

Date d'entrée en vigueur à l'échelle mondiale : Le 1 janvier 2020

Politique de confidentialité des données pour les coéquipiers et les candidats

Cette politique de confidentialité des données pour les coéquipiers, les candidats, les prestataires de service contractuels d'Under Armour (UA) et les utilisateurs externes et internes du Système de Gestion de l'Apprentissage (SGA) est entrée en vigueur le 24 mai 2018

SURVOL DE LA POLITIQUE DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES

Cette politique de confidentialité des données pour les employés d'Under Armour (dénommés [« coéquipiers »], prestataires de service contractuels d'UA [« contractuels »], postulants [« candidats »] et utilisateurs du SGA) explique comment Under Armour, Inc. ou l'entité Under Armour chacun agissant respectivement comme votre employeur (« Under Armour », « l'entreprise » ou « nous ») s'occupe des Données personnelles reçues des coéquipiers, des prestataires de service contractuels d'UA et des candidats à l'échelle mondiale.

Si vous êtes en fonction dans l'Espace économique européen (EEE), ou le Royaume-Uni, d'autres modalités et conditions s'appliquent, conformément aux dispositions énoncées sous la rubrique [Divulgateion spécifique au pays/région](#).

Dans la présente politique, les termes de cette liste sont définis comme suit :

Les « **Données personnelles** » sont des informations susceptibles d'être utilisées de manière directe ou indirecte, séparément ou conjointement avec d'autres informations, pour vous identifier. Il s'agit, par exemple, de votre nom au complet, adresse de courriel, numéro de téléphone, adresse, identifiants d'appareil et certains témoins et identificateurs de réseau.

« **Données personnelles des coéquipiers** » correspond à toutes les Données personnelles qui sont traitées dans l'optique où une personne entretient une relation de travail avec Under Armour. Cela comprend, les Données personnelles relatives à un coéquipier (candidat) d'Under Armour actuel, passé ou potentiel, ainsi qu'aux prestataires de service, traitées dans le contexte d'une relation d'emploi ou factuelle ou potentielle avec Under Armour. De tels renseignements peuvent inclure des détails sur les personnes à charge, les bénéficiaires ou d'autres personnes dont les Données personnelles ont été fournies à Under Armour à toutes fins, notamment pour tout régime d'avantages sociaux.

« **Un processus, des processus ou une chaîne de processus** » est toute opération ou ensemble d'opérations qui sont effectuées sur les Données personnelles, que ce soit fait par des moyens automatiques ou autrement. Cela inclut la collecte, l'enregistrement, le stockage, l'organisation, l'adaptation, l'altération, la récupération, la consultation, l'utilisation, le transfert, la divulgation et la mise à disposition, la destruction ou la suppression des Données personnelles.

Under Armour recueille, utilise, divulgue et traite des Données personnelles comme stipulé dans cette Politique de confidentialité, y compris aux fins de l'embauche, de paiement et de la gestion des coéquipiers.

Occasionnellement, nous pouvons créer des données anonymisées à partir de Données personnelles aux fins d'analyse, en excluant les composantes qui pourraient révéler votre identité (telles que vos nom, adresse de courriel, identificateur traçable) par brouillage ou tout autre moyen. Les données anonymisées ne sont pas assujetties à la présente politique.

POLITIQUE GÉNÉRALE

COMMENT RECUEILLONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Nous pouvons recueillir vos Données personnelles, dont celles des coéquipiers de diverses façons, notamment :

- Directement des coéquipiers ou candidats, que ce soit par écrit ou verbalement (p. ex., demande d'emploi, entrevues de candidats ou documentation sur les avantages sociaux).
- Renseignements générés par Under Armour dans le cadre de conversations, de correspondance, d'évaluations. Par exemple la correspondance par courriel, les évaluations de rendement ou les références d'emploi.
- Reçus par des tierces parties de manière à ce que celles-ci puissent administrer le traitement de demande d'emploi, la vérification des antécédents, les avantages, la paie ou fournir d'autres services à des fins d'emploi au nom d'Under Armour.
- Les universités, les recruteurs, les sites Web d'emploi et où vous avez rendu vos renseignements disponibles pour les employeurs (p. ex., LinkedIn, indeed, Glassdoor et ZipRecruiter)
- Par l'intermédiaire des bureaux, de l'équipement informatique et téléphonique de Under Armour, y compris les cellulaires, les téléphones intelligents, les tablettes et les logiciels, dont la messagerie électronique, les applications de courriel et Internet. Cela comprend les appareils personnels connectés au réseau UA et qui utilisent les systèmes de l'entreprise (y compris les outils tels que Jabber, Slack, courriel d'entreprise, etc.).

QUELS TYPES DE DONNÉES PERSONNELLES RECUEILLONS-NOUS?

Candidats à l'emploi

Cette politique de confidentialité des données s'applique aux candidats qui soumettent leur candidature à un poste chez Under Armour et donc leurs Données personnelles sous forme d'un curriculum vitæ (directement ou indirectement) sur le site Web careers.underarmour.com. Au moment de chercher un emploi ou de présenter une demande d'emploi chez Under Armour, on demandera aux candidats de s'inscrire. À l'inscription, les Données personnelles suivantes peuvent être recueillies : prénom et nom,

adresse de courriel, numéro de téléphone, adresse, ville, province, pays, code postal, adresse IP, plus haut niveau d'éducation atteint, poste actuel, employeur actuel et antécédents professionnels.

Nous pouvons faire appel à des prestataires de service tiers pour administrer notre système d'application en ligne et effectuer la vérification des antécédents. Nos contrats avec ces tierces parties comprennent des clauses qui exigent d'eux de protéger vos Données personnelles et de les utiliser uniquement pour fournir les services à Under Armour. Certains de ces fournisseurs vous offrent la possibilité de vous inscrire pour ouvrir un compte directement avec eux pour la recherche d'emploi et des services connexes qui ne sont pas liés à Under Armour. Si vous vous inscrivez auprès d'eux pour ouvrir un compte, votre relation avec ce fournisseur et les renseignements que vous lui fournissez seront soumis à la politique de confidentialité et aux conditions d'utilisation de cette tierce partie.

Coéquipiers

Au cours du processus d'embauche, Under Armour recueille les Données personnelles suivantes des coéquipiers, selon l'emplacement (p. ex., numéro de plaque d'immatriculation est enregistré dans certains établissements aux États-Unis (É.-U.) pour fins de stationnement sur certains campus), y compris, mais sans s'y limiter : (Voir la rubrique [Divulgaration spécifique au pays/région](#) pour des directives supplémentaires.)

