



GROUPE BPCE

Coopératifs, banquiers et assureurs autrement.

Bienvenue sur le site recrutement du Groupe BPCE,

Ce site vous permet d'être informé(e) des offres d'emploi, d'alternance et de stages et de postuler auprès des Entreprises du Groupe BPCE en toute confiance.

Vous trouverez dans nos mentions légales toutes les informations et les différents engagements que notre site <https://recrutement.bpce.fr> prend à votre égard en termes de protection de vos données personnelles mais également les droits dont vous disposez à ce titre et les conditions dans lesquelles vos données personnelles sont collectées, traitées, conservées et archivées.

Dénomination sociale BPCE SA

- Société anonyme à directoire et conseil de surveillance au capital de 157 697 890 euros,
- Siège social : 50, avenue Pierre Mendès-France – 75 201 Paris cedex 13
- Tél standard : 01.58.40.41.42
- Immatriculée au R.C.S de Paris sous le n° SIREN : 493 455 042
- Etablissement de crédit agréé en France par l'ACPR - Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution - 61, rue Taitbout - 75 436 Paris cedex 09.
- BPCE dans le cadre de ses activités bancaires et financières, est soumis au Code Monétaire et Financier.
- Adhérent à la FBF - Fédération Bancaire Française, organisation professionnelle représentative de la profession bancaire immatriculée à l'ORIAS sous le numéro 08045100
- Contact mail: recrutement-groupe@bpce.fr
- Directeur de publication: Laurent MIGNON Président du Directoire
- Responsable de la rédaction: Catherine HALBERSTADT DRH du Groupe BPCE
- Hébergeur du site internet: TMP Worldwide 8 rue d'Athènes, 75 009 Paris tél. 01.70.22.49.00
- Réservation du nom de domaine : <https://recrutement.bpce.fr> est un domaine déposé par BPCE.

1- Quelles sont les objectifs et les fonctionnalités du site Recrutement de BPCE ?

Le site <https://recrutement.bpce.fr> est géré par les équipes de la DRH Groupe de BPCE, il est édité par BPCE Société anonyme à directoire et conseil de surveillance au capital de 157 697 890 euros, dont le siège social est situé au 50 avenue Pierre Mendès France à Paris 75 201 Paris cedex 13, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de PARIS sous le numéro 493 455 042.

Ce site vous permet de consulter les offres d'emploi des différentes entreprises du Groupe BPCE exerçant leur activité en France métropolitaine mais aussi à l'International.

Chacune des entreprises du Groupe BPCE auprès de laquelle vous postulez via le site <https://recrutement.bpce.fr> est responsable de votre dossier de candidature allant de sa réception, son traitement jusqu'à son archivage.

Le Groupe BPCE intervient uniquement en tant qu'éditeur du contenu du site <https://recrutement.bpce.fr>, les offres qui peuvent vous être proposées sur ce site sont directement publiées par le Réseau des Banques Populaires, le Réseau des Caisses d'Épargne, de BPCE SA et de ses Filiales.

Le site BPCE Recrutement n'intervient donc pas dans la description et le contenu des offres mises en ligne par l'ensemble des établissements concernés. Sa responsabilité ne peut donc être engagée à ce titre. Pour toute question ou demande que vous pourriez avoir concernant une offre diffusée sur ce site, nous vous prions de bien vouloir prendre contact directement avec l'établissement concerné.

2- Quelles sont les données traitées par le site Recrutement de BPCE ?

Voici la liste des catégories de données personnelles que nous recueillons sur le site <https://recrutement.bpce.fr>:

Les catégories de données personnelles traitées concernent de manière obligatoire

- Des données relatives à votre **état civil** : civilité, nom, prénom
- Des données relatives à vos **coordonnées** : téléphonique, adresse mail
- Des données concernant des **informations clefs complémentaires à votre CV** telles que : votre mobilité géographique, votre disponibilité
- Des données concernant votre **expérience professionnelle et votre formation**
- Les données relatives au **recueil de votre consentement** en réponse à une offre et pour intégrer le vivier de l'entreprise concernée.

Les catégories de données personnelles traitées de manière facultatives :

- Des données concernant votre date de naissance,
- Des données que vous avez souhaité nous communiquer telles que votre Curriculum Vitae (CV), votre lettre de motivation ou bien une vidéo de motivation,
 - Des données relatives à vos aptitudes professionnelles et motivations pour le poste,
 - Des données d'ordre économique comme par exemple vos prétentions salariales.

