

Aviso de privacidade para candidatos a vagas de emprego

A Dell Technologies Inc., suas subsidiárias e afiliadas (conforme informado a você durante o seu processo de candidatura), (a “Dell” ou “nós”) é a empresa que está recrutando para a vaga que você se candidatou. A Dell processará suas informações pessoais conforme descrito neste Aviso de Privacidade e será responsável pelo cumprimento das leis de proteção de dados aplicáveis.

A Dell respeita sua privacidade e tratará suas informações pessoais como confidenciais. Suas informações pessoais serão utilizadas e compartilhadas conforme descrito neste Aviso de Privacidade.

Informações pessoais que coletamos sobre você

Quando você se candidatar a uma vaga de emprego na Dell, pediremos que nos forneça informações pessoais para que possamos avaliar sua candidatura. Se essas informações não forem fornecidas, o processo seletivo poderá ficar limitado. Você também pode nos fornecer informações pessoais que não foram solicitadas especificamente (por exemplo, seu currículo pode conter informações sobre seus hobbies e atividades sociais preferidas). Todas as informações são fornecidas de formavoluntária e você determina a extensão das informações que você fornece à Dell.

(i) Informações pessoais.

O tipo de informação pessoal que coletamos sobre você pode incluir:

- **Nome, identidade e detalhes de contato:** como o seu nome, fotografia (imagem), sexo, endereço, número de telefone/endereço de e-mail, dados de contato de emergência, idade e data de nascimento.
- **Detalhes de emprego:** como detalhes de seu histórico profissional, incluindo função, experiência de trabalho, referências de emprego, salário e outras solicitações relacionadas à remuneração
- **Informações gerais:** como sua formação educacional, incluindo graduações, certificados e transcrições, histórico de crédito e/ou triagens de antecedentes criminais (quando relevante para a vaga e permitido de acordo com a lei local aplicável)
- **Dados sobre a COVID-19:** sujeitos a leis aplicáveis e durante a pandemia de saúde pública da COVID-19, para fins de saúde e segurança no local de trabalho, seu status de imunização pela vacina da COVID-19 e/ou testes de triagem para COVID-19 negativos (incluindo data e horário), antes do acesso a qualquer local físico que seja propriedade, alugado ou operado pela Dell e usado para realizar atividades empresariais da Dell ("locais da Dell"). Para obter mais informações, consulte a Declaração de Privacidade on-line da Dell em nosso site.
- **Informações financeiras:** como salário, informações fiscais, benefícios, despesas, ações e opções.
- **Informações de TI:** como certas informações técnicas sobre sua visita ao nosso site usando "cookies" e outras tecnologias semelhantes. Para obter mais informações, consulte a declaração de privacidade em nosso site
- **Quaisquer outras informações no seu processo seletivo que você escolha compartilhar conosco:** como preferências pessoais, hobbies, preferências sociais, etc.

(ii) Informações Pessoais Sensíveis.

A Dell geralmente não solicita ou exige informações pessoais sensíveis sobre religião, saúde, orientação sexual ou afiliação política durante o processo seletivo. Conforme estabelecido em (i), durante a pandemia da COVID-19, a Dell está sujeita às leis aplicáveis e à coleta de informações de saúde relacionadas ao status de vacinação, resultados de testes e triagens relacionadas para COVID-19 anteriores do candidato acessando locais da Dell. Se você possui uma deficiência e gostaria que considerássemos uma adaptação, você pode fornecer informações durante o

October 28, 2021

processo de recrutamento.

Em alguns países, a Dell pode solicitar informações como raça, etnia ou gênero para fins de monitoramento de oportunidades iguais; no entanto, para fins de processo seletivo não exigimos que os candidatos forneçam essas informações. Se você fornecer essas informações, elas não serão consideradas no processo de contratação ou seleção. Na medida em que você nos forneça dados sensíveis (raça, etnia, opiniões ou crenças políticas, associação a um sindicato ou partido político, informações de saúde física ou mental, orientação sexual ou informações relacionadas a condenações ou investigações criminais), você autoriza expressamente a Dell a lidar com essas informações conforme este Aviso de Privacidade.

Informações de terceiros

Podemos obter informações sobre você de fontes públicas ou de terceiros. Por exemplo, podemos realizar análise de histórico por meio de um provedor de serviços terceirizado e verificar informações que você tem em sua candidatura que se relacionam com sua educação anterior, emprego, crédito e / ou antecedentes criminais, conforme permitido pela legislação local aplicável. Você também pode optar por nos fornecer acesso a determinadas informações pessoais armazenadas por terceiros, como sites de mídias sociais relacionadas ao trabalho (por exemplo, LinkedIn). Ao autorizar a Dell a ter acesso a essas informações, você concorda que a Dell pode coletar, armazenar e usar essas informações de acordo com este Aviso de Privacidade.

