

Avis de confidentialité du Portail carrière de KDP

Entrée en vigueur le 30 Mai, 2026

Cet Avis de confidentialité décrit comment et quand Keurig Dr Pepper Inc. (ci-après « nous » ou « KDP ») et ses sociétés affiliées recueillent, utilisent ou divulguent (collectivement, « traitent ») vos Renseignements personnels lorsque vous postulez à un emploi chez KDP. En Irlande, Alder Basswood Clover LP est le contrôleur de données responsable des Renseignements personnels des employés d'Alder Basswood Clover LP; KDP Global Sourcing Limited est le contrôleur de données responsable des Renseignements personnels des employés de KDP Global Sourcing Limited; KDP Beverage Enterprises Limited est le contrôleur de données responsable des Renseignements personnels des employés de KDP Beverage Enterprises Limited; et KDP Beverage Concentrate Operations Limited est le contrôleur de données responsable des Renseignements personnels des employés de KDP Beverage Concentrate Operations Limited.

Le présent Avis de confidentialité ne fait pas partie d'un contrat ou d'une garantie d'emploi ou d'un autre contrat de prestation de services. Nous pouvons mettre à jour cet Avis de confidentialité à tout moment sans vous en aviser.

Dans le présent Avis de confidentialité, on entend par « Renseignements personnels » les informations qui permettent d'identifier une personne ou qui peuvent raisonnablement lui être associées, ou qui pourraient raisonnablement être liées, directement ou indirectement, à un candidat à un emploi. Le présent Avis de confidentialité ne s'applique pas aux autres renseignements recueillis en ligne sur nos sites Web, nos applications mobiles, nos pages de médias sociaux, nos campagnes de marketing direct ou d'autres communications en ligne (collectivement, les « Services aux consommateurs »). Pour obtenir des renseignements concernant nos pratiques en matière de confidentialité liées aux Services aux consommateurs, veuillez consulter notre politique de confidentialité des consommateurs, qui est disponible [ici](#).

1. AVIS LORS DE LA COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

A. Collecte des renseignements à votre sujet

Lorsque vous postulez à un emploi chez KDP, nous pouvons recueillir des Renseignements personnels à votre sujet, comme :

- **Identifiants et données de contact**, comme vos coordonnées (adresse électronique, adresse privée et numéro de téléphone), votre emplacement géographique ainsi que les numéros d'identification et documents émis par le gouvernement.
- **Caractéristiques des catégories protégées en vertu de la législation fédérale, d'État ou locale**, telle que votre nationalité/origine nationale, votre statut d'ancien combattant ou votre statut d'immigrant.
- **Activité sur Internet/électronique**, telles votre adresse IP ou votre activité sur le portail des candidats à l'emploi.
- **Informations sur l'éducation**, telles que les antécédents académiques, les réalisations et les expériences.

- **Informations professionnelles ou liées à l'emploi**, telles que les antécédents professionnels, les références, les compétences, les qualifications et les autres renseignements contenus dans votre curriculum vitae, votre demande ou tout autre document que vous fournissez à l'appui de votre demande.
- **Conclusions** tirées des catégories de renseignements personnels susmentionnées que nous recueillons, lorsque des outils de recrutement automatisés sont utilisés.
- **Renseignements issus de la vérification préalable à l'emploi**, tels que les informations sur la citoyenneté et le droit au travail, des documents justificatifs comme une pièce d'identité gouvernementale et un visa ou la vérification des études et des antécédents professionnels.
- **Renseignements sur la vérification des antécédents**, le cas échéant, les données sur le casier judiciaire et les résultats de la vérification des références.
- Bien que nous puissions recueillir des **Renseignements personnels sensibles** (le cas échéant) tels que des informations qui révèlent votre origine ethnique, vos croyances religieuses, politiques ou philosophiques ou des données concernant votre santé, votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle, nous n'utilisons ni ne divulguons de Renseignements personnels sensibles pour en déduire des caractéristiques vous concernant ou à toute fin autre que celles permises par la loi applicable.
- Pour les résidents des États-Unis seulement : Lorsque nous utilisons des outils d'entrevue numérique, des Renseignements personnels supplémentaires peuvent être recueillis, comme votre voix, votre image, votre enregistrement vidéo et tout renseignement que vous divulguez spécifiquement sur votre vie personnelle. On ne vous posera pas de questions concernant les catégories de renseignements sensibles.

