

Före intervjun
Det handlar inte bara
om din kompetens utan
även om hur du
beskriver den



Noggrann förberedelse är avgörande för att lyckas vid en intervju. När du är väl förberedd känner du dig säkrare och presterar bättre. Den här texten ger dig tips om hur du gör bra ifrån dig på en beteendebaserad intervju om värderingar.

Intervjuer

Intervjuer är en viktig del av urvalsprocessen på AstraZeneca eftersom de hjälper oss att få svar på ett antal viktiga frågor:

- Kommer du att kunna prestera och utvecklas i den här rollen?
- Efterlever du de värderingar och beteenden som AstraZeneca står för?
- Har du potential att utvecklas och kanske leda andra?
- Är du entusiastisk och motiverad?
- Kommer du att fungera bra i ett team?

En intervju är en ömsesidig process, så du kommer också att få möjlighet att:

- Berätta mer om dig själv, din kompetens, din erfarenhet osv.
- Få mer information om rollen du sökt.

Det finns ett antal olika intervjutyper, men inom AstraZeneca och många andra företag används ofta beteendebaserade intervjuer.

Till alla roller söker vi kandidater som inte bara har färdigheter, kunskaper, erfarenheter och kompetens, utan som också vill verka efter våra värderingar och beteenden.

Varför använder vi beteendebaserade intervjuer i rekryteringen?

De intervjumetoder som vi använder säkerställer en rättvis och effektiv urvalsprocess. Det är visat att ett tidigare beteende förutspår framtida beteende. Att diskutera dina tidigare erfarenheter kan förutsäga hur du sannolikt kommer att bete dig i rollen och hur väl våra värderingar passar dig. Dina svar på intervjufrågorna kommer att ge dig möjlighet att på djupet reflektera över dina prestationer och din tidigare erfarenhet och i gengäld ge oss förståelse för din förmåga inom vissa nyckelområden.

Före intervjun

Försök att förbereda exempel från din yrkeskarriär eller andra liknande händelser i relation till varje värdering. Försök att förutse vilka frågor du kommer att få och förbered dina svar. Exempel på frågor i en beteendebaserad intervju:

- Berätta om ett tillfälle då du samarbetade med andra för att uppnå ett gemensamt mål.
- Ge ett exempel på när du har varit tvungen att ta dig an ytterligare arbete för att nå en utsatt deadline.
- Beskriv en situation då du inte kunde förutse kraven från en kund. Vad hände? Vad gjorde du?

Kom ihåg att du under intervjun kan bli ombedd att ge exempel på både tillfällen då du lyckats och misslyckats, detta för att samla information om vad du lärt dig. Fundera över hur du ska relatera din erfarenhet till exemplet som efterfrågas. Läs igenom din ansökan eftersom du med säkerhet kommer att få frågor om dess innehåll. Se till att du har all information du behöver innan intervjun. Tänk också på vilka frågor du själv vill ställa under intervjun.



Under intervjun

Vi kommer att be dig att svara på en fråga för var och en av värderingarna. Du kommer att få beskriva en situation som relativt nyligen inträffat och som illustrerar din erfarenhet på det här området. Vi kommer att ägna cirka 10 minuter åt varje värdering och beteende. Nedan följer tips på hur du kan gå tillväga, enligt ATOLA modellen*

Lyssna noga på frågan och välj ett exempel

Exemplet ska helst vara hämtat från de senaste 6 månaderna och inte vara äldre än 2-3 år. Det måste inte nödvändigtvis vara arbetsrelaterat men bör fokusera på arbetsprestationer.

Handlingar (Actions)

Börja med att ge en snabb bakgrund till situationen Vad gjorde du och hur närmade du dig den? Var tydlig med vad du gjorde och undvik att tala i termer av "vi".

Tankebana (Thinking)

Beskriv varför du valde det tillvägagångssättet.

Resultat (Outcome)

Tänk på vad du uppnådde
Uppnådde du målet? Hur påverkade dina insatser situationen? Vad blev resultatet?

Lärdomar (Learnings)

Förklara vad som gick bra och mindre bra Vad tog du med dig? Vad lärde du dig?

Tillämpning (Application)

Fundera på tillfällen då du har kunnat omsätta dessa lärdomar i praktiken
Finns det fler personer som har vunnit på detta?

"Men om jag inte har någon erfarenhet då?" ... Jo det har du faktiskt!

När du funderar på våra fem värderingar och inte tycker att du har arbetsrelaterade exempel kan du istället dela med dig av exempel inom följande områden:

- Sport
- Föreningsliv/yrkesorganisationer
- Välgörenhet
- Mångkulturella aktiviteter
- Konst och kultur
- Sommarjobb, praktikperioder och sabbatsår
- Unika personliga prestationer

Tänk på att:

Det här är ditt tillfälle att marknadsföra dig själv - Lyft fram dina starka sidor i förhållande till tjänsten.

- Var medveten om ditt kroppsspråk – ögonkontakt är viktigt! Försök att slappna av, vara positiv och visa din personlighet.
- Personen/personerna som intervjuar dig kommer att göra anteckningar under intervjun – låt dig inte distraheras av detta.
- Försök att hålla dig till ämnet och vara fokuserad när du svarar på frågorna.
- Du får förklarat för dig hur intervjun är uppbyggd, men tveka inte att ställa frågor om du tycker att något är oklart.
- Fundera efteråt på vad som gick bra och vad du kan göra ännu bättre nästa gång.

*ATOLA = Action, Thinking, Outcome, Learning and Application.

Värderingar

Beteenden



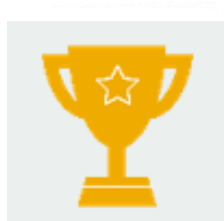
Vi följer vetenskapen

- Jag är nyfiken och flyttar fram forskningens gränser
- Jag arbetar kreativt med partners och i samarbeten



Vi sätter patienten först

- Jag är stolt över att arbeta för patienter och tänker på dem i varje beslut jag fattar
- Jag strävar efter att förstå behoven hos olika patientgrupper och agerar därefter



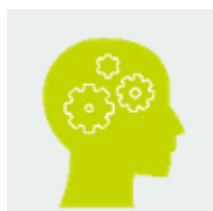
Vi ska bli bäst

- Jag vill ta rätt beslut för att vi ska bli bäst
- Jag skapar högpresterande, inkluderande och mångfaldsrika team som samarbetar över hela företaget



Vi gör det rätta

- Jag ansvarar för mina handlingar och AstraZenecas framgång
- Jag säger vad jag tycker och gör det tryggt för andra att göra detsamma



Vi har entreprenöranda

- Jag är modig, uthållig och tar övervägda risker
- Jag agerar snabbt och försöker förenkla våra arbetssätt