3-Pourquoi traitons-nous vos données ?

Les données personnelles collectées sont utilisées pour étudier et analyser votre dossier de candidature pour un poste proposé par l'une des entreprises du Groupe BPCE.

Ainsi les données personnelles collectées vous concernant seront utilisées pour notamment, vous permettre de :

- Accéder aux informations que vous avez renseignées, les modifier voire, supprimer votre compte,
- Consulter les offres proposées et y postuler si vous le souhaitez,
- D'importer des données issues de **votre compte et profil LinkedIn** ou bien d'utiliser le **matching entre votre CV et les offres** pouvant correspondre à votre profil ; fonctionnalité proposée sur l'URL : [https://:www.matchermonCV.bpce.fr](https://www.matchermonCV.bpce.fr) que nous mettons à votre disposition en complément d'une recherche classique par filtres.
- Vous **mettre en relation avec les Ambassadeurs de nos entreprises** pour vous permettre de poser des questions à chaque entreprise sur le ou les métiers et aux opportunités correspondantes, via la plateforme myjobglasses.com mise à votre disposition sur le site recrutement de BPCE.

Mais aussi permettre aux entreprises du Groupe :

- De vous contacter, de gérer les échanges dans le cadre de l'étude et l'avancée de votre dossier de candidature,
- le cas échéant, de personnaliser les réponses et plus globalement les services ainsi que les informations que l'entreprise concernée pourrait être amenée à vous adresser,

Ces différentes communications qui vous seront adressées notamment par voie électronique ne sont en aucun cas, des e-mails à caractère commercial. Il s'agit uniquement de procéder à d'éventuels échanges nécessaires pour traiter votre candidature ou vous adresser des informations en relation avec l'emploi qui vous intéresse. Vous pourrez par ailleurs vous opposer à recevoir de tels messages

- De gérer vos demandes liées à l'exercice de vos droits notamment d'accès, de rectification et d'opposition, dont vous bénéficiez en application de la réglementation sur les données personnelles,
- De vous proposer de participer à des enquêtes dont les réponses seront traitées anonymement,
- D'établir des analyses ou des statistiques pour améliorer nos services notamment par l'analyse de l'audience du site,
- De sécuriser nos systèmes d'informations et vos données présentes dans nos systèmes, ainsi que les services auxquels nous vous donnons accès. En fonction des résultats des contrôles effectués, nous pourrions prendre toute mesure que nous estimons utile à la sécurisation de vos données sur notre système d'informations, ainsi que pour la défense de nos intérêts.
- De tracer et administrer les preuves que nous pourrions devoir rapporter en application de nos obligations légales ou réglementaires, de respecter nos obligations légales ou réglementaires applicables à l'activité même du site.

4- Qu'est-ce qu'un Cookie ?

Un "Cookie" est un petit fichier texte enregistré sur le disque dur de votre ordinateur lors votre visite sur un site. Il est géré par votre navigateur internet. Il a notamment comme but de collecter des informations relatives à votre navigation sur les sites, vous adresser des services personnalisés, mais ne peut pas être utilisé pour récupérer des données sur votre disque, installer un virus, ou encore se procurer vos informations personnelles.

Différents émetteurs possibles

Les Cookies de <https://www.recrutement.bpce.fr>

Il s'agit des Cookies déposés par <https://www.recrutement.bpce.fr> sur votre terminal pour répondre à des besoins de navigation et d'optimisation sur notre site. Les Cookies envoyés du site n'ont pas pour objet d'identifier les personnes connectées.

<https://www.recrutement.bpce.fr> s'engage à n'utiliser ces informations issues de ces Cookies qu'à des fins de fonctionnement ou de de statistiques, notamment pour estimer la fréquentation du site et ce afin de mieux vous servir. En aucun cas, les Cookies n'ont pour objet d'exploiter des informations personnelles nominatives concernant les personnes connectées à notre site.

Aucun service de publicité n'est utilisé par le site <https://www.recrutement.bpce.fr>

Les Cookies tiers destinés à améliorer l'interactivité du site

En vue d'adapter notre site aux demandes de ses visiteurs, nous mesurons le nombre de visites, l'appartenance au Groupe BPCE, le nombre de pages vues ainsi que l'activité des visiteurs sur le site et leur fréquence de retour.

