



# PENGALAMAN GANJARAN INTEL

## Kerjaya yang Memberi Kepuasan. Prestasi yang Memberi Ganjaran.

Kami percaya cara terbaik untuk memberi inspirasi kepada pekerja kami adalah untuk menyediakan pelbagai peluang yang mencerminkan nilai syarikat kami dan memberi ganjaran kepada sumbangan yang dibawa oleh setiap pekerja kepada organisasi.<sup>1</sup>

## GAJI DAN PENGIKTIRAFAN

Yakin dan maklum tentang cara gaji individu ditentukan, memacu kepercayaan dan ketulusan di seluruh Intel.

**GAJI ASAS.** Gaji asas ialah asas bagi pakej pampasan dan sejajar sangat rapat dengan kemahiran, skop, sumbangan, dan hasil individu. Gaji asas dikaji semula dan diselaraskan berdasarkan pasaran dan prestasi individu melalui proses Perancangan Ganjaran tahunan kami.

**BONUS TAHUNAN DAN SUKU TAHUNAN.** Intel adalah unik dalam memberi ganjaran secara konsisten kepada pekerja yang layak melalui dua program bonus—setiap tahun dan setiap suku tahun—berdasarkan prestasi dan keuntungan syarikat. Oleh itu, kakitangan yang layak biasanya menerima lima pembayaran bonus setiap tahun di samping bonus pertengahan tahun dan akhir tahun kontrak.

**PROGRAM SAHAM.** Program saham kami ditawarkan kepada pekerja yang layak di semua peringkat, di 50+ buah negara yang mengambil bahagian, peluang untuk berkongsi dalam pertumbuhan masa depan Intel. Biasanya, kami memberikan Unit Saham Larangan setiap tahun, yang diberikan secara berkala dan diubah kepada saham yang boleh dipegang atau dijual. Selain itu, pekerja yang layak boleh membeli saham Intel pada harga diskauan dua kali setahun melalui Pelan Pembelian Saham Pekerja kami yang popular.

**KESIHATAN KEWANGAN.** Intel membantu pekerja bersedia untuk persaraan melalui sumbangan kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja, menambah nilai sumbangan majikan dengan tambahan 2%.



*“Bahan yang kami mulakan ialah pasir. Selainnya semua ialah nilai yang ditambah oleh orang.”*

- ANDY BRYANT, PENGERUSI INTEL

**PENGIKTIRAFAN KORPORAT.** Mengukuhkan budaya dan nilai-nilai kami melalui Anugerah Kualiti Intel, Anugerah Pencapaian Intel, dan Anugerah Pengiktirafan Bahagian. Kumpulan perniagaan juga mendorong pengiktirafan kepakaran domain seperti anugerah Pencipta Terbaik Tahun Ini.

**PENGIKTIRAFAN MASA NYATA.** Kami menyediakan peluang untuk pengiktirafan masa nyata, sebagai tambahan kepada kajian semula gaji tahunan anda. Pengiktirafan rakan sekerja atau pengiktirafan khas ialah contoh ganjaran yang tersedia sepanjang tahun. Dengan memberi ganjaran pada masa nyata, kami memperkuuh tingkah laku budaya dan sumbangan yang diperlukan untuk Intel yang lebih baik.

# MANFAAT DAN PERKHIDMATAN

## Kesihatan

Manfaat kesihatan untuk seluruh keluarga. Pekerja, pasangan dan anak-anak kita layak mendapat manfaat kesihatan.

**PERUBATAN.** Kami menawarkan kemasukan ke hospital dan perlindungan pesakit luar untuk pekerja kami dan keluarga mereka. Setiap pekerja boleh mendaftarkan diri mereka dan tanggungan mereka pada pelan insurans hospital dan perlindungan pesakit luar.

**PENGLIHATAN DAN PERGIGIAN.** Sebagai tambahan kepada perlindungan pesakit luar, setiap pekerja layak mendapat subsidi penglihatan dan pergigian setiap tahun.

**KESIHATAN.** Kekal sihat dengan capaian mudah dan percuma kepada pemeriksaan kesihatan, penilaian risiko kesihatan, latihan kesihatan, pusat kecergasan dan klinik di tapak. Intel menyokong penjagaan kesihatan pencegahan—kami menggalakkan pekerja menggunakan pelan kesihatan mereka untuk pemeriksaan kesihatan penuh dan program kesihatan profesional yang lain.

