



Datenschutzerklärung für GPC-Teamkollegen und Bewerber

WE KEEP *THE WORLD*
MOVING



Überblick

Genuine Parts Company, einschließlich, aber nicht beschränkt auf unsere Betriebsabteilungen, Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen und Niederlassungen weltweit (zusammenfassend „GPC“, „wir“, „uns“ oder „unser“), legt großen Wert auf den Schutz Ihrer Daten. Mit Stolz dürfen wir interessante Karrieremöglichkeiten anbieten, die das Gefühl eines kleinen Unternehmens mit einer globalen Ausrichtung verbinden und verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit den personenbezogenen Daten von Teamkollegen (Mitarbeiter, Auftragnehmer, Zeitarbeiter oder sonstiges Personal) und Bewerbern (potenziellen Teamkollegen).

In dieser Datenschutzerklärung und in anderen Ihnen zum Zeitpunkt der Datenerhebung bereitgestellten Hinweisen wird erläutert, wie wir Ihre personenbezogenen Daten erheben, welche Arten von personenbezogenen Daten wir verarbeiten, warum und wie wir sie verwenden und weitergeben und welche Rechte Sie in diesem Zusammenhang haben.

Bitte beachten Sie, dass diese Erklärung nur für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Teamkollege oder Bewerber gilt. Unsere [Datenschutzerklärung für Kunden](#) gilt für personenbezogene Daten, die wir über andere Websites, Anwendungen oder Dienste verarbeiten.

Von uns erfasste und verwendete personenbezogene Daten

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen

Wir erfassen personenbezogene Daten, wenn Sie uns diese direkt zur Verfügung stellen, z. B. wenn Sie sich auf eine Stelle bei uns bewerben oder eine Beschäftigung bei uns annehmen, wenn wir sie automatisch über unsere Websites und Informationssysteme erfassen und indirekt über unsere Dienstleister, z. B. für Hintergrundüberprüfungen.

Warum wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für eine Vielzahl von Zwecken, darunter legitime Geschäftszwecke und die Verwaltung Ihres Arbeitsverhältnisses oder Ihrer Beziehung zu uns. Wenn Sie ein Teamkollege sind, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten und die personenbezogenen Daten Ihrer Notfallkontakte, Angehörigen und Begünstigten zur Verwaltung Ihres Arbeitsverhältnisses. Wenn Sie ein Bewerber sind, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, um mit Ihnen über Karrieremöglichkeiten bei GPC zu kommunizieren und Ihre Bewerbung zu bewerten und zu verwalten, was die Planung von Vorstellungsgesprächen, Hintergrundüberprüfungen und bei Annahme unseres Beschäftigungsangebots die Einarbeitung umfassen kann. Wenn Sie ein Teamkollege oder Bewerber sind, der Zugang zu GPC-Einrichtungen oder Informationssystemen benötigt, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten auch zur Bereitstellung des erforderlichen Zugangs.

Wir können personenbezogene Daten auch auf der Grundlage Ihrer Einwilligung verarbeiten, z. B. zur Überprüfung von Hintergrundinformationen oder, wenn Sie ein Bewerber sind, um Ihr Profil länger als sechs Monate aufzubewahren, wie im Abschnitt „Datenaufbewahrung“ unten beschrieben. Wir verarbeiten personenbezogene Daten auch, um unseren geltenden rechtlichen Verpflichtungen

nachzukommen – einschließlich der Ausübung oder Verteidigung der gesetzlichen Rechte von Ihnen, uns oder anderen; um Anforderungen in Bezug auf Steuern, Gesundheit und Sicherheit, Antidiskriminierung, Whistleblowing, Rechte betroffener Personen und ähnliche Gesetze, Vorschriften oder Anfragen von Strafverfolgungsbehörden zu erfüllen.

Wir beschränken die Verarbeitung personenbezogener Daten, die nach geltendem Recht als sensibel oder als Daten der besonderen Kategorie gelten, auf die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen wie Arbeitsgesetze und Rechtsansprüche, die Durchführung von Initiativen zur Vielfalt und Inklusion, die Bereitstellung von Gesundheits- und Versicherungsleistungen sowie die Verwaltung der An- und Abwesenheit am Arbeitsplatz.