Sont également collectées les adresses IP des internautes afin de déterminer la ville depuis laquelle la connexion s'est opérée. Celle-ci est immédiatement rendue anonyme après utilisation. BPCE ne peut donc en aucun cas remonter par ce biais à une personne physique.

Les données personnelles recueillies (identifiant du cookie) sont conservées par BPCE pour une durée pouvant aller jusqu'à 13 mois. Elles ne sont pas cédées à des tiers ni utilisées à d'autres fins.

Le site Recrutement BPCE s'appuie sur certains services proposés par des sites tiers. Il s'agit notamment :

- Des boutons de partage (LinkedIn, Twitter et Facebook)
- Des listes de tweets (Twitter)
- Le blog : <https://blogrecrutement.bpce.fr/blog>
- Des vidéos YouTube diffusées sur le site (liens : YouTube)
- Site de matching entre votre CV et nos offres :
<https://www.matchermonCV.bpce.fr>
- Une plateforme de discussion avec nos Ambassadeurs : myjobglasses.com
- Le site Institutionnel du Groupe BPCE : <https://www.groupebpce.fr>

Une page web peut contenir des composants stockés sur des serveurs d'autres domaines (images ou autres contenus intégrés : vidéos YouTube, diaporamas Flickr...). Ces sites peuvent déposer leurs propres Cookies lors de la récupération de ces composants externes à l'occasion de la navigation.

Ces fonctionnalités utilisent des cookies tiers directement déposés par ces services. En cliquant sur ces services (boutons de partage, tweets...), vous acceptez de fait les cookies afférents.

Les cookies du site [Recrutement.bpce.fr](https://recrutement.bpce.fr) se répartissent comme suit:

1. Les Cookies strictement nécessaires ou facilitant la communication en ligne :

Il s'agit des Cookies indispensables au bon fonctionnement du site, ils ne peuvent pas être désactivés.

Ils vous permettent d'utiliser les principales fonctionnalités du site à titre d'exemples : ex Cookies de session ou de gestion de langues.

2. Les Cookies de mesure de la performance

Ces cookies nous permettent de mesurer les visites ainsi que les sources de trafic du site afin de nous permettre de l'améliorer.

Les Cookies de mesure d'audience : Il s'agit de Cookies déposés à des fins statistiques. En particulier, nous mesurons le nombre de pages vues, le nombre de visites, ainsi que l'activité des visiteurs sur le site et leur fréquence de retour grâce aux solutions de Google Analytics.

3. Les Cookies fonctionnels

Ces cookies permettent au site de délivrer des fonctionnalités complémentaires et de la personnalisation. Si vous désactivez ces cookies, certaines fonctions du site peuvent ne pas fonctionner de manière optimale.

4. Les Cookies de ciblage publicitaire

Ces cookies permettent d'établir des profils de visiteurs, de procéder à des ciblage publicitaires et de contrôler l'efficacité des publicités utilisées sur des sites tiers. Ils peuvent être placés par nous ou par des prestataires tiers dont les services sont utilisés dans nos pages. Si vous désactivez ces cookies, certaines fonctions du site peuvent ne pas fonctionner de manière optimale.

Nom du Cookie	Sa fonction	Catégorie	Expiration
viewedJobs	Mémoire des offres d'emploi consultées.	Cookie fonctionnel	Après 30 jours
searchFormCookie	Utilisé pour stocker le dernier lieu utilisé dans le cadre d'une recherche.	Cookie fonctionnel	Après 30 jours
Sample	Appartenance à un échantillon de test dans le cadre de programmes de ciblage publicitaires.	Cookie de ciblage	Après 30 jours
Control	Appartenance à un échantillon de contrôle dans le cadre de programmes de ciblage publicitaires.	Cookie de ciblage	Après 30 jours
BannerDisplayed	Cookie permettant de stocker le fait qu'une bannière informant l'utilisateur quant à ses droits en matière de cookies.	Cookie fonctionnel	A la fin de la session
ConsentCapture	Cookie mémorisant et datant vos choix en matière de cookies	Cookie fonctionnel	Après 24h
PersonalizationCookie	Mémoire des préférences en termes de fonction et de localisation concernant les offres d'emploi.	Cookie fonctionnel	Après 30 jours
SearchSessionID	Identifiant de la session	Cookie fonctionnel	A la fin de la session
SearchVisitorID	Identifiant du visiteur	Cookie fonctionnel	A la fin de la session
IsMobile	Indique si la connexion au site a lieu depuis un terminal mobile de manière à optimiser l'affichage	Cookie fonctionnel	A la fin de la session