**PEMVAKSINAN.** Sebagai sebahagian daripada pendekatan pencegahan Intel terhadap kesihatan dan kesejahteraan, kami menawarkan kepada semua pekerja, pemvaksinan flu percuma sebelum musim flu setiap tahun, dan pekerja juga boleh mendapatkan pemvaksinan tambahan sebagai sebahagian daripada pelan kesihatan mereka.

**TINGKAH LAKU DAN KESIHATAN MENTAL.** Program Bantuan Pekerja (EAP) 24/7/365 kami menawarkan perkhidmatan kaunseling sulit dan percuma untuk membantu pekerja dan keluarga mereka menangani cabaran hidup. Rawatan lanjut untuk keadaan kesihatan mental dilindungi di bawah manfaat pesakit luar.

**PENJAGAAN BERSALIN.** Melalui pelan insurans kesihatan kami, kami membayai perbelanjaan bersalin untuk pekerja kami atau pasangan mereka daripada penjagaan sebelum sehingga selepas bersalin.

**INSURANS HAYAT DAN KEMALANGAN.** Setiap pekerja diberikan perlindungan sehingga 36 bulan gaji asas bulanan mereka.

## Masa Rehat

Malah yang terbaik juga perlu berehat. Kami meraikan kerja keras anda dengan masa bercuti dan cuti yang banyak.

**CUTI REHAT DAN HARI CUTI.** Kami menawarkan masa bercuti biasa untuk pekerja menyegarkan dan memulihkan diri. Pekerja menerima cuti tahunan sehingga 20 hari. Sebagai dorongan percutian tambahan, Intel memanjangkan diskaun perjalanan eksklusif untuk membantu pekerja kami memanfaatkan sepenuhnya masa rehat mereka.

**CUTI SAKIT.** Kami menyediakan cuti sakit jangka pendek dan pelbagai pilihan untuk cuti sakit jangka panjang bagi pekerja untuk menjaga diri apabila keperluan tersebut timbul.

**CUTI BERSALIN DAN CUTI BERSALIN UNTUK BAPA.** Kami menyediakan 90 hari cuti bersalin dan 3 hari cuti bersalin untuk bapa. Di samping itu, tempat letak kereta khas untuk ibu mengandung dan bilik menyusu khas disediakan di kebanyakan tapak Intel.

**CUTI TAMBAHAN.** Pada tahap tertentu dalam kehidupan, ramai di antara kita perlu melepaskan diri daripada kerja untuk menguruskan peristiwa penting dalam hidup mereka. Intel menyokong pelbagai jenis cuti—seperti Perkabungan, dan Peperiksaan, Konvokesyen, Perkahwinan, Cuti Tanpa Gaji—supaya anda boleh mengambil masa yang anda perlukan dan kemudian berjaya kembali bekerja.



# PEMBELAJARAN DAN KERJAYA

Pembangunan kerjaya yang memuaskan dan menarik. Di Intel, rasa ingin tahu mendorong kami untuk mengubah dunia. Pekerja kami memuaskan rasa ingin tahu itu dengan meluaskan kemahiran mereka, mengukuhkan kebolehan kepimpinan mereka, dan meraih pencapaian terbaik mereka.

**BANTUAN PENDIDIKAN.** Dengan memanfaatkan bantuan kewangan untuk ijazah yang berkaitan dengan pekerjaan, anda boleh membina pengetahuan anda melalui program ijazah lanjutan.

**PEMBELAJARAN SEPANJANG HAYAT.** Kami menawarkan sumber pembelajaran dalam bilik darjah dan dalam talian yang mendalam yang membantu memastikan kemahiran anda sentiasa terkini dan canggih supaya anda dapat memajukan kerjaya anda.

**TUGASAN KERJA YANG PELBAGAI.** Anda boleh meneruskan kerjaya yang kaya melalui pelbagai tugas jangka pendek dan jangka panjang di dalam Intel. Budaya pembelajaran kami menyokong pertumbuhan, dengan beratus-ratus pekerja yang mengejar peluang dalaman pada setiap tahun.

**PERKHIDMATAN PENEMPATAN SEMULA.** Setiap tahun, Penempatan Semula Intel memindahkan ribuan pekerja dan keluarga mereka di seluruh dunia. Kami mempunyai pasukan profesional berdedikasi yang menjadikan peralihan ke lokasi baharu selancar yang boleh.



# KEHIDUPAN DAN MASYARAKAT

## Gaya hidup

Baik untuk pekerja dan keluarga. Sama ada memulakan keluarga atau membantu ibu bapa pada hari tua mereka, Intel menyediakan kefleksibelan dan sokongan kepada pekerja sepanjang tahun.