Nous pouvons recueillir vos Renseignements personnels auprès de vous ou de tiers, comme vos références, vos anciens employeurs ou lors des vérifications autorisées préalables à l'emploi, des antécédents, du crédit, ou du permis de conduire. Nous pouvons également recueillir des Renseignements personnels que vous avez fournis indirectement, notamment lorsque votre CV ou votre demande d'emploi contient des liens vers d'autres sites Web ou plateformes, tels que LinkedIn ou des portefeuilles en ligne. Nous pouvons combiner les Renseignements personnels que nous recevons de vous et à votre sujet.

Renseignements personnels que vous fournissez pour les vérifications préalables à l'emploi.

KDP est tenu d'effectuer certaines vérifications préalables à l'emploi, y compris de vérifier votre droit de travailler. Nous pouvons donc recueillir des Renseignements personnels supplémentaires à votre sujet à des fins d'emploi. Selon votre géolocalisation, KDP peut également effectuer des vérifications des antécédents. Avant de procéder à cette vérification, nous vous enverrons un avis écrit distinct et nous vous donnerons la possibilité de consentir à la vérification des antécédents.

Renseignements personnels recueillis auprès de vous indirectement. Nous pouvons vous demander vos Renseignements personnels dans le cadre d'une interaction particulière avec vous, telle que décrite dans ces circonstances.

Renseignements personnels que nous recueillons automatiquement. Chaque fois que vous visitez le portail des candidats à l'emploi ou que vous interagissez avec celui-ci, KDP et notre fournisseur peuvent utiliser diverses technologies pour recueillir des Renseignements personnels, comme :

- Renseignements sur l'utilisation. Nous recueillons des Renseignements personnels concernant votre activité sur le portail, dont la date et l'heure de la connexion, les fonctionnalités que vous utilisez ainsi que votre interactivité.
- Renseignements sur les appareils et leur utilisation. Nous recueillons des Renseignements personnels à partir des appareils électroniques que vous utilisez pour accéder au portail et les Renseignements personnels au sujet de ces appareils, y compris l'adresse IP, l'ID d'unité et son type, les paramètres et les caractéristiques de l'appareil et de l'application, le type de navigateur et sa langue, le système d'exploitation, les fuseaux horaires, la version du logiciel, le nom de domaine, les identifiants associés aux témoins (cookies) ou autres technologies qui peuvent identifier votre appareil ou votre navigateur, ainsi que des renseignements sur votre connexion au réseau sans fil et mobile, comme votre fournisseur de services et la puissance du signal.
- Technologies d'analyse de données tierces. KDP peut utiliser des outils d'analyse de tiers, comme Google Analytics et d'autres, pour nous aider à analyser votre utilisation du portail de candidats à l'emploi de KDP.

B. Utilisation de vos Renseignements personnels

Nous devons avoir une base juridique pour justifier le traitement de vos Renseignements personnels, y compris des obligations légales ou des intérêts légitimes. Selon votre géolocalisation et notre besoin de traitement, nous pouvons obtenir votre consentement pour traiter certains Renseignements personnels vous concernant. Ce traitement est nécessaire pour évaluer votre demande d'emploi et prendre des décisions à ce sujet; pour communiquer avec vous; pour communiquer avec des tiers à votre sujet, comme vos références ou vos anciens employeurs; pour respecter les exigences juridiques; pour poursuivre notre intérêt légitime à exploiter notre entreprise; et vous fournir des informations sur KDP et ses affiliés.

Nous pouvons également utiliser l'intelligence artificielle de tiers et des technologies de traitement automatisé de pointe pour examiner votre CV, votre lettre de présentation, votre demande et vos demandes précédentes, ainsi que d'autres Renseignements personnels accessibles au public, y compris ceux provenant de Google, GitHub et StackOverflow pour identifier les postes ouverts qui pourraient correspondre à vos antécédents, vos compétences et vos intérêts afin d'appuyer nos efforts de recrutement. Cela équivaut à une prise de décision automatisée et peut inclure le profilage. Nous utilisons également ces outils pour soutenir l'infrastructure de notre processus de gestion des candidatures.