Arten von personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten über Sie, die unter anderem Folgendes umfassen können:

- **Name und Kontaktdaten** – Ihr vollständiger Name, Ihre Mitarbeiter-Identifikationsnummer, Ihr Geburtsdatum, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Postanschrift, Ihre Telefonnummer und ggf. ähnliche Angaben für Begünstigte, Angehörige und/oder Notfallkontakte.
- **Hintergrundinformationen** – Qualifikationsinformationen im Lebenslauf/CV, wie Bildungs- und Arbeitserfahrung; Ergebnisse von Überprüfungen, die für die Stelle oder Position relevant sind, einschließlich Bonitäts- und Strafregisterprüfungen, Drogen- und Alkoholtests, Fahrpraxis, Fahrzeugzulassung, Impfstatus und Gesundheitszeugnis.
- **Demografische Daten** – Geburtsdatum, Geschlecht und zusätzliche Informationen, die nach geltendem Recht als sensible oder besondere Datenkategorien gelten, wie Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Eltern- und Militärstatus, Gesundheit, Behinderung, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität, Transgender-Status, Gewerkschaftsmitgliedschaft sowie religiöse, politische und philosophische Überzeugungen.
- **Nationale Identifikatoren** – Behörden- und Steueridentifikationsnummern wie Sozialversicherungsnummer, Staatsbürgerschaftsstatus, Personalausweis, Reisepass, Aufenthaltsnummer, Arbeitserlaubnis-Status und Führerschein.
- **Informationen über Teamkollegen** – Berufs- oder Positionsbezeichnung, Arbeitsort, Leistungshistorie, Beschwerde- und Untersuchungsberichte, Erfolge und Disziplinarmaßnahmen.
- **Finanzinformationen** – Lohn, Gehalt, Bonus, Eigenkapital, Bankverbindung, Informationen zum Rentenkonto und andere Informationen, die für die Erbringung von Dienstleistungen im Zusammenhang mit Gehaltsabrechnung, Eigenkapital und Leistungsprämien, Steuern und Sozialleistungen erforderlich sind.
- **Video-, Sprach- und Bildmaterial** – Videoaufnahmen einschließlich Videoüberwachung am Arbeitsplatz, Sprach- und Bildmaterial zur Überwachung von Räumlichkeiten und zur

Durchführung unserer Geschäftstätigkeit.

- **Biometrische Daten** – Fingerabdrücke oder andere biometrische Informationen, die nur bei Bedarf in Hochsicherheitsumgebungen verarbeitet werden, vorbehaltlich zusätzlicher Bedingungen, die Ihnen vor der Erfassung mitgeteilt werden.
- **Daten zu Arbeitsplatz, Gerät, Informationssystem und Inhalten** – Standort- und andere Nutzungsinformationen im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung von GPC-eigener Ausrüstung und Informationssystemen wie Geräten, Fahrzeugen und elektronischen Kommunikationssystemen; Inhalt von Profilen, Beiträgen und Mitteilungen auf unternehmensinternen Websites, E-Mail-, Messaging- und Telefonsystemen.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Aktivitäten auf GPC-eigenen Kommunikationssystemen und -geräten als arbeitsbezogen gelten und überwacht werden können. Wir verarbeiten diese Daten, um die organisatorische Sicherheit zu gewährleisten, die ordnungsgemäße Nutzung zu überwachen, Gesetze einzuhalten und IT- und andere Geschäftsabläufe zu unterstützen.

Von uns offengelegte personenbezogene Daten

Wir legen Ihre personenbezogenen Daten offen, wenn wir einen legitimen geschäftlichen Bedarf für den Betrieb unseres Unternehmens haben, gesetzliche Verpflichtungen einhalten müssen sowie auf Ihren Wunsch oder mit Ihrer Zustimmung für die oben beschriebenen Verwendungszwecke. Bei der Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten an Dritte verlangen wir von diesen, dass sie Ihre personenbezogenen Daten gemäß dieser Datenschutzerklärung behandeln. Wir können Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger weitergeben:

- **Andere Personen und Teamkollegen** – Ihre personenbezogenen Daten wie Ihr GPC-Arbeitsprofil, Beiträge und Mitteilungen auf unternehmensinternen Websites stehen anderen Teamkollegen zur Verfügung. Bei bestimmten GPC-Stellen wie Unternehmensvertretern können wir Teile Ihres Teamkollegenprofils wie Arbeitskontaktinformationen öffentlich oder unseren Geschäftskunden zugänglich machen.
- **Dienstleister** – Wir beauftragen diese Anbieter, in unserem Namen und auf unsere Anweisung hin Dienstleistungen zu erbringen, einschließlich der Verwaltung von Steuern, Reisen und Ausgaben, Gesundheit und Sicherheit sowie der Verwaltung von Gehaltsabrechnungen, Leistungen, Eigenkapital und anderen Anreizsystemen. Für Leistungen wie Krankenversicherung und Altersvorsorge müssen Sie dem Dienstleister möglicherweise direkt Informationen zur Verfügung stellen. Wir geben personenbezogene Daten auch an Dienstleister weiter, die unsere IT-Umgebung unterstützen, wie Cloud-Hosting, Analysen, Geräteverwaltung, Fernzugriff und Informationssicherheit oder andere technische Dienstleistungen.
- **Aufsichtsbehörden und Strafverfolgungsbehörden** – Wir geben personenbezogene Daten wie nationale Kennungen und demografische Daten zur Einhaltung der geltenden Steuer- und Gesundheitsgesetze und -vorschriften an diese Einrichtungen weiter. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an Strafverfolgungsbehörden, Gerichte,

Regierungsbehörden und Aufsichtsbehörden weitergeben, um gerichtlichen Anordnungen wie Gerichtsbeschlüssen oder Vorladungen nachzukommen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an diese Einrichtungen weitergeben, um unseren vertraglichen Verpflichtungen nachzukommen, oder wenn wir in gutem Glauben davon ausgehen, dass eine Weitergabe anderweitig notwendig oder ratsam ist, um Ihre, unsere oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit anderer zu schützen, unsere Richtlinien oder Verträge durchzusetzen, uns geschuldete Beträge einzutreiben oder bei der Untersuchung oder Verfolgung mutmaßlicher oder tatsächlicher illegaler Aktivitäten zu helfen.

- **Unternehmen, die mit Fusionen, Übernahmen und anderen Geschäftsübertragungen in Verbindung stehen** – Wenn wir an einer Fusion, Übernahme, Due-Diligence-Prüfung, Reorganisation, einem Kauf von Vermögenswerten, einer Insolvenz, einem Konkurs, einem Verkauf von Unternehmensvermögen, einem Übergang von Dienstleistungen oder einer anderen Geschäftsübertragung beteiligt sind, können wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen dieser Prozesse offenlegen, soweit dies gesetzlich und/oder vertraglich zulässig und/oder erforderlich ist.
- **Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen** – Wir können Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unserer Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen für unsere internen Geschäftszwecke offenlegen.

Ihre Datenschutzrechte

Gemäß geltendem Recht haben Sie möglicherweise das Recht auf:

- **Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten und deren Übertragung**, einschließlich: (i) eine Bestätigung darüber anzufordern, ob wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten; (ii) Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten oder eine Kopie davon zu erhalten; (iii) eine elektronische Kopie der uns von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten zu erhalten oder uns zu bitten, diese Daten an ein anderes Unternehmen zu senden (das „Recht auf Datenübertragbarkeit“).
- **Antrag auf Einschränkung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten**, einschließlich des Rechts auf: (i) Widerruf Ihrer Einwilligung zur Verarbeitung, (ii) Widerspruch gegen oder Einschränkung unserer Nutzung Ihrer sensiblen personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke oder (iii) Ablehnung der Profilerstellung zur Förderung von Entscheidungen, die ggf. rechtliche oder ähnlich bedeutende Auswirkungen auf Sie haben, sofern dies gesetzlich zulässig ist.
- **Antrag auf Korrektur ungenauer oder unvollständiger personenbezogener Daten**. In einigen Fällen können wir Ihnen Self-Service-Tools zur Verfügung stellen, mit denen Sie Ihre personenbezogenen Daten aktualisieren können, oder wir können Sie an den Drittanbieter verweisen, der für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich ist und die Korrektur vornehmen kann.
- **Antrag auf Löschung personenbezogener Daten**, vorbehaltlich bestimmter gesetzlich vorgeschriebener Ausnahmen.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie [hier](#) (wenn Sie sich in den USA oder Kanada befinden) bzw. [hier](#) (wenn Sie sich in der EU, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz befinden) eine Online-Anfrage einreichen.

Sie haben das Recht, bei der Ausübung dieser Rechte weder diskriminierend behandelt zu werden noch Vergeltungsmaßnahmen ausgesetzt zu sein. Wenn Sie eines dieser Rechte ausüben möchten, kontaktieren Sie uns bitte wie unten beschrieben. Wir werden solche Anfragen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen prüfen und bearbeiten. GPC wird zum Schutz Ihrer Privatsphäre Maßnahmen zur Überprüfung Ihrer Identität ergreifen, bevor eine gültige Anfrage bearbeitet wird.