Cookies sous le contrôle de tiers :

_fbp	Cookie de ciblage Facebook	Cookie de ciblage	Après 24h
Fr	Cookie Facebook utilisé pour le ciblage publicitaire et le contrôle de sa performance	Cookie de ciblage	Après 3 mois
_ga _gat _gcl _gcl_au	Cookie Google Analytics à des fins d'obtention de statistiques de consultation du site.	Cookie de mesure de performance	Après 24h
_gcl_au	Cookie Google de ciblage publicitaire	Cookie de ciblage	Après 90 jours
NID	Cookie Google de ciblage publicitaire	Cookie de ciblage	Après 6 mois
TDCPM TDID	Cookies de ciblage publicitaire ADSRVR	Cookie de ciblage	Après 24h
IDE	Cookie Doubleclick utilisé pour mesurer l'efficacité publicitaire et optimiser le ciblage.	Cookie de ciblage	Après 13 mois
g	Cookie GoldenBees de ciblage et de contrôle de la performance publicitaire	Cookie de ciblage	Après 5 jours

5 - Propriété intellectuelle – Copyright

Ce site Web constitue une œuvre protégée en France par le Code de la Propriété Intellectuelle et à l'étranger, par les conventions internationales en vigueur sur le droit d'auteur. La reproduction de tout ou partie de ce site, par quelque procédé que ce soit, est formellement interdite, sauf autorisation expresse du directeur de la publication. La violation de l'un des droits d'auteur de l'œuvre est un délit de contrefaçon passible, aux termes de l'article L. 335-2 du Code de la Propriété Intellectuelle, de trois ans d'emprisonnement et de 300 000 euros d'amende.

L'ensemble des données (textes, sons ou images) et bases de données le cas échéant, figurant sur les pages de ce site sont la propriété exclusive de BPCE. Toute reproduction, représentation ou diffusion, en tout ou partie, du contenu ainsi que toute extraction, même partielle, des bases de données de ce site sur quelque support ou par tout procédé que ce soit est interdite. Le non-respect de cette interdiction constitue une contrefaçon susceptible d'engager la responsabilité civile et pénale du contrefacteur.

Les marques du Groupe BPCE ainsi que les logos figurant sur le site Recrutement de BPCE sont des marques déposées. Toute reproduction totale ou partielle de ces marques et logos à quelque titre que ce soit, et notamment à des fins publicitaires, effectuée à partir des éléments de ce site sans l'accord préalable et écrit du titulaire de la marque est interdite, conformément à l'article L713-2 du Code de la propriété intellectuelle.

6- Liens hypertextes et virus

Les liens hypertextes, éventuellement mis en place dans le cadre du site en direction d'autres sites présents sur le réseau Internet, ne sauraient engager la responsabilité de BPCE.

En outre, les utilisateurs et visiteurs du site ne peuvent mettre en place un hyperlien en direction du présent site sans l'autorisation expresse et préalable de BPCE.

7- Sélection des candidatures

Le fait de répondre à une offre d'emploi sur le site <https://www.recrutement.bpce.fr> ne donne aucune garantie à l'intéressé que sa candidature sera retenue, quand bien même le candidat correspondrait au profil du poste. Les personnes dont la candidature a été retenue seront contactées par l'entreprise émettrice de l'offre d'emploi afin de rencontrer les personnes en charge du recrutement concerné. Un recrutement ne pourra être définitif qu'au terme des procédures de recrutement prévues par les politiques en vigueur au sein de chaque Entreprise du Groupe.

Par ailleurs, les Entreprises du Groupe font le maximum pour actualiser les offres d'emplois en ligne sur le site <https://www.recrutement.bpce.fr>, mais nous ne pouvons garantir que chaque poste apparaissant sur le site soit encore disponible.

