

## **POLÍTICA DE PRIVACIDADE DO CANDIDATO**

**Última atualização: Junho de 2018**

A Laureate Education, Inc. (“Laureate”) valoriza sua confiança e está comprometida com a gestão responsável, o uso e a proteção das informações pessoais. Esta Política de privacidade do candidato (“**Política**”) descreve nossas práticas relacionadas a todas as informações que coletamos por meio da seção Carreiras do nosso site (localizada em <https://jobs.laureate.net>) (“**Site Carreiras**”); de plataformas de redes profissionais ou outras plataformas de lista de vagas em que você interagiu com nossas listas de vagas e/ou autorizou a plataforma a compartilhar seu perfil ou outras informações conosco, como a Jobs Match do LinkedIn (“**Plataformas de terceiros**”); por meio das listagens de vagas publicadas localmente por nós mesmos ou por nossos afiliados (como no site de um afiliado); e off-line, junto com sua candidatura para uma vaga ou um estágio na Laureate ou em um dos nossos afiliados. As informações pessoais enviadas para outra área dos sites da Laureate e seus afiliados serão utilizadas de acordo com nossa Política de privacidade on-line geral, disponível em <https://www.laureate.net/Legal/LegalInformation>.

### **INFORMAÇÕES PESSOAIS QUE COLETAMOS**

#### **Informações pessoais que você fornece**

“Informações pessoais” referem-se a informações que possam identificar você individualmente ou que se relacionam a um indivíduo identificável. Nós coletamos suas informações pessoais relacionadas à sua candidatura.

As informações pessoais que coletamos incluem:

- Nome, endereço, número de telefone, endereço de e-mail e outros dados de contato;
- Nome de usuário e senha;
- Status de autorização de trabalho;
- Currículo, carta de apresentação, experiência profissional e informações sobre formação;
- Habilidades;
- Certificações, alvarás, licenças profissionais e outras licenças relacionadas ao trabalho;
- Informações relacionadas a referências; e
- Todas as outras informações que você optar por fornecer (como preferências de emprego, disponibilidade para transferências, salário atual, salário desejado, prêmios ou associações profissionais).

Conforme discutido na seção “Diversidade” abaixo, em alguns casos fazemos perguntas sobre origem étnica/racial, gênero e quaisquer deficiências que os candidatos possam ter, para

monitoramento de oportunidades igualitárias. Também podemos perguntar sobre antecedentes criminais. Faremos isso apenas quando permitido pela legislação aplicável. Pedimos que você evite fornecer outras informações que possam se qualificar como confidenciais de acordo com a legislação aplicável, exceto quando essa informação for necessária em termos legais. Entre as informações confidenciais estão raça, religião, etnia, nacionalidade, idade, identidade de gênero, estado civil, informações médicas ou de saúde (incluindo deficiência), informações genéticas ou biométricas, modelos biométricos, crenças políticas ou filosóficas, partido político ou filiação sindical, status de veterano, informações de verificação de histórico, dados judiciais como antecedentes criminais ou informações sobre outros processos administrativos ou judiciais.

Todas as informações que você enviar precisam ser verdadeiras, completas e não enganosas. O envio de informações imprecisas, incompletas ou enganosas pode levar à rejeição da sua candidatura durante o processo seletivo ou a futuras medidas disciplinares, incluindo demissão imediata. Além disso, é sua responsabilidade garantir que as informações enviadas não violem os direitos de nenhum terceiro.

Caso você nos forneça informações pessoais de um contato de referência ou de qualquer outro indivíduo como parte da sua candidatura, será sua responsabilidade obter o consentimento prévio dessa pessoa.

### **Informações pessoais de outras fontes**

Para os fins de relatórios de verificação de histórico relacionados à sua candidatura, e conforme permitido pela legislação aplicável, a Laureate obtém informações sobre você de outras fontes.

Essas fontes incluem:

- Suas referências
- Empregadores anteriores
- Instituições educacionais que você frequentou
- Sites de mídias sociais profissionais
- Informações sobre você disponíveis publicamente

### **USO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS**

Nós coletamos e processamos informações sobre você por um ou mais destes motivos:

- a) Porque você fornece essas informações voluntariamente e consente que elas sejam processadas por nós;
- b) Porque essas informações são necessárias para realizar medidas relacionadas à sua solicitação antes de entrar em um emprego ou estágio;
- c) Porque essas informações são de especial importância para nós e temos, de acordo com a lei, um interesse legítimo específico de processá-las;
- d) Para atender a uma obrigação legal; ou

e) Quando necessário, para proteger os interesses fundamentais de qualquer pessoa.