Sie können auch einen Vertreter bevollmächtigen, die oben beschriebenen Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten auszuüben. Zur Bevollmächtigung eines Vertreters stellen Sie eine schriftliche Vollmacht aus, die von Ihnen und dem von Ihnen benannten Vertreter unterzeichnet wird, und wenden Sie sich an uns, um weitere Anweisungen zu erhalten.

Internationale Datenübertragungen

Wir verarbeiten personenbezogene Daten weltweit, unter anderem in den Vereinigten Staaten. Wir setzen technische, organisatorische und vertragliche Maßnahmen zum Schutz dieser personenbezogenen Daten ein. Bei grenzüberschreitenden Datenübermittlungen aus dem EWR, dem Vereinigten Königreich oder der Schweiz in andere Länder berücksichtigen wir die geltenden [Angemessenheitsbeschlüsse](#). Bei Bedarf setzen wir die „[Standardvertragsklauseln](#)“ und den britischen Nachtrag („SCCs“) mit Datenimporteuren um, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten.

Datenaufbewahrung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es zur Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke erforderlich ist. Zur Bestimmung der Aufbewahrungsfrist für Ihre personenbezogenen Daten als Teamkollege oder Bewerber berücksichtigen wir verschiedene Faktoren, darunter Umfang und Vertraulichkeit, geschäftliche Notwendigkeit sowie gesetzliche und behördliche Verpflichtungen oder Richtlinien.

Wenn das Bewerbungsgespräch und der Überprüfungsprozess eines Bewerbers enden und nicht zu einem Stellenangebot und dessen Annahme führen, bewahren wir die personenbezogenen Daten des Bewerbers sechs Monate nach der letzten Interaktion auf, sofern die Aufbewahrung nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. Während der standardmäßigen Aufbewahrungsfrist von sechs Monaten bewahren wir die personenbezogenen Daten auf, um den Bewerber für andere Stellenausschreibungen in Betracht zu ziehen und zu rechtlichen/Aufzeichnungszwecken. Nach Ablauf der sechsmonatigen Aufbewahrungsfrist bitten wir Sie um Ihre Zustimmung, Ihre personenbezogenen Daten bis zu zwei Jahre lang aufzubewahren. Wenn Sie nicht zustimmen, werden wir Ihr Profil löschen. Wenn Sie dieser verlängerten Frist zustimmen, werden wir Sie für zukünftige Stellen in Betracht ziehen und Sie möglicherweise zu Einstellungszwecken kontaktieren. Wenn wir nichts von Ihnen hören, werden wir Ihr Profil nach zwei Jahren löschen. Sie können Ihre Zustimmung jederzeit per E-Mail an careers_pl@genpt.com widerrufen.

Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten

Wir setzen technische, organisatorische und vertragliche Maßnahmen ein, um die von uns gespeicherten, übermittelten oder anderweitig verarbeiteten personenbezogenen Daten vor versehentlicher oder unrechtmäßiger Zerstörung, Verlust, Änderung, unbefugter Offenlegung oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Bei der Wartung und Entwicklung unserer Software und Systeme ziehen wir regelmäßig neue Sicherheitstechnologien und -methoden in Betracht. Leider ist die Sicherheit einer Online-Umgebung nie zu 100 % garantiert, und wir können die Sicherheit der von Ihnen bereitgestellten Informationen weder gewährleisten noch garantieren. Soweit es nach geltendem Recht zulässig ist, übernehmen wir keine Haftung für unbeabsichtigte Offenlegungen. Wenn wir von einer Datenschutzverletzung mit möglicher Beeinträchtigung der Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten erfahren, werden wir Sie gemäß unseren gesetzlichen Verpflichtungen benachrichtigen.

Links und Anwendungen von Drittanbietern

Unsere internen Websites und Anwendungen können Links zu Websites oder Anwendungen von Drittanbietern enthalten. Andere öffentliche Websites und Anwendungen, die nicht in unserem Besitz sind oder von uns betrieben werden, können auf uns verweisen oder Links zu unseren Websites oder Ressourcen enthalten. Solche Drittanbieterdienste werden nicht von uns kontrolliert. Wir haben keine Kontrolle über die Datenschutzpraktiken dieser Dienste und empfehlen Ihnen, deren Datenschutzerklärungen zu lesen und das Risiko ihrer Nutzung abzuwägen.