- **Données d'identification** (p. ex., nom, adresse postale personnelle, numéro de téléphone personnel, adresse de courriel personnelle, adresse IP, numéro d'assurance nationale, numéro de sécurité sociale, numéro de passeport/visa, date de naissance, preuve de citoyenneté, photographie, numéro de plaque d'immatriculation, état matrimonial et personnes à charge, nom du partenaire et nom et âge des enfants et nom et numéro de téléphone d'une personne à joindre en cas d'urgence).
- **Renseignements sur l'emploi** (p. ex., salaire, historique de travail et de rémunération, salaire prévu, revenus, information relative au perfectionnement professionnel, congés payés, niveau salarial, renseignements relatifs au rendement y compris les résultats d'évaluation de rendement, communications internes sur le rendement et dossiers de présence, dossier disciplinaire, renseignements sur la vérification des antécédents, décisions d'offrir ou non un emploi, curriculum vitæ, références, compétences linguistiques, candidatures, dossiers de conduite et test de dépistage de drogues [là où cela est requis], références d'emploi et renseignements sur la vérification des antécédents où la loi le permet).
- **Information financière** (p. ex., numéros de comptes bancaires, information relative à la fiscalité et information liée au salaire et à la rémunération).
- **Les Données personnelles sensibles** (p. ex., affiliation à un club culturel, information qui pourrait révéler la race, l'origine ethnique, le sexe, un handicap ou le statut de vétéran aux fins de conformité réglementaire et aux fins d'équité en matière d'emploi, de croyances religieuses ou philosophiques, de l'adhésion à un syndicat, du numéro de sécurité sociale ou des renseignements sur la santé).

- *Autres Données personnelles* nécessaires aux activités commerciales d'Under Armour qui pourraient être divulguées volontairement par des personnes à Under Armour alors qu'elles sont à l'emploi d'Under Armour.

Utilisateurs externes du Système de gestion d'apprentissage (SGA)

Le SGA est utilisé de l'externe par les coéquipiers et aussi comme ressource pour certains partenaires et détaillants d'Under Armour pour former leurs employés sur les avantages et l'utilisation appropriée des produits Under Armour. Le SGA est offert sur un sous-domaine de notre site Web : armouru2.underarmour.com. Ceci permet à Under Armour, à ses partenaires et aux détaillants de savoir lesquels parmi leurs coéquipiers ou membres d'équipe ont terminé la formation sur tout produit Under Armour et de cerner quels coéquipiers requièrent encore de la formation, et ce, un produit à la fois.

L'utilisateur externe qui souhaite accéder au SGA doit s'inscrire. À l'inscription, les Données personnelles suivantes peuvent être recueillies : Adresse de la société, prénom et nom, numéro d'employé, adresse personnelle et code postal (facultatif). De plus, le code postal et le nom du détaillant sont également demandés. Nous recueillerons également de l'information sur les différents modules de formation que chaque personne a terminé.

COMMENT UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES ET CELLES DE VOS COÉQUIPIERS?

Coéquipiers, prestataires de service contractuels d'UA à l'emploi et candidats

Nous ne recueillons et n'utilisons vos Données personnelles et celles des coéquipiers que lorsque cela est nécessaire au processus de soumission de candidature et pour les coéquipiers à l'emploi d'Under Armour. Cela peut inclure, mais sans s'y limiter, la collecte et l'utilisation des Données personnelles et celles des coéquipiers pour les raisons suivantes :

- *Recrutement et gestion des candidats* : Dans le cadre normal des pratiques commerciales liées à la dotation de personnel. Par exemple, la soumission de candidatures de coéquipiers; les renseignements découlant de la vérification des antécédents visant à déterminer votre admissibilité à l'embauche, l'embauche, le rôle et la fonction occupés au sein d'Under Armour; les services de clavardage ou autres pour informer les candidats sur les possibilités d'emploi; l'évaluation de postes pour déterminer s'il correspond au rôle et aux besoins de l'entreprise; les dossiers de conduite et le dépistage de drogues pour certains postes identifiés comme présentant un risque pour la sécurité; le noms du ou de la partenaire ou conjoint(e) et celui des enfants ainsi que leur âge lorsque Under Armour offre les avantages sociaux ou la réaffectation; la collecte de passeports ou de permis de travail pour confirmer l'autorisation légale de travailler dans le pays d'embauche et le processus de délivrance d'un visa ou permis de travail; la collecte des antécédents de travail pour vérifier l'emploi précédent où la loi le permet.

- Gestion de personnel : Dans le cadre normal des pratiques commerciales liées au maintien et à la cessation d'emploi. Par exemple, l'intégration, l'affectation; la gestion et l'administration générale des coéquipiers (y compris pendant l'emploi et suivant la cessation d'emploi); la planification de carrière; la gestion de la formation et de l'apprentissage; la gestion des avantages sociaux; l'administration des programmes d'indemnisation personnelle à court ou à long terme; l'exécution de procédures disciplinaires; la gestion des problèmes de relations professionnelles; le traitement de réclamations d'assurance-maladie; l'accommodement des personnes handicapées; l'autorisation des congés de maladie; la communication avec les coéquipiers et les candidats; et la gestion des départs suivant une cessation d'emploi.
- Gestion des opérations : Dans le cadre de l'établissement, le rendement et la gestion des activités commerciales d'Under Armour. Par exemple, et seulement lorsque la loi le permet, le maintien et la surveillance de l'utilisation des réseaux internes et des systèmes de technologie de l'information; les renseignements comme le numéro de plaque d'immatriculation et la marque de voiture pour gérer le stationnement des employés; la surveillance de l'utilisation des espaces de travail afin d'en maximiser la convivialité.
- Gestion de la sécurité : Vise à assurer la sécurité au sein des locaux d'Under Armour et celle des renseignements détenus par Under Armour ainsi que la sécurité des coéquipiers Under Armour.
- Conformité réglementaire et juridique : Afin d'obtenir et de divulguer vos Données personnelles et celles des coéquipiers comme l'exige la loi ou la procédure juridique (p. ex., impôt, santé et sécurité, lois antidiscrimination, assignation) ou autorisation judiciaire; et à conserver des dossiers qui peuvent comprendre des Données personnelles, telles que les identifiants du gouvernement, les renseignements concernant une maladie, un congé parental ou de maternité, la pension et la retraite et des renseignements sur la souscription à des assurances maladie, là où l'exige la loi.

Il existe des situations où il pourrait être nécessaire de traiter vos Données personnelles à des fins autres que pour l'emploi. Dans ces cas où vos Données personnelles ou celles des coéquipiers sont considérées comme étant particulièrement sensibles en vertu de la loi locale, nous demanderons généralement votre consentement avant de traiter l'information. Cependant, des situations peuvent se présenter où le traitement de vos Données personnelles et celles des coéquipiers est requis et votre consentement explicite pourrait ne pas être obtenu (p. ex. le traitement est nécessaire pour rendre la justice ou pour exercer des fonctions légales, gouvernementales ou publiques, le traitement est nécessaire pour établir des réclamations fondées en droit ou pour soulever des moyens de défense, ou encore dans l'intérêt fondamental de l'employé, etc.).

