

求職活動等を行う皆さまへ

パレクセル・インターナショナル株式会社
代表取締役社長 三木 茂裕

安心して面談・選考・インターンシップ等に参加いただくために

パレクセル・インターナショナル株式会社は、求職活動等におけるセクシュアルハラスメントを許容しません。求職者等の皆さまの尊厳とプライバシーを尊重し、安心して求職活動に参加できる環境を整えます。

求職者等に対するセクシュアルハラスメントとは

採用面接、説明会、OB・OG 訪問、インターンシップ、オンライン上のやり取り等において、当社の従業員による意に反する性的な言動により、求職活動等が阻害されることをいいます。異性・同性を問わず、性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず対象となります。

当社のルール

- 面談等は、会社が指定・承認した時間、場所又はオンライン環境で実施します。
- 面談官は研修を受けた者のみが実施しており、求職者への安全に配慮した面談を実施致します。
- 連絡には、電話、業務用の Email や SNS 等を利用しております。採用以外で個人へ連絡することはございません。
- 性的な質問、冗談、身体への不必要な接触、私的な食事や交際への執拗な誘い、性的な関係の要求等を禁止します。

相談について

当社の採用活動等で不快な性的言動を受けた場合、又は該当するか判断が難しい場合も、人事部へご相談ください。相談内容を確認し、必要な配慮、行為者への対応及び再発防止を行います。相談者及び関係者のプライバシーに配慮し、公平に対応します。相談したことや事実確認への協力が、採用選考の判断に影響することはありません。

相談窓口

人事部 担当: [加藤 雅也、下川 暁子]

Email: [Masaya.Kato@parexel.com; Akiko.Shimokawa@parexel.com] Phone: [人事部:03-4212-8556]

受付時間: [平日 月～金 9:00～18:00 (祝日を除く)]

ご相談の際は、発生日時、場所、相手方、具体的な言動、同席者、メール等の記録、希望する連絡方法などをお知らせいただくと、確認を円滑に進めることができます。なお、情報がすべて揃っていてもご相談可能です。

制定・公表日:2026 年 10 月 1 日

To Job Applicants and Candidates

Parexel International Inc.
Shigeyuki Miki, Representative Director, General Manager – Japan Operation

Creating a Safe Environment for Interviews, Selection Processes, and Internships

Parexel International does not tolerate sexual harassment in job application and recruitment activities. We respect the dignity and privacy of all job applicants and candidates, and are committed to providing a safe environment for your job search activities.

What Constitutes Sexual Harassment Against Job Applicants and Candidates

Sexual harassment refers to unwelcome sexual conduct by our employees during recruitment activities such as interviews, company briefings, OB/OG visits, internships, and online communications, which interferes with or hinders your job search activities. This applies regardless of gender or sexual orientation and gender identity.

Our Company Rules

- Interviews and meetings are conducted at times, locations, or online environments designated and approved by the company.
- Interviewers are trained professionals only, and we conduct interviews with full consideration for the safety of job applicants and candidates.
- We communicate via phone, company email, and approved SNS platforms. We do not contact you for purposes other than recruitment.
- We prohibit sexual questions, jokes, unnecessary physical contact, persistent invitations to private meals or social activities, and requests for sexual relations.

Consultation and Reporting

If you experience unwelcome sexual conduct during our recruitment activities, or if you are unsure whether certain conduct constitutes harassment, please contact our Human Resources Department. We will review your concerns, take appropriate action against the offender, and implement preventive measures. We will handle your inquiry with strict confidentiality and impartiality. Your consultation or cooperation in our investigation will not affect your recruitment evaluation.

Contact Information

HR Contact Persons: Masaya Kato, Akiko Shimokawa

Email: Masaya.Kato@parexel.com; Akiko.Shimokawa@parexel.com Phone: +81-3-4212-8556

Business Hours: Monday to Friday, 9:00 AM – 6:00 PM (excluding Japanese national holidays)

When contacting us, please provide the following information if available to help us address your concern more efficiently: date and time of the incident, location, person involved, specific details of the conduct, witnesses, email records, and your preferred method of contact. However, you may contact us even if you do not have all this information.

Established and Published: October 1, 2026