finalidade a que se destina ou em desconformidade com a LGPD, você poderá solicitar que a Unilever o anonimize, bloqueie ou

elimine, desde que seja constatado o excesso, a falta de necessidade ou a desconformidade com a Lei.

- **Eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento**

Caso você tenha consentido com o tratamento dos seus dados pessoais e desde que não haja outra base legal que legitime o processamento destes dados, você poderá solicitar a sua deleção/ anonimização.

- **Informação das empresas com as quais a Unilever compartilhou ou das quais recebeu seus dados pessoais**

Você poderá solicitar que a Unilever informe com quais terceiros compartilhou ou de quem recebeu seus dados pessoais.

- **Informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa**

Caso o seu consentimento seja necessário para qualquer fase do processo seletivo, você poderá pedir que a Unilever esclareça se é possível prosseguir com o processo sem o seu consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, ou quais são as consequências de não fornecer o consentimento para este caso.

- **Revogação do consentimento**

Caso você tenha dado o consentimento para tratamento dos seus dados pessoais, você poderá revogar esta autorização. A revogação do consentimento poderá resultar na impossibilidade de prosseguimento no processo seletivo.

- **Decisões automatizadas**

Caso a Unilever passe a tomar decisões de recrutamento e seleção unicamente de forma automatizada, as quais possam afetar os seus interesses, você poderá solicitar a revisão da decisão.

- **Portabilidade e direito de petição**

Quando regulamentado o direito de portabilidade pela Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), você poderá solicitar à Unilever a portabilidade dos seus dados pessoais a um terceiro. Além disso, você também terá o direito de peticionar em relação aos seus dados perante a ANPD.

Caso você deseje exercer qualquer um desses direitos, entre em contato conosco enviando um e-mail para sac@atendimentounilever.com.br ou

submetendo uma solicitação por meio do nosso formulário “Contate-nos”, disponível nos nossos websites. Para efetivarmos os seus direitos, poderemos solicitar comprovação da sua identidade, como medida de segurança e prevenção à fraude.

Você sempre poderá entrar em contato com a Unilever, assim como a Unilever poderá entrar em contato com você. Seja por e-mail ou telefone, as conversas poderão ser armazenadas e utilizadas como provas em processos judiciais ou em outros casos previstos em Lei.

7. Transferência internacional de dados pessoais

Alguns dos seus dados pessoais poderão ser transferidos para o exterior, por exemplo, quando forem armazenados pela Unilever em servidores de computação em nuvem localizados fora do Brasil. Para isso, a Unilever observará todos os requisitos estabelecidos pela legislação vigente e adotará as melhores práticas de segurança e privacidade para garantir a integridade e a confidencialidade dos seus dados pessoais.

Você está ciente de que a Unilever poderá transferir internacionalmente os seus dados pessoais, inclusive para países que tenham leis e padrões de privacidade diferentes, para:

- Suas filiais, subsidiárias e todas as empresas do mesmo grupo econômico, para avaliar candidatos, conduzir processos seletivos e para fins estatísticos e de manutenção de histórico de candidatos; e
- Provedores de serviços de gerenciamento, controle e administração de candidatos e processos seletivos.

8. Medidas de segurança

A Unilever usa diversos tipos de medidas de segurança para garantir a integridade de seus dados pessoais, como padrões de segurança de informação praticados pela indústria quando coleta e armazena dados pessoais.

Os dados pessoais podem, ainda, ser armazenados por meios de tecnologia de *cloud computing* e outras tecnologias que surjam

futuramente, visando sempre a melhoria e o aperfeiçoamento de dos serviços e da segurança.

Seus dados pessoais são tratados com segurança e com o máximo de cuidado. A Unilever utiliza os padrões e as melhores práticas adotadas no mercado, além de possuir uma equipe robusta, altamente qualificada e responsável por garantir as melhores práticas de segurança, dentre elas:

- Múltiplo fator de autenticação para acesso às informações;
- Segurança como código, a fim de viabilizar automações e respostas rápidas e eficientes para eventos de segurança no ambiente tecnológico;
- Monitoramento contínuo do ambiente;
- Análises e testes contínuos de segurança da informação em sistemas, feitos por times internos e externos;
- Auditorias periódicas.

É recomendável ainda que você sempre tome cuidado ao divulgar seus dados pessoais em redes sociais ou qualquer ambiente público.

9. Dados pessoais sensíveis

A Unilever tem interesse em entender como diferentes grupos estão sendo representados nos processos seletivos, tais como identificação com o grupo LGBTQIA+, informações étnico-raciais e declaração de Pessoa com Deficiência. A Unilever acredita que essa prática pode ajudar a aprimorar e a fomentar a diversidade nos times e também a entender e construir um ambiente mais aberto, diverso e inclusivo.

Por isso, foram incluídas algumas questões de equidade, diversidade e inclusão nos processos seletivos. Todas as questões contendo estes dados pessoais são **opcionais** e aplicáveis apenas a vagas abertas no Brasil.

Portanto, se você optar e desejar, poderá responder às questões relacionadas à equidade, diversidade e inclusão e auxiliar, como uma comunidade, a aprimorar os processos seletivos da Unilever.

10. Alterações a essa Política de Privacidade

A Unilever poderá alterar, atualizar, ampliar ou restringir o conteúdo e o escopo desta Política de Privacidade a qualquer tempo, a seu exclusivo critério. Toda vez que alguma condição relevante desta Política de Privacidade for alterada, essas alterações serão válidas, eficazes e vinculantes após a nova versão ser divulgada no site e/ou enviada por e-mail para você.

11. Contato

Se após a leitura desta Política de Privacidade você ainda tiver qualquer dúvida, ou por qualquer razão precisar se comunicar com a Unilever para assuntos envolvendo os seus dados pessoais, poderá entrar em contato enviando um e-mail para sac@atendimentounilever.com.br ou submetendo uma solicitação por meio do formulário "Contate-nos" disponível nas Plataformas da Unilever.

Caso esteja em um processo seletivo, todas as comunicações sobre seu processo seletivo deverão ser realizadas diretamente com o time de recrutamento e seleção.

Você encontrará as vagas abertas no site de carreiras: <https://www.unilever.com.br/careers/>.

A Unilever está sempre à disposição para esclarecer suas dúvidas e colocar você no controle dos seus dados pessoais.