Utilisateurs externes du SGA

Nous ne recueillons et n'utilisons que les Données personnelles nécessaires à la gestion de l'éducation et de la formation de nos coéquipiers et à permettre à nos partenaires et distributeurs détaillants de gérer l'éducation et la formation de leurs employés sur les produits Under Armour. Cela peut comprendre la collecte et l'utilisation de Données personnelles aux fins suivantes :

- *Suivi des progrès de la formation et fournir des rapports* : Nous utilisons les Données personnelles que nous recueillons pour effectuer le suivi des modules de formation que vous avez terminés et du moment où ils l'ont été. Nous faisons part de vos progrès au détaillant pour qui vous travaillez. Ceci permet aux détaillants de savoir quels sont ceux qui, parmi leurs employés, ont terminé la formation sur tout produit Under Armour et de cerner ainsi quels employés requièrent encore de la formation, et ce, un article à la fois.
- *Déterminer qui mérite des récompenses* : Nous utilisons également les Données personnelles pour déterminer le moment de décerner des récompenses pour l'achèvement de modules de formation.
- *Maintenir et à améliorer le site* : Nous utilisons les données que nous recueillons, y compris des Données personnelles, pour nos analyses internes ainsi que pour maintenir et améliorer le site. Dans un même ordre d'idée, nous pourrions faire appel à des fournisseurs pour maintenir le site ou assurer son fonctionnement. Dans la mesure où ces parties ont accès aux données recueillies par le site, Under Armour exige que les parties n'utilisent ces données qu'à des fins de maintenance ou d'exploitation du SGA et pour aucune autre raison.

Autres types de divulgation :

Sous réserve des restrictions du [Pays-Région](#) relatives à la divulgation de vos informations, nous pourrions être tenus, sous réserve des lois applicables, de divulguer vos Données personnelles si : (i) il est raisonnablement nécessaire de se conformer à un processus juridique (comme une ordonnance du tribunal, une assignation, un mandat de perquisition, etc.) ou d'autres exigences juridiques de toute autorité gouvernementale, (ii) si cela est en lien avec un litige ou une menace qui pourrait nous impliquer, (iii) s'il est nécessaire de protéger nos droits ou nos biens, ou (iv) s'il est nécessaire de protéger les droits ou les biens ou la sécurité physique d'autrui, ou pour la détection ou la prévention de crimes où une telle divulgation devient alors légitime.

OÙ ET POURQUOI TRAITONS-NOUS VOS DONNÉES?

Lieu de traitement

Les Données personnelles et celles des coéquipiers sont traitées localement ou transférées aux États-Unis et traitées globalement aux États-Unis. Si vous êtes un candidat à l'embauche ou un coéquipier de l'extérieur des États-Unis soumis à des lois régissant la collecte et l'utilisation de données, notez que vous consentez au transfert de vos renseignements aux États-Unis.

Nous ne vendons pas de données personnelles ou de données personnelles de nos coéquipiers

Nous ne vendons pas de données personnelles ou de données personnelles de nos coéquipiers.

Traitement aux fins d'embauche

Under Armour ne traitera pas vos Données personnelles ou celles des coéquipiers à des fins autres que l'emploi comme énoncé dans la présente politique sans en informer les candidats ou coéquipiers et leur donner l'occasion de s'opposer à ce traitement. Lorsque les Données personnelles sensibles seront recueillies, nous ne les traiterons pas à des fins incompatibles à celles énoncées dans la présente politique, à moins que le candidat ou coéquipier en question ait explicitement consenti ou là où ce traitement est légalement autorisé comme étant :

1. nécessaire pour rendre la justice ou pour exercer des fonctions légales, gouvernementales ou publiques;
2. nécessaire pour établir des réclamations fondées en droit ou pour la défense;
3. dans l'intérêt vital du candidat ou coéquipier ou d'une autre personne;
4. requis pour fournir des soins médicaux ou poser un diagnostic; ou,
5. nécessaire à l'exécution des obligations légales d'Under Armour.

Remarque destinée aux résidents de l'Union européenne : Afin de se conformer aux exigences du Règlement général sur la protection des données de l'Union européenne (RGPD) pour nos candidats et coéquipiers européens, cette Politique de confidentialité décrit les fondements légaux selon lesquels nous traitons vos Données personnelles et celles des coéquipiers et offre d'autres informations exigées par le RGPD. Pour de plus amples renseignements spécifiques au pays ou la région des coéquipiers et des candidats en Europe, veuillez vous reporter à la section [Divulgateion spécifique au pays/région](#) de la présente politique.

COMMENT DIVULGUONS-NOUS LES DONNÉES PERSONNELLES?

Nous pouvons divulguer vos Données personnelles ou celles des coéquipiers à des sociétés affiliées et aux filiales d'Under Armour lorsqu'elles ont besoin de traiter les renseignements à des fins commerciales ou d'efficacité opérationnelle légitimes. Dans ces cas, les renseignements seront protégés conformément à cette politique. Veuillez noter que nous prendrons des dispositions raisonnables pour prévenir ou cesser tout traitement de Données personnelles, y compris celles des coéquipiers par un agent ou un prestataire de service si nous découvrons que ses politiques ou pratiques en matière de confidentialité des données sont contraires à cette politique.

Transferts à des entreprises du groupe et aux sociétés affiliées

Under Armour peut divulguer vos Données personnelles ou celles des coéquipiers à un groupe d'entreprises et à leurs sociétés affiliées si ces entités ont besoin de traiter ces Données personnelles à des fins commerciales ou d'efficacité opérationnelle (« **Transfert intragroupe** »). Under Armour s'assurera de protéger toutes vos Données personnelles ou celles des coéquipiers divulguées lors d'un transfert intragroupe conformément aux dispositions de la présente politique.

Transferts aux agents et prestataires de service

Under Armour en lien avec nos pratiques d'embauche et d'emploi peut divulguer des Données personnelles ou des coéquipiers à des tiers mandataires et prestataires qui fournissent des services à Under Armour qui nécessitent le traitement de ces Données personnelles ou de celles des coéquipiers. Under Armour ne transférera les Données personnelles ou celles des coéquipiers qu'à la condition que l'agent ou le prestataire de service ait fourni des garanties par écrit à Under Armour qu'il protégera toutes les Données personnelles ou celles des coéquipiers en conformité avec les dispositions de la présente politique. Si Under Armour a connaissance qu'un agent ou un prestataire de service traite des Données personnelles de coéquipiers d'une manière contraire à la présente politique, nous prendrons les mesures raisonnables pour corriger ou faire cesser le traitement.