Quando a coleta ou o processamento tiver o seu consentimento, você poderá revogar tal consentimento a qualquer momento na medida permitida pela legislação aplicável.

As informações pessoais que você enviar serão utilizadas para os fins de contratação, gestão e planejamento global da Laureate, conforme permitido pela legislação aplicável:

- Para processar sua candidatura. Vamos realizar essas atividades para conseguir gerenciar nosso relacionamento em potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Para avaliar suas capacidades e qualificações para uma vaga. Vamos realizar essas atividades para conseguir gerenciar nosso relacionamento em potencial com você, com base em nossos interesses legítimos;
- Para realizar verificações de referências. Vamos realizar essas atividades para satisfazer uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
- Para responder às suas dúvidas e nos comunicarmos com você a respeito da sua candidatura, assim como para enviar informações a você relacionadas ao Site Carreiras e a mudanças dos nossos termos e políticas. Vamos realizar essas atividades para conseguir gerenciar nosso relacionamento em potencial com você;
- Para cumprir ou monitorar a conformidade com qualquer legislação ou regulamentação aplicável. Vamos realizar essas atividades para satisfazer uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos;
- Para realizar verificações de histórico, se oferecermos um cargo a você. Vamos realizar essas atividades para satisfazer uma obrigação legal ou com base em nossos interesses legítimos; e
- Para preservar nossos outros interesses legítimos, como para nossos fins administrativos, relatórios de gestão agregados, treinamento interno e, como geralmente é exigido, para conduzir nossos negócios na Laureate e seus afiliados.

As informações sobre você serão adicionadas ao banco de dados internacional de candidatos da Laureate e poderão ser retidas e utilizadas para considerar você para oportunidades de outras vagas na empresa e em seus afiliados. Se não quiser que façamos isso, entre em contato pelo endereço fornecido na seção “*Fale conosco*” abaixo.

Se contratarmos você, as informações pessoais que coletamos com relação à sua candidatura poderão ser incorporadas ao nosso sistema de recursos humanos e utilizadas para gerenciar o processo de nova contratação. Essas informações podem se tornar parte do seu arquivo de funcionário para outros fins relacionados ao emprego.

O fornecimento de informações pessoais é voluntário, mas se você não fornecer dados suficientes, a Laureate pode não conseguir considerar sua candidatura para uma vaga ou, caso seja contratado, suas promoções, transferências ou relocações subsequentes.

## **DIVULGAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE INFORMAÇÕES PESSOAIS**

A Laureate compartilha informações pessoais com os afiliados que estão envolvidos na avaliação de candidatos para um determinado cargo. Você pode consultar a lista e a localização dos nossos afiliados [aqui](#).

Limitaremos o acesso às informações pessoais apenas a funcionários com uma necessidade de negócios de saber as informações para os fins descritos nesta Política, incluindo, sem limitação, funcionários dos departamentos de recrutamento, recursos humanos e TI, bem como do departamento responsável pelo cargo para o qual você está se candidatando.

A Laureate também compartilha informações pessoais com nossos prestadores de serviços terceirizados para facilitar os serviços que eles nos fornecem, incluindo hospedagem e operação do Site Carreiras, assistência a recrutamento, verificação de referências e verificação de histórico.

A divulgação das suas informações pessoais pode abranger a transferência das informações para outros países, incluindo os Estados Unidos ou qualquer outro país em que nós ou nossos prestadores de serviços tenham operações. Se você está localizado no Espaço Econômico Europeu (“EEE”), isso pode incluir países fora do EEE. Alguns desses países são reconhecidos pela Comissão Europeia por fornecer níveis adequados de proteção de dados de acordo com os padrões do EEE (a lista completa de países está disponível [aqui](#)). Com relação às transferências para outros países, temos medidas adequadas, como cláusulas contratuais padrão adotadas pela Comissão Europeia, para proteger suas informações. Você pode obter uma cópia dessas medidas [aqui](#).