Também podemos obter e compartilhar informações por meio de nossas empresas afiliadas e grupos de negócios.

Como a Dell usa suas informações pessoais

A Dell usará suas informações pessoais para os seguintes fins:

- recrutamento, seleção, avaliação e nomeação de candidatos para a vaga que você se candidatou e para oportunidades de emprego subsequentes
- administração e gerenciamento de informações gerais de RH (caso você se torne um funcionário da Dell)
- realização de pesquisas de satisfação (por exemplo, para gerenciar e melhorar o processo de recrutamento)
- análise de candidatura, como verificação de sua (s) referência (s) de emprego que você tenha fornecido, verificações de antecedentes e avaliações relacionadas, quando permitido pela lei aplicável
- conformidade com governança corporativa e requisitos legais (por exemplo, para monitorar requisitos de diversidade)
- comunicar-se com você e informá-lo sobre o status atual da sua aplicação e para futuras oportunidades (a menos que você nos diga que não deseja que guardemos suas informações para tais finalidades).

Criação de perfil e automatização na tomada de decisão

A Dell também pode processar seus dados pessoais em relação à sua candidatura para dados e análises estatísticas. Podemos implementar tecnologias específicas com a finalidade de permitir certas análises de recrutamento em nível global e monitoramento de diversidade com o seu consentimento, quando

October 28, 2021

permitido e em conformidade com a lei aplicável ou no legítimo interesse da Dell. A Dell não toma decisões automatizadas em relação à sua candidatura sem envolvimento humano.

Com quem a Dell compartilhará suas informações pessoais?

Temos o cuidado de compartilhar suas informações pessoais apenas com aqueles que realmente precisam delas para realizar suas tarefas e deveres, e a terceiros com necessidade de negócios legítima. Podemos divulgar suas informações pessoais para os seguintes tipos de terceiros:

(i) Outras empresas do grupo Dell

Suas informações pessoais podem ser compartilhadas para os fins descritos acima com outras empresas que pertencem ao grupo Dell. A lista com as outras empresas do grupo da Dell está disponível em nossa declaração de privacidade em nosso site.

(ii) Prestadores de serviços terceirizados:

Também podemos compartilhar suas informações pessoais com terceiros prestadores de serviços, como agências de recrutamento, consultores, serviços de validação de experiência e advogados. Se suas informações pessoais forem compartilhadas com este público, a Dell o fará apenas se for estritamente necessário e procuraremos garantir que as informações pessoais sejam usadas de acordo com as funções ou serviços que essas partes executarão para a Dell e que serão tratadas por eles de forma confidencial. Esses prestadores de serviços que a Dell utiliza podem mudar dependendo da entidade Dell que o emprega e podem mudar ao longo do tempo, mas sempre iremos procurar garantir que terceiros que lidem com suas informações pessoais, o façam de uma maneira consistente com este Aviso de Privacidade e de acordo com a lei aplicável.

(iii) Outros terceiros:

A Dell também pode divulgar suas informações pessoais a terceiros, como:

- Conforme necessário para cumprir nossas obrigações legais, inclusive para responder a um pedido governamental, ordem judicial, processo administrativo ou judicial (como uma intimação ou mandato de busca)
- Conforme necessário, para estabelecer, exercer ou defender nossos direitos
- Conforme necessário, para proteger seus interesses vitais (por exemplo, podemos precisar compartilhar suas informações com terceiros em caso de emergência)
- Quando obtivemos seu consentimento

Base legal sob a qual a Dell processa suas informações pessoais

Nossa base legal para a coleta e o processamento de suas informações pessoais inclui:

- Os **interesses legítimos** da Dell, nomeadamente o recrutamento, seleção, avaliação e nomeação de novos funcionários e o gerenciamento e administração do processo de recrutamento e RH, na medida em que essas atividades não prejudiquem seus direitos e liberdades.
- Conformidade com as **obrigações legais** da Dell, onde as leis trabalhistas ou outras exigem o processamento de suas informações pessoais (por exemplo, na medida em que a lei exige o monitoramento da igualdade de oportunidades e diversidade).
- Outros motivos legais, quando aplicáveis, como em seus **interesses vitais** (por exemplo, saúde e razões de segurança se você comparecer a uma entrevista em nossa unidade) e **acordos com associações de funcionários** (como Sindicatos).