Veillez noter également qu'aucune relation contractuelle ne sera créée entre le candidat et l'une des Entreprises du Groupe par l'envoi d'une candidature ou, sauf indication particulière, par un échange ultérieur de correspondance par moyen électronique ou traditionnel. Dans le cas où le candidat accepterait un poste offert par l'une des Entreprises du Groupe, les termes et conditions d'emploi seront exclusivement décrits dans un contrat de travail. La responsabilité de BPCE ne saurait être engagée à quelque titre que ce soit dans l'hypothèse où le poste ne serait plus disponible ainsi que dans l'hypothèse où la candidature ne serait pas retenue.

L'indication d'une adresse électronique pour l'envoi de la réponse à sa candidature se fait sous la seule responsabilité de l'intéressé. La responsabilité des Entreprises du Groupe ne saurait être engagée à quelque titre que ce soit dans l'hypothèse où la

confidentialité de l'adresse indiquée dans la candidature ne serait pas assurée, permettant ainsi à des tiers de prendre connaissance de cette réponse, notamment en cas d'indication d'une adresse électronique professionnelle.

8 - A qui pouvons-nous transmettre vos données personnelles ?

Les données personnelles traitées vous concernant, ainsi que les données personnelles recueillies ultérieurement sont destinées :

- **Aux services Ressources Humaines des différentes entreprises du Groupe** responsables du traitement de vos données personnelles transmises pour les besoins de l'étude de votre dossier de candidature.

A ce titre, elles s'assurent que seules les personnes habilitées peuvent accéder à vos données. Les personnes en charge de gérer votre candidature seront ainsi destinataires des informations vous concernant et pourront directement vous contacter par mail, téléphone, etc dans le cadre de l'étude de votre dossier.

- **Aux équipes RH de la DRH Groupe de BPCE** en charge de réaliser des études statistiques macro et anonymisées par exemple : en matière de délai global de traitement, sur le nombre moyen de candidatures reçues, sur la provenance des sites par lequel les candidats ont postulé etc...

9- Pourquoi sommes-nous autorisés à traiter vos données personnelles ?

Conformément à la réglementation relative à la protection des données (*Règlement Général sur la Protection des Données N°2016/679 du 27 avril 2016 et loi N°78/17 du 6 janvier 1978 modifiée*), le site <https://recrutement.bpce.fr> et les entreprises du Groupe collectent vos données personnelles et mettent en œuvre un traitement respectant vos droits sur la base de votre consentement si celui-ci est nécessaire, ou à l'exécution d'accords contractuels qui pourraient nous lier, ou pour respecter leurs obligations légales ou réglementaires ou quand cela est justifié par leurs intérêts légitimes.

Les traitements liés au recrutement auxquels vos données donnent lieu relèvent de l'intérêt légitime du site en effet vos données sont traitées pour vous proposer des offres d'emploi, d'alternance ou de stage, dans le respect de vos droits.

10- Combien de temps conservons nous vos dossiers ?

Les données personnelles collectées sont conservées conformément à la durée nécessaire aux finalités définies ainsi que pour assurer le respect des obligations légales ou réglementaires auxquelles les sociétés du Groupe BPCE sont tenues dans la limite de la durée des prescriptions légales applicables.

Ainsi les données personnelles collectées sont susceptibles d'être conservées pendant la durée nécessaire à l'étude de votre dossier de candidature augmenté de la durée des prescriptions légales. Etant ici précisé que dans le cas où vous seriez employé(e) par

l'une des sociétés du Groupe BPCE à l'issue du processus de recrutement, les données collectées au titre de votre recrutement, seront conservées le temps de votre emploi augmenté du délai de prescription.

Nous vous précisons par ailleurs qu'en cas d'issue négative d'une candidature à laquelle vous avez postulé, votre dossier de candidature sera conservé pendant 2 ans. Vous pouvez à tout moment supprimer votre dossier de candidature, sauf délai de prescription légale qui nous obligerait à conserver vos données.

11 - Et en matière de sécurité que se passe -t-il ?

Les Entreprises du Groupe BPCE prennent, au regard de la nature des données personnelles et des risques que présentent les traitements, les mesures techniques, physiques et organisationnelles nécessaires pour préserver la sécurité et la confidentialité des données personnelles et empêcher qu'elles ne soient déformées, endommagées ou que des tiers non autorisés y aient accès.