## **OUTROS USOS E DIVULGAÇÕES DE INFORMAÇÕES PESSOAIS**

Nós também usamos e divulgamos suas informações pessoais conforme necessário ou apropriado, especialmente quando temos alguma obrigação legal ou interesse legítimo:

- Para cumprir uma lei aplicável.
  - Isso pode incluir leis de fora do seu país de residência.
- Para atender a solicitações de autoridades públicas e governamentais.
  - Isso pode incluir autoridades de fora do seu país de residência.
- Para cooperar com o cumprimento da lei.
  - Por exemplo, quando recebemos pedidos e ordens judiciais.
- Por outros motivos legais.
  - Para cumprir nossos termos e condições; e
  - Para proteger os direitos, privacidade, segurança e propriedade nossos e/ou de nossos afiliados, você e outras partes.
- Mediante determinada venda ou transação comercial.
  - Temos um interesse legítimo em divulgar ou transferir suas informações pessoais a terceiros caso aconteça uma reorganização, fusão, venda, *joint venture*, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte de nossos negócios, ativos ou ações (incluindo em conexão com qualquer processo de falência ou similar)

## **RETENÇÃO DE DADOS**

Nós reteremos informações pessoais pelo período necessário para alcançar os objetivos descritos nesta Política, a menos que um período de retenção maior seja necessário ou permitido pela lei. Os critérios usados para determinar os períodos de retenção são: (i) a duração do processo de candidatura; (ii) o período pelo qual tivermos um relacionamento contínuo com você; (iii) conforme definido por obrigação legal à qual estamos sujeitos; e (iv) conforme aconselhável mediante nossa posição legal (como no que diz respeito aos estatutos de limitações aplicáveis, processos judiciais ou investigações regulamentares).

Podemos remover informações pessoais de contas inativas do nosso banco de dados, sujeito a quaisquer obrigações legais ou regulamentares aplicáveis. Além disso, a Laureate pode excluir informações pessoais sobre você (incluindo seu CV/currículo) do nosso banco de dados a qualquer momento sem aviso prévio. Portanto, tenha sua própria cópia das informações pessoais que nos forneceu.

## **COLETA PASSIVA DE INFORMAÇÕES: COOKIES E TECNOLOGIAS SEMELHANTES**

Nós e nossos prestadores de serviços utilizamos “cookies” e tecnologias semelhantes no Site Carreiras. Consulte nossa [Política de privacidade](#) para ver mais informações.

## **OPÇÕES E ACESSO**

Se você se inscrever no Site Carreiras, poderá acessar, analisar e alterar suas informações pessoais armazenadas nele ao fazer login e atualizar as informações da sua conta. O perfil atualizado será utilizado como o padrão na próxima vez em que você se candidatar para uma vaga utilizando sua conta on-line. Para alterar as informações pessoais que você já enviou para consideração para uma vaga específica, atualize seu perfil e reenvie sua candidatura para essa vaga. Recomendamos que você atualize imediatamente suas informações pessoais em caso de mudança ou dados incorretos.

Você pode, quando permitido pela legislação aplicável, solicitar uma autorização para revisar, acessar, corrigir, atualizar, restringir, suprimir ou excluir suas informações pessoais; solicitar que suas informações pessoais não sejam mais usadas, conforme permitido pela legislação aplicável. Para fazer sua solicitação, entre em contato conforme indicado abaixo na seção “*Fale conosco*”. Nós responderemos à sua solicitação de acordo com a lei aplicável.

Em sua solicitação, deixe claro quais informações pessoais você gostaria de acessar ou alterar, se gostaria que as informações pessoais que você forneceu sejam suprimidas de nosso banco de dados ou informe sobre quais limitações você gostaria de colocar em nosso uso de suas informações pessoais.

Para a sua proteção, somente cumprimos solicitações de informações pessoais quando associadas ao endereço de e-mail particular que você usou para enviar a solicitação. Também podemos verificar sua identidade antes de implementar a solicitação. Esteja ciente de que determinadas informações pessoais podem ser isentas de tais solicitações de acordo com as leis aplicáveis de proteção de dados ou outras leis e normas.

## **INFORMAÇÕES ADICIONAIS PARA O EEE**

Você também pode:

- Falar conosco pelo e-mail [privacy@laureate.net](mailto:privacy@laureate.net) para esclarecer dúvidas sobre esta Política.
- Obter os dados de contato do escritório de proteção de dados do seu país ou região, se aplicável, falando conosco pelo e-mail [privacy@laureate.net](mailto:privacy@laureate.net).
- Apresentar uma queixa juntamente a uma autoridade de proteção de dados do seu país ou região, ou no lugar da suposta conduta indevida. Você encontra uma lista das autoridades de proteção de dados do EEE [aqui](#).