Utilisation de l'IA pour appuyer notre prise de décisions : Nous pouvons utiliser l'IA et des outils automatisés pour compléter notre processus de prise de décision en matière de recrutement, mais nous ne comptons pas uniquement sur ces outils pour le jumelage d'emplois et le processus de recrutement. Par exemple, nos outils automatisés peuvent indiquer si vous seriez un bon candidat pour un poste auquel vous avez postulé en fonction de votre score de jumelage (déterminé en fonction de critères tels que les compétences, le titre et la pertinence de l'expérience par rapport au poste), mais ces outils ne vous rejettent pas pour un poste et ne vous excluront pas de notre plateforme si une correspondance appropriée ne peut être établie. Nous vous demandons de consentir à ce traitement, bien que votre consentement ne soit pas une condition pour soumettre une candidature, et vous avez le droit de ne pas être soumis aux décisions relatives aux possibilités d'emploi ou au profilage fondé sur le traitement automatisé, lequel produit des effets juridiques ou

tout aussi importants. Si vous avez des questions sur la façon dont nous utilisons l'IA dans notre processus de recrutement, ou si vous souhaitez vous retirer de la prise de décisions automatisée pendant le processus de recrutement, veuillez communiquer avec notre équipe des RH à HR_Compliance@kdrp.com.

Nous ne traiterons pas vos Renseignements personnels à d'autres fins qui seraient incompatibles avec celles décrites dans cette section, y compris à des fins illégales, sauf si ce traitement est requis ou autorisé par la loi, s'il est autorisé par vous ou nécessaire pour protéger la vie, la sécurité ou la propriété des personnes, améliorer l'hygiène publique, ou nous conformer aux processus juridiques nationaux ou internationaux, ou aux exigences gouvernementales.

Nous ne « vendons » ni ne « partageons » les Renseignements personnels que vous soumettez en tant que candidat à l'emploi, tel que ces termes sont définis dans la législation applicable. Si vous avez accédé au portail des candidats à l'emploi à partir de notre site Web ou d'autres Services aux consommateurs, veuillez cliquer [ici](#) pour en savoir plus sur nos pratiques en matière de données sur notre site Web et autres Services aux consommateurs.

Notre objectif et notre base juridique pour le traitement :

Notre objectif pour le traitement de vos données personnelles	Catégories de données personnelles (définies dans le tableau ci-dessus) que nous traitons à cet effet	Notre base juridique
Communiquer avec vous pendant le processus de recrutement	<i>Identifiants et données de contact Activité sur Internet/électronique</i>	Intérêts légitimes pour gérer les candidatures à des postes chez nous.
Évaluer votre adéquation avec le poste pour lequel vous avez postulé	<i>Information sur l'éducation Informations professionnelles ou liées à l'emploi</i>	Intérêts légitimes pour gérer les candidatures à des postes chez nous.
Déterminer votre admissibilité à travailler	<i>Renseignements issus de la vérification préalable à l'emploi</i>	Obligation légale.
Effectuer des vérifications du casier judiciaire et des antécédents (le cas échéant)	<i>Renseignements sur la vérification des antécédents</i>	Obligation légale. Intérêts légitimes pour gérer les candidatures à des postes chez nous. Consentement (lorsque les lois locales applicables l'exigent).
Répondre aux besoins en matière d'accès et d'accommodements pendant le processus de candidature	<i>Identifiants et données de contact Caractéristiques des catégories protégées</i>	Obligation légale.

Gérer les litiges et les poursuites	<i>Identifiants et données de contact</i> <i>Caractéristiques des catégories protégées</i> <i>Activité sur Internet/électronique</i> <i>Information sur l'éducation</i> <i>Informations professionnelles ou liées à l'emploi</i> <i>Renseignements issus de la vérification préalable à l'emploi</i> <i>Renseignements sur la vérification des antécédents</i>	Intérêts légitimes pour la gestion des litiges et des poursuites auxquels nous sommes parties.
--	--	--

D. Conservation de vos Renseignements personnels

Nous conserverons vos Renseignements personnels conformément à la législation en vigueur et à nos politiques de conservation. Nous pouvons notamment conserver ces renseignements pour satisfaire à toute exigence légale, comptable ou liée à l'obligation d'information. Pour certaines activités, le traitement de certains Renseignements personnels se poursuivra même si l'on vous refuse le poste pour lequel vous avez postulé. Nous ferons tout en notre pouvoir pour éviter de conserver des Renseignements personnels plus longtemps qu'il n'est nécessaire tout en satisfaisant aux fins énoncées au présent Avis de confidentialité.