Datum des Inkrafttretens, Änderungen unserer Datenschutzerklärung und -praktiken

Bei einer Aktualisierung dieser Datenschutzerklärung wird das Datum der „letzten Aktualisierung“ entsprechend geändert. Bei wesentlichen Änderungen werden wir uns in einem der Bedeutung der Änderungen angemessenen Umfang bemühen, Sie darüber zu informieren.

Kontakt

Für derzeitige und ehemalige Teamkollegen ist die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortliche Stelle die GPC-Einheit, die Ihr Arbeitgeber ist oder war, oder die Einheit, für die Sie Vertragsdienstleistungen erbracht haben. Für Bewerber ist die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortliche Stelle die GPC-Einheit, bei der Sie sich für eine Stelle beworben haben. Wenn Sie Fragen zu unseren Datenschutzpraktiken oder dieser Datenschutzerklärung haben, können Sie [hier](#) eine Online-Anfrage stellen oder die untenstehenden Kontaktinformationen verwenden:

Bei Standort in den Vereinigten Staaten:

E-Mail: gpc_privacy@genpt.com

Postanschrift: Genuine Parts Company, Attention: Legal Department- Privacy, 2999 Wildwood Parkway, Atlanta, GA 30339.

Bei Standort in Kanada:

E-Mail: data.privacy@uapinc.com

Postanschrift: UAP Incorporated, Attention: Legal Department- Privacy, 7025 Ontario Street East, Montreal, Quebec H1N 2B3.

Bei Standort im EWR, im Vereinigten Königreich oder in der Schweiz:

E-Mail: compliance@allianceautomotive.eu

Postanschrift: Legal Department- Privacy, 90 Chancery Lane, London WC2A 1EU

Regionsspezifische Offenlegungen

Hinweis für Kalifornien

Wenn Sie ein in Kalifornien ansässiger Mitarbeiter oder Bewerber sind, gilt dieser Hinweis für Sie. Der California Privacy Rights Act (Datenschutzgesetz des US-Bundesstaats Kalifornien) gewährt Ihnen bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten. In diesem Hinweis werden Ihre Rechte und deren Ausübung erläutert. Die Ausübung dieser Rechte hat keine nachteiligen Folgen für Sie.

Sie oder Ihr bevollmächtigter Vertreter können Ihre Datenschutzrechte in Kalifornien ausüben, indem Sie [hier](#) eine Online-Anfrage einreichen oder eine der oben im Abschnitt „Kontakt“ beschriebenen Methoden nutzen. Sie haben das Recht, Folgendes zu beantragen:

1. Mitteilung über und Zugriff auf die Kategorien personenbezogener Daten, die wir in den letzten 12 Monaten über Sie erfasst haben, die Kategorien der Quellen personenbezogener Daten, die wir über Sie erfassen, den Erfassungszweck, die Kategorien von Dritten, an die wir bestimmte Kategorien personenbezogener Daten weitergegeben haben, sowie bestimmte personenbezogene Daten, die wir über Sie offengelegt haben.
2. Löschung Ihrer personenbezogenen Daten
3. Korrektur ungenauer personenbezogener Daten über Sie

Wir „verkaufen“ oder „teilen“ Ihre personenbezogenen Daten nicht für kontextübergreifende verhaltensbasierte Werbung. Wir legen personenbezogene Daten ansonsten wie in der folgenden Tabelle beschrieben offen:

Kategorie der erfassten personenbezogenen Daten	Kategorie der Drittparteien, an die Informationen weitergegeben werden
Identifikatoren Ein echter Name, ein Pseudonym, eine Postanschrift, eine eindeutige persönliche Kennung, eine Online-Kennung, eine Internetprotokolladresse, eine E-Mail-Adresse, ein Kontoname, eine Sozialversicherungsnummer oder andere ähnliche Identifikatoren.	<ul style="list-style-type: none">• Dienstleister• Regierungsstellen• GPC-Partner• Leistungsanbieter