## **SEGURANÇA**

Procuramos usar medidas organizacionais, técnicas e administrativas razoáveis para proteger as informações pessoais em nossa organização. Infelizmente, nenhum sistema de armazenamento ou transmissão de dados pode ser considerado 100% seguro. Caso você tenha motivos para acreditar que sua integridade não está mais segura conosco, entre em contato imediatamente conforme descrito na seção “*Fale conosco*” abaixo.

A Laureate se isenta, na medida do permitido pela legislação local, de qualquer responsabilidade dela ou de seus afiliados e prestadores de serviços com relação a quaisquer informações pessoais que coletamos com sua candidatura que sejam perdidas, usadas indevidamente, acessadas, divulgadas, alteradas ou destruídas ilegalmente ou não fornecidas em tempo hábil.

## **LINKS PARA SITES DE TERCEIROS**

Esta Política não abrange e, tampouco somos responsáveis por abranger, a privacidade, informações ou outras práticas de terceiros, incluindo terceiros que operem sites ou serviços mencionados ou que mencionem o Site Carreiras. A inclusão de algum link no Site Carreiras não implica no endosso do site ou serviço vinculado pela Laureate ou nossos afiliados.

## **DIVERSIDADE**

A Laureate é uma empregadora que oferece oportunidades igualitárias, o que significa que oferecemos o mesmo tratamento a todos os candidatos. A Laureate não discrimina em nenhuma área de contratação, direta ou indiretamente, por raça, cor, sexo, identidade de gênero, orientação sexual, nacionalidade, origem étnica, religião, crenças, idade, deficiência, estado civil, status de veterano ou informação genética.

## **LEGISLAÇÃO APLICÁVEL À CANDIDATURA À VAGA**

O Site Carreiras, as Plataformas de terceiros e a coleta off-line permitem que você se candidate para vagas no mundo todo. Esse é um benefício da função de contratação global centralizada da Laureate. O Site Carreiras e as Plataformas de terceiros são operados nos Estados Unidos. Assim, todas as informações pessoais que você enviar por meio deles serão coletadas nos Estados Unidos e estarão sujeitas às leis desse país. No entanto, se compartilharmos suas informações pessoais com um afiliado localizado em outro país em sua capacidade de possível empregador, o afiliado lidará com suas informações pessoais de acordo com esta Política. Todas as contratações ou outras decisões relacionadas a empregos

serão feitas pelo afiliado contratante de acordo com as leis do país em que a vaga estará localizada.

### **MENORES DE IDADE**

O Site Carreiras não é destinado a menores de 18 anos.

### **FUNCIONÁRIOS ATUAIS DA LAUREATE**

Se você trabalha para a Laureate ou um dos nossos afiliados, você precisa estar qualificado para se candidatar a um cargo diferente na empresa para poder utilizar o Site Carreiras ou nos enviar uma candidatura de outra forma. Se você aceitar esse cargo, seus programas de benefícios e suas políticas de Recursos humanos podem mudar. Fale com o gerente de RH do novo cargo para saber mais sobre a qualificação para candidatura, os programas de benefícios e as políticas de RH aplicáveis a esse cargo.

O Site Carreiras não é destinado à distribuição para, ou uso por, qualquer pessoa ou entidade em qualquer jurisdição ou país em que essa distribuição ou esse uso seria contrário à legislação ou regulamentação local.

### **ALTERAÇÕES À POLÍTICA**

Nós nos reservamos o direito de alterar esta Política a qualquer momento para tratar de futuros desdobramentos da Laureate, do Site Carreiras ou de uma Plataforma de terceiros, ou mudanças nas tendências jurídicas ou do setor. A seção “Última atualização” no início desta Política indica quando a Política foi revisada pela última vez. Qualquer alteração passará a valer quando postarmos a Política revisada no Site Carreiras.

### **FALE CONOSCO**

Se tiver alguma dúvida ou solicitação, entre em contato conosco pelo e-mail [privacy@laureate.net](mailto:privacy@laureate.net) ou no endereço 650 S. Exeter Street, Baltimore, Maryland 21202-4382, EUA.

Uma vez que as comunicações por e-mail nem sempre são seguras, não inclua informações confidenciais nos seus e-mails destinados à Laureate.