Nous choisissons des sous-traitants ou des prestataires qui présentent toutes les garanties en termes de qualité, de sécurité, de fiabilité et de ressources pour assurer la mise en œuvre de mesures techniques et organisationnelles y compris en matière de sécurité des traitements. Les sous-traitants et les prestataires s'engagent à respecter les niveaux de confidentialité exigés par notre Groupe. Toutes les données sont stockées sur le territoire de l'Europe.

12- Pour en savoir plus sur vos droits Informatique et libertés

BPCE s'engage à ce que la collecte et le traitement des données personnelles, effectués à partir du site <https://recrutement.bpce.fr> soient conformes au règlement général sur la protection des données (**RGPD**) et à la loi Informatique et Libertés.

Chaque formulaire ou questionnaire limite la collecte des données personnelles au strict nécessaire (minimisation des données) et indique notamment :

- Quels sont les objectifs du recueil de ces données (finalités) ;
- Si ces données sont obligatoires ou facultatives pour la gestion de votre dossier ;
- Qui pourra en prendre connaissance
- Vos droits Informatique et Libertés et la façon de les exercer auprès de BPCE.

Les données personnelles recueillies dans le cadre des services proposés sur le site <https://recrutement.bpce.fr> sont traitées selon des protocoles sécurisés et permettent à BPCE de gérer les demandes reçues dans ses applications informatiques.

L'utilisateur est informé qu'il dispose d'un droit d'accès, de rectification et de suppression portant sur les données le concernant.

13- Comment exercer vos droits ?

Ces droits peuvent être exercés par voie électronique sur la page de nos mentions légales ou par courrier postal à l'adresse suivante : BPCE SA / Site recrutement BPCE à l'attention du Délégué à la Protection des Données, 50 avenue Pierre Mendès France 75 013 Paris cedex 13.

Vous devez justifier de votre identité en indiquant clairement votre nom et prénoms, numéro de téléphone, l'adresse à laquelle vous souhaitez que la réponse vous soit envoyée, signer votre demande et y joindre la photocopie d'un titre d'identité portant votre signature.

Par principe, vous pourrez exercer l'ensemble de vos droits. Néanmoins, concernant le droit d'information, les Entreprises du Groupe n'auront pas l'obligation d'y donner suite lorsque :

- Vous disposez déjà des informations,
- L'enregistrement ou la communication des données personnelles est expressément prévu par la loi,
- Cette communication d'informations se révèle impossible ou exigerait des efforts disproportionnés.

Au titre de l'exercice du droit d'accès, les Entreprises du Groupe BPCE fournissent une copie des données personnelles faisant l'objet d'un traitement. Toutefois, elles pourront demander le paiement des frais raisonnables basés sur les coûts administratifs pour toute copie supplémentaire que vous demanderez.

Les Entreprises du Groupe BPCE vous informeront si elles peuvent donner suite à vos demandes.

Le Groupe BPCE tient à vous informer que le non-renseignement ou la modification de vos données sont susceptibles d'avoir des conséquences dans le traitement de certaines demandes dans le cadre de l'exécution des relations contractuelles, et que votre demande au titre de l'exercice de vos droits sera conservée à des fins de suivi.

L'ensemble des droits dont vous bénéficiez sont détaillés ci-dessous :

- **Droit d'information** : En plus des informations fournies via les présentes, et dans l'objectif de garantir un traitement équitable et transparent, vous pouvez recevoir de la part des Entreprises du Groupe BPCE toute information complémentaire concernant les traitements de vos données personnelles.

En particulier, nous vous informerons s'il est dans nos projets d'effectuer un traitement ultérieur des données personnelles pour une finalité autre que celle pour laquelle les données personnelles ont été collectées. Nous vous fournirons au préalable des informations au sujet de cette finalité.