<p>Kategorien personenbezogener Daten, die im California Customer Records Statute (Cal. Civ. Code § 1798.80(e)) aufgeführt sind</p> <p>Name, Unterschrift, Sozialversicherungsnummer, körperliche Merkmale oder Beschreibung, Adresse, Telefonnummer, Passnummer, Führerscheinnummer oder Nummer des Personalausweises, Nummer der Versicherungspolice, Ausbildung, Beschäftigung, Beschäftigungsverlauf, Bankkontonummer, Kreditkartennummer, Debitkartennummer oder andere Finanzinformationen, medizinische Informationen oder Krankenversicherungsinformationen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dienstleister • GPC-Partner • Leistungsanbieter
<p>Sensible personenbezogene Daten</p> <p>Nummer von Sozialversicherung, Führerschein, Personalausweis oder Reisepass, Kontozugangsdaten, Finanzkonto, Debit- oder Kreditkarte in Kombination mit einem erforderlichen Sicherheits- oder Zugangscode, Passwort oder Zugangsdaten, die den Zugang zu einem Konto ermöglichen, biometrische Informationen, eine genaue Geolokalisierung, ethnische Zugehörigkeit oder Herkunft, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder eine Gewerkschaftsmitgliedschaft, der Inhalt der Post, E-Mails und Textnachrichten eines Teamkollegen, es sei denn, das Unternehmen ist der beabsichtigte Empfänger der Kommunikation, oder genetische Informationen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dienstleister • Regierungsstellen • GPC-Partner • Leistungsanbieter
<p>Geschützte Klassifizierungsmerkmale nach kalifornischem oder bundesstaatlichem Recht</p> <p>Alter (40 Jahre oder älter), Rasse, Hautfarbe, Abstammung, nationale Herkunft, Staatsbürgerschaft, Familienstand, Gesundheitszustand, körperliche oder geistige Behinderung, Geschlecht (einschließlich Gender, Geschlechtsidentität, Geschlechtsausdruck, Schwangerschaft oder Geburt und damit zusammenhängende medizinische Bedingungen), sexuelle Orientierung, Veteranen- oder Militärstatus, genetische Informationen (einschließlich familiärer genetischer Informationen).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Regierungsstellen • GPC-Partner • Leistungserbringer
<p>Geolokalisierungsdaten</p> <p>Physischer Standort oder Bewegungen (von unternehmenseigenen Fahrzeugen oder Geräten)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dienstleister • GPC-Partner

<p>Berufliche oder beschäftigungsbezogene Informationen</p> <p>Aktuelle oder frühere berufliche Laufbahn oder Leistungsbewertungen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • GPC-Partner
--	---

Wir beschreiben die Zwecke der Erfassung personenbezogener Daten und die Kategorien der Quellen, aus denen wir sie erfassen, im obigen Abschnitt „Von uns erfasste und verwendete personenbezogene Daten“. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten wie im Abschnitt „Von uns offengelegte personenbezogene Daten“ beschrieben weiter. Im obigen Abschnitt „Datenaufbewahrung“ werden die Kriterien erläutert, anhand derer wir die Aufbewahrungsfrist Ihrer personenbezogenen Daten bestimmen.

Europäischer Wirtschaftsraum, Vereinigtes Königreich und Schweiz

Für derzeitige und ehemalige Teamkollegen ist der Verantwortliche für Ihre personenbezogenen Daten die GPC-Einheit, die Ihr Arbeitgeber ist oder war, oder die Einheit, für die Sie Vertragsdienstleistungen erbracht haben. Für Bewerber ist die für Ihre personenbezogenen Daten verantwortliche Partei (d. h. der Verantwortliche) die GPC-Einheit, bei der Sie sich für eine Stelle beworben haben.

Wenn Sie an diesen Standorten arbeiten oder dort wohnen, haben Sie nach den geltenden Gesetzen wie der allgemeinen Datenschutzverordnung der EU und des Vereinigten Königreichs und ähnlichen lokalen Gesetzen möglicherweise bestimmte Rechte, einschließlich des Rechts, Folgendes anzufordern:

1. Zugang zu und eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten;
2. Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten;
3. Löschung oder Vernichtung personenbezogener Daten, die für den ursprünglichen Zweck der Erhebung nicht mehr benötigt werden und auch nicht für andere legitime Zwecke aufbewahrt werden müssen;
4. Einschränkung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten; und
5. Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten an ein anderes Unternehmen.

Wir handhaben grenzüberschreitende Datenübertragungen wie im obigen Abschnitt „Internationale Datenübertragungen“ beschrieben, und unsere Rechtsgrundlagen und Zwecke für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sind in den obigen Abschnitten „Von uns erfasste und verwendete personenbezogene Daten“ und „Von uns offengelegte personenbezogene Daten“ beschrieben.

Bei Fragen zu unseren Datenschutzpraktiken oder zu dieser Datenschutzerklärung können Sie sich über die Informationen im obigen Abschnitt „Kontakt“ an uns wenden. Wir sind bestrebt, Ihre Fragen zum Datenschutz zu beantworten. Sie haben jedoch auch das Recht, eine Beschwerde bei Ihrer zuständigen Datenschutzbehörde einzureichen.