Nous pouvons aussi regrouper ou anonymiser les renseignements afin qu'ils ne vous identifient plus. Dans un tel cas, nous pouvons utiliser ces renseignements indéfiniment, sans autre avis.

2. DIVULGATION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

L'autorisation d'accès aux Renseignements personnels sera limitée au sein de KDP et de ses sociétés affiliées aux fins de l'examen et de la prise de décisions au sujet de votre demande d'emploi. Nous divulguons uniquement les Renseignements personnels du candidat à un emploi aux fournisseurs et aux autres tiers que dans les circonstances suivantes :

- Lorsque la loi l'exige;
- Pour répondre à une demande légitime d'assistance par la police ou par un autre organisme chargé de l'application des lois;
- Pour obtenir des conseils juridiques de nos avocats externes ou dans le cadre d'un litige avec un tiers;
- Pour faire appel à des fournisseurs de services tiers pour des tâches de soutien commercial, professionnel ou technique, afin de nous aider à gérer notre entreprise et le site Web, ou d'administrer des activités en notre nom;
- Pour protéger la sécurité de nos serveurs, de nos systèmes de réseau et bases de données;
- Pour enquêter, prévenir ou prendre d'autres mesures concernant des activités illégales, des fraudes ou d'autres actes répréhensibles suspectés;
- Dans le cadre de la vente, l'achat ou la fusion d'une entreprise;
- Au cas par cas, avec votre consentement.

3. PROTECTION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

KDP met en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour protéger les Renseignements personnels que nous recueillons et stockons. Les mesures sont conçues pour fournir un niveau de sécurité approprié au risque lié au traitement de vos Renseignements personnels, c.-à-d. en veillant à ce que nous permettions l'accès aux données personnelles seulement à ceux qui en ont besoin pour accomplir leurs tâches et remplir leurs obligations, ainsi qu'aux tiers qui ont un motif légitime d'y avoir accès. Chaque fois que nous permettrons à un tiers d'accéder à vos Renseignements personnels, nous mettrons en œuvre les mesures appropriées pour nous assurer que les Renseignements personnels sont utilisés conformément au présent Avis de confidentialité et que la sécurité et la confidentialité des Renseignements personnels sont maintenues.

4. VOS DROITS EN MATIÈRE DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE

Si vous avez des questions, des plaintes, des commentaires ou des demandes d'accès, de correction ou de suppression de vos Renseignements personnels (y compris la suppression de votre compte de candidat à un poste), veuillez communiquer avec notre équipe de Conformité RH par courriel à myHR@kdrp.com ou par courrier à :

Keurig Dr Pepper
6425 Hall of Fame Lane
Frisco, TX 75034

Résidents de la Californie

Si vous êtes un résident de la Californie, vous jouissez des droits suivants en matière de protection de la vie privée :

- **Droit de savoir :** Vous avez le droit de connaître les Renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet, y compris les catégories de Renseignements personnels, les catégories de sources à partir desquelles les Renseignements personnels sont recueillis, l'objectif d'affaires ou commercial de la collecte des Renseignements personnels, les catégories de tiers à qui nous divulguons les Renseignements personnels, et les Renseignements personnels spécifiques que nous avons recueillis à votre sujet.
- **Droit de suppression :** Vous pouvez exiger que nous supprimions les Renseignements personnels que nous avons recueillis auprès de vous ou à votre sujet.
- **Droit de rectification :** Vous avez le droit de corriger les Renseignements personnels inexacts que nous pouvons conserver à votre sujet, sous réserve d'une vérification appropriée.

Comment soumettre une demande. Veuillez communiquer avec myHR@kdrp.com pour soumettre votre demande. Nous pouvons exiger certains renseignements pour vérifier votre identité avant de pouvoir répondre à votre demande de protection de la vie privée. Vous pouvez autoriser quelqu'un à faire une demande de protection de la vie privée en votre nom (un mandataire). Les mandataires devront prouver que vous les avez autorisés à agir en votre nom ou

qu'ils disposent d'une procuration en vertu de la législation applicable en matière d'homologation. KDP se réserve le droit de vous demander directement la confirmation que le mandataire est autorisé à faire une telle demande, ou de demander des renseignements supplémentaires pour confirmer l'identité du mandataire. Un mandataire ne doit pas utiliser les Renseignements personnels d'un consommateur, ou tout renseignement recueilli auprès du consommateur ou à son sujet, à d'autres fins que celles de répondre aux demandes du consommateur, de procéder à des vérifications ou de prévenir les fraudes.