Les transferts à des tierces parties indépendantes autres que des agents et des prestataires de service

De plus, il peut y avoir des situations où nous sommes tenus de partager de l'information par la loi ou par une procédure juridique (p. ex., demandes légales d'organismes publics, y compris la divulgation aux autorités policières dans le cadre de leurs fonctions ou pour satisfaire aux exigences en matière de sécurité nationale), afin de protéger les intérêts d'Under Armour et/ou de ses candidats ou coéquipiers, lors d'une situation d'urgence touchant la santé et la sécurité d'un candidat ou coéquipier, où il est nécessaire pour Under Armour d'honorer une obligation contractuelle due à un coéquipier ou à d'autres fins légitimes, ou avec votre consentement.

Dans certaines circonstances limitées, les candidats ou coéquipiers peuvent autoriser le transfert et/ou la divulgation de leurs Données personnelles ou celles des coéquipiers à une tierce partie. Les préoccupations concernant le partage, le transfert et l'utilisation des Données personnelles ou celles des coéquipiers doivent faire l'objet de discussions avec le service des ressources humaines.

[Résidents de l'Espace économique européen](#) : Notre divulgation est limitée aux situations où nous sommes autorisés à le faire en vertu des lois et règlements nationaux et européens en vigueur sur la protection des données.

Une liste des types d'entreprises avec lesquelles nous partageons des données est disponible [ici](#).

COMMENT POUVEZ-VOUS ACCÉDER À VOS DONNÉES PERSONNELLES DE COÉQUIPIER ET LES METTRE À JOUR?

Nous emploierons les moyens raisonnables pour nous assurer que les Données personnelles et celles des coéquipiers sont exactes, complètes, à jour et fiables pour l'utilisation prévue.

À quelques exceptions près, si les Données personnelles ou celles des coéquipiers sont inexactes, vous êtes autorisés à les passer en revue et à les corriger. Nous apporterons les modifications aux Données personnelles ou celles des coéquipiers ou, si nous jugeons les renseignements exacts, nous pourrions offrir l'option d'ajouter le texte de remplacement, que vous croyez approprié, aux renseignements d'origine, dans le dossier. Si on détermine que les Données personnelles ou celles des coéquipiers doivent être mises à jour ou corrigées, nous déploierons tous les efforts raisonnables si cela est possible pour informer les tierces parties concernées qui ont reçu les renseignements inexacts.

Il est possible que nous ne puissions pas vous permettre de passer en revue vos Données personnelles ou celles des coéquipiers, car le travail ou les dépenses nécessaires à cette opération seraient disproportionnés par rapport aux bénéfices que vous retireriez à passer vos Données personnelles ou celles des coéquipiers en revue. En outre, les demandes d'examen des dossiers personnels, qui sont considérés comme de l'information confidentielle d'Under Armour, sont traitées conformément aux exigences des lois fédérales et étatiques, comme décrites dans le Manuel du coéquipier. Dans le cas où nous ne pouvons pas vous permettre d'examiner vos Données personnelles ou celles des coéquipiers, nous vous en donnerons les raisons spécifiques et nous vous fournirons les coordonnées où vous adresser d'autres demandes de renseignements.

CONSERVATION DES DONNÉES

Nous ne conserverons vos Données personnelles et celles des coéquipiers qu'aussi longtemps que vous serez à l'emploi d'Under Armour, ou au besoin pour nos dossiers (p. ex., vérification d'emploi, dossiers fiscaux). Pour les candidats non sélectionnés pour l'emploi, nous conservons les renseignements durant le processus d'entrevue et pour une période appropriée suivant la conclusion du processus comme l'exige ou le permet la loi. Pour obtenir des renseignements sur la conservation ou la suppression de données spécifiques, veuillez écrire à HRPrivacy@underarmour.com.

Nous conserverons et utiliserons également vos Données personnelles et celles des coéquipiers, au besoin, pour respecter nos obligations légales, résoudre des différends et assurer le respect de nos ententes. Nous allons également conserver vos Données personnelles et celles des coéquipiers à des fins commerciales légitimes. Par exemple, si un coéquipier a reçu des conseils pour un problème de rendement, nous devrions conserver les données associées au problème.

Lorsque nous n'aurons plus besoin de traiter vos Données personnelles ou celles des coéquipiers pour les fins énoncées dans cette Politique de confidentialité, nous les supprimerons de nos systèmes.

Là où cela est possible, nous supprimerons également vos Données personnelles et celles de vos coéquipiers à votre demande. Si vous avez des questions au sujet de nos pratiques de conservation des données ou que vous désirez des renseignements sur la façon d'adresser une demande de suppression, veuillez communiquer avec nous à HRPrivacy@underarmour.com.

COMMENT PROTÉGEONS-NOUS VOS DONNÉES?

Under Armour mettra en œuvre des mesures de contrôle administratives, techniques et physiques pour protéger les Données personnelles et celles des coéquipiers contre la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, le vol, la modification, la divulgation et la destruction. Under Armour restreindra l'accès aux Données personnelles et à celles de ses coéquipiers sous son contrôle à ces coéquipiers, agents et prestataires de service d'Under Armour qui ont un besoin commercial légitime de disposer d'un tel accès. Under Armour offrira une formation aux coéquipiers et aux tiers le cas échéant afin de faire

connaître les exigences d'Under Armour et les politiques en matière de protection et de sécurité des Données personnelles des coéquipiers.

Liens vers d'autres sites Web

Veillez noter que la présente politique de confidentialité ne s'applique pas aux pratiques d'entreprises dont nous ne sommes pas propriétaires ou dont nous n'avons pas le contrôle ou aux personnes que nous n'employons pas ou qui ne relèvent pas de nous. Nos services peuvent donner un lien ou permettre l'accès à des sites de tiers. Nous fournissons ces liens simplement pour votre commodité. Nous n'avons aucune prise sur les sites Web de tiers, ne les vérifions pas et ne sommes pas responsables de ces sites, de leur contenu, ou des biens ou services qu'ils offrent. Notre politique de confidentialité ne s'applique pas aux sites de tiers et toutes les données que vous fournissez aux sites de tiers, le sont à vos propres risques. Nous vous invitons à passer en revue les politiques de confidentialité de sites tiers avec lesquels vous interagissez.

COMMENT ABORDONS-NOUS VOS PRÉOCCUPATIONS EN MATIÈRE DE CONFIDENTIALITÉ DES DONNÉES?