- **Droit d'accès et de rectification** : Vous disposez d'un droit d'accès et de rectification. Vous pouvez, au titre de ce droit d'accès, avoir la confirmation que des données personnelles vous concernant sont ou ne sont pas traitées et lorsqu'elles le sont, l'accès aux dites données personnelles ainsi que les informations concernant :

- la finalité du traitement,
- les catégories de données personnelles concernées,
- les destinataires ou catégories de destinataires auxquels les données personnelles ont été ou seront communiquées, en particulier les destinataires qui sont établis dans des pays tiers ou les organisations internationales,
- lorsque cela est possible, la durée de conservation des données personnelles envisagée ou, lorsque ce n'est pas impossible, les critères utilisés pour déterminer cette durée,
- l'existence du droit de demander au responsable du traitement la rectification ou l'effacement de données personnelles, ou une limitation du traitement des données personnelles relatives à la personne concernée, ou du droit de s'opposer à ce traitement,
- le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle,
- le fait que si les données personnelles ne sont pas collectées auprès de la personne concernée, toute information disponible quant à leur source,
- l'existence d'une prise de décision automatisée, y compris un profilage, et, au moins en pareil cas, des informations utiles concernant la logique sous-jacente, ainsi que l'importance et les conséquences prévues de ce traitement pour la personne concernée.

Vous pouvez demander à ce que vos données personnelles soient, selon le cas, rectifiées, complétées si elles sont inexactes, incomplètes, équivoques, périmées.

- **Droit à l'effacement et Droit à l'oubli** : Vous avez la possibilité d'obtenir l'effacement de données personnelles vous concernant lorsque l'un des motifs suivant s'applique :

- les données personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées d'une autre manière,
- vous retirez votre consentement sur lequel est fondé le traitement,
- vous vous opposez au traitement des données personnelles vous concernant lorsqu'il n'existe pas de motif légal audit traitement,
- le traitement des données personnelles n'est pas conforme aux dispositions de la législation et de la réglementation applicables.

Néanmoins, vous êtes informé(e) que l'exercice de ce droit à l'effacement ne sera pas possible lorsque la conservation des données personnelles est nécessaire soit :

- à l'exercice du droit à la liberté d'expression et d'information,
- pour des motifs d'intérêt public dans le domaine de la santé publique, conformément à la législation ou la réglementation,
- soit à des fins archivistiques dans l'intérêt public, à des fins de recherche scientifique ou historique, à des fins statistiques,
- soit à la constatation, à l'exercice ou à la défense de droit en justice.

- **Droit à la portabilité** : Vous disposez d'un droit à la portabilité sur vos données personnelles. Les données personnelles concernées par la portabilité sont :

- uniquement les données personnelles, sont par conséquent exclues les données anonymisées ou les données qui ne vous concernent pas,
- les données personnelles concernées ne doivent pas porter atteinte aux droits et libertés de tiers tels que ceux protégés par le secret des affaires.

Ces critères sont cumulatifs. En cas d'exercice de ce droit, vous êtes informé(e) que BPCE n'est pas responsable du traitement réalisé par le responsable de traitement qui reçoit les données personnelles transférées ou celui que vous réalisez.

Après l'exercice de ce droit, BPCE n'a pas l'obligation de conserver vos données personnelles ou de les conserver plus longtemps que nécessaire.

- **Droit d'opposition** : Vous avez le droit de vous opposer, pour des raisons tenant à votre situation particulière, à un traitement de données personnelles vous concernant lorsque le traitement est fondé sur l'intérêt légitime du responsable de traitement y compris le profilage. En cas d'exercice d'un tel droit d'opposition, BPCE cessera le traitement que lorsqu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur les intérêts et droits et les libertés de la personne concernée ou pour la constatation, l'exercice ou la défense d'un droit en justice.

- **Droit à la limitation du traitement** : Vous avez la possibilité de demander la limitation du traitement de vos données personnelles :

- quand vous constatez l'exactitude de vos données personnelles et ce pendant une durée nous permettant de vérifier l'exactitude des données personnelles,
- si le traitement est illicite et que vous vous opposez à l'effacement de vos données personnelles mais exigez une limitation de leur utilisation,
- si le Groupe BPCE n'a plus besoin des données personnelles aux fins du traitement mais quand elles vous sont encore nécessaires pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice,
- pendant la durée de vérification ayant pour objet de confirmer que les motifs légitimes poursuivies par BPCE prévalent sur les vôtres si vous vous opposez au traitement en vertu de votre droit d'opposition.

- **Droit de recours** : Vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès d'une autorité de contrôle, par exemple la CNIL sur le territoire français et ce sans préjudice de tout autre recours administratif ou juridictionnel. Vous pouvez effectuer ce recours auprès de l'autorité de contrôle de l'Etat membre dans lequel se trouve votre résidence habituelle, votre lieu de travail ou le lieu où la violation aurait été commise.