**PENDIDIKAN ANAK-ANAK.** Kami percaya dalam membantu anak-anak pekerja Intel bersedia untuk masa depan yang mantap. Itulah sebabnya kami menawarkan peluang biasiswa untuk pendidikan tinggi.

**SUBSIDI FAEDAH PINJAMAN.** Kami menawarkan bantuan kepada pekerja yang layak untuk mengurangkan faedah pinjaman mereka atas pembelian kenderaan dan rumah mereka.

**BERULANG-ALIK.** Pekerja boleh meminta perkhidmatan ulang-alik pekerja percuma untuk perjalanan dari rumah ke tempat kerja atau menaiki kenderaan ulang-alik antara kampus untuk memudahkan perjalanan mereka. Kami juga menyediakan subsidi tol bagi mereka yang kerap menggunakan jambatan atau lebuh raya bertol untuk sampai ke pejabat.

**KEFLEKSIBELAN.** Program-program seperti telekerja, pekerjaan sambilan, dan masa mula berselang-seli memberikan kefleksibelan supaya pekerja dan pengurus mereka dapat menguruskan keadaan dan keperluan khas.

## Tempat Hebat untuk Bekerja

Pekerja kami melakukan lebih daripada yang dijangka—begitu juga Intel. Kami menawarkan beberapa perkhidmatan dan program yang benar-benar menjadikan Intel tempat yang hebat untuk bekerja.

**KEMUDAHAN DALAM JANGKAUAN.** Alami semua perkhidmatan mengagumkan yang membantu anda menyelesaikan lebih banyak perkara dalam masa yang singkat semasa berada di pejabat: klinik kesihatan dalam kampus, gim yang serba lengkap, kedai serbaneka, kelas kecergasan seperti yoga dan aerobik, kemudahan sukan, perkhidmatan concierge, makanan yang sihat, dan pilihan kafe vegetarian.

**TEMPAT KERJA MUDAH DIAKSES.** Kami mereka bentuk ruang pejabat dan kemudahan kami supaya selamat dan mudah diakses. Sama ada tangga, tanjakan, atau lif yang anda perlukan, atau jika anda mencari rak basikal atau tempat untuk memasang palam kereta elektrik anda, kami berhasrat untuk menyediakan ruang kerja yang menyeluruh untuk semua pekerja kami

## Tambahan

**KELUAR DAN BERSERONOK.** Kami mahu pekerja kami berasa dihargai di dalam dan di luar Intel melalui diskaun dan pengalaman yang eksklusif. Pekerja Intel menikmati banyak tambahan, termasuk:

- Diskaun pekerja yang eksklusif
- Program pengiktirafan antara rakan sekerja setaraf untuk menyatakan "terima kasih" dengan cara yang nyata
- Aktiviti menyeronokkan di tempat kerja dan kelab hobi
- Acara dan aktiviti tajaan kampus dan kumpulan perniagaan

## Menyumbang Balik

**BUAT BAIK BERSAMA.** Di peringkat global, kakitangan kami telah menyumbangkan lebih daripada enam juta jam perkhidmatan dalam tempoh lima tahun lepas untuk menangani pelbagai keperluan masyarakat. Anda suka menyumbang balik kepada komuniti—dan Intel suka menggandakan sumbangan anda.

Berikut ialah beberapa contoh:

- Pemadanan Derma dan Tabung Bantuan Kecemasan
- Program Sukarela Melibatkan Intel
- Korporat Perkhidmatan Pekerja Intel

<sup>1</sup> Sila ambil perhatian: Dokumen ini bertujuan untuk memberi gambaran keseluruhan tentang pelbagai manfaat yang terdapat di Intel Malaysia. Manfaat dan perkhidmatan mungkin berbeza mengikut lokasi dan mengikut kelayakan dan klasifikasi pekerja. Mereka tertakluk kepada terma dan syarat pelan dan program masing-masing. Intel berhak untuk mengubah suai atau menarik balik program/kemudahan manfaat pada bila-bila masa tanpa notis terlebih dahulu.

Hak cipta © Intel Corporation 2019. Hak cipta terpelihara. Intel dan logo Intel adalah tanda dagangan Intel Corporation atau anak syarikatnya di A.S. dan/atau negara lain. \*Nama dan jenama lain mungkin dituntut sebagai hak milik orang lain.