Le Service des ressources humaines d'Under Armour a la responsabilité de mettre en œuvre et de surveiller l'administration de cette Politique. Tous les coéquipiers ayant comme responsabilité la collecte, l'utilisation et le traitement des Données personnelles et de celles des coéquipiers doivent adhérer à cette Politique et aux politiques d'application. Tout manquement à cet effet est jugé une faute grave pour laquelle des mesures disciplinaires peuvent être prises et se traduire par une cessation d'emploi. De même que la mauvaise utilisation des Données personnelles ou des celles des coéquipiers par une personne ou une organisation agissant à titre d'agent ou de fournisseur de services auprès d'Under Armour, est jugée un problème grave pour lequel des mesures peuvent être prises et se traduire par une fin d'entente ou toute autre action appropriée.

Pour nous faire part de vos questions ou préoccupations concernant le traitement de vos Données personnelles ou de celles de vos coéquipiers, veuillez communiquer avec les Ressources humaines Under Armour ou téléphonez à la ligne d'urgence d'Under Armour. Toute question ou préoccupation sera considérée et recevra une réponse conformément aux procédures formelles en matière de plaintes d'Under Armour.

Pour les coéquipiers de l'UE et de la Suisse, veuillez consulter la section [Divulgence spécifique au pays/région](#) pour plus d'information.

DÉTAILS SUPPLÉMENTAIRES POUR LES UTILISATEURS EXTERNES DU SGA

Témoins

Nous n'utilisons que les témoins de sécurité nécessaires au contrôle de l'authentification et de la séance. Nous ne demandons pas le consentement à l'utilisation de ces témoins au préalable parce qu'ils servent strictement au fonctionnement du site. Comme pour tout témoin, il est possible de les bloquer ou de les supprimer à partir des contrôles ou des paramètres du navigateur.

Suppression de dossiers

Pour les utilisateurs externes qui n'ont plus besoin d'accéder au SGA, veuillez communiquer avec le service à la clientèle de Xcelerate Media à armouru2support@xceleratemedia.com pour demander la suppression de vos Données personnelles de ce système. Veuillez prendre note que lorsque vous communiquez avec le service à la clientèle pour de l'aide sur le SGA vous ne communiquez pas avec Under Armour, mais avec un tiers, Xcelerate Media, 61 W. Bridge Street, Dublin, Ohio 43017 É.-U. Xcelerate Media, Inc. se chargera de gérer tous les appels de soutien sur le SGA et devra se conformer à la présente Politique de confidentialité. Xcelerate Média n'est pas une entité d'Under Armour et ne représente donc pas Under Armour.

Veuillez noter que si vous êtes employé d'un partenaire ou d'un distributeur, nous ne pouvons pas contrôler la suppression de toutes les données partagées des dossiers de l'employeur.

Si vous avez besoin d'aide supplémentaire, veuillez communiquer avec le service à la clientèle à armouru2support@xceleratemedia.com.

Mises à jour de la Politique de confidentialité

Cette politique de confidentialité peut faire l'objet de révisions et de modifications. Vous pouvez voir à quel moment elle a été révisée en vérifiant sa date d'entrée en vigueur au début de cette politique. Nous vous invitons à passer régulièrement en revue la présente Politique de confidentialité afin de rester au fait de nos pratiques en matière de confidentialité. Si vous disposez d'un compte sur notre site des carrières, nous pouvons vous aviser de toute modification à notre Politique de confidentialité par courriel et nous pouvons vous demander d'en accuser réception et d'accepter les modifications la prochaine fois que vous accédez à notre site.

DIVULGATION SPÉCIFIQUE AU PAYS/RÉGION

Union européenne et Espace économique européen (UE/EEE) et Royaume-Uni

Avis aux coéquipiers résidant dans l'Union européenne et en Suisse

Under Armour fournira cette politique aux candidats et aux coéquipiers par les voies de communication appropriées pour les informer de l'identité de la personne morale agissant à titre de contrôleur d'UA Données personnelles des coéquipiers, des fins pour lesquelles nous recueillons et utilisons les Données personnelles et celles des coéquipiers, le type de tiers avec lesquels nous partageons les Données personnelles et celles des coéquipiers, le choix et les moyens qu'Under Armour offre aux coéquipiers et aux candidats de limiter l'utilisation et la divulgation de leurs Données personnelles et celles des coéquipiers, et comment communiquer avec Under Armour pour tout problème ou préoccupation au sujet des Données personnelles et de celles des coéquipiers.

Under Armour pourrait retenir et recueillir des Données personnelles et celles des coéquipiers à des fins d'emploi. À titre de candidat à l'emploi, vous n'êtes pas légalement tenu de nous fournir vos Données personnelles. Cependant, sans de telles données nous ne serons pas en mesure de traiter votre demande. En tant qu'employé, vous êtes tenu contractuellement de nous fournir vos Données personnelles afin que nous puissions procéder à votre embauche et nous conformer à nos obligations juridiques à titre d'employeur. Sans vos Données personnelles, nous ne serons pas en mesure de compléter votre embauche.

Transfert de données : Énoncés sur la protection de la confidentialité d'Under Armour

Under Armour Inc. s'est autocertifiée conforme au cadre de protection de la confidentialité entre les États-Unis et l'Union européenne (« Privacy Shield ») et entre la Suisse et les États-Unis quant à la collecte, l'utilisation et la conservation des Données personnelles des états membres de l'Union européenne et de la Suisse.

En ce qui a trait aux Données personnelles des coéquipiers et des candidats de l'UE et de la Suisse reçues par le Privacy Shield, Under Armour a certifié qu'elle adhère aux principes de confidentialité du Privacy Shield, de ses principes en matière de préavis, de choix, de la responsabilité des transferts subséquents, de la sécurité, de l'intégrité des données et du respect des limites, de l'accès et des recours, de la répression et d'obligations. S'il y a conflit entre les normes de cette politique de confidentialité et les principes du Privacy Shield, les principes du Privacy Shield prévalent. Pour en savoir plus au sujet du programme de protection de la confidentialité, veuillez consulter le site Web du [US Department of Commerce Privacy Shield](#). Pour consulter notre page de certification, veuillez visiter la [Liste du Privacy Shield](#).

En vertu du principe de transfert subséquent, nous pourrions demeurer responsables du traitement des Données personnelles européennes que nous transférons à nos agents tiers ou à nos prestataires de service. Dans certains cas, nous pourrions aussi être tenus de divulguer des Données personnelles afin de nous conformer aux demandes des autorités publiques, y compris aux fins de sécurité nationale ou de l'application de la loi.