October 28, 2021

Se você tiver alguma dúvida ou precisar de mais informações sobre a base legal para coleta e uso de suas informações pessoais, entre em contato conosco em privacy@dell.com.

Por quanto tempo mantemos suas informações pessoais

Manteremos suas informações pessoais pelo tempo que for necessário em conexão com os propósitos descritos neste Aviso de Privacidade e de acordo com a política de retenção da Dell e a lei aplicável. Se você quiser saber mais, entre em contato com HR_Data_Governance@Dell.com.

Transferências internacionais

Processamos suas informações pessoais no país local onde você enviou a sua candidatura e por meio de nossa plataforma de recrutamento global. Isso envolverá a transferência de suas informações pessoais para o Espaço Econômico Europeu (“EEE”), o Reino Unido (“RU”), os EUA e outros países. Nossa empresa controladora Dell, Inc. pode hospedar esses servidores ou utilizar provedores de serviços terceirizados, mas em qualquer caso, seremos responsáveis pelo acesso seguro das informações pessoais.

Podemos transferir suas informações pessoais para outras empresas dentro da Dell que estão fora de seu país de residência (e que pode ter um nível diferente de proteção de dados para seu país de origem, como Dell Inc. nos Estados Unidos e Dell na Índia para os fins descritos neste Aviso de Privacidade). A fim de fornecer proteção adequada às suas informações pessoais, temos em vigor acordos (quando apropriado) com as empresas do nosso grupo que cobrem essas transferências e iremos tomar todas as medidas razoáveis para proteger suas informações sempre que forem transferidas. Por exemplo, as empresas do grupo Dell firmaram um Contrato Internacional de Transferência de Dados que incorpora obrigações de privacidade e proteção de dados compatíveis com as melhores práticas globais, inclusive com as cláusulas padrão da Comissão Europeia, que permitem aos membros do grupo localizados no EEE, no RU e na Suíça para transferir suas informações pessoais aos membros do grupo que estão localizados fora dessas regiões, em conformidade com as leis de proteção de dados aplicáveis.

Segurança e Confidencialidade

Nós mantemos (e exigimos que nossos prestadores de serviços mantenham) uma organização adequada e medidas projetadas para proteger a segurança e a confidencialidade de qualquer informação pessoal que processamos. Se você tiver alguma dúvida sobre as medidas de segurança que usamos para proteger suas informações pessoais, você pode entrar em contato conosco pelo e-mail privacy@dell.com.

Suas responsabilidades

Você é responsável pelas informações que fornece à Dell e deverá garantir que sejam verdadeiras, precisas e sem qualquer tipo de engano. Se você fornecer informações sobre qualquer outra pessoa, como pessoas para referência, você é responsável por fornecer quaisquer notificações e garantir que estas pessoas autorizem a Dell a coletar e processar essas informações conforme descrito neste Aviso de privacidade.

October 28, 2021

Seus direitos

Você pode ter certos direitos¹ relativos às leis de proteção de dados aplicáveis, que podem incluir o direito de:

(a) obter confirmação da existência de tratamento; (b) obter acesso aos dados; (c) obter correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados; (d) requerer a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com o disposto na LGPD; (e) requerer a portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço ou produto; (f) requerer a eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular; (g) informação das entidades públicas e privadas com as quais a Dell realizou uso compartilhado de dados; (h) informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa; (i) revogação do consentimento.

Se desejar exercer algum dos seus direitos ou se tiver alguma dúvida sobre esses direitos, entre em contato nossa equipe de privacidade em privacy@dell.com.

Alterações a este Aviso de Privacidade

Só usaremos suas informações pessoais da maneira descrita neste Aviso de Privacidade. No entanto, reservamo-nos o direito de alterar os termos deste Aviso de Privacidade a qualquer momento, publicando atualizações em nosso site. Se a qualquer momento, decidirmos usar seus dados pessoais de maneira diferente daquela declarada no momento em que foram coletadas, você receberá aviso prévio.

Entre em contato com a Dell

Entre em contato com a Dell se tiver dúvidas ou preocupações sobre privacidade, ou quiser fazer uma reclamação enviando um email para privacy@dell.com.

¹ Esses direitos estão sujeitos a certas condições estabelecidas de acordo com a lei aplicável e, por isso, podem ser limitados dependendo das circunstâncias.

October 28, 2021