

ПРОЦЕСС ИНТЕРВЬЮ В DELL TECHNOLOGIES

Для удобства мы решили показать, как проходит интервью в Dell Technologies. Ниже описаны основные виды интервью на инженерные и сейлзовые позиции.



Общая информация

Интервью может проходить очно в офисе или удаленно в Zoom, если вы проживаете в другом городе или проходите интервью в команду с интервьюерами из зарубежных офисов. Интервью может быть несколько (в среднем от 1 до 3, иногда до 5 интервью), частично или полностью на английском языке в зависимости от позиции и команды. Одно интервью длится от 30 минут до полутора часов.

До интервью мы советуем подготовиться не только к ответам на вопросы по hard и soft skills, но и изучить более детально, чем занимается компания Dell Technologies и команда, в которой открыта интересующая вас вакансия.

Перед прохождением интервью вас могут попросить заполнить онлайн личностный опросник, результаты которого помогут менеджеру лучше понять вас и подготовиться к интервью с вами.



Интервью по компетенциям

В Dell Technologies мы проводим интервью по компетенциям. Такой тип интервью позволяет получить объективные примеры поведения и проявления [Dell Technologies Culture Code](#) компетенций и проводится по методике SAR. Мы просим кандидата рассказать о ситуации (Situation), спрашиваем, какие действия (Action) кандидат предпринял и какого результата (Result) добился.



Техническое интервью

Эксперты Dell Technologies проверяют технические знания, которые необходимы для эффективной работы на конкретной позиции. Интервьюеры оценивают опыт работы с технологиями, указанными в вашем резюме, и могут задать соответствующие вопросы.

В R&D Центре вам могут быть предложены такие этапы прохождения интервью: технический пре-скрин, расширенное техническое интервью, интервью с менеджером или вице-президентом направления. Виды технических вопросов на инженерные позиции бывают следующие: от вопросов-кейсов (например, как бы вы решили ту или иную техническую проблему при заданных параметрах), алгоритмических и логических задач до написания кода и вопросов в свободной форме.

Вопросы на интервью в сейлз команду позволяют оценить ваш уровень знаний и навыков, ваш уровень экспертизы и профессиональный опыт. Встречи могут проходить не только с нанимающим менеджером, но и с потенциальными будущими коллегами из других отделов и подразделений компании.



Мы знаем, что интервью – это всегда волнительно, поэтому мы стараемся поддерживать комфортную для общения атмосферу. Приходите к нам на интервью и убедитесь в этом сами.

ДО ВСТРЕЧИ!