



L'entrevue chez P&G

Aperçu

Pour en découvrir davantage à votre sujet, les recruteurs de P&G vous poseront des questions de nature professionnelle, afin d'avoir un aperçu de vos compétences.

Nos entretiens sont uniques. Elles ont été personnalisées dans le but de prédire la probabilité d'une collaboration réussie entre P&G et vous. Nous tenterons de comprendre dans quelle mesure vous vous adapteriez dans notre culture pour que nous puissions ainsi vous aider à réussir. Pendant le processus d'entretien, vous en apprendrez davantage au sujet de P&G et nous répondrons à vos questions. Au cours des semaines qui suivront l'entretien, nous vous informerons de notre décision de vous faire passer ou non à la prochaine étape du processus de sélection.

Que cherche P&G chez un candidat?

Nos recruteurs vous poseront des questions qui nous aideront à comprendre les exemples de vos expériences et de vos processus de réflexion antérieurs en lien avec votre travail chez P&G. Nous recrutons et formons nos employés en fonction de comportements importants afin de créer de la valeur pour réussir auprès des consommateurs. Ceci signifie qu'il faut collaborer à l'interne pour l'emporter à l'externe : P&G est imbattable lorsque ses employés donnent leur meilleur rendement.

À quel type de questions puis-je m'attendre?

Pendant l'entretien, nous vous poserons plusieurs questions standards au sujet de vos expériences, notamment :

- Parlez-moi d'un moment où vous avez travaillé avec des collègues.
- Donnez-moi un exemple d'une période au cours de laquelle vous avez créé quelque chose de nouveau. Vous devrez également répondre à des questions portant sur votre processus de réflexion dans des contextes professionnels, comme :
 - Si on vous attribuait un projet complexe, comment en assureriez-vous la réussite?
 - Que feriez-vous en cas de conflit avec un membre de l'équipe? Vous devrez décrire des exemples de comportements dont nos recruteurs se serviraient pour évaluer votre expertise sur chacune de nos compétences essentielles.

Donner une réponse complète à nos questions Les recruteurs de P&G cherchent à obtenir une réponse complète de votre part, afin de mieux comprendre votre comportement et votre processus de réflexion antérieurs. Pour donner une réponse exhaustive, assurez-vous qu'elle comprend les trois éléments essentiels pour chaque question : 1) **Contexte** : donnez suffisamment de contexte au recruteur pour qu'il puisse comprendre le mieux possible la situation. En ce qui a trait aux questions portant sur votre processus de réflexion, le contexte vous sera proposé sous forme de situation

hypothétique. 2) **Actions** : assurez-vous d'informer le recruteur de toutes les actions pertinentes que vous avez prises ou que vous prendriez dans la situation. Aidez le recruteur à comprendre POURQUOI vous avez agi ainsi, ou POURQUOI vous le feriez.

3) **Résultats** : communiquez au recruteur les résultats que vous avez obtenus et leurs répercussions. Lorsqu'il s'agit de questions sur votre processus de réflexion, assurez-vous d'informer le recruteur des résultats attendus et leur justification.

Pensez à vos réussites dans tous les aspects de votre vie

En entretien, nous recherchons le meilleur exemple que vous puissiez nous donner en réponse à la question, peu importe la source. Si les expériences issues de votre formation ou de votre expérience professionnelle offrent d'excellents exemples de comportements liés au travail, n'hésitez pas à utiliser des exemples provenant d'autres aspects de votre vie, notamment le bénévolat, votre expérience militaire, au sein de clubs, d'organismes, etc. De plus, puisque nous savons qu'il est possible que vous n'ayez pas vécu certaines situations, nous vous poserons des questions pour vous mettre dans un contexte professionnel.

Réviser votre curriculum vitae et vos autres renseignements

Nos recruteurs commencent à se préparer en révisant votre curriculum vitae et tout autre renseignement que vous avez fourni. Par conséquent, vous devriez vous préparer à discuter de vos expériences.

Où se déroulera ma première entrevue? À quel moment?

Votre première entrevue se déroulera par téléphone, dans un bureau de P&G ou lors d'une conférence ou encore sur le campus d'un collège. Il se peut également que votre entrevue se déroule avec une seule personne de P&G ou encore avec un panel composé de deux ou trois employés de P&G. Peu importe où et quand se déroulera l'entretien, vous aurez la chance de rencontrer des membres du personnel de P&G, nouvellement arrivés et établis, qui vous donneront un aperçu du fonctionnement de notre entreprise.

Quelle sera la durée de mon entrevue?

La plupart des entretiens durent de 45 à 60 minutes; toutefois, il n'y a pas de limite de temps stricte. À ce moment, vous aurez l'occasion d'en apprendre davantage au sujet de P&G en nous permettant de répondre à vos questions.