En conformité avec le Privacy Shield, Under Armour s'engage à résoudre vos plaintes en matière de confidentialité des données et de leur collecte ou leur utilisation. Nous vous invitons à nous faire part de vos préoccupations directement à l'adresse EUprivacy@underarmour.com. Les plaintes non résolues

admissibles en matière de violation de la confidentialité en vertu des principes du Privacy Shield peuvent être signalées à JAMS, un médiateur spécialisé en résolution de différends situé aux États-Unis et au Canada. Si vous ne recevez pas d'accusé de réception de votre plainte en temps opportun, ou si votre plainte ne reçoit pas une réponse satisfaisante de la part d'Under Armour, veuillez visiter le site <https://www.jamsadr.com/eu-us-privacy-shield> pour obtenir de l'information sur la façon de déposer une plainte auprès de JAMS.

Veuillez noter que si votre plainte n'est pas résolue par une interaction directe avec Under Armour, ou JAMS, dans certaines circonstances, vous pourriez être admissible à une clause d'arbitrage exécutoire par une commission du Privacy Shield.

Afin de veiller à l'application de la réglementation du Privacy Shield, Under Armour est assujettie aux pouvoirs d'enquête et d'exécution de la Commission fédérale du Commerce des États-Unis.

Restrictions de l'Union européenne relatives à la divulgation de vos informations

Si vous résidez dans l'EEE, nous ne communiquerons vos Données personnelles ou celle des coéquipiers que si nous sommes autorisés à le faire en vertu des lois et règlements nationaux et européens sur la protection des données.

Comment exercer vos droits?

Under Armour prend des mesures pour s'assurer que vos Données personnelles et celle des coéquipiers soient exactes et à jour. Si vous résidez dans l'EEE, vous avez certains droits sur les Données personnelles que nous avons recueillies sur vous. Pour exercer vos droits sur vos Données personnelles, veuillez communiquer avec nous à HRPrivacy@underarmour.com. Sous réserve de la loi applicable et uniquement dans des circonstances exceptionnelles, nous répondrons aux demandes raisonnables dès que possible, et dans tous les cas, dans les délais prescrits par la loi.

Vous disposez des droits suivants :

- **Le droit d'accès de la personne concernée (Art. 15 RGPD)** : Vous avez le droit de nous demander de vous confirmer si nous traitons vos Données personnelles, si nous accédons à vos Données personnelles et à de l'information connexe pendant ce traitement (p. ex., aux fins de traitement, ou les catégories de Données personnelles en cause) dans la mesure autorisée par la loi applicable en vigueur.
- **Droit de rectification (Art. 16 RGPD)** : Vous avez le droit de demander que vos Données personnelles soient corrigées, ainsi que le permet la loi.
- **Droit à l'effacement (Art. 17 RGPD)** : Vous avez le droit de nous demander de supprimer vos Données personnelles, ainsi que le permet la loi. Ce droit peut être exercé par exemple lorsque : (i) vos Données personnelles ne sont plus nécessaires aux fins pour lesquelles elles ont été recueillies, ou autrement traitées; (ii) vous retirez votre consentement en vertu duquel le traitement est établi selon l'Art. 6 (1) (a) ou l'Art. 9 (2) (a) du RGPD et où il n'y a aucun autre motif juridique justifiant le traitement; (iii) vous vous opposez au traitement en vertu de l'Art. 21 (1) du

RGPD et qu'il n'y a aucun motif légitime qui prévaut pour justifier le traitement, ou que vous vous opposez au traitement conformément à l'Art. 21 (2) du RGPD; ou (iv) que vos Données personnelles ont été traitées illégalement.

- **Droit à la limitation du traitement (Art. 18 RGPD)** : Vous avez le droit de demander la limitation du traitement dans certaines circonstances, y compris : lorsque l'exactitude de vos Données personnelles est contestée; lorsque leur traitement est illégal et que vous vous opposez à l'effacement de vos Données personnelles et demandez d'en restreindre l'utilisation; ou lorsque vous vous êtes opposé au traitement conformément à l'Art. 21 (1) du RGPD dans l'attente d'une vérification à savoir si le motif légitime d'Under Armour prévaut sur vos droits.
- **DROIT D'OPPOSITION (ART. 21 RGPD)** : Vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos Données personnelles, ainsi que le permet la loi. Ce droit est limité au traitement en vertu de l'Art. 6 (1) (e) ou (f) du RGPD, et comprend le profilage en fonction de ces dispositions et le traitement aux fins de marketing direct. Après quoi, nous ne traiterons plus vos Données personnelles sauf si nous pouvons démontrer des motifs légitimes convainquants de traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés ou pour l'établissement, l'exercice ou la défense de droits lors de poursuites.

Comment pouvons-nous divulguer vos Données personnelles?

Le RGPD et les lois nationales des membres de l'Union européenne affirment que mettre en œuvre le RGPD permet le partage des Données personnelles relatives aux utilisateurs qui sont des résidents de l'EEE avec des tiers dans certaines circonstances seulement. Si vous résidez dans l'EEE, nous ne divulguons vos Données personnelles que conformément à notre Politique de confidentialité à la rubrique « Comment divulguons-nous les Données personnelles? » que si nous sommes autorisés à le faire en vertu des lois et règlements nationaux et européens sur la protection des données.

Dans certaines circonstances, nous pourrions demeurer responsables du traitement des Données personnelles européennes que nous transférons à nos agents tiers ou à nos prestataires de service.

Fondement juridique pour le traitement, sous le RGPD

Dans cette section, nous fournissons de l'information sur le fondement juridique pour le traitement de vos Données personnelles, comme requis par les articles 13 et 14 du RGPD :

- Lorsque vous soumettez votre candidature pour un poste chez Under Armour en soumettant vos Données personnelles sur le site Web careers.underarmour.com ou par tout autre processus, nous traitons de telles données aux fins de recrutement et de gestion des candidats sur la base de l'Art. 6 (1) (b) du RGPD ou des lois nationales servant à mettre en œuvre le RGPD dans votre pays, conformément à l'Art. 88 (1) du RGPD.
- Lorsque vous nous fournissez vos Données personnelles de coéquipier dans le cadre de votre emploi, nous traitons de telles données aux fins de gestion du personnel sur la base de l'Art. 6 (1) (b) du RGPD ou des lois nationales servant à mettre en œuvre le RGPD dans votre pays,

conformément à l'Art. 88 (1) du RGPD. Pour les Données personnelles sensibles (y compris des renseignements qui pourraient révéler votre race, origine ethnique, données sur la santé ou sur les croyances religieuses ou philosophiques) comme définies à l'Art. 9 (2) (b) et (h) du RGPD.

