



Lorsque vous présentez une demande à Procter & Gamble, il se peut qu'on vous demande de remplir l'évaluation de rendement PEAK. La plupart des candidats estiment qu'il faut environ 20 minutes pour effectuer cette évaluation. Veuillez ajuster votre horaire en conséquence avant de commencer. Cette évaluation complète nous permet d'examiner de nombreux aspects de vos antécédents et de vos expériences afin d'évaluer pleinement et équitablement dans quelle mesure votre profil personnel correspond à nos besoins.

Grâce à l'évaluation, vous serez en mesure de fournir des faits sur vos antécédents et vos intérêts, ainsi que votre point de vue sur les questions liées au travail chez P&G. Au fur et à mesure que vous répondez aux questions, assurez-vous que vos réponses vous décrivent précisément, vous et vos intérêts. Il n'y a pas de bonnes ou de mauvaises réponses à ces questions.

Avant de commencer l'évaluation de rendement PEAK, veuillez noter que :

1. Si cette évaluation est requise, un lien direct vers l'évaluation sera envoyé à l'adresse courriel que vous avez fournie lors de votre candidature. Le nom d'utilisateur et le mot de passe que vous avez créés sont nécessaires pour vous connecter.
2. Si vous décidez de quitter et de poursuivre l'évaluation ultérieurement ou si vous êtes déconnecté pour quelque raison que ce soit, vous pouvez réutiliser le lien qui vous a été fourni précédemment.
3. Si nécessaire, les réponses seront sauvegardées pour toutes les sections terminées de l'évaluation, afin de pouvoir en sortir pendant le processus d'évaluation.
4. Vous devez effectuer ce processus dans un environnement exempt de distractions.
5. Lors de votre évaluation, un nombre sera affiché en haut de chaque page. Celui-ci indique le nombre de questions que vous avez terminées et le nombre total de questions qu'il y a dans chaque section.
6. Cette évaluation comprend 4 sections distinctes. À la fin de chaque section, vous pourrez soumettre vos réponses. Après avoir choisi de soumettre votre demande, vous ne pourrez plus revenir en arrière pour revoir ou modifier vos réponses.
7. Il est obligatoire de répondre à chaque question de l'évaluation de rendement Peak. Vous ne pourrez pas soumettre votre évaluation avant d'avoir répondu à toutes les questions.
8. Vous devez remplir toutes les sections avant de pouvoir avancer dans le processus de sélection.
9. Il est important que vous terminiez cette évaluation par vous-même et sans l'aide d'autres personnes. Si vous continuez au-delà de cette étape du processus, nous pouvons vérifier votre capacité à résoudre ce type de problèmes dans des conditions contrôlées.
10. L'évaluation exige une concentration soutenue. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation spéciales pour ce processus de test, veuillez soumettre votre demande [ici](#). Si vous pensez avoir besoin d'une mesure d'adaptation pour effectuer les Évaluations interactives, veuillez ne pas continuer avant d'avoir envoyé votre demande et d'avoir été informé par un représentant de P&G.

Les pages suivantes passent en revue quelques exemples de questions de l'évaluation de rendement PEAK que l'on vous posera ou non au cours de votre processus d'évaluation, selon le poste pour lequel vous postulez.

Exemples de questions de l'évaluation de performance PEAK :

Les questions de l'évaluation de performance PEAK sont présentées dans les formats suivants :

Questions à choix multiples

Les questions à choix multiple présentent une question et une liste de réponses parmi lesquelles vous devez en choisir une. Pour sélectionner une réponse, cliquez sur la réponse qui vous semble correcte. Une fois sélectionnée, la réponse sera surlignée en bleu. Pour désélectionner une réponse, cliquez sur le bouton effacer la réponse ou choisissez une réponse différente. Vous ne pouvez sélectionner qu'une seule réponse à la fois, sauf indication contraire.

Exemple de question à choix multiples

Dans le passé, dans quelle mesure avez-vous tenté d'obtenir du soutien de vos pairs avant de présenter une idée au chef du groupe?

Très grande mesure
Grande mesure
Modérément
Parfois
Pas du tout

Questions de classement

Les questions de classement vous demandent d'évaluer un énoncé ou une série d'énoncés à l'aide d'un barème mobile. Pour chaque énoncé, vous vous référez au barème, puis faites glisser le curseur sous la sélection qui correspond à votre évaluation de l'élément en question. Pour désélectionner une réponse, cliquez sur le bouton effacer la réponse ou déplacez le curseur pour qu'il apparaisse sous une réponse différente. Vous ne pouvez sélectionner qu'une seule réponse à la fois.

Exemple de question de classement

Veillez indiquer le niveau d'importance de chaque aspect de votre travail mentionné ci-dessous :

	Pas important	Assez important	Très important
Faire un travail qui cadre avec mes principaux intérêts.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Apprendre par l'expérience et les différentes affectations.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Autorité de prise de décision.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Recevoir un salaire de départ très élevé.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La latitude pour prendre des décisions.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>