Nous accordons de l'importance à la protection de votre vie privée et nous ne ferons aucune discrimination en réponse à l'exercice de vos droits en matière de vie privée.

Résidents de l'EEE :

Si vous êtes résident de l'EEE, vous jouissez des droits suivants en matière de protection de la vie privée :

- Vous pouvez **consulter, corriger, mettre à jour** ou **demandeur la suppression** de vos Renseignements personnels.
- Vous pouvez vous **opposer** au traitement de vos Renseignements personnels, nous demander de **restreindre** le traitement de vos Renseignements personnels ou **demandeur la transférabilité** de vos Renseignements personnels (p. ex., pour que vos Renseignements personnels soient transférés dans un format lisible et normalisé).
- Si nous avons recueilli et traité vos Renseignements personnels avec votre consentement, vous pouvez **retirer votre consentement** en tout temps. Le retrait de votre consentement n'aura aucune incidence sur la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait ni sur le traitement de vos Renseignements personnels effectué sur une base juridique autre que le consentement.
- Vous avez le droit de **déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données compétente** au sujet de notre collecte et de notre utilisation de vos Renseignements personnels. Nous vous encourageons d'abord à faire part de vos préoccupations à KDP directement pour nous donner l'occasion d'enquêter et de répondre à vos questions ou préoccupations.

Comment soumettre une demande. Merci d'envoyer toutes les demandes d'exercice de ces droits à notre équipe de Conformité RH à myHR@kdrp.com.

5. VOTRE DROIT À DES MESURES D'ADAPTATION RAISONNABLES

KDP s'engage à offrir des possibilités d'emploi égales aux personnes en situation de handicap. Si vous avez besoin d'aide de quelque nature que ce soit pendant le processus de candidature ou si vous avez l'impression que le traitement des Renseignements personnels décrit dans le présent avis, y compris les technologies de traitement automatisé, tiendra compte de façon inappropriée de votre handicap ou ne vous permettra pas d'établir correctement vos qualifications pour le poste, vous pouvez demander des mesures d'adaptation raisonnables. Pour ce faire, veuillez communiquer avec la Conformité RH en utilisant les coordonnées ci-dessous.

6. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

Vos Renseignements personnels sont stockés sur des serveurs situés aux États-Unis; cependant, certaines de nos sociétés affiliées, notre société mère et nos fournisseurs de services peuvent stocker des renseignements sur des serveurs hébergés dans d'autres pays. De ce fait, vos Renseignements personnels pourraient être soumis aux lois d'autres pays, qui diffèrent de celles de votre pays de résidence notamment sur le plan de la protection des renseignements. Lorsque nous transférons vos renseignements en dehors de l'EEE, nous utilisons des clauses contractuelles types. Pour en savoir plus sur la façon dont nous protégeons vos renseignements (y compris l'obtention d'une copie de ces mesures de protection) en ce qui concerne les transferts en dehors de l'EEE, veuillez communiquer avec nous en utilisant les coordonnées dans la section « Personne-ressource » ci-dessous.

7. RÉVISIONS APPORTÉES AU PRÉSENT AVIS DE CONFIDENTIALITÉ

Nous nous réservons le droit, à notre seule discrétion, de changer, de modifier, d'ajouter, de supprimer ou de réviser des parties du présent Avis de confidentialité à tout moment. Nous vous communiquerons les révisions importantes apportées à la politique.

8. PERSONNE-RESSOURCE

Veuillez communiquer avec l'équipe de Conformité RH de KDP si vous avez des questions ou des préoccupations au sujet de cette politique ou de la façon dont nous traitons vos Renseignements personnels, ou pour obtenir des renseignements sur l'exercice de vos droits, comme il est décrit à la section 4.

Par courriel à HR_Compliance@kdrp.com ou par courrier à :

Keurig Dr Pepper
À l'attention de : Conformité RH
6425 Hall of Fame Lane
Frisco, TX 75034