- Lorsque nous recueillons ou utilisons les Données personnelles des coéquipiers aux fins de gestion des opérations ou de la sécurité (comme décrit plus en détail précédemment à la section « Comment utilisons-nous vos Données personnelles et celles de vos coéquipiers? »), le fondement juridique est l'Art. 6 (1) (f) du RGPD et notre intérêt légitime est de bien gérer nos opérations commerciales relativement à votre emploi et d'assurer la sécurité et la sûreté de nos locaux, du personnel et des renseignements.
- Lorsque nous utilisons, traitons ou divulguons les Données personnelles du coéquipier aux fins de conformité réglementaire et juridique (comme il est décrit de façon plus détaillée ci-dessus dans la section « Comment utilisons-nous vos Données personnelles et celles de vos coéquipiers? »), le fondement juridique est l'Art. 6 (1) (c) du RGPD ou, pour les Données personnelles sensibles, l'Art. 9 (2) (b), (f) ou (h) du RGPD.
- Lorsque nous recueillons des Données personnelles en lien avec votre utilisation externe du SGA, nous traitons de telles données afin de vous permettre d'utiliser le SGA sur la base de l'Art. 6 (1) (b) du RGPD ou des lois nationales mettant en œuvre le RGPD dans votre pays, conformément à l'Art. 88 (1) du RGPD. Dans la mesure où nous utilisons ces données aux fins d'analyses internes et pour maintenir et améliorer le SGA, nous traitons vos données sur la base de l'intérêt légitime.

Comment abordons-nous vos préoccupations en matière de confidentialité des données?

Les coéquipiers ou les candidats résidant dans l'UE ou en Suisse qui ont des préoccupations au sujet du traitement de leurs Données personnelles ou de celles des coéquipiers conformément à la présente politique doivent communiquer avec les Ressources humaines d'Under Armour. Toute plainte présentée sera réglée conformément aux procédures formelles en matière de plaintes de Under Armour. Veuillez noter que si votre plainte n'est pas résolue par une interaction directe avec Under Armour, dans certaines circonstances, vous pourriez être admissible à une clause d'arbitrage exécutoire par une commission du Privacy Shield.

Si les efforts pour résoudre un problème au sein d'Under Armour sont insatisfaisants, les coéquipiers ou les candidats peuvent communiquer avec les autorités en matière de protection des données locales ou nationales de l'UE ou de la Suisse. Under Armour collaborera à la résolution de telles demandes et se conformera à toute décision ou conseil provenant des autorités concernées en matière de protection des données.

Afin de veiller à l'application de la réglementation du Privacy Shield, Under Armour est assujettie aux pouvoirs d'enquête et d'exécution de la Commission fédérale du Commerce des États-Unis.

Le droit de déposer une plainte auprès des autorités en matière de protection des données

Nous vous encourageons à communiquer avec nous directement et à nous permettre de travailler avec vous pour répondre à vos préoccupations. Néanmoins, vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité compétente de supervision en matière de protection des données, en particulier au sein de l'état membre de l'UE, où vous résidez, travaillez ou l'endroit où l'infraction alléguée aurait eu lieu. Vous avez le droit de le faire si vous considérez que le traitement des Données personnelles vous concernant contrevient aux lois applicables sur la protection des données.

Comment communiquer avec nous ou avec notre Bureau de protection de la vie privée?

Si vous avez des questions sur le traitement de vos Données personnelles, veuillez communiquer avec nous à l'adresse EUprivacy@underarmour.com.

Si nous sommes tenus en vertu de la loi applicable, de nommer un agent de protection des données (DPD), vous pouvez communiquer avec l'agent responsable de votre pays/région à EUprivacy@underarmour.com.

Corée

Données personnelles requises recueillies (qui ne sont pas indiquées précédemment) : le dossier de résidence (excepté l'âge et le sexe), l'information sur le service militaire (y compris les renseignements sur un ancien combattant), le diplôme de fin d'études, le compte bancaire, la photo, le certificat fiscal de l'ancien employeur, le numéro d'identité pour étrangers, la description détaillée de blessure ou de traitement médical survenu au travail, la documentation de validation du dossier médical, une preuve d'examen physique annuel.

Utilisation des Données personnelles : Les indemnités pour accidents du travail, la conformité légale et réglementaire, le recrutement et la gestion des candidats, la gestion du personnel, la gestion de la sécurité, la gestion des opérations

Données personnelles facultatives recueillies : alertes médicales de voyage, affiliations de bénévolat, géolocalisation (latitude/longitude), taille, poids, IMC, fréquence cardiaque

Utilisation des Données personnelles : Préférences en matière de déplacements liés au travail des coéquipiers, participation à des activités de bénévolat dans le cadre du programme GiveBack d'Under Armour, information sur l'emplacement précis aux fins d'activités de transport et d'intervention d'urgence, renseignements pour les essais et l'utilisation des plateformes de mise en forme connectées et produits.

Divulgaration de Données personnelles à un tiers

UA Corée fournit les Données personnelles selon chaque élément décrit ci-dessous.

Données personnelles en général

	Destinataire	Articles transférés	Finalité d'utilisation du destinataire	Période de conservation et utilisation du destinataire
Transfert obligatoire	Under Armour, Inc. et ses sociétés affiliées ¹	Données personnelles générales recueillies	La conformité réglementaire et juridique (p. ex., par le Service juridique et les ressources humaines), la gestion de personnel (p. ex., par les RH), la gestion des opérations (p. ex., par les TI) et la gestion de la sécurité (p. ex., par le service de protection des biens)	Jusqu'à ce que le but pour lequel les Données personnelles ont été recueillies ait été atteint
Transfert facultatif	Under Armour, Inc. et ses sociétés affiliées ²	Données personnelles générales recueillies	Gestion de personnel (p. ex., par les RH)	Jusqu'à ce que le but pour lequel les Données personnelles ont été recueillies ait été atteint

Renseignements sur l'identification unique

Renseignements sur l'identification unique : numéro d'enregistrement de résident d'une personne, numéro de passeport, numéro de permis de conduire et numéro d'identité pour étranger.

	Destinataire	Articles transférés	Finalité d'utilisation du destinataire	Période de conservation et utilisation du destinataire
--	--------------	---------------------	----------------------------------------	--------------------------------------------------------

¹Liste des sociétés affiliées de Under Armour : Under Armour Europe BV, UA Global Sourcing Limited, UA Trading (Shanghai) Co., Ltd.

²Liste des sociétés affiliées de Under Armour : MapMyFitness, Inc., MyFitnessPal, Inc., Endomondo ApS.

Transfert obligatoire	Under Armour, Inc. et ses sociétés affiliées ³	Renseignements recueillis sur l'identification unique	Loi et conformité réglementaire (p. ex., par le Service juridique et les RH) la gestion de personnel (p. ex., par les RH)	Jusqu'à ce que le but pour lequel les Données personnelles ont été recueillies ait été atteint
-----------------------	-----------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Renseignements sensibles

Renseignements sensibles : Données personnelles d'une personne sur l'idéologie, la foi, le statut syndical, les opinions politiques ou l'adhésion à un parti politique, l'information sur un traitement médical ou la santé, l'orientation sexuelle, l'information génétique et le dossier criminel.

	Destinataire	Articles transférés	Finalité d'utilisation du destinataire	Période de conservation et utilisation du destinataire
Transfert obligatoire	Under Armour Inc.	Données sensibles recueillies	Les indemnités pour accident de travail (p. ex., par l'assurance), loi et conformité réglementaire (p. ex., par les RH)	Jusqu'à ce que le but pour lequel les Données personnelles ont été recueillies ait été atteint

Délégation des services de traitement des Données personnelles

Une liste des sociétés auxquelles UA Corée délègue les services de traitement des Données personnelles se trouve [ici](#).

Conservation de données

En vertu de la loi applicable en Corée du Sud, vos Données personnelles doivent être conservées pendant les périodes suivantes :

- Les données relatives aux contrats ou à l'annulation de contrats et les données sur le paiement et la fourniture de biens :
 - Raison de la rétention Loi sur la protection du consommateur en matière de transactions de commerce électronique, etc.
 - Période de conservation : 5 ans
- Dossiers sur les plaintes des clients ou concernant le règlement de différend :

³Liste des sociétés affiliées de Under Armour : Under Armour Europe BV, UA Global Sourcing Limited, UA Trading (Shanghai) Co., Ltd.

- Raison de la rétention Loi sur la protection du consommateur en matière de transactions de commerce électronique, etc.
- Période de conservation : 3 ans
- Données sur la confirmation des communications
 - Raison de la rétention Loi sur la protection des communications confidentielles
 - Période de conservation : 3 mois
- Données sur les transactions financières électroniques
 - Raison de la rétention Loi sur les transactions financières électroniques
 - Période de conservation : 5 ans

Sauf indication contraire, pour préserver vos Données personnelles en vertu des lois et règlements applicables, UA Corée conservera et utilisera vos Données personnelles jusqu'à ce que les fins décrites précédemment soient satisfaites, sans aller au-delà de cinq(5) ans à compter de la date de cessation d'emploi.

Mesures pour assurer la sécurité des Données personnelles

UA Corée doit prendre les mesures techniques, administratives et physiques nécessaires suivantes pour assurer la sécurité des Données personnelles conformément à l'article 29 de la Loi sur la protection des Données personnelles (PIPA) :

- Réduire le nombre de coéquipiers qui traitent les Données personnelles les former.
- Effectuer une auto-évaluation périodique des activités de protection des Données personnelles.
- Établir et mettre en œuvre un plan de gestion interne.
- Encoder les données personnelles
- Mettre en œuvre des mesures techniques contre la violation des données.
- Contrôle d'accès aux Données personnelles.
- Conserver les registres d'accès et interdire la contrefaçon et la modification des dits registres.
- Adopter un système de verrouillage pour la sécurité des documents.
- Contrôler l'accès des personnes non autorisées.

Destruction des Données personnelles :

UA Corée prendra les mesures commercialement raisonnables et techniquement possibles pour rendre les Données personnelles irrécupérables ou non reproductibles comme suit :

- Les fichiers électroniques contenant des Données personnelles seront supprimés de façon permanente à l'aide d'une méthode qui rend les fichiers irrécupérables.

- Tous les autres dossiers, imprimés, documents ou tout autre support d'enregistrement seront déchiquetés ou incinérés.

Dans l'éventualité où la période de conservation ou de traitement est expirée, mais où les Données personnelles doivent être conservées en permanence pour des raisons décrites précédemment, les Données personnelles et les fichiers de données personnelles pertinents seront conservés et gérés séparément des autres Données personnelles, dans la mesure où cela est techniquement possible.

Droits et obligations et façon d'exercer de tels droits

Un employé peut soumettre les requêtes suivantes à titre de principal concerné par l'information : (i) sur l'accès à ses Données personnelles, (ii) la correction ou la suppression de ses Données personnelles, ou (iii) la suspension du traitement de ses Données personnelles.

Lorsqu'une demande est acheminée comme ci-dessus, UA Corée vérifiera si le demandeur est le principal concerné ou un représentant autorisé. Under Armour peut refuser une telle demande s'il existe un motif raisonnable de rejeter la demande en vertu des lois applicables ou d'une raison équivalente.

Témoins

UA Corée peut utiliser des témoins, y compris, mais sans s'y limiter, les témoins de session ou persistants et les balises Web pour certains sites Web d'UA en Corée. Un témoin est un fichier qui permet de sauvegarder l'historique de visite d'un site Web auquel on a accédé depuis un ordinateur et informe UA Corée de cet historique.

Lorsque vous accédez à ce site Web, UA Corée peut utiliser des témoins à des fins de statistiques en analysant la fréquence d'accès, le temps de visite, etc., pour vous retrouver et obtenir des renseignements sur votre participation aux événements et votre fréquence des visites, etc.

Vous avez également la possibilité d'installer des témoins. Vous pouvez accepter tous les témoins, ou demander au navigateur d'envoyer un avis au moment de l'installation du témoin, ou refuser d'accepter les témoins en réglant la fonction pertinente dans le navigateur Web de l'ordinateur.

Un exemple de méthode d'installation (pour Internet Explorer) : Le bouton Outil de la partie supérieure du navigateur Web > Options Internet > Données personnelles.

Responsable de la confidentialité des données, etc.

Les coéquipiers peuvent déposer des plaintes relativement à la protection de leurs Données personnelles au Responsable de la confidentialité des données d'UA Corée. Under Armour répondra à toutes les plaintes déposées rapidement.

Nom : David Song
Service/titre : Responsable de la confidentialité des données (Corée)
Courriel : koreaprivacy@underarmour.com

Comment communiquer avec nous?

Si vous avez des questions, des commentaires ou des préoccupations sur la façon dont nous traitons vos Données personnelles, veuillez communiquer avec nous à l'adresse koreaprivacy@underarmour.com

Under Armour Korea Ltd.

À l'attention de : À l'attention de : Responsable de la confidentialité des données
Under Armour Korea Ltd.
464, Gangnam-daero, Gangnam-gu
Séoul, Corée, 06123
+82 2 570 5001

Amendements à la présente Politique de confidentialité

Si UA Corée modifie de quelque façon que ce soit cette Politique de confidentialité, UA Corée vous informera du contenu et de la date d'entrée en vigueur des modifications en temps opportun, conformément aux lois et règlements applicables, comme la Loi sur la protection des Données personnelles, etc.